



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Distretto di Bergamo.

* * * * *

Il giorno 9 giugno 2026 alle ore 9:10, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Distretto di Bergamo che, secondo il provvedimento n. 273 del 20.5.2026, risulta così composta:

Dr.ssa CESA Simonetta	Direttore Sociosanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott.ssa CASATI Monica	Direttore SC Distretto Val Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almè dell'ASST Papa Giovanni XXIII - Bergamo - in quiescenza COMPONENTE
Dott. FERRO Vincenzo	Direttore SC Distretto 6 dell'ASST Santi Paolo e Carlo - Milano COMPONENTE
Dott. GIACÒ Ernesto	Direttore SC Distretto Valle Sabbia dell'ASST Garda - Desenzano del Garda COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI Alessandra	Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e dà atto che, secondo quanto indicato nell'avviso di selezione, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i componenti sorteggiati.

Individua quindi il Presidente nella persona della dr.ssa Casati Monica.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 38 del 15.1.2026 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Distretto di Bergamo;

Handwritten signatures and initials:
One signature on the right margin, and several large, stylized initials or signatures at the bottom right of the page.

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 5 del 28.1.2026 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 16 del 27.2.2026 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 274 del 20.5.2026 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.	ARGIOLAS MARCELLO ANTONIO GASPARE	23/01/1970	NUORO
2. Dr.ssa	CHIRICOSTA GIUSEPPA	14/07/1978	MESSINA
3. Dr.	COGLIATI PAOLO GIUSEPPE	04/12/1966	MILANO
4. Dott.	DAMIOLINI MAURO	09/06/1970	BRENO (BS)
5. Dott.	DONADONI PAOLO	27/06/1964	BERGAMO
6. Dr.	IZZICUPO FABIO	01/12/1973	PESCARA
7. Dr.ssa	MILANESE PAOLA	17/04/1979	TRESCORE BALNEARIO (BG)
8. Dott.ssa	MORETTI FRANCESCA	12/02/1971	ROMANO DI LOMBARDIA (BG)
9. Dr.	TOTARO MASSIMO	05/11/1969	BERGAMO
10. Dott.ssa	VESCARELLI ILARIA	10/10/1974	UMBERTIDE (PG)
11. Dr.	ZANCHI FABIANO	02/09/1972	BERGAMO

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

La Commissione stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;

- e) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nei servizi territoriali in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio ed alle specifiche prestazioni erogate.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle specifiche competenze nei servizi territoriali, da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzati gli ulteriori titoli accademici conseguiti, gli stage formativi, le pubblicazioni e la produzione scientifica nonché l'attività didattica di livello universitario e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi.

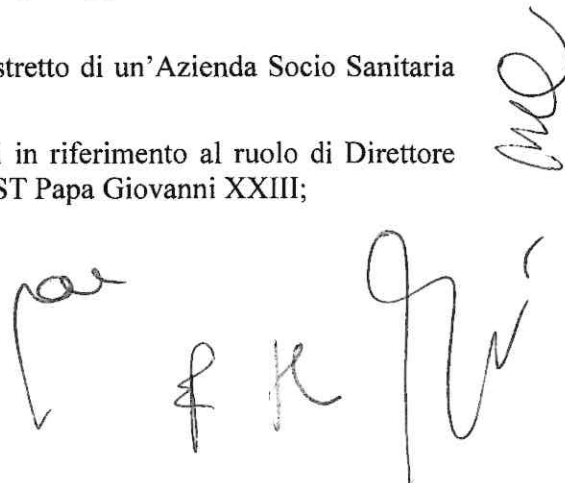
Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali, con riferimento anche all'esperienza relativa ai servizi territoriali e all'adeguata formazione nella loro organizzazione, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità clinica e organizzativa nella gestione di un Distretto di un'Azienda Socio Sanitaria Territoriale;
- valutazione delle competenze strategiche e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo dell'ASST Papa Giovanni XXIII;



C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte dei candidati dr. Cogliati Paolo Giuseppe, dr. Izzicupo Fabio e dr. Zanchi Fabiano, agli atti della SS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione dei curricula degli stessi.

Procede quindi alla valutazione dei curricula degli altri candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.	ARGIOLAS MARCELLO ANTONIO GASPARE	p.	17,000
Dr.ssa	CHIRICOSTA GIUSEPPA	p.	17,000
Dott.	DAMIOLINI MAURO	p.	15,500
Dott.	DONADONI PAOLO	p.	21,000
Dr.ssa	MILANESE PAOLA	p.	15,000
Dott.ssa	MORETTI FRANCESCA	p.	14,000
Dr.	TOTARO MASSIMO	p.	10,000
Dott.ssa	VESCARELLI ILARIA	p.	24,500

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento dei colloqui, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito carattere clinico-organizzativo e un quesito di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;

- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.
- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 14,45 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

1. Dott.	ARGIOLAS MARCELLO ANTONIO GASPARE	assente
2. Dr.ssa	CHIRICOSTA GIUSEPPA	presente
3. Dott.	DAMIOLINI MAURO	presente
4. Dott.	DONADONI PAOLO	presente
5. Dr.ssa	MILANESE PAOLA	presente
6. Dott.ssa	MORETTI FRANCESCA	assente
7. Dr.	TOTARO MASSIMO	presente
8. Dott.ssa	VESCARELLI ILARIA	presente

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati il Segretario, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

La candidata **Dott.ssa Milanese Paola** sorteggia la **Prova n. 2**.

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dalla medesima candidata senza che venga mostrato il contenuto della prova estratta.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, con le seguenti risultanze:

Dr.ssa CHIRICOSTA GIUSEPPA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato sufficienti conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 40,000.

Dott. DAMIOLINI MAURO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 52,000.

Dott. DONADONI PAOLO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 55,000.

Dr.ssa MILANESE PAOLA

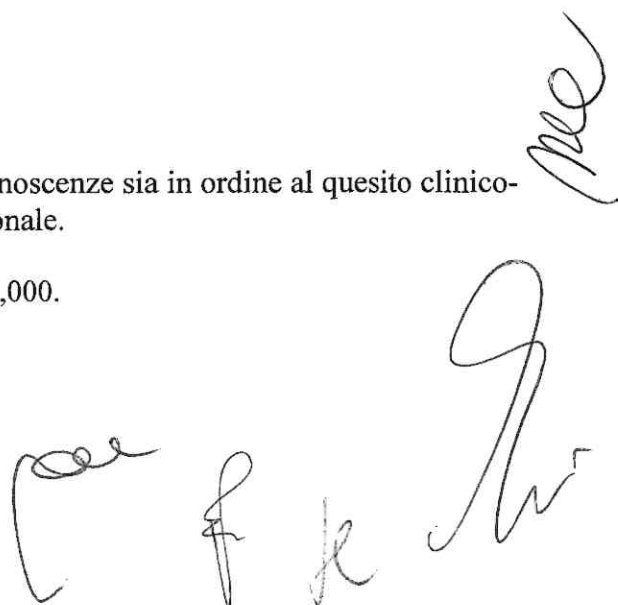
La candidata durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 48,000.

Dr. TOTARO MASSIMO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 55,000.

The block contains four handwritten signatures in black ink. The first signature is at the top right, above the text for Dr. Totaro. Below it, there are three more signatures arranged horizontally. The signatures are stylized and cursive.

Dott.ssa VESCARELLI ILARIA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato più che sufficienti conoscenze in ordine al quesito clinico-organizzativo e sufficienti conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 42,000.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dr.ssa	CHIRICOSTA GIUSEPPA	17,000	40,000	57,000
2.	Dott.	DAMIOLINI MAURO	15,500	52,000	67,500
3.	Dott.	DONADONI PAOLO	21,000	55,000	76,000
4.	Dr.ssa	MILANESE PAOLA	15,000	48,000	63,000
5.	Dr.	TOTARO MASSIMO	10,000	55,000	65,000
6.	Dott.ssa	VESCARELLI ILARIA	24,500	42,000	66,500

E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

1.	Dott.	DONADONI PAOLO	76,000/100
2.	Dott.	DAMIOLINI MAURO	67,500/100
3.	Dott.ssa	VESCARELLI ILARIA	66,500 <u>66,000</u> /100
4.	Dr.	TOTARO MASSIMO	65,000/100

me
per f p

5.	Dr.ssa	MILANESE PAOLA	63,000/100
6.	Dr.ssa	CHIRICOSTA GIUSEPPA	57,000/100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 17,50 la Commissione termina i propri lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott.ssa CASATI Monica

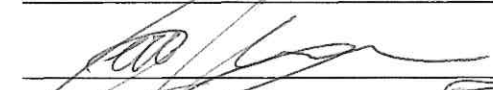
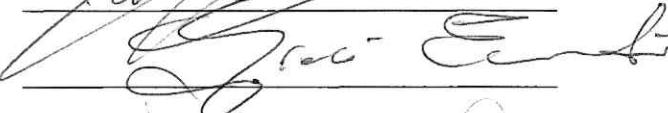
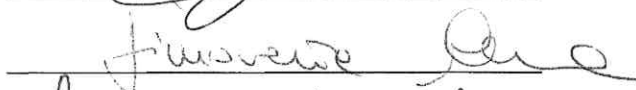
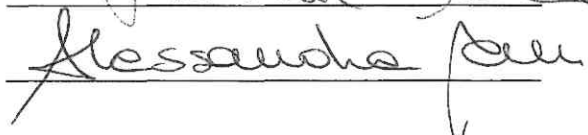
Dott. FERRO Vincenzo

Dott. GIACÒ Ernesto

Dr.ssa CESA Simonetta

Dr.ssa ZANINI Alessandra

1



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

La sottoscritta **Dott.ssa CASATI Monica**, nata il 3/3/1965 a Bergamo,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **9 giugno 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Monica Casati

Bergamo li, 9 giugno 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

Il sottoscritto **Dott. FERRO Vincenzo**, nato il 2.3.'86 a Monza (MB),
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **9 giugno 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 9 giugno 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

Il sottoscritto **Dott. GIACÒ Ernesto**, nato il 25-01-57 a PAGLIARA (ME),
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **9 giugno 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 9 giugno 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

La sottoscritta **Dott.ssa CESA Simonetta**, nata il 22/03/1967 a Torino, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **9 giugno 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 9 giugno 2026



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11/04/1970 a Seriate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **9 giugno 2026**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 9 giugno 2026



Profilo Direttore SC Distretto di Bergamo

Requisiti profilo oggettivo

La rete territoriale, così come prevista dal legislatore, è l'erogazione delle prestazioni territoriali, individuando la modalità della presa in carico come l'elemento caratterizzante dell'assistenza offerta dal territorio anche in un percorso di continuità con la rete ospedaliera.

La pianificazione dei percorsi, all'interno della rete, deve assicurare che la continuità assistenziale sia garantita nel pieno rispetto della volontà del cittadino e della libertà di scelta tra i vari erogatori.

Si evidenzia che, ai fini della continuità assistenziale, i possibili interlocutori della ASST tra i quali rientrano tutti gli Enti Erogatori accreditati, possono costituire relazioni di rete secondo criteri di prossimità, ma anche secondo criteri di tipo clinico, e assistenziale, legati a specifiche specializzazioni delle strutture erogatrici.

La valutazione multidimensionale è funzionale alla presa in carico del paziente fragile e può essere effettuata dai diversi erogatori accreditati secondo le indicazioni della ATS. Come erogatore, anche ASST è tenuta a garantire la valutazione multidimensionale e la conseguente presa in carico.

L'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo organizza il Polo Territoriale in Distretti, classificati come Strutture Complesse, e Dipartimenti; con deliberazione aziendale n. 526 del 29.03.2024 che ha istituito, ai sensi della L.R n. 33/2009, i seguenti due distretti:

- Distretto di Bergamo;
- Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almè.

Ai due distretti corrispondono tre Ambiti Territoriali, nello specifico: al Distretto di Bergamo corrisponde l'Ambito territoriale di Bergamo, mentre al Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almè corrispondono due ambiti territoriali, quello della Valle Brembana e quello di Valle Imagna e Villa d'Almè.

Alla SC Distretto di Bergamo, con sede nel Comune di Bergamo, sono attribuiti la programmazione ed il coordinamento dell'attività erogativa delle prestazioni territoriali del proprio territorio, comprendente i comuni di: Bergamo, Gorle, Orio al Serio, Ponteranica, Sorisole, Torre Boldone.

La popolazione totale del distretto è di 152.684 abitanti.

Il Distretto è una Struttura Complessa che afferisce alla Direzione Sociosanitaria ed è un'articolazione della ASST sul territorio. Ha un ruolo di gestione e di coordinamento organizzativo/funzionale, promuovendo ed erogando prestazioni, attivando l'offerta territoriale della rete dei servizi.

Rappresenta altresì il punto organizzativo dedicato alla continuità assistenziale ed all'integrazione dei servizi sanitari, sociosanitari e sociali, risponde ai bisogni dei cittadini.

Come indicato dalla normativa, il Distretto garantisce:

- l'assistenza primaria, ivi compresa la continuità assistenziale, attraverso il necessario coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di assistenza primaria, pediatri di libera scelta e presidi specialistici ambulatoriali territoriali;
- il coordinamento dei medici di assistenza primaria, e dei pediatri di libera scelta, con le strutture operative a gestione diretta, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
- la fase istruttoria e di controllo delle prestazioni e delle segnalazioni relative ai medici di assistenza primaria, ai medici di continuità assistenziale e ai pediatri di libera scelta;
- l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, connotate da specifica ed elevata integrazione, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria, in accordo con i Comuni.

Il Direttore del Distretto è il responsabile dell'attività di programmazione del Distretto, in termini di risposta integrata alle specifiche esigenze di salute della popolazione di riferimento, di disponibilità delle risorse, degli strumenti e delle competenze professionali. È inoltre garante del rispetto del raggiungimento degli obiettivi che gli sono stati assegnati dalla Direzione generale aziendale in materia di efficacia ed efficienza dei servizi erogati; espressione dell'orientamento alla persona, attraverso una continua attenzione agli aspetti dell'informazione, della tutela e garanzia dell'equità e della trasparenza dell'offerta, del rispetto della dignità della persona. Il Direttore del Distretto è responsabile della gestione dei percorsi assistenziali integrati di propria competenza in stretto raccordo con i servizi, professionisti del territorio e dell'ospedale. Il Distretto acquisisce, quindi, la funzione di garanzia attraverso la valutazione dei bisogni di salute della popolazione, la valutazione delle priorità d'azione e della sostenibilità delle scelte, l'orientamento dei livelli di produzione di attività sanitaria come richiesta alle strutture ospedaliere e territoriali, la verifica dei risultati.

In coerenza con il Piano di sviluppo del Polo Territoriale (PPT) dell'ASST Papa Giovanni XXIII, il Direttore del Distretto è chiamato a svolgere un ruolo strategico di governo e coordinamento dell'assistenza territoriale, assicurando l'attuazione del modello organizzativo previsto dal DM 77/2022 e dagli interventi PNRR. È richiesta una spiccata capacità di guidare i processi di integrazione tra Case di Comunità, Centrale Operativa Territoriale, Unità di Continuità Assistenziale e rete ospedaliera, nonché di promuovere la presa in carico proattiva delle cronicità e della fragilità, il monitoraggio degli esiti e l'appropriatezza delle cure, in raccordo con gli Enti locali e gli altri attori del sistema territoriale. Fondamentale in questo senso sarà quindi la fittiva e costante integrazione con la Direzione Sociosanitaria, le altre strutture del Polo Territoriale della ASST, con la Conferenza dei Sindaci dell'ASST Papa Giovanni XXIII e con l'Assemblea dei Sindaci del Distretto di Bergamo.

Per una realizzazione della presa in carico integrata e per soddisfare i bisogni sanitari, sociosanitari e sociali dei cittadini, i servizi dell'Azienda sono connessi con il Distretto per prevenire e promuovere la salute di un nuovo modello di assistenza territoriale in un'ottica di One Health (PNRR). L'area di cambiamento punta a realizzare un nuovo modello di assistenza territoriale di prossimità per portare le risposte ai bisogni di salute il più vicino possibile ai cittadini.

A questo scopo sarà adottata e attuata entro è in corso di attuazione, con scadenza entro il 2026 (PNRR), una Riforma del modello organizzativo della rete di assistenza territoriale basata:

- sul potenziamento dell'assistenza domiciliare, anche grazie all'impiego della telemedicina;

- sulla realizzazione di nuove strutture e presidi sanitari sul territorio che migliorano l'accessibilità e ampliano la disponibilità di servizi di prossimità ai cittadini;
- sulla definizione di un nuovo assetto istituzionale per la prevenzione sul territorio in ambito sanitario, ambientale e climatico, in linea con un approccio integrato (One Health) e con una visione olistica.

La SC è funzionalmente collegata al Dipartimento Funzionale di Cure Primarie, al Dipartimento Funzionale di Prevenzione, al Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze, alle Strutture in Staff alla Direzione Sociosanitaria e ai Dipartimenti del Polo Ospedaliero per quanto riguarda gli ambulatori specialistici attivati presso le case di comunità.

Con deliberazione aziendale n. 1625 del 23/11/2023, sono stati, inoltre, istituiti gli Organismi Consultivi Distrettuali.

Le strutture territoriali afferenti al Distretto di Bergamo sono:

- Casa di Comunità Borgo Palazzo - Via Borgo Palazzo, n. 130, 24125, Bergamo;
- Casa di Comunità "Matteo Rota" - Via Garibaldi, n. 13-15, 24122, Bergamo (di prossima attivazione);
- Casa di Comunità "Sacro Cuore" - Via Ghirardelli n. 9, 24124, Bergamo (di prossima attivazione);
- Centrale Operativa Territoriale di Bergamo Borgo Palazzo.

Nelle Case di Comunità, attualmente, sono garantiti i seguenti servizi:

- scelta e revoca del medico, cambio residenza e variazioni anagrafiche, duplicati tessere sanitarie, esenzioni ticket per status e patologia;
- visite fiscali e necroscopiche;
- vaccinazioni;
- autorizzazioni per ricoveri all'estero, visite fiscali, rimborsi, dializzati;
- certificazioni di sanità pubblica (rinnovo/rilascio patenti e certificato porto d'armi);
- accettazione dichiarazione donazione organi e tessuti;
- autorizzazione alla fornitura di presidi ed ausili (aghi, strisce e lancette per diabetici, cateteri, placche e sacche per uro/ileo/colostomizzati, prodotti dietetici per morbo celiaco, ecc.), ossigenoterapia, etc.;
- rilascio programma terapeutico per la fornitura di ausili ad assorbenza;
- richieste di forniture protesiche (mod 03) e ausili (letti, carrozzine, busti ecc.);
- Ufficio invalidi civili (pratiche invalidità civile, cecità e sordomutismo, legge 104/92, legge 68/99, richieste contrassegni per parcheggi invalidi, richieste contributi alla spesa per modifica agli strumenti di guida);
- prestazioni di specialistica ambulatoriale;
- Punto Unico di Accesso (PUA);
- Continuità Assistenziale;
- Cure Domiciliari;



- Servizio di Psicologia delle Cure Primarie;
- Servizio Infermieri di Famiglia e Comunità (IFeC) e Ambulatorio infermieristico;
- Continuità Assistenziale (CA) e Unità di Continuità Assistenziale (UCA);
- Dietista di Comunità;
- Fisioterapista di Comunità;
- CUP integrato;
- punto prelievi;
- radiologia domiciliare.

Il Direttore del Distretto di Bergamo, inoltre, garantisce l'applicazione sul territorio delle fattispecie previste dal sistema di Cure Primarie nel suo complesso, con particolare riguardo relativo alle competenze dirette in materia di gestione dei processi di contestazione (ex. art. 25 ACN vigente per la Medicina Generale ed ex. art. 24 vigente per la Pediatria di Libera Scelta).

Con delibera ASST Papa Giovanni XXIII n° 1639 del 09/10/2025 sono state modificate le AFT secondo la normativa regionale vigente che pone come inderogabile il limite massimo di trentamila abitanti per ciascun territorio di competenza per i MAP; sono state così formate 6 nuove AFT MAP per il Distretto di Bergamo.

Le nuove AFT MAP sono divise come segue, per il Distretto di Bergamo:

AFT 1 - Ovest Città

AFT 2 - Centro e Città Alta

AFT 3 - Nord Est Città

AFT 4 - Sud Ovest Città

AFT 5 - Sud Est Città

AFT 6 - Nord Città

Per la Pediatria di Libera Scelta, l'AFT è una:

AFT 1 – Bergamo

Tra le indicazioni contenute nel Decreto Ministeriale 77 del 2022 (DM 77/2022), è prevista poi l'istituzione delle Unità di Continuità Assistenziale (UCA), che rappresenta uno degli strumenti di sostegno e rafforzamento della medicina territoriale. Le UCA sono équipe mobili distrettuali costituite da personale medico e infermieristico che supportano la presa in carico di individui o di comunità, che versano in condizioni clinico-assistenziali di particolare complessità e che comportano una comprovata difficoltà operativa. A fronte di un numero contenuto di esperienze UCA sul territorio nazionale, l'azienda sociosanitaria territoriale (ASST) Papa Giovanni XXIII di Bergamo ha recentemente avviato la fase sperimentale del servizio UCA aziendale - che ha sede presso il Distretto di Bergamo, presso la Casa di Comunità di Borgo Palazzo - con l'obiettivo di assicurare l'appropriatezza del livello di presa in carico fra ospedale e territorio, limitando gli accessi non necessari al Pronto Soccorso, riducendo i tempi di degenza, evitando le complicanze da ospedalizzazione, migliorando il grado di integrazione dei servizi e favorendo il domicilio come luogo di cura privilegiato per gli assistiti fragili.

• **Requisiti profilo soggettivo**

I requisiti base del profilo soggettivo sono derivati dalla DGR di approvazione delle Linee Guida POAS (DGR 6278/2022). Il Direttore di Distretto opera in stretta collaborazione con la Direzione Strategica per la realizzazione delle politiche aziendali.

Al candidato si richiede:

- documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico;
- possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale;
- conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati;
- attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale;
- conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure;
- approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali;
- attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni;
contribuire alla programmazione per la realizzazione della rete di offerta territoriale con particolare riferimento ai servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza in collaborazione con il polo ospedaliero;
- capacità di verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra l'utenza e i servizi stessi;
- capacità di guidare l'innovazione tecnologica e lo sviluppo strategico organizzativo del distretto.

Il Direttore Generale
dott. Francesco Locati



Dott. ARGIOLAS MARCELLO ANTONIO GASPARE - nato a Nuoro il 23/01/1970

-
- Laurea in Medicina e Chirurgia - 25/10/2001 presso Università degli Studi di Cagliari;
 - Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 2002 presso Università degli Studi di Cagliari;
 - Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Cagliari dal 06/08/2002;
 - Specializzazione in Medicina legale - 29/11/2005 presso Università degli Studi di Cagliari;
 - Master Universitario in "Istituzioni, responsabilità e gestione del rischio in sanità" - 20/11/2007 presso Scuola Superiore Sant'Anna di Studi Universitari e di Perfezionamento di Pisa;
 - Corso di alta formazione "L'autopsia - tecnica e interpretazione ai fini giudiziari" - 09/07/2016 presso Istituto di Medicina legale di Milano;
 - Assegno di ricerca "Progetto invecchiamento (Progenia): epidemiologia e genetica di alcune condizioni associate con l'invecchiamento nella popolazione sarda" - dal 18/11/2005 al 20/07/2008 presso Università degli Studi di Cagliari;
 - Anzianità di servizio effettiva di almeno 5 anni nel profilo di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale.
-

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 01/01/2016 - Dirigente Medico - disciplina: medicina legale;
 - Direttore f.f. UOC Medicina Legale dal 06/09/2018 al 14/04/2019;
 - Responsabile UOS Invalidi civili, handicap e prestazioni correlate dal 16/05/2015 al 13/07/2017;

Presso ASL della Provincia di Bergamo:

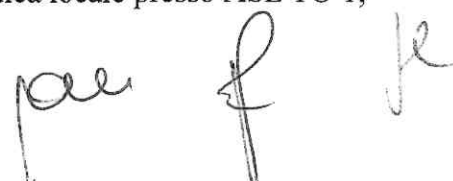
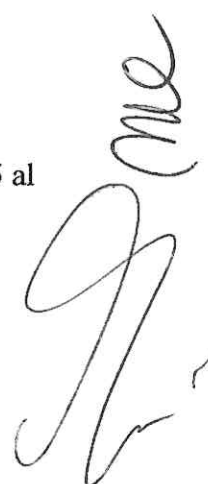
- dal 19/12/2011 al 31/2/2015: Dirigente Medico - disciplina: medicina legale;

Presso ASL TO 4:

- dal 21/07/2008 al 18/12/2011 - Dirigente Medico - disciplina: medicina legale;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/01/2016 - componente commissione medica locale della Provincia di Bergamo, anche con funzione di presidente e vicepresidente;
- dal 01/10/2009 al 18/12/2011 - componente commissione medica locale presso ASL TO 1;



- dal 2005 al 2011 - medico specialista in medicina legale presso Procure della Repubblica e Tribunali della Regione Sardegna;
- dal 16/04/2007 al 20/07/2008 - incarico libero professionale in medicina legale presso Ministero della Salute - Ufficio SASN di Napoli;
- dal 13/11/2007 al 20/07/2008 - specialista in medicina legale presso Compagnia Assicurativa Alleanza Assicurazioni;
- dal 21/02/2006 al 21/02/2007 - medico interno specialista in medicina legale presso Università degli Studi di Cagliari;
- dal 2002 al 2005 - guardia medica presso ASL di Cagliari e ASL di Carbonia;

Il candidato dichiara di aver maturato la propria esperienza presso aziende con attività di programmazione ed erogativa.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore f.f. di struttura complessa e di Responsabile di struttura semplice.

L'esperienza professionale nei servizi territoriali risulta lunga e ampia nell'ambito specialistico della medicina legale con occasionali collaborazioni nell'area della protesica e dei servizi vaccinali.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 13,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

Discreta la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

Si apprezza il possesso del Master, del corso di alta formazione nonché l'assegno di ricerca.

Produzione scientifica genericamente dichiarata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 4,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. ARGIOLAS Marcello Antonio Gaspare PUNTI 17,000

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller initials or signatures on the left and bottom center.

Dr.ssa CHIRICOSTA GIUSEPPA - nata a Messina il 14/07/1978

- Laurea in Farmacia - 27/11/2001 presso Università degli Studi di Messina;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 27/11/2001 presso Università degli Studi di Messina;
- Iscrizione all'Albo dei Farmacisti della Provincia di Bergamo dal 03/03/2011;
- Specializzazione in Farmacia ospedaliera - 22/10/2007 presso Università degli Studi di Messina;
- Dottorato di ricerca in Scienze farmaceutiche - 16/02/2005 presso Università degli Studi di Messina;
- Corso di formazione manageriale PNRR M6 C2 - 2.2 Sviluppo competenze - tecnico professionali digitali e manageriali del personale del sistema sanitario - 14/05/2025 presso Università degli Studi di Bergamo in collaborazione con Polis Lombardia;
- Anzianità di servizio effettiva di almeno 5 anni nel profilo di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA' PROFESSIONALE**
(massimo 25 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 01/01/2017 - Dirigente farmacista - disciplina: farmaceutica territoriale;
 - Responsabile SS Servizio farmaceutica territoriale dal 16/09/2021;

Presso ATS Bergamo:

- dal 01/10/2013 al 31/12/2016 - Dirigente farmacista - disciplina: farmaceutica territoriale;

Presso ASL della Provincia di Lecco:

- dal 12/05/2009 al 29/10/2009 - Dirigente farmacista - disciplina: farmaceutica territoriale;

Altre esperienze professionali:

- dal 30/08/2010 al 30/09/2013 - incarico libero professionale per la realizzazione dei progetti di farmaco economia DIPROPA e TOS presso ASL Bergamo;
- dal 15/12/2009 al 15/02/2010: borsa di studio presso Servizio di assistenza farmaceutica - ASL Lecco;
- dal 08/01/2007 al 11/05/2009 - borse di studio presso Servizio di assistenza farmaceutica - ASL Bergamo;

La candidata dichiara di aver maturato la propria esperienza presso aziende con attività di programmazione ed erogativa.



Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Responsabile di struttura semplice.

L'esperienza professionale nei servizi territoriali risulta lunga e ampia nell'area della protesica e della farmacia territoriale.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 13,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

Discreta la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

Si apprezza il possesso del dottorato di ricerca e del corso di formazione manageriale PNRR.

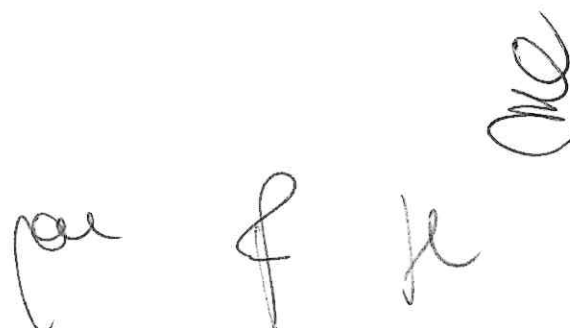
Produzione scientifica non rilevante.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 3,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dr.ssa CHIRICOSTA Giuseppa

PUNTI 17,000

Dott. DAMIOLINI MAURO - nato a Breno (BS) il 09/06/1970

-
- Laurea in Medicina e Chirurgia - 08/10/2002 presso Università degli Studi di Brescia;
 - Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 2003 presso Università degli Studi di Brescia;
 - Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Brescia dal 17/09/2003;
 - Specializzazione in Igiene e medicina preventiva - 04/03/2010 presso Università degli Studi di Brescia;
 - Anzianità di servizio effettiva di almeno 5 anni nel profilo di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale.
-

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 01/01/2016 - Dirigente Medico - disciplina: igiene, epidemiologia e sanità pubblica;
 - Direttore f.f. SC Distretto di Bergamo dal 01/02/2026;

Presso ASL della Provincia di Bergamo:

- dal 02/02/2013 al 31/12/2015: Dirigente Medico - disciplina: igiene, epidemiologia e sanità pubblica;

Presso Istituti Ospitalieri Di Cremona:

- dal 21/03/2011 al 20/03/2012: Dirigente Medico - disciplina: igiene, epidemiologia e sanità pubblica.

Il candidato dichiara di aver maturato la propria esperienza presso aziende con attività di programmazione ed erogativa.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore f.f. di struttura complessa.

L'esperienza professionale nei servizi territoriali risulta lunga e ampia in tutti gli ambiti delle attività distrettuali.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 15,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

Non rilevata la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

me
per
f
h

Non rilevata produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 0,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. DAMIOLINI Mauro

PUNTI 15,500



per

f

me
e

Dott. DONADONI PAOLO - nato a Bergamo il 27/06/1964

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 17/03/1992 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 01/04/1992 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 25/06/1992;
- Corso quadriennale in agopuntura - 1998 presso Centro Studi Sopen di Milano;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 11/06/2008, ultima rivalidazione del 04/05/2023 presso Università degli Studi di Bergamo;
- Anzianità di servizio effettiva di almeno 5 anni nel profilo di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 01/01/2016 - Dirigente Medico - disciplina: medicina interna;
 - Responsabile SS SerD Carcere dal 01/01/2025;
 - Responsabile UOS SerD Bergamo dal 01/08/2017 al 31/12/2024;
 - Responsabile SS Ser.T Bergamo dal 01/01/2016 al 31/07/2017.

Presso ASL della Provincia di Bergamo:

- dal 06/12/1996 al 31/12/2015 - Dirigente Medico - disciplina: medicina interna;
- dal 18/04/1994 al 05/12/1996 - Assistente Medico - disciplina: medicina interna;
 - Responsabile SS Ser.T Bergamo dal 01/08/2011 al 31/12/2015;

Altre esperienze professionali:

- da luglio 1992 a aprile 1994 - servizio di sostituzione MMG e incarico di guardia medica presso la USSL 25 di Clusone e la USSL 31 di Lovere.

Il candidato dichiara di aver maturato la propria esperienza presso aziende con attività di programmazione ed erogativa.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Responsabile di struttura semplice.

L'esperienza professionale nei servizi territoriali risulta lunga e dedicata ai servizi per le dipendenze.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 17,500

pa

f

re

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Attività didattica sostanzialmente non rilevante.

Buona la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Produzione scientifica modesta.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 3,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. DONADONI Paolo

PUNTI 21,000

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the official responsible for the evaluation.Handwritten initials and a signature in black ink, located at the bottom right of the page.

Dr.ssa MILANESE Paola - nata a Trescore Balneario (BG) il 17/04/1979

- Laurea in Psicologia - 26/06/2003 presso Università degli Studi di Padova;
- Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 2005 presso Università degli Studi di Torino;
- Iscrizione all'Albo degli psicologi della Regione Lombardia dal 14/09/2005;
- Specializzazione in Psicoterapia cognitiva e cognitivo-comportamentale - 17/12/2008 presso Centro "Studi Cognitivi" di Milano;
- Master in "Il test di Rorschach secondo il sistema comprensivo di Exner e la psicodiagnostica integrata" - luglio 2011 presso Istituto Italiano Rorschach e psicodiagnostica integrata;
- Master in "Neuropsicologia" - maggio 2011 presso Istituto Auxologico Italiano;
- Anzianità di servizio effettiva di almeno 5 anni nel profilo di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)



Presso ASST Bergamo Est:

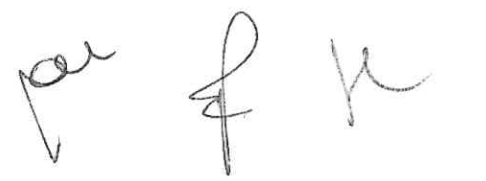
- dal 01/07/2015 - Dirigente Psicologo - disciplina: psicoterapia;

Altre esperienze professionali:

- dal 14/11/2005 al 30/06/2015 - incarichi libero-professionali in qualità di psicologa psicoterapeuta presso A.O. Bolognini di Seriate (BG);
- dal 01/10/2005 al 30/06/2015 - incarichi liberi professionali in qualità di psicologa psicoterapeuta presso Fondazione Europea di Ricerca biomedica di Trescore Balneario (BG);
- da gennaio 2008 a giugno 2015 - incarichi liberi professionali in qualità di psicologa psicoterapeuta presso studio privato;
- da settembre 2005 a maggio 2006 - incarico libero professionale in qualità di psicologa presso Associazione L'Orizzonte ONLUS di Gazzaniga (BG);
- da gennaio 2006 a maggio 2006 - incarico libero professionale in qualità di psicologa presso Fondazione Emilia Bosis - Cascina Germoglio di Verdello (BG);

La candidata dichiara di aver maturato la propria esperienza presso un'azienda con attività erogativa.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.



L'esperienza professionale nei servizi territoriali risulta dedicata ai servizi per le dipendenze e per i disturbi del comportamento alimentare.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 9,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Discreta attività didattica.

Continuativa la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

Si apprezza il possesso di due master.

Produzione scientifica prevalentemente circoscritta all'ambito congressuale.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 6,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dr.ssa MILANESE Paola

PUNTI 15,000




Dott.ssa MORETTI FRANCESCA - nata a Romano di Lombardia (BG) il 12/02/1971

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 21/03/1997 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 01/11/1997 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 29/01/1998;
- Specializzazione in Malattie Infettive - 03/12/2003 presso Università degli Studi di Brescia;
- Dottorato di ricerca in "Metodologia della sperimentazione clinica" - 20/02/2007 presso Università degli Studi di Brescia;
- Anzianità di servizio effettiva di almeno 5 anni nel profilo di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)



Presso ASST Bergamo Est:

- dal 01/02/2023 - Dirigente Medico - disciplina: medicina interna;

Presso ASST Bergamo Ovest, già AO Treviglio - Caravaggio:

- dal 20/07/2007 al 31/01/2023 - Dirigente Medico - disciplina: medicina interna;
 - Direttore SC Medicina generale 2 dal 01/03/2022 al 01/08/2022;
 - Direttore f.f. SC Medicina generale 2 dal 01/03/2021 al 28/02/2022;

Presso Azienda Ospedaliera di Vimercate:

- dal 01/06/2007 al 19/07/2007 - Dirigente Medico - disciplina: medicina interna;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/01/2025 al 31/01/2026 - componente esterno Commissione medica locale presso la SC Medicina Legale della ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo;
- dal 14/11/2005 al 31/05/2007 - incarico libero professionale presso i reparti di medicina interna e pronto soccorso dell'AO Treviglio - Caravaggio;
- dal 01/01/1999 al 31/12/1999 - Direttore Sanitario presso RSA Don Ciriaco Vezzoli di Civate al Piano (BG);
- da gennaio 1998 a dicembre 1999 - medico di medicina generale presso ASL 1 di Bergamo;
- dal 01/05/1999 al 31/07/1999 - incarico libero professionale presso il reparto di malattie infettive dell'IRCCS San Raffaele di Milano;



- da giugno 1998 a giugno 1999 - collaboratore come consulente professionale con la Bristol-Myers Squibb presso IRCCS San Raffaele di Milano;

La candidata dichiara di aver maturato la propria esperienza presso un'azienda con attività erogativa.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore di struttura complessa.

L'esperienza professionale nei servizi territoriali risulta recente e specifica in alcuni ambiti delle attività distrettuali.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 6,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Attività didattica genericamente dichiarata.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore risulta pressoché circoscritta alla formazione aziendale.

Si apprezza il possesso del dottorato di ricerca.

Ottima produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 7,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa MORETTI Francesca

PUNTI 14,000

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature with 'per' above it on the right, and two smaller initials at the bottom.

Dr. TOTARO MASSIMO - nato a Bergamo il 05/11/1969

- Laurea Magistrale in Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione - 12/12/2013 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Tecnici delle professioni sanitarie tecniche e della prevenzione delle Provincia di Bergamo dal 10/04/2019;
- Laurea in Lettere moderne - 18/06/2001 presso Università degli Studi di Milano;
- Master di I Livello in "Comunicazione pubblica e istituzionale" - 11/05/2022 presso Scuola Nazionale dell'amministrazione di Roma;
- Master di I Livello in "Direzione ed organizzazione delle aziende sanitarie" - 05/05/2020 presso Università degli Studi di Roma Unitelma Sapienza;
- Corso di Formazione Manageriale per dirigenti di struttura complessa - 27/05/2025 presso Polis Lombardia;
- Corso di Formazione Manageriale in "Sviluppo delle competenze tecnico professionali digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - 11/03/2026 presso Polis Lombardia;
- Anzianità di servizio effettiva di almeno 5 anni nel profilo di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

Presso ATS Bergamo:

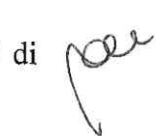
- dal 01/10/2018 - Dirigente delle professioni sanitarie;
 - Responsabile SS Area comunicazione e relazioni esterne dal 01/12/2023;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/02/2008 al 30/09/2018 - Tecnico di Igiene con funzioni di coordinamento presso ATS Bergamo, già ASL della Provincia di Bergamo;
- dal 01/01/2003 al 31/01/2008 - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro con funzioni di coordinamento presso ASL della Provincia di Bergamo;
- dal 01/01/1998 al 31/12/2002 - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro presso ASL della Provincia di Bergamo;
- dal 28/10/1991 al 31/12/1997 - Tecnico di igiene presso ASL della Provincia di Bergamo.

Il candidato dichiara di aver maturato la propria esperienza presso un'azienda con attività di programmazione.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Responsabile di struttura semplice.



L'esperienza professionale nell'ambito dei servizi territoriali risulta principalmente focalizzata alla formazione dei professionisti e alla comunicazione istituzionale.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 6,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

La partecipazione a corsi in qualità di relatore risulta circoscritta alla formazione aziendale connessa all'incarico ricoperto.

Si apprezza il possesso di due master, del corso di formazione manageriale PNRR e dell'attestato di formazione manageriale.

Non rilevata produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 3,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dr. TOTARO Massimo

PUNTI 10,000







Dott.ssa VESCARELLI ILARIA - nata a Umbertide (PG) il 10/10/1974

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 17/12/2001 presso Università degli Studi di Perugia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: luglio 2002 presso Università degli Studi di Perugia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Perugia dal 28/04/2003;
- Specializzazione in Igiene e medicina preventiva - 11/11/2005 presso Università degli Studi di Perugia;
- Corso di Formazione manageriale per Direttore Sanitario delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del S.S.N." - 22/03/2024 presso Scuola Umbra di Amministrazione pubblica di Perugia;
- Corso di Formazione Manageriale per Direttore Responsabile di strutture complesse - 26/09/2025 presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - ALTEMS;
- Anzianità di servizio effettiva di almeno 5 anni nel profilo di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)



Presso USL Umbria 1:

- dal 10/01/2011 - Dirigente Medico - disciplina. Igiene, epidemiologia e sanità pubblica;
 - Direttore ad interim Distretto della Media Valle del Tevere dal 01/07/2025;
 - Direttore Distretto dell'Assisano dal 01/07/2021;
 - Responsabile SS Distrettuale "Strutture residenziali perugino" dal 15/07/2017 al 30/06/2021.

Altre esperienze professionali:

- da giugno 2021 - Membro Commissione Servizi territoriali e ospedalieri dell'Ordine dei Medici e odontoiatri di Perugia;
- da gennaio 2023 a aprile 2025 - Presidente Commissione Invalidi Civili e L. 104/92 di Perugia;
- da gennaio 2013 a dicembre 2022 - Membro Commissione Invalidi Civili e L. 104/92;
- da luglio 2010 a dicembre 2010 - incarico libero professionale presso UO Programmazione, controllo di gestione e sistemi informativi della USL 1 Umbria;
- da aprile 2006 a giugno 2010 - incarico libero professionale presso AUSL 2 Umbria.



La candidata dichiara di aver maturato la propria esperienza presso un'azienda con attività di programmazione ed erogativa.



Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore di Distretto e di Responsabile di struttura semplice distrettuale.

L'esperienza professionale nei servizi territoriali risulta lunga e ampia in tutti gli ambiti delle attività distrettuali.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 21,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

Modesta la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore

Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale per direttore di struttura complessa nonché dell'attestato di formazione manageriale per direttore sanitario.

Produzione scientifica modesta.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 3,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa VESCARELLI Ilaria

PUNTI 24,500

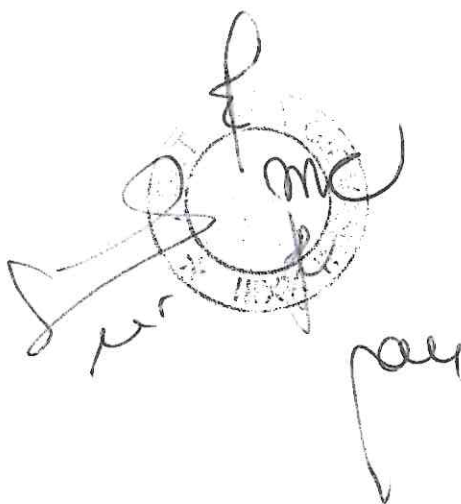
Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature and several smaller ones below it.



PROVA N. 1

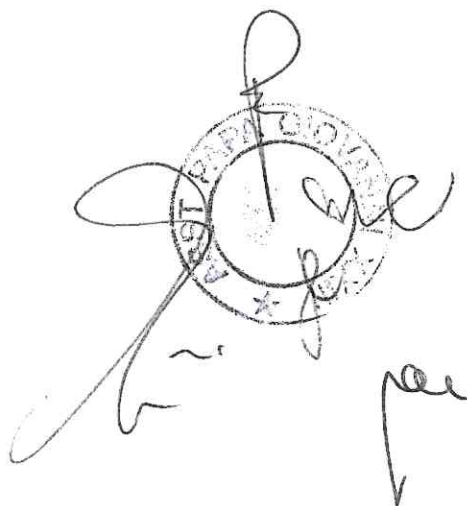
- 1) Il candidato descriva organismi e professionalità del distretto.
- 2) Il candidato descriva la filiera PUA - EVM - COT.

PROVA NON ESTRATTA
PTe

A handwritten signature in black ink, possibly reading 'PTe', is written over a circular official stamp. The stamp contains some illegible text and a central emblem.

PROVA N. 2

- 1) La declinazione dell'offerta territoriale in base ai dati epidemiologici.
- 2) Piano di sviluppo del polo territoriale e piani di zona: indirizzi e normativa.



PROVA ESTRATTA *Pier*



PROVA N. 3

- 1) Costruzione delle reti d'offerta in base alle caratteristiche del contesto.
- 2) Quale è il modello organizzativo del distretto secondo il DM 77/2022.

PROVA NON ESTRATTA
ficia