



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Cure Primarie - disciplina: tutte le discipline di Area Medica e delle specialità mediche e tutte le discipline di Sanità pubblica.

* * * * *

Il giorno 15 settembre 2026, alle ore 10,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Cure Primarie - disciplina: tutte le discipline di Area Medica e delle specialità mediche e tutte le discipline di Sanità pubblica. che, secondo il provvedimento n. 456 del 14.8.2026, risulta così composta:

Dott. AMOROSI Alessandro	Direttore Sanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott. SERIO Angelo Vincenzo	Direttore Centro Salute Mentale Occidentale - ASL Taranto - COMPONENTE
Dott.ssa ILARDO Antonina	Direttore SC Medicina preventiva nelle Comunità - ATS Brianza - Monza - COMPONENTE
Dott.ssa LOMBARDI Giovanna	Direttore SC Medicina Fisica e Riabilitazione - ASL Asti - COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI Alessandra	Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022- nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona della Dott.ssa Lombardi Giovanna.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1914 del 25.11.2025 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Cure Primarie - disciplina: tutte le discipline di Area Medica e delle specialità mediche e tutte le discipline di Sanità pubblica;
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 50 del 10.12.2025 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 3 del 13.1.2026 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 453 del 14.8.2026 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato
1. Dott.	CAMPANELLA GIOVANNI BATTISTA
2. Dott.	DONADONI PAOLO
3. Dott.ssa	FUSINI MIRELLA

- la non ammissione del candidato dott. Argiolas Marcello Antonio e della candidata dott.ssa Mangano Sveva poiché non risultano in possesso, alla data di scadenza dell'avviso di pubblica selezione, del requisito specifico di cui all'art. 5, comma 1, lettera b) del DPR 10 dicembre 1997, n. 484, ossia *"anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente ... ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina"* maturata presso le strutture di cui agli artt. 10, 11, 12 e 13 del DPR 10 dicembre 1997, n. 484, dal D.M. Sanità n. 184 del 23 marzo 2000 e dal DPCM dell'8 marzo 2001.

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

La Commissione stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DEL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 30

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie e socio assistenziali, con la valorizzazione dell'attività svolta negli ultimi dieci anni, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 10

Verranno apprezzate le ulteriori lauree e specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario, le idoneità nazionali, la produzione scientifica e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- competenze specialistiche di carattere sanitario e socio assistenziale in riferimento al ruolo di Direttore di una Struttura Complessa di Cure Primarie di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Cure Primarie dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte dei candidati dott. Donadoni Paolo e del dott. Campanella Giovanni Battista, agli atti della SS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione dei curricula degli stessi.

La Commissione procede alla valutazione del curriculum della candidata dott.ssa Fusini Mirella, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nella scheda allegata.

L'esame del curriculum determina il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.ssa	FUSINI MIRELLA	p.	24,000

La Commissione, terminata la valutazione del curriculum, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per la concorrente.

Predisporre quindi n. 2 prove, contenenti ciascuna un quesito specialistico di carattere sanitario e socio assistenziale ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 11,45 si procede all'appello della candidata, con la risultanza a fianco indicata:

Dott.ssa	FUSINI MIRELLA	presente
----------	----------------	----------

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita la candidata a sorteggiare una busta.

La candidata Dott.ssa Fusini Mirella sorteggia la **Prova n. 2.**

Viene aperta la busta non estratta.

Tutte le prove vengono firmate dalla medesima candidata e viene data lettura delle prove.

Il colloquio, si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico, con la seguente risultanza:

Dott.ssa FUSINI MIRELLA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato discrete conoscenze in ordine al quesito specialistico di carattere sanitario e socio assistenziale e ottime conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 50,000.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti alla candidata idonea, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.ssa	FUSINI MIRELLA	24,000	50,000	74,000

E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

1. Dott. FUSINI MIRELLA 74,000/100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 12,45 la Commissione termina i propri lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott.ssa LOMBARDI Giovanna

Dott.ssa ILARDO Antonina

Dott. SERIO Angelo Vincenzo

Dott. AMOROSI Alessandro

Dr.ssa ZANINI Alessandra



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
A Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Cure Primarie - disciplina: tutte le discipline di Area Medica e delle specialità mediche e tutte le discipline di Sanità pubblica.

Il sottoscritto **Dott. AMOROSI Alessandro**, nato il 23/11/1974 a Milano, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **15 settembre 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 15 settembre 2026

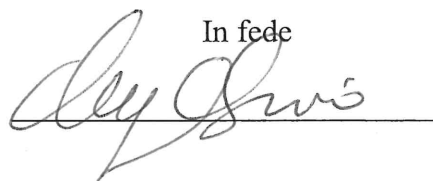


OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Cure Primarie - disciplina: tutte le discipline di Area Medica e delle specialità mediche e tutte le discipline di Sanità pubblica.

Il sottoscritto **Dott. SERIO Angelo Vincenzo**, nato il 20-11-66 a GUARNANO,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **15 settembre 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 15 settembre 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Cure Primarie - disciplina: tutte le discipline di Area Medica e delle specialità mediche e tutte le discipline di Sanità pubblica.

La sottoscritta **Dott.ssa ILARDO Antonina**, nata il 25/09/1968 a LEONFORTE (EN),
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **15 settembre 2026**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 15 settembre 2026

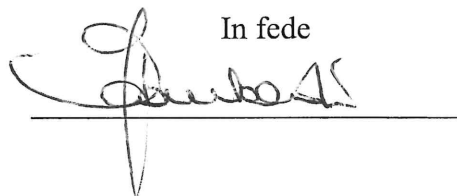


OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Cure Primarie - disciplina: tutte le discipline di Area Medica e delle specialità mediche e tutte le discipline di Sanità pubblica.

La sottoscritta **Dott.ssa LOMBARDI Giovanna**, nata il 24/05/1963 a LANCIANO,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **15 settembre 2026**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 15 settembre 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Cure Primarie - disciplina: tutte le discipline di Area Medica e delle specialità mediche e tutte le discipline di Sanità pubblica.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11/04/1970 a Seriate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **15 settembre 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 15 settembre 2026

Prot. n. 80011

Bergamo, 18/11/2025

PROFILO DIRETTORE

SC Cure Primarie

• Requisiti profilo oggettivo

La SC Cure Primarie è in staff alla Direzione Sociosanitaria e fa parte del Dipartimento Funzionale di Cure Primarie. Presiede al governo clinico delle attività della medicina convenzionata (MMG/PLS/MCA). Svolge le proprie funzioni e attività in stretto raccordo con le articolazioni aziendali ed extra aziendali per il Dipartimento Cure Primarie in raccordo con:

- Comitato Aziendale per la Medicina Generale;
- Comitato Aziendale per la Pediatria di Famiglia;
- Società Scientifiche per la Medicina Generale: SIMG, SIMEF, SNAMID;
- Società Scientifiche per la Pediatria: SIP, ACP;
- Ordine Dei Medici della Provincia di Bergamo;
- Delegazione trattante provinciale per la medicina generale di ATS Bergamo;
- Delegazione trattante provinciale per la pediatria di famiglia di ATS Bergamo;

È componente di organismi interaziendali tra cui:

- Dipartimento funzionale di Cure Primarie;
- Dipartimento funzionale di Prevenzione;

È componente di numerosi tavoli di lavoro finalizzati alla prevenzione, promozione della salute, gestione dei malati cronici e ha un ruolo cruciale nell'integrazione ospedale territorio e nelle relazioni con i Distretti dell'ASST in applicazione ai contenuti dell'ACN e AIR.

Le funzioni della SC Cure Primarie sono:

- recepimento delle indicazioni della Direzione Sociosanitaria e loro condivisione con le altre articolazioni per quanto di competenza;
- diffusione e condivisione, con le articolazioni della SC, per quanto di competenza, della normativa nazionale e regionale;
- indirizzo e coordinamento delle funzioni assegnate alle SC e contestuale verifica e monitoraggio degli obiettivi assegnati;
- stesura di procedure operative per tutte le linee di attività in capo alla SC;
- partecipazione a tavoli intra e interaziendali di programmazione, monitoraggio e controllo;
- indirizzo e coordinamento dei MMG, PLS, MCA afferenti al Dipartimento Cure Primarie per la prevenzione, diagnosi precoce, presa in carico, monitoraggio e cura;



- collaborazione all'attività programmatica riferibile al corso triennale dei medici in formazione per la medicina generale;
- valutazione del benessere dell'organizzazione e facilitazione della collaborazione/condivisione tra gli operatori assegnati e i colleghi di altre articolazioni aziendali;
- raccordo anche col tramite del Dipartimento Cure Primarie con gli organismi istituzionali di indirizzo e di controllo aziendali e con gli stakeholder territoriali;
- coordinamento dell'Unità di Continuità Assistenziale (UCA);
- gestione e coordinamento della Centrale UNICA provinciale;
- organizzazione della formazione per i MMG, PLS, MCA

Personale convenzionato afferente alla SC Cure Primarie		
MAP	PLS	MCA
137	24	81

Organizzazione Aggregazioni Funzionali Territoriali (AFT)		
	MAP	PLS
Distretto di Bergamo	6	1
Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almè	7	1

• Requisiti profilo soggettivo

Al Direttore della struttura complessa denominata "SC Cure Primarie" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

1. Conoscenze e competenze professionali specifiche nella disciplina

- Competenze tecnico-professionali in ambito specialistico di Cure primarie nelle sue varie aree di intervento. In particolare:
 - ampia e documentata esperienza nell'attività di gestione nell'ambito delle cure primarie, nella organizzazione della assistenza e gestione proattiva del paziente cronico, multiproblematico in ambito territoriale;
 - ampia e documentata esperienza nell'organizzazione di setting di cure intermedie e servizi di continuità ospedale - territorio;



- ampia e documentata esperienza di gestione di strutture semplici e/o complesse in ambito di cure primarie ed integrazione sociosanitaria;
- ampia e documentata esperienza di collaborazione in ambito intra e/o inter dipartimentali e/o interaziendali, per la gestione di percorsi clinico-assistenziali organizzati in reti o in team multidisciplinari e multiprofessionali;
- ampia e documentata esperienza di interazione con altri soggetti istituzionali coinvolti nella assistenza sociosanitaria (strutture sociosanitarie, enti locali, terzo settore...) finalizzati alla continuità assistenziale per la presa in carico territoriale di soggetti fragili affetti da patologie croniche;
- ampia e documentata esperienza di progetti finalizzati all'attivazione della partecipazione dei pazienti e dei caregiver nonché delle risorse informali e formali dei territori;
- ampia e documentata esperienza di coordinamento di gruppi di lavoro multidisciplinari e multi professionali finalizzati alla gestione integrata di pazienti cronici o fragili.

2. Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione

- Gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;
- Inserimento, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Gestione dei conflitti interni al gruppo e costruzione di un buon clima organizzativo;
- Programmazione dei fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato, alle attività e ai volumi prestazionali;
- Promozione e gestione delle riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali;
- Conoscenza e condivisione con il personale della struttura dell'organizzazione e del POAS aziendale;
- Conoscenza dei vincoli normativi relativi alla disciplina dell'orario di lavoro;
- Promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente;
- Possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in équipe multidisciplinari;
- Possedere la capacità di promuovere e sviluppare relazioni positive all'interno della SC e con le altre SC;
- Possedere la capacità di promuovere e sviluppare relazioni positive ospedale territorio;
- Mantenere costante aggiornamento di linee Guida, procedure, istruzioni operative e protocolli e vigilare sulla loro applicazione;
- Contribuire allo sviluppo ed alla corretta applicazione dei Percorsi Diagnostici e Terapeutici (PDTA), nell'ottica dell'integrazione ospedale-territorio;



- Facilitare l'introduzione di nuovi canali comunicativi con la medicina territoriale attraverso l'uso dei sistemi di governance, degli strumenti di pianificazione sanitaria;
- Capacità organizzativa e gestionale per mettere in rete e rendere omogenea l'offerta assistenziale in tutti i distretti dell'ASST in assoluta continuità con i medici di medicina generale e con le strutture sanitarie territoriali ed ospedaliere, stratificando gli interventi sanitari in relazione alla intensità e complessità delle problematiche cliniche;
- Capacità di rispettare criteri di appropriatezza, efficacia e efficienza, nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione Aziendale;
- Esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione aziendale;
- Percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale dei singoli coerentemente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- Attitudine alla gestione delle relazioni con i pazienti, i familiari, il mondo dell'associazionismo e del volontariato sociale per gestire una corretta e tempestiva comunicazione;
- Attitudine alla ricerca in campo organizzativo ed assistenziale finalizzata all'individuazione di modelli innovativi di governo delle cure primarie con particolare riferimento alla tutela dei diversi territori;
- Attenzione allo sviluppo dei nuovi modelli di integrazione della medicina generale (AFT);
- Promozione della ricerca e delle applicazioni assistenziali nell'ambito dei progetti di telemedicina;
- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- Conoscenza della normativa nazionale in materia di tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008).
- Capacità di garantire la sicurezza e la privacy dei pazienti, promuovendo comunque la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari.
- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, anche in riferimento al codice aziendale;
- Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;

Conoscenze, metodiche e tecniche

- Documentata competenza professionale avendo particolare riguardo a:
 - Competenze professionali e tecnico-scientifiche, quali:
 - formazione e aggiornamento specifico in tema di gestione e innovazione delle cure primarie, di nuovi modelli assistenziali e di presa in carico di soggetti affetti da patologie croniche secondo la medicina di iniziativa;
 - comprovata conoscenza nella gestione degli accordi dei medici convenzionati.



- Competenze manageriali, con particolare attenzione ai processi di programmazione e controllo ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse assegnate, quali:
 - capacità di coordinamento nell'organizzazione nelle diverse articolazioni;
 - capacità di far fronte alle criticità organizzative del servizio;
 - capacità di promuovere lo sviluppo dell'equità nell'accesso ai servizi e nei percorsi di cura;
 - coordinamento dell'equipe multidisciplinare e nel coordinamento dei percorsi interdipartimentali in essere nella ASST. In base alla complessità dei pazienti ed in base alle capacità dei collaboratori si richiede la capacità nella creazione di gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifiche per raggiungere un livello di eccellenza di diagnosi e cura in tale campo;
 - capacità di diffondere nei collaboratori e in tutti i professionisti coinvolti nei percorsi clinico assistenziali la cultura della medicina di iniziativa e di accompagnarli nel cambiamento dei modelli assistenziali;
 - capacità o attitudine relazionale per favorire l'integrazione tra tutti professionisti coinvolti nei percorsi assistenziali (medici specialisti, medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, medici di continuità assistenziale, infermieri, altro personale tecnico-sanitario, personale del servizio sociale), nonché la valorizzazione della autonomia delle professioni.

Pubblicazioni:

Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale, edita nel decennio precedente la pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale.

Il Direttore Generale
dott. Francesco Locati

Dott.ssa FUSINI MIRELLA - nata a Adrara S. Martino (BG) il 06/08/1961

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 13/10/1989 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: novembre 1989 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 25/01/1990;
- Specializzazione in Malattie del fegato e del ricambio - 10/07/1992 presso Università degli Studi di Milano;
- Corso di Perfezionamento Universitario in "Interventi specialistici con tossicodipendenti di particolare marginalità e fragilità sul piano sociale" - 2005 presso l'Università degli studi Milano Bicocca;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 12/03/2019 presso Polis Lombardia - Università degli Studi di Milano - Bicocca;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina medicina interna.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 30 punti)

Presso ASST Bergamo Est:

- dal 17/03/2025 - Dirigente Medico - disciplina: medicina interna;
 - Incarico di alta specializzazione di UOC Referente medico delle Case di Comunità di Seriate dal 01/10/2025;

Presso ASST Bergamo Ovest:

- dal 01/01/2016 al 16/03/2025 - Dirigente Medico - disciplina: medicina interna;
 - Responsabile SS SerD Martinengo dal 01/01/2016 al 16/03/2025;
 - Direttore f.f. SC Cure Primarie dal 23/11/2023 al 15/11/2024;

Presso ASL della Provincia di Bergamo:

- dal 06/12/1996 al 31/12/2015 - Dirigente Medico - disciplina: medicina interna;
- dal 18/05/1992 al 05/12/1996 - Assistente Medico - disciplina: medicina interna;
 - Responsabile SS SerD Martinengo dal 01/11/2013 al 31/12/2015;
 - Responsabile SS Ser.T sede di Martinengo dal 01/11/2010 al 31/10/2013.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso strutture sanitarie territoriali in aree e settori diversi, attinenti all'incarico da conferire.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore f.f. di struttura complessa e di Responsabile di struttura semplice.



La casistica clinica certificata risulta pertinente all'incarico in affidamento. L'incarico di alta specializzazione valorizza la competenza della candidata nell'ambito.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 20,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Si rileva l'incarico di Direttore del Corso triennale in Medicina Generale Polo ASST Bergamo Ovest - Polis Lombardia.

Discreta la partecipazione in qualità di relatore a corsi e congressi.

Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale e del corso di perfezionamento.

La produzione scientifica complessivamente dichiarata è coerente con l'incarico.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 4,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa FUSINI MIRELLA

PUNTI 24,000



PROVA N. 1

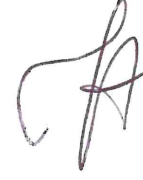
Gestione del team multidisciplinare nelle Cure primarie.

Il ruolo del direttore di struttura complessa nella contrattazione di budget.

PROVA NON ESTRATTA
Ferrari









PROVA N. 2

Il rapporto con le ATS per la gestione delle attività di prevenzione.

Cosa prevede l'ACN sulle Aggregazioni Funzionali Territoriali (AFT)?



PROVA ESTRATTA

Flaminio