



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Oculistica - disciplina: oftalmologia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche).

* * * * *

Il giorno 22 luglio 2026, alle ore 9,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Oculistica - disciplina: oftalmologia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche) che, secondo il provvedimento n. 351 del 7.7.2026, risulta così composta:

Dott. AMOROSI Alessandro	Direttore Sanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott.ssa MAGRI Valeria	Direttore SC Oculistica ASST Garda - Desenzano del Garda (BS) - COMPONENTE
Dott. D'ELISEO Domenico	Direttore SC Oculistica - Azienda USL della Romagna - Ravenna - COMPONENTE
Dott.ssa ABBIATI Giovanna Vincenzina	Direttore SC Oculistica - ASL Novara - COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI Alessandra	Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022- nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona della Dott.ssa Magri Valeria.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 572 del 2.4.2026 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Oculistica - disciplina: oftalmologia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche);
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 16 del 15.4.2026 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 36 del 12.5.2026 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 358 dell'8.7.2026 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.	CEREDA MATTEO GIUSEPPE	23.6.1978	LECCO
2. Dott.	D'AMICO RICCI GIUSEPPE	8.5.1985	NAPOLI
3. Dott.	DE CILLÀ STEFANO	28.7.1971	BRESCIA
4. Dott.	GRASSI PIERGIACOMO	2.11.1986	NAPOLI
5. Dott.	INVERNIZZI TOMMASO	25.10.1971	BUSTO ARSIZIO (VA)

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

La Commissione stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presenza d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali, negli ultimi dieci anni.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica operatoria degli ultimi dieci anni, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzate le ulteriori lauree e specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario, le idoneità nazionali, le pubblicazioni, la produzione scientifica e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi negli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità clinico-specialistica in riferimento al ruolo di Direttore di una Struttura Complessa di Oculistica di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Oculistica dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.ssa	CEREDA MATTEO GIUSEPPE	p.	23,000
Dott.ssa	D'AMICO RICCI GIUSEPPE	p.	16,000
Dott.	DE CILLÀ STEFANO	p.	38,000
Dott.	GRASSI PIERGIACOMO	p.	30,000
Dott.ssa	INVERNIZZI TOMMASO	p.	19,500

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento dei colloqui, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

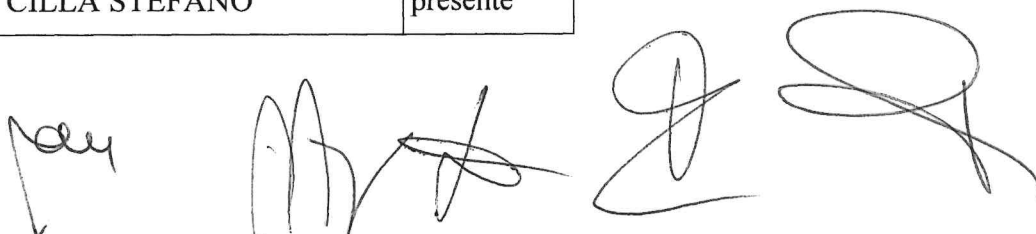
La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 14,25 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

Dott.	CEREDA MATTEO GIUSEPPE	presente
Dott.	D'AMICO RICCI GIUSEPPE	presente
Dott.	DE CILLÀ STEFANO	presente



Dott.	GRASSI PIERGIACOMO	assente
Dott.	INVERNIZZI TOMMASO	presente

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. De Cillà Stefano** sorteggia la **Prova n. 1**.

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dal medesimo candidato e viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, con le seguenti risultanze:

Il colloquio, si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Dott. CEREDA MATTEO GIUSEPPE

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze in ordine al quesito clinico e più che buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 58,000.

Dott. D'AMICO RICCI GIUSEPPE

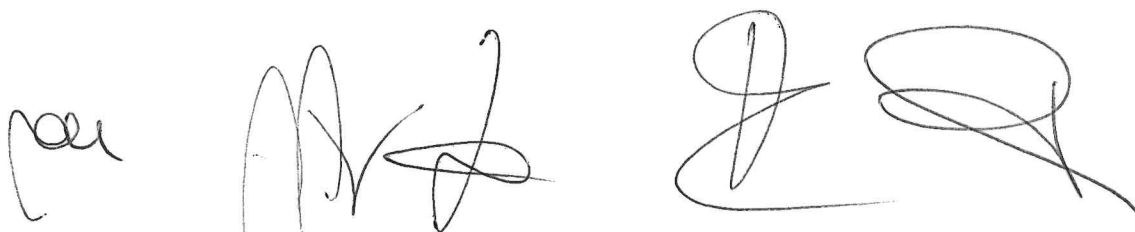
Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze in ordine al quesito clinico e buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56,000.

Dott. DE CILLÀ STEFANO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito clinico che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 60,000.



Dott. INVERNIZZI TOMMASO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze in ordine al quesito clinico e più che buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 58,000.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.	CEREDA MATTEO GIUSEPPE	23,000	58,000	81,000
2.	Dott.	D'AMICO RICCI GIUSEPPE	16,000	56,000	72,000
3.	Dott.	DE CILLÀ STEFANO	38,000	60,000	98,000
4.	Dott.	INVERNIZZI TOMMASO	19,500	58,000	77,500

E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

1.	Dott.	DE CILLÀ STEFANO	98,000/100
2.	Dott.	CEREDA MATTEO GIUSEPPE	81,000/100
3.	Dott.	INVERNIZZI TOMMASO	77,500/100
4.	Dott.	D'AMICO RICCI GIUSEPPE	72,000/100

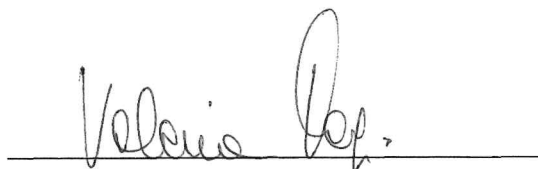
Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 16,00 la Commissione termina i propri lavori.

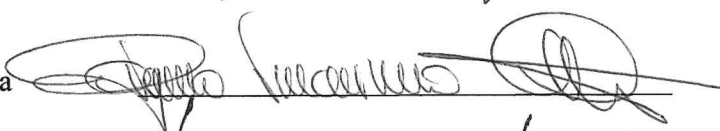
Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

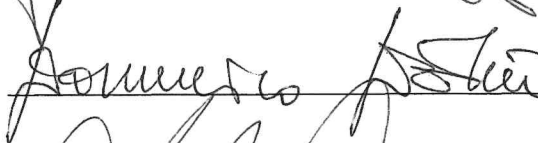
Dott.ssa MAGRI Valeria



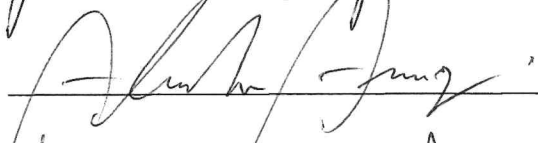
Dott.ssa ABBIATI Giovanna Vincenzina



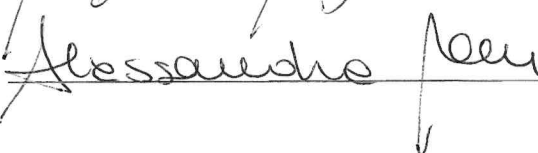
Dott. D'ELISEO Domenico



Dott. AMOROSI Alessandro



Dr.ssa ZANINI Alessandra





OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Oculistica - disciplina: oftalmologia (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa MAGRI Valeria**, nata il 23.07.57 a MANERIZZO (BS),
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **22 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Valeria Magri

Bergamo li, 22 luglio 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Oculistica - disciplina: oftalmologia (area medica e delle specialità mediche).

Il sottoscritto **Dott. D'ELISEO Domenico**, nato il 5/5/62 a S. MARIA A VICO
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **22 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 22 luglio 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Oculistica - disciplina: oftalmologia (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa ABBIATI Giovanna Vincenzina**, nata il 01-04-70^a Arona, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **22 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 22 luglio 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Oculistica - disciplina: oftalmologia (area medica e delle specialità mediche).

Il sottoscritto **Dott. AMOROSI Alessandro**, nato il 23/11/1974 a Milano, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **22 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 22 luglio 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Oculistica - disciplina: oftalmologia (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11/04/1970 a Seriate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **22 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 22 luglio 2026



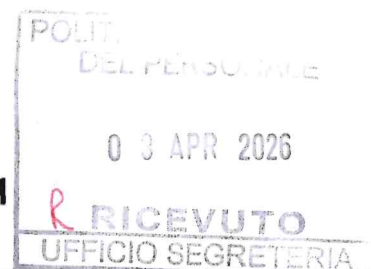
Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII



13

Prot 25983

Bergamo, 2 aprile 2026

PROFILO DIRETTORE SC OCULISTICA

La Struttura Complessa di Oculistica svolge attività di prevenzione, diagnosi e trattamento chirurgico, medico e riabilitativo per le malattie oftalmiche nell'adulto e in età pediatrica in regime di ricovero (ordinario o di day surgery) e ambulatoriale.

La SC è inserita all'interno del Dipartimento delle Neuroscienze ed è caratterizzata da un elevato livello di integrazione in processi e percorsi interdisciplinari e multiprofessionali di livello dipartimentale, aziendale e sovra-aziendale.

Gli ambiti di attività comprendono:

- Chirurgia d'urgenza per le patologie oculari e la gestione del trauma dell'adulto e pediatrico
- Chirurgia della cataratta
- Diagnosi e trattamento chirurgico della patologia vitreoretinica
- Diagnosi e trattamento chirurgico del glaucoma
- Trapianti di cornea
- Diagnosi e trattamento chirurgico dello strabismo
- Chirurgia palpebrale (non a finalità estetiche)
- Diagnosi e trattamento delle uveiti
- Diagnostica visuoposturologica
- Trattamento laser della patologia retinica, capsulotomia yag laser, iridotomia yag laser
- Diagnostica oculare (fluorangiografia, tomografia a coerenza ottica, elettrofisiologia oculare, campimetria, biomicroscopia corneale, topografia corneale)
- Centro di Ipovisione e Riabilitazione visiva (sede ad Azzano San Paolo)
- Prevenzione, diagnosi clinico-funzionale e riabilitazione visiva con progetti personalizzati a carattere multidisciplinare indirizzati al paziente ipovedente sia in fascia evolutiva che adulta e anziana.
- Centro di riferimento per la prevenzione e riabilitazione visiva dell'età evolutiva

L'attività ambulatoriale comprende:

- Ambulatorio di strabologia
- Ambulatorio e centro di riferimento dedicato alla patologia vitreoretinica
- Ambulatorio dedicato ai glaucomi
- Ambulatorio e centro di riferimento dedicato alle uveiti
- Ambulatorio e centro di riferimento dedicato all'ipovisione e alle malformazioni oculari pediatriche (presso il Centro di ipovisione) dove si eseguono visite oculistiche, ortottiche, riabilitazione visiva, orientamento e mobilità, psicologia clinica e prescrizione di ausili per ipovedenti
- Il Pronto Soccorso oculistico assicura attività continuativa, in presenza o in pronta disponibilità su richiesta del Pronto soccorso generale.

Aree di eccellenza

- Chirurgia vitreoretinica
- Laboratorio di elettrofisiologia oculare: ERG da flash, ERG multifocale, ERG da pattern, PEV da flash, PEV pattern, EOG.
- Diagnosi e cura delle uveiti
- Centro per l'ipovisione e la diagnosi delle malformazioni infantili

Volumi di attività:

- Numero pazienti ricoverati: 730 (periodo di riferimento 2025)
- Interventi chirurgici in regime di ricovero: 718 (periodo di riferimento 2025)
- Prestazioni ambulatoriali: 22.081 (periodo di riferimento 2025)
- Prestazioni interventistiche ambulatoriali: 2703 (periodo di riferimento 2025)

Requisiti profilo soggettivo

Il candidato alla direzione della struttura dovrà possedere una prolungata e comprovata esperienza professionale nell'ambito dell'attività clinica e di ricerca oftalmologica nei differenti ambiti dell'attività di diagnosi e terapia medico-chirurgica delle patologie dell'occhio ed in particolare:

- consolidata e dimostrata esperienza professionale e padronanza dei protocolli diagnostico terapeutici per l'inquadramento, la diagnosi e il trattamento delle patologie oculistiche con riferimento sia al regime di urgenza che programmato.
- comprovata esperienza chirurgica in particolar modo nelle patologie oculari complesse. In considerazione della casistica chirurgica trattata presso l'azienda il candidato deve dimostrare una comprovata esperienza suffragata da opportuna casistica in veste di primo operatore per il trattamento chirurgico della cataratta complicata, della patologia vitreoretinica, del glaucoma, della patologia corneale (trapianti di cornea lamellari e a tutto spessore), della strabologia, della traumatologia oculare sia per il paziente adulto che per il paziente in età pediatrica;
- il candidato deve avere le competenze per poter essere punto di riferimento per il Centro Regionale di Ipovisione e Riabilitazione Visiva;
- essendo l'Azienda dotata di una Terapia Intensiva Neonatale, il candidato deve avere esperienza anche nella gestione della patologia oculistica neonatale, ed in particolare nel trattamento delle complicazioni vitreoretiniche della retinopatia del pretermine (ROP), nella fotocoagulazione, nelle iniezioni intravitreali in età neonatale, nella chirurgia vitreoretinica dei casi più gravi di ROP con distacco di retina;
- comprovata conoscenza ed esperienza nell'ambito delle tecniche diagnostico e strumentali ordinarie e innovative;
- capacità di innovazione, in ambito clinico garantendo l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie e l'introduzione nella pratica quotidiana delle più moderne metodiche secondo le logiche dell'HTA (Health Technology Assessment), nel rispetto delle linee guida, della sicurezza e della centralità del paziente;
- attenzione alla gestione del rischio clinico per garantire la sicurezza e la qualità dei trattamenti il ricorso appropriato alle cure;
- documentata evidenza di uno sviluppo professionale che rilevi competenza chirurgica sia in elezione che in urgenza sulle prevalenti patologie di interesse oftalmologico;
- conoscenza della legislazione sanitaria, sia nazionale che regionale, per quanto di competenza;
- documentata produzione scientifica di rilievo in ambito oftalmologico negli ultimi cinque anni, con adeguato impact factor;
- propensione alla didattica e all'insegnamento: l'ASST è sede della facoltà di Medicine and Surgery nell'ambito del programma universitario con le Università di Bergamo e Milano Bicocca.



Requisiti profilo oggettivo

Aspetti operativo - gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione:

- competenza clinico-gestionale per una corretta ed efficace integrazione e collaborazione inter e multidisciplinare con le Strutture dipartimentali ed extradipartimentali dell'ASST;
- capacità di promuovere nel personale una visione di appartenenza a un gruppo e di valorizzare al tempo stesso le caratteristiche e le potenzialità dei singoli, con l'obiettivo di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'équipe e la massima realizzazione degli obiettivi prefissati per la SC;
- capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza raccordando la produzione alle risorse a disposizione;
- capacità di garantire lo sviluppo ed il consolidamento del modello assistenziale di un'area chirurgica ospedaliera organizzata per intensità di cura e durata della degenza (ricovero ordinario, one day/day surgery, attività ambulatoriale complessa);
- comprovata formazione ed esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza delle decisioni cliniche ed organizzative dell'équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle tecnologie e delle risorse sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate;
- capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare necessaria per poter affrontare la gestione delle diverse tematiche di pertinenza;
- capacità di mantenere e incrementare l'attrattività per la ricerca clinica di base e la ricerca sponsorizzata con la partecipazione a trial clinici;
- capacità di stimolare la produzione scientifica sviluppando la ricerca traslazionale e incentivando la partecipazione all'attività dei gruppi di studio delle società scientifiche;
- promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o di nuove tecnologie;
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, assumendone il punto di vista ed adeguando le proprie azioni e comportamenti al loro soddisfacimento;
- capacità di valorizzare i propri collaboratori, prevedendo occasioni di sviluppo formativo e professionale per promuovere una "clinical competence" diffusa e lo sviluppo di modelli professionali basati sulla valutazione degli esiti con attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro;
- capacità di promuovere il lavoro in rete finalizzato alla gestione integrata dei casi in ambito dipartimentale (ospedaliero, intraospedaliero e interaziendale) in un'ottica di appropriatezza di sede e setting di trattamento, di continuità assistenziale e di qualità e sicurezza delle cure;
- capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro attraverso l'espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività assistenziale e chirurgica;
- competenze cliniche e relazionali finalizzate alla redazione, implementazione, sviluppo e monitoraggio dei percorsi diagnostico terapeutici ed assistenziali (PDTA) per le principali patologie nell'ambito oftalmologia, sia con riferimento ai contenuti di tipo tecnico-professionale che organizzativo attraverso l'armonica integrazione interdisciplinare ed interprofessionale valorizzando l'autonomia delle professioni.

Il Direttore Generale
dott. Francesco Locati

Dott. CEREDA MATTEO GIUSEPPE - nato a Lecco il 23/06/1978

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 30/10/2003 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 25/11/2003 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Como dal 16/02/2004;
- Specializzazione in Oftalmologia - 06/11/2007 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Oftalmologia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

Presso ASST Fatebenefratelli Sacco di Milano:

- dal 25/10/2018 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/01/2012 al 18/06/2018 - incarico libero professionale in qualità di medico specialista in oftalmologia presso ASST Fatebenefratelli Sacco di Milano;
- dal 01/01/2008 al 31/01/2011 - incarico libero professionale in qualità di medico specialista in oftalmologia presso IRCCS Ospedale Sacro Cuore Don Calabria di Negrar (VR).

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

La casistica operatoria certificata risulta più che buona.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 13,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato documenta un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi.

Si rilevano alcune attività didattiche di livello universitario presso Scuola di specializzazione.

Si apprezza il possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale a Professore di II fascia.

Buona la partecipazione a congressi in qualità di relatore prevalentemente in ambito nazionale.

Produzione scientifica eccellente.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 10,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. CEREDA Matteo Giuseppe

PUNTI 23,000

Dott. D'AMICO RICCI GIUSEPPE - nato a Napoli il 08/05/1985

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 21/07/2009 presso Università degli Studi di Napoli Federico II;
- Abilitazione all'esercizio della professione: II sessione 2009 presso Università degli Studi di Napoli Federico II;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Napoli dal 10/03/2010;
- Specializzazione in Oftalmologia - 05/07/2016 presso Università degli Studi di Sassari;
- Dottorato di ricerca in Scienze biomediche - 28/02/2020 presso Università degli Studi di Sassari;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Oftalmologia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

Presso ASL Città di Torino - Ospedale Oftalmico:

- dal 01/11/2025 e dal 13/08/2018 al 31/10/2024 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;

Presso ASL Napoli 1 Centro - Ospedale del Mare:

- dal 01/11/2024 al 31/10/2025 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;

Altre esperienze professionali:

- dal 20/05/2022 - incarico libero professionale presso Day Surgery Center di Napoli;
- dal 02/03/2021 - incarico libero professionale presso MOD s.r.l. di Torino;
- dal 04/05/2026 al 10/05/2026, dal 13/10/2025 al 26/10/2025, dal 28/04/2025 al 04/05/2025, dal 24/03/2025 al 30/03/2025, dal 24/02/2025 al 02/03/2025, dal 20/01/2025 al 26/01/2025, dal 16/12/2024 al 22/12/2024, dal 25/11/2024 al 30/11/2024, dal 28/10/2024 al 31/10/2024, dal 20/09/2024 al 28/09/2024, dal 26/08/2024 al 31/08/2024, dal 29/07/2024 al 03/08/2024, dal 24/06/2024 al 29/06/2024, dal 27/05/2024 al 01/06/2024, dal 01/04/2024 al 27/04/2024 e dal 07/06/2023 al 25/06/2023 - Ufficiale Medico presso Marina Militare Italiana;
- dal 11/05/2025 al 11/09/2025 - Dirigente del Servizio Sanitario e Capo Servizio Sanitario presso Marina Militare Italiana;
- dal 16/08/2017 al 18/08/2017 e dal 01/04/2017 al 01/07/2017 - medico di medicina generale presso ASL Sassari;
- dal 16/04/2020 al 02/06/2020, dal 18/05/2017 al 25/05/2017, dal 06/05/2017 al 08/05/2017, dal 05/01/2017 al 06/01/2017, dal 28/06/2017 al 16/07/2017, dal 07/12/2016 al 10/12/2016, dal 09/11/2016 al 10/11/2016, dal 09/10/2016 al 25/10/2016, dal 30/11/2015 al 08/12/2015 e dal 01/04/2015 al 04/04/2015 - Ufficiale medico presso Croce Rossa Italiana - Corpo Militare;

- 01/12/2017, 20/10/2017, dal 19/12/2016 al 20/12/2016 e 20/10/2016 - medico specialista ambulatoriale presso ASL Napoli 1 Centro;
- dal 01/04/2011 al 30/04/2011 - guardia medica presso ASL Napoli 1 Centro;

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso strutture di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

La casistica operatoria certificata risulta discreta.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 10,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato dichiara un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi.

Continuativa attività didattica in corsi di laurea per esercenti le professioni sanitarie.

Partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore in ambito prevalentemente locale.

Si apprezza il possesso del dottorato di ricerca.

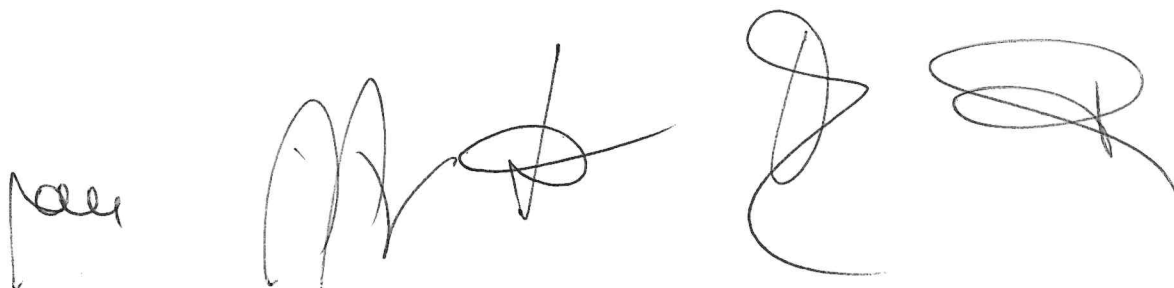
Discreta produzione scientifica con riferimento alle pubblicazioni inerenti alla disciplina a concorso.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 6,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. D'AMICO RICCI Giuseppe

PUNTI 16,000



Dott. DE CILLÀ STEFANO - nato a Brescia il 28/07/1971

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 16/07/1998 presso Università degli Studi di Brescia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: giugno 1999 presso Università degli Studi di Brescia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 23/01/2013;
- Specializzazione in Oftalmologia - 27/11/2002 presso Università degli Studi di Brescia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Oftalmologia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso Università del Piemonte Orientale di Vercelli:

- da ottobre 2021 - Professore associato in Malattie dell'Apparato visivo in convenzione per l'attività assistenziale come Dirigente Medico con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara;
- da novembre 2019 a ottobre 2021 - Ricercatore tipo B in convenzione per l'attività assistenziale come Dirigente Medico con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara;
- dal 04/02/2016 a novembre 2019 - Ricercatore tipo A in convenzione per l'attività assistenziale come Dirigente Medico con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara;

- Direttore SCUO Oftalmologia dal 01/05/2016;

Presso Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara:

- dal 01/02/2014 al 03/02/2016 - Dirigente Medico - disciplina: oculistica, in comando a tempo parziale dall'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano;
- Direttore f.f. SCUO Oftalmologia dal 01/10/2014 al 03/02/2016;

Presso ASST Santi Paolo e Carlo:

- dal 16/05/2006 al 03/02/2016 - Dirigente Medico - disciplina: oculistica;

Altre esperienze professionali:

- da gennaio 2003 a marzo 2006 - incarico libero professionale in qualità di medico specialista in oculistica presso Ospedale di Desenzano del Garda (BS).

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore di struttura complessa.

La casistica operatoria certificata risulta ottima.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 24,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato dichiara un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi.

Ottima e continuativa attività didattica in relazione al ruolo di professore associato.

Buona la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore prevalentemente di rilievo nazionale.

Produzione scientifica eccellente.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 14,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. DE CILLÀ Stefano

PUNTI 38,000

Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature is on the left, followed by three more signatures of varying complexity and style.

Dott. GRASSI PIERGIACOMO - nato a Napoli il 02/11/1986

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 25/07/2011 presso Università degli Studi Federico II di Napoli;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 07/03/2012 presso Università degli Studi Federico II di Napoli;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Napoli dal 07/03/2012;
- Specializzazione in Oftalmologia - 12/07/2017 presso Università degli Studi Federico II di Napoli;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Oftalmologia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

Presso Northern Care Alliance NHS Foundation Trust di Greater Manchester (UK):

- dal 16/08/2021 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia; servizio riconosciuto fino al 25/05/2025 (decreto dirigenziale Regione Campania n. 25 del 24/02/2026)
 - Direttore SC Oftalmologia dal 16/08/2021;
 - Responsabile SS Chirurgia vitreoretinica dal 16/08/2021;
 - Responsabile SS Glaucoma dal 01/04/2024 al 14/07/2024;

Presso Moorfields Eye Hospital NHS Foundation Trust di Londra (UK):

- dal 22/06/2020 al 08/08/2021: Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia; servizio riconosciuto (decreto dirigenziale Regione Campania n. 25 del 24/02/2026);

Presso Royal Hallamshire Hospital, Sheffield Teaching Hospitals, NHS Foundation Trust di Sheffield (UK):

- dal 10/06/2019 al 21/06/2020: Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia; servizio riconosciuto (decreto dirigenziale Regione Campania n. 25 del 24/02/2026);

Presso Addenbrooke's Hospital, Cambridge Teaching Hospitals, NHS Foundation Trust di Cambridge (UK):

- dal 17/09/2018 al 09/06/2019: Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia; servizio riconosciuto (decreto dirigenziale Regione Campania n. 25 del 24/02/2026);

Presso St. Thomas' Hospital, Guy's and St. Thomas Hospital, NHS Foundation Trust di Londra (UK) Moorfields Eye Hospital NHS Foundation Trust di Londra (UK):

- dal 01/08/2017 al 16/09/2018: Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;

Presso Moorfields Eye Hospital NHS Foundation Trust di Londra (UK):

- dal 13/07/2017 al 31/07/2017: Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia; servizio riconosciuto (decreto dirigenziale Regione Campania n. 25 del 24/02/2026);

Altre esperienze professionali:

Presso Moorfields Eye Hospital NHS Foundation Trust di Londra (UK):

- dal 01/02/2017 al 31/07/2017: Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia; servizio non riconosciuto;

Il candidato ha maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Esperienza gestionale maturata durante gli incarichi di Direttore di struttura complessa e di Responsabile di struttura semplice.

La casistica operatoria risulta eccellente.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 20,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Buona e continuativa attività didattica.

Si apprezza il possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale a Professore di II fascia - Settore Concorsuale 06/F2 - Malattie dell'apparato visivo.

Ottima la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore in ambito nazionale ed internazionale.

Produzione scientifica più che buona.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 10,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. GRASSI Piergiacomo

PUNTI 30,000

Dott. INVERNIZZI TOMMASO - nato a Busto Arsizio (VA) il 25/10/1971

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 25/07/1996 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: maggio 1997 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 25/05/2017;
- Specializzazione in Oftalmologia - 07/11/2000 presso Università degli Studi di Milano;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 30/11/2021 presso Università degli Studi di Milano Bicocca;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Oftalmologia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

Presso ASST Melegnano e Martesana (MI):

- dal 16/12/2023 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;
- Direttore SC Oculistica dal 16/12/2023;

Presso ASST Valtellina e Alto Lario di Sondrio, già A.O. Valtellina Valchiavenna di Sondrio:

- dal 01/10/2019 al 15/12/2023 e dal 16/07/2007 al 15/05/2010 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;
- Direttore SC Oculistica dal 01/10/2019 al 15/12/2023;
- dal 06/03/2019 al 30/09/2019 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia in comando a tempo parziale dall'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo;

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 30/07/2012 al 30/09/2019 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;

Presso A.O. Mellino Mellini di Chiari (BS):

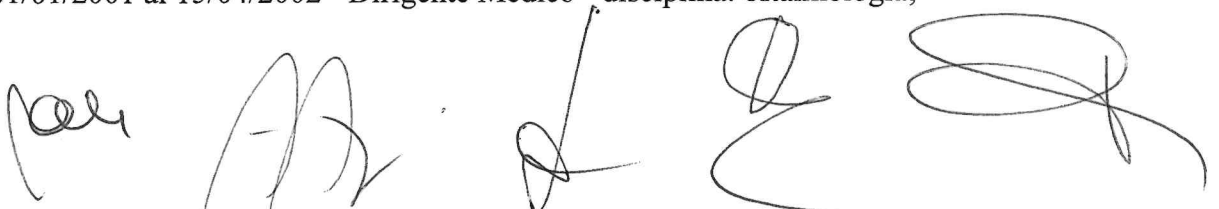
- dal 16/05/2010 al 29/07/2012 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;

Presso A.O. Ospedale di Circolo di Busto Arsizio (VA):

- dal 19/09/2005 al 15/07/2007 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;

Presso A.O. Ospedale di Lodi:

- dal 01/01/2001 al 15/04/2002 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia;



Altre esperienze professionali:

- dal 01/07/2003 al 18/09/2005 - incarico libero professionale in qualità di medico specialista in oftalmologia presso A.O. San Carlo Borromeo di Milano;
- dal 01/07/2003 al 19/04/2005 - incarico libero professionale in qualità di medico specialista in oftalmologia presso Policlinico San Pietro di Ponte San Pietro (BG);
- dal 16/04/2002 al 15/04/2003 - Dirigente Medico - disciplina: oftalmologia presso Ospedale San Giuseppe di Milano.

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale e, negli ultimi anni, presso strutture ospedaliere di rilievo regionale.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore di struttura complessa.

La casistica operatoria certificata risulta più che buona.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 19,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

Non significativa la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Non rilevata produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 0,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. INVERNIZZI Tommaso

PUNTI 19,500



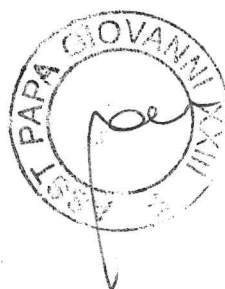
PROVA N. 1

Gestione delle complicanze della chirurgia della cataratta.

Il budget di struttura: gestione degli obiettivi assegnati, programmazione degli acquisti e accesso all'innovazione.

Prova estroite

SPM



MA

SPM

2

4



PROVA N. 2

Chirurgia mininvasiva del glaucoma.

Governo delle liste d'attesa: strategie per l'abbattimento in ambito ambulatoriale e di ricovero.

Prova non esatta

Stella

[Handwritten signature]





PROVA N. 3

Chirurgia episclerale vs vitrectomia nel distacco di retina.

Le reti di patologia in ambito oftalmologico: rapporti ospedale-territorio e rapporti interaziendali.

Prove non estratte

Sella



[Handwritten signature]