



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Patologia neonatale - disciplina: neonatologia (area medica e delle specialità mediche).

* * * * *

Il giorno 25 giugno 2025, alle ore 10,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Patologia neonatale - disciplina: neonatologia (area medica e delle specialità mediche) che, secondo il provvedimento n. 342 del 29.5.2025, risulta così composta:

Dott. MORENO Mauro	Direttore Sanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott. RICOTTI Alberto	Direttore SC Neonatologia e T.I.N. - AOU SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo - Alessandria COMPONENTE
Dott.ssa PESCE Simona	Direttore UOC Neonatologia e T.I.N. - Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo - Potenza COMPONENTE
Dott.ssa DI VALERIO Susanna	Direttore UOC Neonatologia e T.I.N. - Azienda Sanitaria Locale di Pescara COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI Alessandra	Direttore f.f. SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022- nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona della Dott.ssa Di Valerio Susanna.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 463 del 13.3.2025 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Patologia neonatale - disciplina: neonatologia (area medica e delle specialità mediche);

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 13 del 26.3.2025 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 29 dell'11.4.2025 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 373 del 13.6.2025 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.	AVERSA SALVATORE	03/05/1982	MESSINA
2. Dott.ssa	DELL'ORTO VALENTINA GIOVANNA	30/05/1982	MILANO
3. Dott.ssa	DONI DANIELA	26/10/1970	SESTO SAN GIOVANNI (MI)
4. Dott.	MENGHINI PAOLO	05/07/1965	PRESEZZO (BG)
5. Dott.ssa	TZIALLA CHRYSSOULA	27/04/1972	ATENE (GRECIA)

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

La Commissione stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 30

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica degli ultimi dieci anni, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 10

Verranno apprezzati gli ulteriori titoli accademici conseguiti, gli stage formativi, le pubblicazioni e la produzione scientifica nonché l'attività didattica di livello universitario e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità clinica e strategica nella gestione di una Struttura Complessa di Patologia neonatale di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Patologia neonatale dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte del candidato dott. Aversa Salvatore, agli atti della SS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione del curriculum dello stesso.

Procede quindi alla valutazione dei curricula degli altri candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.ssa	DELL'ORTO VALENTINA GIOVANNA	p.	18,000
Dott.ssa	DONI DANIELA	p.	17,500
Dott.	MENGHINI PAOLO	p.	26,500
Dott.ssa	TZIALLA CHRYSSOULA	p.	28,500

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento dei colloqui, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 5 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

Prova n. 4: vedi allegato

Prova n. 5: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati saranno invitati ad esprimersi in ordine alla possibilità di assistere alla prova dei colleghi. In caso negativo verrà sorteggiata un'unica prova per tutti i candidati, diversamente ciascun candidato sorteggerà la propria prova;

- qualora i candidati sostenessero il colloquio sulla medesima prova, al termine del colloquio non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo;
- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 13,15 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

1. Dott.ssa	DELL'ORTO VALENTINA GIOVANNA	presente
2. Dott.ssa	DONI DANIELA	presente
3. Dott.	MENGHINI PAOLO	presente
4. Dott.ssa	TZIALLA CHRYS SOULA	presente

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati il Segretario, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, chiede ai candidati se desiderino assistere alla prova dei colleghi; diversamente, sosterranno la medesima prova.

I candidati optano per il sostenimento della medesima prova.

Il Segretario invita pertanto ciascuno dei candidati a sorteggiare una delle prove, che non sarà oggetto di colloquio.

La candidata **Dott.ssa Dell'Orto Valentina Giovanna** sorteggia la **Prova n. 1** sulla quale appone la propria firma.

La candidata **Dott.ssa Doni Daniela** sorteggia la **Prova n. 3** sulla quale appone la propria firma.

Il candidato **Dott. Menghini Paolo** sorteggia la **Prova n. 2** sulla quale appone la propria firma.

La candidata **Dott.ssa Tzialla Chryssoula** sorteggia la **Prova n. 5** sulla quale appone la propria firma.

Viene data lettura delle prove che non saranno oggetto del colloquio.

Viene infine aperta l'ultima busta che contiene la **Prova n. 4** che sarà oggetto di colloquio. Alla presenza di tutti i candidati, la dott.ssa Dell'Orto Valentina Giovanna vi appone la propria sottoscrizione, senza che ne venga mostrato il contenuto.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, secondo le singole richieste, con le seguenti risultanze:

Dott.ssa DELL'ORTO GIOVANNA VALENTINA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze in ordine al quesito clinico-organizzativo e più che buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 56,000.

Dott.ssa DONI DANIELA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze in ordine al quesito clinico-organizzativo e più che buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 54,000.

Dott. MENGHINI PAOLO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze in ordine al quesito clinico-organizzativo e buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 54,000.

Dott.ssa TZIALLA CHRYSOULA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze in ordine al quesito clinico-organizzativo e più che buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 57,000.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.ssa	DELL'ORTO VALENTINA GIOVANNA	18,000	56,000	74,000
2.	Dott.ssa	DONI DANIELA	17,500	54,000	71,500

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
3.	Dott.	MENGHINI PAOLO	26,500	54,000	80,500
4.	Dott.ssa	TZIALLA CHRYSSOULA	28,500	57,000	85,500

E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

1.	Dott.	TZIALLA CHRYSSOULA	85,500/100
2.	Dott.	MENGHINI PAOLO	80,500/100
3.	Dott.	DELL'ORTO VALENTINA GIOVANNA	74,000/100
4.	Dott.	DONI DANIELA	71,500/100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 14,40 la Commissione termina i propri lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott.ssa DI VALERIO Susanna

Dott. RICOTTI Alberto

Dott.ssa PESCE Simona

Dott. MORENO Mauro

Dr.ssa ZANINI Alessandra



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Patologia neonatale - disciplina: Neonatologia (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa DI VALERIO Susanna**, nata il 25/10/63 a CERMIGNANO (TE), Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **25 giugno 2025**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 25 giugno 2025



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Patologia neonatale - disciplina: Neonatologia (area medica e delle specialità mediche).

Il sottoscritto **Dott. RICOTTI Alberto**, nato il 10/08/1968 a PAVIA,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **25 giugno 2025**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 25 giugno 2025



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di *Direttore della Struttura Complessa Patologia neonatale - disciplina: Neonatologia* (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa PESCE Simona**, nata il 9/5/75 a Grosio (Como),
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **25 giugno 2025**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 25 giugno 2025



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di *Direttore della Struttura Complessa Patologia neonatale* - disciplina: Neonatologia (area medica e delle specialità mediche).

Il sottoscritto **Dott. MORENO Mauro**, nato il 16/11/1963 a Milano, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **25 giugno 2025**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 25 giugno 2025



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Patologia neonatale - disciplina: Neonatologia (area medica e delle specialità mediche).

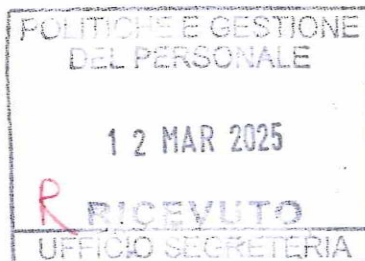
La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11/04/1970 a Sariate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **25 giugno 2025**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 25 giugno 2025



ASST Papa Giovanni XXIII
Nr. Protocollo Interno: 0017991/2025
Data Protocollo: 12/03/2025



IPA: asstp A00: A15F7D4
UOR: 002869438

Bergamo, 12/03/2025

142

PROFILO DIRETTORE SC PATOLOGIA NEONATALE

Requisiti profilo oggettivo

La Struttura Complessa (SC) di Patologia Neonatale è dedicata all'assistenza del neonato al momento del parto e durante la degenza nel reparto di Ostetricia (Nido) nonché alla diagnosi e cura delle patologie dei neonati pretermine e affetti da qualsiasi patologia (Patologia Neonatale).

Il Nido è dotato di 44 culle; ogni anno sono assistiti circa 4 mila neonati ed è praticata assistenza in rooming in.

La Patologia Neonatale si articola su tre livelli assistenziali, essendo dotata di 12 posti letto di Terapia intensiva neonatale, 8 posti letto di Terapia sub-intensiva e 17 posti letto di Degenza: sono assistiti bambini nati pretermine e/o con peso estremamente basso e i neonati affetti da qualsiasi patologia, dalle malattie respiratorie a quelle cardiache, dalle patologie infettive a quelle malformative, neurologiche e metaboliche.

In particolare sono curati neonati con patologie che necessitano di percorsi diagnostico-terapeutici di tipo invasivo (cateterismo cardiaco, chiusura del dotto di Botallo, posizionamento di pace-maker, trattamenti di radiologia e neuroradiologia interventistica) e correzione di anomalie cardiache o di malformazioni congenite complesse (per esempio: atresia esofagea, onfalocele, gastroschisi, ernia diaframmatica, mielomeningocele, idrocefalia, stenosi tracheale...).

Presso la SC sono utilizzate tecniche all'avanguardia per l'assistenza a qualunque tipo di patologia di pertinenza neonatale: apparecchiature per la ventilazione con diverse modalità (convenzionale, oscillatoria, non invasiva), ipotermia del neonato asfittico, erogazione ossido nitrico per via inalatoria, PanoCam (sophisticata attrezzatura utilizzata per la diagnosi della retinopatia del pretermine), monitoraggio ecografico delle alterazioni cardiache, renali e gastrointestinali, monitoraggio cerebrale mediante CFM (Cerebral Function Monitoring), nutrizione parenterale mediante accessi venosi centrali (percutanei o chirurgici), trattamento oculistico chirurgico con laser terapia, interventi chirurgici al letto del paziente (per esempio ernia diaframmatica congenita e legatura del dotto di Botallo in grave pretermine) e dialisi peritoneale.

E', inoltre, attiva la Banca del latte umano donato.

Dopo la dimissione i neonati sono seguiti nei seguenti ambulatori specialistici in base alle diverse patologie trattate: ambulatorio di neonatologia (per neonati dimessi dal Nido), ambulatorio di patologia neonatale, ambulatorio di follow-up dell'ernia diaframmatica, ambulatorio di follow-up del neonato pretermine, ambulatorio di malattie infettive, ambulatorio di ecografia pediatrica (cerebrale, renale, vie urinarie, midollo, epatica, bacino), ambulatorio cardiologico, ambulatorio audiologico e ambulatorio di follow up del neonato affetto da patologie malformative complesse.



La SC opera in sinergia e integrazione con le Strutture del Dipartimento materno infantile e pediatrico. Sono attivi percorsi multidisciplinari per la presa in carico del paziente in collaborazione con altre strutture quali la Cardiologia Pediatrica e la Cardiochirurgia Pediatrica, l'Oculistica, la Neuropsichiatria Infantile, la Chirurgia Pediatrica e la Neurochirurgia.

La SC è Centro di Terapia Intensiva Neonatale come definito dalla Deliberazione n. 2395 del 11.11.2019 ed è centro di riferimento nell'ambito del Sistema di Trasporto d'Emergenza Neonatale (STEN).

Fa parte del Vermont Oxford Network.

La Struttura è parte integrante della Rete Formativa della Scuola di specializzazione in Pediatria e della Scuola di specializzazione in Ostetricia dell'Università di Milano Bicocca, nonché della Rete Formativa della Scuola di Specializzazione in Pediatria dell'Università degli Studi di Milano.

Partecipa attivamente a Registri e Network di raccolta dati a livello nazionale ed internazionale e a studi multicentrici nazionali ed internazionali; presenta inoltre una rilevante produzione scientifica.

Requisiti profilo soggettivo

Al Direttore della Struttura Complessa "S.C. Patologia Neonatale" sono richieste le competenze professionali, manageriali, relazionali, delle conoscenze scientifiche e di attitudine necessarie per il perseguimento dei compiti e delle responsabilità, come sinteticamente declinate di seguito.

Il candidato deve dimostrare qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nell'ambito della Neonatologia e della Terapia intensiva Neonatale, in particolare deve dimostrare:

- competenza ed esperienza nella gestione del neonato sano e del neonato con necessità di assistenza intensiva, di qualsiasi peso ed età gestazionale;
- competenza nella diagnosi e trattamento sia in elezione che in emergenza della patologia neonatale sia dei neonati a termine che pretermine di qualunque età gestazionale e peso alla nascita;
- competenza nella gestione di pazienti con necessità di assistenza respiratoria e supporto cardiocircolatorio;
- competenza in ambito di nutrizione parenterale ed enterale.

Il candidato deve inoltre dimostrare attitudine a:

- assicurare l'appropriatezza delle pratiche diagnostiche e dei trattamenti terapeutici in stretta aderenza alle più recenti acquisizioni scientifiche secondo i principi della medicina basata sull'evidenza;
- favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative;
- promuovere e favorire una produzione scientifica coerente con le finalità clinico assistenziali dell'UO;



- garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della clinica che richiedono l'apporto degli specialisti assegnati;
- gestione della sicurezza, dei rischi e della Privacy;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali;
- *aggiornamento professionale e delle conoscenze, esperienze acquisite e capacità, documentate, anche di relazioni con contesti nazionali a simile orientamento clinicogestionale;*
- *esperienza e buona conoscenza degli strumenti di gestione finalizzati al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget, alla gestione delle risorse assegnate e al monitoraggio delle attività per assolvere i debiti informativi;*
- *comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane, con riferimento ai processi di valutazione, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale da realizzare anche attraverso la proposizione di piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali;*
- *attenzione al clima organizzativo per la efficienza dei sistemi complessi e capacità di immettere innovazione;*
- *predilezione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori sia allo sviluppo del clima collaborativo e di fiducia all'interno della équipe e al confronto con le Direzioni;*
- *conoscenza degli strumenti del governo clinico e comprovata competenza ed esperienza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostico-terapeutiche, la gestione dei rischi e la sicurezza, la soluzione delle criticità al fine di favorire un costante miglioramento della performance e della sicurezza della qualità complessiva delle attività svolte;*
- *conoscenza dei principali strumenti gestionali finalizzati a migliorare l'efficienza operativa della struttura, con particolare riguardo alla conduzione di gruppi di lavoro e di progetto, anche multiprofessionali e multidisciplinari, alla gestione delle presenze e dei piani di lavoro nel rispetto dei mandati aziendali, alla positiva soluzione dei conflitti.*

L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato. La produzione scientifica degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

Il Direttore generale
dott. Francesco Locati

Dott.ssa DELL'ORTO VALENTINA GIOVANNA- nata a Milano il 30/05/1982

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 18/07/2007 presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 06/02/2008 presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Lecco dal 26/02/2008;
- Specializzazione in Pediatria - 01/07/2014 presso Istituto Svizzero per la Formazione Medica di Berna;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Pediatria.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 30 punti)

Presso Università di Parma:

- dal 16/01/2023 - Ricercatore universitario in convenzione per l'attività assistenziale come Dirigente Medico con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma - disciplina: neonatologia;

Presso Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche:

- dal 06/11/2017 al 15/01/2023 - Dirigente Medico - disciplina: pediatria;

Presso Centro Ospedaliero Universitario "A. Bécclère" di Parigi:

- dal 01/11/2014 al 31/10/2017 - Dirigente Medico - disciplina: pediatria;

Altre esperienze professionali:

- dal 02/07/2014 al 31/10/2014 - Dirigente Medico - disciplina: neonatologia presso Ospedale Universitario di Ginevra.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di alta specializzazione e di rilievo nazionale ed europeo.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

La casistica clinica certificata risulta buona e coerente con il profilo.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 12,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

La candidata dichiara soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi all'interno del percorso di specialità all'estero.

Più che buona l'attività didattica.

Modesta la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore, prevalentemente in ambito nazionale.

Buona e coerente con il profilo la produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 6,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa DELL'ORTO Valentina Giovanna

PUNTI 18 ,000

Dott.ssa DONI DANIELA - nata a Sesto San Giovanni (MI) il 26/10/1970

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 24/07/1995 presso Università degli Studi di Milano;
- *Abilitazione all'esercizio della professione: 06/06/1996 presso Università degli Studi di Milano;*
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 19/06/1996;
- Specializzazione in Pediatria - 09/11/2000 presso Università degli Studi di Milano;
- Master Universitario di II livello in "Cardiologia pediatrica" - 11/12/2018 presso La Sapienza di Roma;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 05/06/2024 presso Università degli Studi di Milano Bicocca;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Neonatologia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 30 punti)

Presso Fondazione IRCCS S. Gerardo dei Tintori di Monza:

- dal 23/12/2002 al 15/03/2005 e dal 01/09/2006 - Dirigente Medico - disciplina: neonatologia;
- Responsabile SS Neonatologia dal 16/07/2023;

Presso Policlinico di Monza:

- dal 16/03/2005 al 28/02/2006: Dirigente Medico - disciplina: pediatria;

Presso Azienda Ospedaliera: G. Salvini di Garbagnate Milanese:

- dal 14/11/2001 al 24/05/2002 - Dirigente Medico - disciplina: pediatria;

Altre esperienze professionali:

- dal 08/05/2006 al 31/08/2006 - incarico professionale in qualità di medico specialista in pediatria presso Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Responsabile di struttura semplice.

La casistica clinica certificata risulta buona e coerente con il profilo.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 14,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata l'attività didattica.

Buona la partecipazione a corsi e congressi.

Si apprezza il Master di II Livello nonché il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Discreta e coerente con il profilo la produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 3,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa DONI Daniela

PUNTI 17,500

Dott. MENGHINI PAOLO - nato a Presezzo (BG) il 05/07/1965

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 10/10/1990 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: II sessione 1990 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 31/01/1991;
- Specializzazione in Neonatologia e patologia neonatale - 12/11/1996 presso la II Scuola di Specializzazione in Pediatria di Milano;
- Specializzazione in Pediatria - 13/07/1994 presso la II Scuola di Specializzazione in Pediatria di Milano;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 18/11/2021 presso Polis Lombardia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Neonatologia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 30 punti)

Presso ASST Bergamo Ovest di Treviglio:

- dal 06/02/2019 - Dirigente Medico - disciplina: Pediatria;
 - Direttore Dipartimento Area Materno Infantile dal 03/04/2025;
 - Direttore SC Pediatria dall'11/03/2019;
 - Direttore Dipartimento Area medica dal 01/02/2023 al 02/04/2025;
 - Direttore ad interim SC Neonatologia dal 14/03/2019 al 31/01/2023;
 - Direttore Dipartimento Rete integrata materno infantile dal 08/06/2020 al 31/10/2022.

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 06/12/1996 al 05/02/2019: Dirigente Medico - disciplina: neonatologia;
- dal 18/03/1993 e 05/12/1996: Assistente medico - disciplina: neonatologia.
- dal 19/05/1992 al 17/03/1993: Assistente medico a tempo definito - disciplina: neonatologia (in aspettativa per servizio militare).

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale e, negli ultimi sei anni, presso una struttura ospedaliera di medio livello.

Esperienza gestionale maturata durante gli incarichi di Direttore di Dipartimento e di Direttore di struttura complessa.

La casistica clinica certificata risulta buona e parzialmente coerente con il profilo declinato.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 24,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica di rilievo universitario.

Buona la partecipazione a corsi e congressi, parzialmente attinente al profilo.

Si apprezza il possesso di seconda specializzazione nonché il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Sufficiente e parzialmente coerente con il profilo la produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 2,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. MENGHINI Paolo

PUNTI 26,500

Dott.ssa TZIALLA Chryssoula - nata ad Atene il 27/04/1972

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 24/07/1997 presso Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 1998 presso Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Pavia dal 16/02/2004;
- Specializzazione in Pediatria - 13/10/2003 presso Università degli Studi di Pavia;
- Master di II livello in "Terapia intensiva pediatrica" - 2015 presso l'Università Cattolica - Policlinico Universitario Fondazione "A. Gemelli" di Roma;
- Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 24/05/2023 presso Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Neonatologia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 30 punti)

Presso ASST Pavia:

- dal 16/02/2022 - Dirigente Medico - disciplina: pediatria;
 - Direttore SC Pediatria e Nido dal 16/02/2022;

Presso Fondazione IRCCS Policlinico S. Matteo di Pavia:

- dal 16/02/2005 al 15/02/2022 - Dirigente Medico - disciplina: neonatologia;
 - Responsabile UOS Terapia intensiva neonatale dal 01/02/2018 al 15/02/2022;

Presso ASST Mantova:

- dal 01/0/2002 al 31/01/2004 e dal 01/03/2004 al 15/02/2005: Dirigente Medico - disciplina: neonatologia.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale e, più recentemente, presso una struttura ospedaliera di medio livello.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Direttore di struttura complessa e di Responsabile di struttura semplice di terapia intensiva neonatale.

La casistica clinica certificata risulta ampia e coerente con il profilo.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 21,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

La candidata dichiara un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi, all'interno del percorso di specialità all'estero.

Più che buona l'attività didattica.

Più che buona la partecipazione a corsi e congressi, parzialmente attinente al profilo.

Si apprezza il possesso di Master di II livello, l'abilitazione scientifica nazionale a professore di II fascia in Pediatria, nonché il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Ottima produzione scientifica, coerente con il profilo.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 7,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa TZIALLA Chryssoula

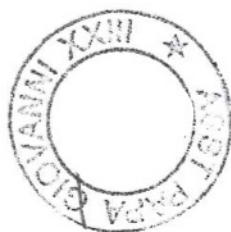
PUNTI 28,500



DEMANDA NCN ESUMMA

PROVA N. 1

- 1) Gestione del neonato con encefalopatia ipossico ischemica.
- 2) Percorso STEN e rapporti Hub e Spoke.

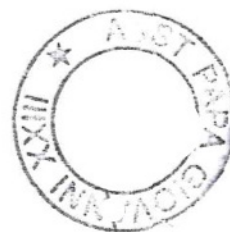




Rece non esclud.

PROVA N. 2

- 1) Indicazioni alla ventilazione meccanica non invasiva.
- 2) Modalità di gestione di un evento sentinella all'interno della SC Patologia neonatale.





PROVA NON ESTRATTA

PROVA N. 3

- 1) Shock settico.
- 2) Responsabilità del direttore di struttura complessa nella gestione dell'orario di lavoro dei propri collaboratori alla luce dell'attuale CCNL.





PROVA N. 4

- 1) Gestione del neonato sotto i 1500 gr. di peso dalla sala parto alla TIN.
- 2) Sviluppo tecnologico e HTA.



PROVA
ESTRATTA



Puone nn estelle

PROVA N. 5

- 1) Addome acuto nel neonato.
- 2) Ruolo del direttore di struttura complessa nella contrattazione di budget.

