



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Laboratorio di patologia clinica - disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) (area della medicina diagnostica e dei servizi).

* * * * *

Il giorno 14 luglio 2026, alle ore 9,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Laboratorio di patologia clinica - disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) (area della medicina diagnostica e dei servizi) che, secondo il provvedimento n. 344 dell' 1.7.2026, risulta così composta:

Dott. AMOROSI Alessandro	Direttore Sanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott. NANNI Luca	Direttore UOC Medicina di Laboratorio IRCCS AOM di Genova, Plesso Policlinico S. Martino - COMPONENTE
Dott.ssa CASPRINI Patrizia	Direttore in quiescenza SOC Patologia Clinica e Immunoallergologia - AUSL Toscana Centro - Firenze - COMPONENTE
Dott.ssa MARINELLI Luisita	Direttore UOC Patologia Clinica - AST Macerata - COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI Alessandra	Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona della Dott.ssa Casprini Patrizia.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 573 del 2.4.2026 e n. 579 del 9.4.2026 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Laboratorio di

patologia clinica - disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia);

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 16 del 15.4.2026 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 36 del 12.5.2026 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 347 dell'1.7.2026 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.ssa	BONETTI GRAZIELLA	28.7.1967	LOVERE (BS) (BG) (au)
2. Dott.ssa	CAROBENE ANNA	3.9.1966	VIAREGGIO (LU)
3. Dott.	CERUTTI LORENZO	12.7.1970	PREMOSELLO-CHIOVENDA (VB)
4. Dott.	DOMINICI ROBERTO	1.12.1965	PALERMO
5. Dott.ssa	GELSUMINI SILVIA	9.10.1974	VENEZIA
6. Dott.	MAROZZI ROBERTO	18.12.1963	BERGAMO
7. Dott.ssa	NATALI PATRIZIA	7.11.1963	BASTIGLIA (MO)
8. Dott.ssa	ROSSONI DANIELA	1.8.1979	SERiate (BG)
9. Dott.	VIDALI MATTEO	30.11.1974	NOVARA

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

La Commissione stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presenza d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;

- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali, negli ultimi dieci anni.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica degli ultimi dieci anni, in termini di volumi di attività rapportati agli anni di servizio.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzate le ulteriori lauree e specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario, le idoneità nazionali, le pubblicazioni, la produzione scientifica e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi negli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità clinica e strategica nella gestione di una Struttura Complessa di Laboratorio di

patologia clinica di un ospedale di rilievo nazionale;

- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Laboratorio di patologia clinica dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte dei candidati dott. Dominici Roberto e dott.ssa Natali Patrizia, agli atti della SS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione del curriculum degli stessi.

Procede quindi alla valutazione dei curricula degli altri candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.ssa	BONETTI GRAZIELLA	p.	22,500
Dott.ssa	CAROBENE ANNA	p.	26,500
Dott.	CERUTTI LORENZO	p.	17,000
Dott.ssa	GELSUMINI SILVIA	p.	20,500
Dott.	MAROZZI ROBERTO	p.	22,500
Dott.ssa	ROSSONI DANIELA	p.	8,500
Dott.	VIDALI MATTEO	p.	29,000

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento dei colloqui, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere tecnico-professionale ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 15,00 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

Dott.ssa	BONETTI GRAZIELLA	presente
Dott.ssa	CAROBENE ANNA	assente
Dott.	CERUTTI LORENZO	presente
Dott.ssa	GELSUMINI SILVIA	presente
Dott.	MAROZZI ROBERTO	presente
Dott.ssa	ROSSONI DANIELA	presente
Dott.	VIDALI MATTEO	presente

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. Marozzi Roberto** sorteggia la **Prova n. 1**.

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dal medesimo candidato e viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, con le seguenti risultanze:

Il colloquio, si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Dott.ssa BONETTI GRAZIELLA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato discrete conoscenze in ordine al quesito tecnico-professionale e più che buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 51,000.

Dott. CERUTTI LORENZO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze in ordine al quesito tecnico-professionale e più che buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 53,000.

Dott.ssa GELSUMINI SILVIA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato più che sufficienti conoscenze in ordine al quesito tecnico-professionale e discrete conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 46,000.

Dott. MAROZZI ROBERTO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito tecnico-professionale che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56,000.

Dott.ssa ROSSONI DANIELA

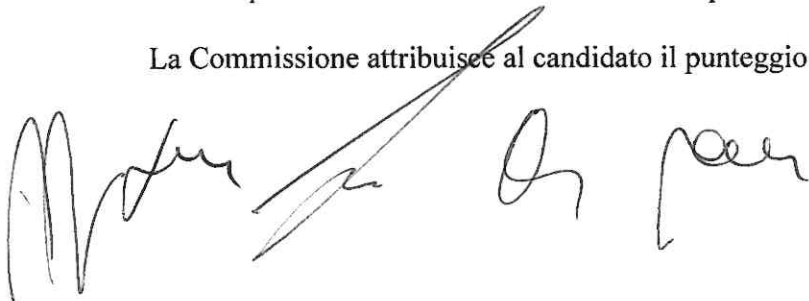
La candidata durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze in ordine al quesito tecnico-professionale e più che discrete conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 51,000.

Dott. VIDALI MATTEO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che discrete conoscenze in ordine al quesito tecnico-professionale e ottime conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 53,000.



Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.ssa	BONETTI GRAZIELLA	22,500	51,000	73,500
2.	Dott.	CERUTTI LORENZO	17,000	53,000	70,000
3.	Dott.ssa	GELSUMINI SILVIA	20,500	46,000	66,500
4.	Dott.	MAROZZI ROBERTO	22,500	56,000	78,500
5.	Dott.ssa	ROSSONI DANIELA	8,500	51,000	59,500
6.	Dott.	VIDALI MATTEO	29,000	53,000	82,000

E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

1.	Dott.	VIDALI MATTEO	82,000/100
2.	Dott.	MAROZZI ROBERTO	78,500/100
3.	Dott.ssa	BONETTI GRAZIELLA	73,500/100
4.	Dott.	CERUTTI LORENZO	70,000/100
5.	Dott.ssa	GELSUMINI SILVIA	66,500/100
6.	Dott.ssa	ROSSONI DANIELA	59,500/100

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 17,40 la Commissione termina i propri lavori.

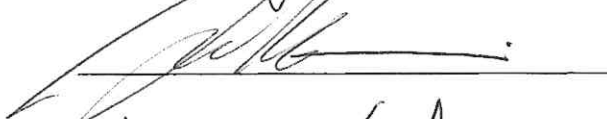
Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

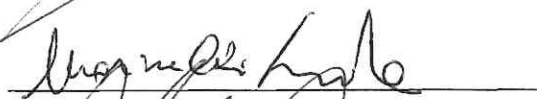
Dott.ssa CASPRINI Patrizia



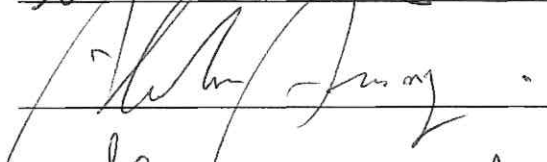
Dott. NANNI Luca



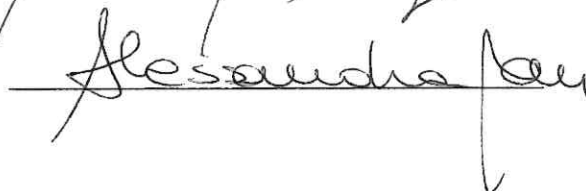
Dott.ssa MARINELLI Luisita



Dott. AMOROSI Alessandro



Dr.ssa ZANINI Alessandra





OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Laboratorio di patologia clinica - disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) (area della medicina diagnostica e dei servizi).

La sottoscritta **Dott.ssa CASPRINI Patrizia**, nata il 10/11/1955 a BREVE,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Patrizia Casprini

Bergamo li, 14 luglio 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Laboratorio di patologia clinica - disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) (area della medicina diagnostica e dei servizi).

Il sottoscritto **Dott. NANNI Luca**, nato il 14/03/1966 a GENOVA,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 14 luglio 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Laboratorio di patologia clinica - disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) (area della medicina diagnostica e dei servizi).

La sottoscritta **Dott.ssa MARINELLI Luisita**, nata il 30/08/1964 a CIVITANOVA M., (MC)
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 14 luglio 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Laboratorio di patologia clinica - disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) (area della medicina diagnostica e dei servizi).

Il sottoscritto **Dott. AMOROSI Alessandro**, nato il 23/11/1974 a Milano, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 14 luglio 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Laboratorio di patologia clinica - disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) (area della medicina diagnostica e dei servizi).

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11/04/1970 a Seriate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 luglio 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 14 luglio 2026

Prot. n. 25984

Bergamo, 2 aprile 2026

14

PROFILO DIRETTORE SC LABORATORIO DI PATOLOGIA CLINICA

Requisiti profilo oggettivo

Il Laboratorio di Patologia Clinica esegue prestazioni analitiche su materiali biologici provenienti da utenti esterni o ricoverati. Fornisce informazioni utili a supportare sia la formulazione di diagnosi e/o di prescrizioni terapeutiche, sia a monitorare l'efficacia terapeutica da parte del Medico Curante.

Il Laboratorio si distingue a livello nazionale per l'alto livello di tecnologia di ultima generazione, che garantisce performance analitiche di ottima qualità intese come accuratezza diagnostica e tempi di risposta.

Campi di interesse preminente:

- servizio di *Point of Care Testing*;
- prestazioni di Area Corelab H24: chimica clinica generale, immunochimica, emocitometria e citometria dei liquidi cavitari, test di screening della coagulazione, tossicologia di primo livello e monitoraggio farmaci;
- prestazioni di Area specialistica di primo livello: allergologia ed autoimmunità di base, chimica analitica di base, diagnostica proteica di base, diagnostica urinaria di base.

Attività diagnostica specialistica di secondo livello che comprende:

- allergologia avanzata con valutazione differenziale delle allergie da inalanti, delle orticarie e delle allergie alimentari; Component Resolve Diagnosis con applicazione di reflex test ed integrazioni mirate; esecuzione ed interpretazione di Immuno Solid-phase Allergen Chip (ISAC test); centro di riferimento per la valutazione esterna di qualità (VEQ) per Regione Lombardia
- autoimmunità avanzata con particolare riguardo alla malattia celiaca, alle malattie autoimmuni del fegato, alle connettiviti sistemiche e alle malattie bollose, con applicazione di reflex test ed integrazioni mirate; diagnostica neuroimmunologica; diagnostica delle glomerulonefriti membranose; centro di riferimento per la valutazione esterna di qualità (VEQ) per Regione Lombardia
- coagulazione con test per lo studio della trombofilia e dei nuovi anticoagulanti ad azione diretta;
- ematologia: consulenza specialistica ai reparti di degenza; valutazione di secondo livello sui liquidi biologici e sui liquor;
- diagnostica proteica avanzata con ricerca, identificazione e dosaggio delle componenti monoclonali sieriche e urinarie, valutazione di sintesi intratecale di IgG nel Liquido Cefalo Rachidiano (LCR); test sierologici per la diagnosi della malattia di Alzheimer; diagnostica delle talassemie ed emoglobinopatie;
- diagnostica urinaria avanzata per valutazione di proteinurie, microematurie e calcolosi urinaria; centro di riferimento per la valutazione esterna di qualità (VEQ) per Regione Lombardia
- Chimica analitica speciale, in particolare dosaggio degli oligoelementi e delle vitamine.

- Tossicologia e monitoraggio terapeutico dei farmaci con la determinazione dell'etanolo a scopo Medico Legale, dei farmaci immunosoppressori, dei farmaci antimicotici e dei farmaci antiretrovirale.

Principali ambiti di ricerca:

- Linea analitica emocitometrica e citometria dei liquidi;
- Linea analitica diagnostica urinaria;
- Linea analitica autoimmunità;
- Linea analitica farmacologia e tossicologia.

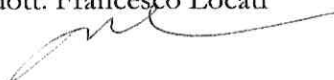
Requisiti profilo soggettivo

- a. il Candidato deve saper gestire la molteplicità delle analisi ed esami laboratoristici che vengono eseguiti in considerazione dell'elevata complessità aziendale, garantendo tempestività, accuratezza ed elevata qualità prestazionale, assicurando informazioni utili a supportare sia la formulazione di diagnosi e/o di prescrizioni terapeutiche che il monitoraggio dell'efficacia terapeutica;
- b. capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza raccordando la produzione alle risorse a disposizione;

capacità di indirizzare il clinico al massimo livello di appropriatezza prescrittiva, attraverso azioni di monitoraggio, verifica e collaborazione continua con i prescrittori, avvalendosi anche dei sistemi di controllo che la tecnologia mette a disposizione e mediante la formulazione e/o applicazione di opportune linee guida o documenti aziendali derivati dalla Letteratura e redatti a seguito anche di efficaci audit;

saper governare i rapidi cambiamenti tecnologici considerando il contesto del sistema nel quale cui si opera, avvalendosi dei più moderni strumenti a supporto delle decisioni quali ad es. le analisi di Health Technology Assessment;
- e. essere orientato ai cambiamenti che le indicazioni nazionali e regionali prospettano relativamente al riordino delle reti di offerta e in particolare alla riorganizzazione della Rete Regionale della Medicina di Laboratorio;
- f. saper condurre progetti di ricerca nel proprio ambito e, all'occorrenza, in collaborazione con i Clinici.

Il Direttore Generale
dott. Francesco Locati



Dott.ssa BONETTI GRAZIELLA - nata a Lovere (BG) il 28/07/1967

- Laurea in Medicina e chirurgia - 25/03/1993 presso Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 1993 presso Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Brescia dal 27/02/2002;
- Specializzazione in Biochimica e chimica clinica indirizzo diagnostico - 23/10/1997 presso Università degli Studi di Pavia;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 2014, rvalidato nel 2021 presso Università Carlo Cattaneo - LIUC di Castellanza (VA);
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Patologia clinica.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso ASST Valcamonica di Breno (BS):

- dal 01/02/2019 - Dirigente Medico - disciplina: Patologia clinica;
 - Direttore SC Laboratorio analisi dal 01/02/2019;

Presso ASST Spedali Civili, già A.O. Spedali Civili di Brescia:

- dal 27/12/1999 al 31/01/2019 - Dirigente medico - disciplina: Patologia clinica;
 - Responsabile SS Servizio prelievi esterni dal 01/01/2016 al 31/01/2019;
 - Responsabile SS Attività diagnostica e d'emergenza dal 01/09/2010 al 30/11/2015.

Altre esperienze professionali:

- da ottobre 1997 a marzo 1998 e da aprile 1998 a novembre 1999 - Borsa di studio presso 1° Laboratorio di Analisi Chimico Cliniche - A.O. Spedali Civili di Brescia.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale e presso una struttura ospedaliera di rilievo provinciale.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore di struttura complessa e di Responsabile di struttura semplice.

Più che discreta la casistica certificata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 17,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non recente attività didattica.

Discreta la partecipazione a congressi di rilievo nazionale e regionale in qualità di relatore.
Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Buona produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 5,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. BONETTI Graziella

PUNTI 22,500

The block contains several handwritten marks. At the top left is a signature that appears to be 'du'. To its right is a long diagonal line. Further right is a signature that looks like 'G'. Below 'du' are the initials 'AN'. To the right of 'AN' is a signature that appears to be 'par'.

Dr.ssa CAROBENE ANNA - nata a Viareggio (LU) il 03/09/1966

- Laurea in Scienze biologiche - 08/07/1991 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 14/12/1992 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Biologi della Provincia di Milano dal 02/01/1996;
- Specializzazione in Biochimica clinica - 12/11/2004 presso Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Patologia clinica.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso ASST Melegnano e Martesana:

- dal 01/06/2026 - Dirigente Biologo - disciplina: Medicina di laboratorio;
 - Direttore SC Laboratorio analisi dal 01/06/2026;

Presso IRCCS Ospedale San Raffaele di Milano:

- dal 01/04/2014 al 31/05/2026 - Dirigente Biologo - disciplina: Patologia clinica.

Altre esperienze professionali:

- dal 01/01/2019 al 01/03/2020 - Dirigente Biologo presso Kidane Mehret Catholic General Hospital di Adwa (Etiopia) con incarico di Direttore di Laboratorio;
- dal 01/08/2002 al 31/03/2014 - Dirigente Biologo presso Diagnostica e ricerca San Raffaele S.p.a. di Milano;
- dal 24/03/2012 al 16/06/2012 - Stage presso il Laboratorio di Chimica Clinica c/o St. Vincents's University Hospital di Dublino;
- dal 01/01/2002 al 31/07/2002 - Tecnico sanitario di laboratorio medico presso Diagnostica e ricerca San Raffaele S.p.a. di Milano;
- dal 02/01/1996 al 31/12/2001 - Tecnico sanitario di laboratorio medico presso Fondazione Centro San Raffaele del Monte Tabor di Milano;
- dal 15/09/1992 al 01/01/1996 - Biologo borsista presso Fondazione Centro San Raffaele del Monte Tabor di Milano.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso un istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di alta specializzazione e di rilievo nazionale e presso una struttura estera.

Non apprezzabile l'esperienza gestionale maturata nell'incarico di Direttore di struttura complessa poiché di recente acquisizione.

Ottima la casistica certificata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 15,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Continuativa attività didattica.

Si apprezza l'abilitazione scientifica nazionale a professore di I e II fascia nel settore Biochimica clinica e biologia molecolare clinica.

Più che buona la partecipazione a congressi di rilievo nazionale e internazionale in qualità di relatore.

Ottima produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 11,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa CAROBENE Anna

PUNTI 26,500

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Anna Carobene', written over the printed name. The signature is stylized and cursive.

Dott. CERUTTI LORENZO - nato a Premosello - Chiovenda (VB) il 12/07/1970

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 20/07/1995 presso Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 1996 presso Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia del Verbano Cusio Ossola dal 20/08/1996;
- Specializzazione in Biochimica e chimica clinica - 20/02/2001 presso Università degli Studi di Pavia;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 21/12/2022 presso Università degli Studi di Milano Bicocca;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Patologia clinica.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso ASST Lodi, già A.O. della Provincia di Lodi:

- dal 15/03/2021 e dal 01/02/2002 al 31/08/2011 - Dirigente Medico - disciplina: Patologia clinica;
- Direttore SC Laboratorio Analisi dal 15/03/2021;

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 16/10/2013 al 14/03/2021: Dirigente Medico - disciplina: Patologia clinica;

Presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia:

- dal 01/09/2011 al 15/10/2013 - Dirigente Medico - disciplina: Biochimica clinica.

Altre esperienze professionali:

- da dicembre 1997 a dicembre 1998 - Ufficiale medico di complemento presso 14° Reggimento Alpini, Caserma Manlio Feruglio, Venzona (UD).

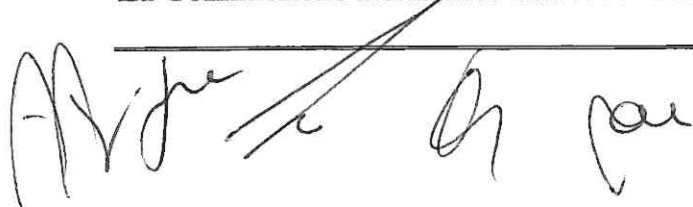
Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di rilievo provinciale.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore di struttura complessa.

Discreta la casistica certificata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 12,000



ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Buona attività didattica.

Sufficiente la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore in ambito regionale.

Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Sufficiente la produzione scientifica, prevalentemente in ambito nazionale.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 5,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. CERUTTI Lorenzo

PUNTI 17,000

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Lu'. To its right is a large, stylized signature that looks like 'M. G.'. Below these, there are more initials, including 'AM' and 'par'.

Dott.ssa GELSUMINI SILVIA - nata a Venezia il 09/10/1974

- Laurea in Scienze biologiche (V.O.) - 09/07/2003 presso Università degli Studi di Padova;
- Abilitazione all'esercizio della professione: Luglio 2005 presso Università degli Studi di Modena;
- Iscrizione all'Albo dei Biologi della Regione Lombardia dal 08/08/2005;
- Specializzazione in Biochimica clinica - 09/01/2009 presso Università degli Studi di Padova;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 12/11/2005 presso Polis Lombardia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Biochimica clinica.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII:

- dal 01/11/2018 - Dirigente Biologo - disciplina: Biochimica clinica;

Presso ASST Sette Laghi, già A.O. Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese:

- dal 07/01/2014 al 31/10/2018 - Dirigente Biologo - disciplina: Biochimica clinica;

Presso Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina:

- dal 20/05/2011 al 06/01/2014 - Dirigente Biologo - disciplina: Patologia clinica;

Presso ASST Bergamo Ovest:

- dal 01/03/2010 al 19/05/2011 - Dirigente Biologo - disciplina: Biochimica clinica.

Altre esperienze professionali:

- da Gennaio 2007 a Dicembre 2008 incarico libero professionale presso Azienda Ospedale Università di Padova.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale; non certificate le esperienze pregresse.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura; si apprezza la funzione di Responsabile della Qualità.

Ottima la casistica certificata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 15,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Discreta attività didattica.

Discreta la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore prevalentemente in ambito nazionale.

Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Discreta la produzione scientifica, prevalentemente in ambito nazionale.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 5,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa GELSUMINI Silvia

PUNTI 20,500

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Gelsumini Silvia', written over the printed name.

Dott. MAROZZI ROBERTO - nato a Bergamo il 18/12/1963

- Laurea in Scienze biologiche (V.O.) - 09/02/1987 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: Aprile 1989 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Biologi della Regione Lombardia dal 07/09/1989;
- Specializzazione in Biochimica e chimica clinica - 13/11/1997 presso Università degli Studi di Milano;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 15/04/2026 presso Polis Lombardia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Biochimica clinica.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII:

- dal 16/11/2018 - Dirigente Biologo - disciplina: Biochimica clinica;
 - Direttore f.f. SC Laboratorio di Patologia clinica dal 01/01/2026;
 - Responsabile SS Centri prelievo dal 01/09/2023;

Presso ASST Franciacorta, già A.O. Mellino Mellini di Chiari:

- dal 06/12/1996 al 15/11/2018 - Dirigente Biologo - disciplina: Biochimica clinica;
 - Responsabile SS "Laboratorio Iseo" dal 01/12/2014 al 15/11/2018;
 - Responsabile SS "Servizio medicina di Laboratorio Iseo" dal 01/08/2009 al 30/11/2014;
 - Responsabile SS "Biologia molecolare" dal 01/09/2006 al 31/07/2009.
- dal 01/01/1995 al 05/12/1996 - Biologo collaboratore primo livello dirigenziale fascia Sub B;
- dal 01/06/1994 al 31/12/1994 - Biologo coadiutore primo livello dirigenziale fascia Sub A.

Altre esperienze professionali:

- dal 20/01/1992 al 21/08/1992, dal 01/05/1991 al 31/10/1991 e dal 23/04/1990 al 27/03/1991
- Biologo collaboratore presso A.O. Mellino Mellini di Chiari.

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale e presso una struttura di rilievo locale.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore di struttura complessa e di Responsabile di struttura semplice.

Più che buona la casistica certificata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 16,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Buona attività didattica.

Non rappresentata la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore negli ultimi dieci anni.

Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Più che discreta la produzione scientifica, prevalentemente in ambito nazionale.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 6,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. MAROZZI Roberto

PUNTI 22,500

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'fo'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'M'. To the right of 'M', there is a smaller signature that looks like 'S'. Further right, there is a signature that looks like 'per'. A diagonal line is drawn across the top of the 'M' signature.

Dott.ssa ROSSONI DANIELA - nata a Seriate (BG) il 01/08/1979

- Diploma di Laurea in Scienze biologiche - 19/03/2003 presso Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 2004 presso Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all'Albo dei Biologi della Regione Lombardia il 23/09/2004;
- Specializzazione in Patologia clinica - 09/06/2010 presso Università degli Studi di Pavia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Patologia Clinica.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA' PROFESSIONALE**
(massimo 25 punti)

Presso ASST Bergamo Est di Seriate (BG):

- dal 16/01/2018 - Dirigente Biologo - disciplina: Patologia clinica

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 01/03/2017 al 15/01/2018 - Dirigente Biologo - disciplina: Patologia clinica.

Altre esperienze professionali:

- dal 08/04/2016 al 28/02/2017 - Biologo libero professionista presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo;
- dal 08/04/2013 al 07/04/2016 - Biologo libero professionista presso ASST Bergamo Ovest, già Azienda Ospedaliera Treviglio - Caravaggio;
- dal 01/11/2011 al 31/03/2013 - Biologo volontario presso Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo;
- dal 01/06/2007 al 31/10/2011 - Biologo co.co.pro. presso Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri - Centro "Aldo e Cele Daccò";
- dal 01/11/2004 al 31/10/2006 - Biologo borsista presso Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri - Centro "Aldo e Cele Daccò".

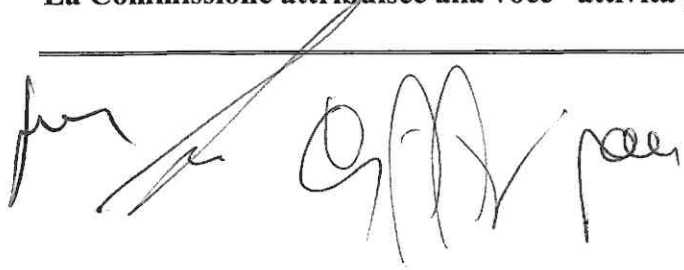
La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di rilievo regionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

Discreta la casistica certificata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 8,000



ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

Non rilevata la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

Limitata la produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 0,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa ROSSONI Daniela

PUNTI 8,500

The block contains several handwritten marks. On the left, there is a signature that appears to be 'fr'. To its right is a large, bold diagonal slash. Below the slash are the initials 'AA'. To the right of 'AA' is a signature that looks like 'St'. Below 'St' is the word 'pol' written in a cursive script.

Dott. VIDALI MATTEO - nato a Novara il 30/11/1974

- Laurea in Medicina e chirurgia - 27/07/1999 presso Università degli Studi del Piemonte Orientale;
- Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 2001 presso Università degli Studi di Torino;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Novara il 02/08/2001;
- Specializzazione in Patologia clinica - 05/04/2013 presso Università degli Studi del Piemonte Orientale;
- Dottorato di ricerca in Medicina molecolare - 02/07/2004 presso Università degli Studi del Piemonte Orientale;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Patologia Clinica.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

Presso Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano:

- dal 01/09/2020 - Dirigente Medico - disciplina: Patologia clinica;
 - Direttore f.f. SC Patologia Clinica dal 16/06/2024;
 - Responsabile SS Laboratorio di Biochimica dal 16/07/2021;

Presso AOU Maggiore della Carità di Novara:

- dal 01/12/2017 al 31/08/2020 - Dirigente Medico - disciplina: Patologia clinica;

Presso ASL Novara:

- dal 15/06/2015 al 30/11/2017 - Dirigente Medico - disciplina: Medicina trasfusionale.

Altre esperienze professionali:

- dal 01/08/2014 al 14/06/2015 - medico con incarico libero professionale presso Ospedali degli infermi di Ponderano (BI);
- dal 2013 al 31/07/2014 - Medico borsista presso AOU Maggiore della Carità di Novara;
- dal 2004 al 2008 - Assegnista di ricerca presso Università degli Studi del Piemonte Orientale.

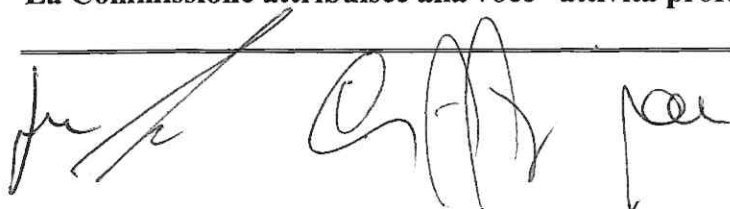
Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso un istituto di ricovero e cura a carattere scientifico di alta specializzazione e di rilievo nazionale, presso un'azienda ospedaliero universitaria e presso un'azienda sanitaria locale.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore f.f. di struttura complessa e di Responsabile di struttura semplice.

Buona la casistica certificata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 15,000



ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato dichiara un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi presso l'istituto Karolinska di Stoccolma.

Continuativa attività didattica.

Si apprezza l'abilitazione scientifica nazionale a professore associato e l'abilitazione scientifica nazionale a professore ordinario in Biochimica clinica e biologia molecolare clinica.

Ottima la partecipazione a congressi di rilievo nazionale e internazionale in qualità di relatore.

Si apprezza il possesso del dottorato di ricerca.

Ottima produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 14,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. VIDALI Matteo

PUNTI 29,000

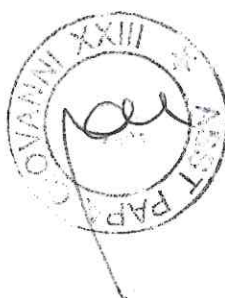
The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'De'. To its right, there is a large, stylized signature that looks like 'M. A.'. Further right, there is another signature that appears to be 'A. R.'. Below these, there are some smaller, less distinct marks and initials.



PROVA N. 1

Nomenclatore tariffario nazionale: caratteristiche e innovazioni, anche con riferimento all'appropriatezza delle prestazioni.

Organizzazione di un laboratorio di base con settori specialistici in relazione al processo di laboratorio.



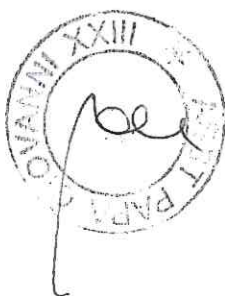
PROVA ESTRATTA



PROVA N. 2

Gestione del budget assegnato e programmazione degli investimenti.

Caratteristiche e tipologia del POCT.



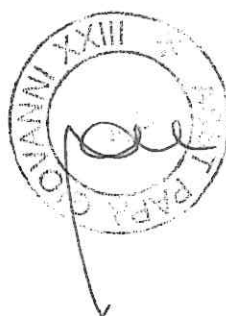
PROVA NON ESTRATTA



PROVA N. 3

Modelli organizzativi per un progetto di rete provinciale di laboratori: rapporti interaziendali e ospedale-territorio.

Significato dell'acronimo LIS: caratteristiche e applicazioni.



PROVA NON ESTRATTA 