

Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive - Staff della Direzione Sociosanitaria.

* * * * *

Il giorno 24 settembre 2024, alle ore 10,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive - Staff della Direzione Sociosanitaria, che, secondo il provvedimento n. 567 del 21.8.2024, risulta così composta:

Dott. MORENO Mauro

Direttore Sanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo

Dott. BARBIERI Alessandro

Direttore Area Funzionale IPN e UOC IPN Area Sud - Azienda USL Toscana Nord Ovest
COMPONENTE

Dott.ssa BAKKEN Elizabeth

Direttore UOC Igiene e sanità pubblica Rimini - Azienda USL della Romagna
COMPONENTE

Dott.ssa DI STEFANO Lidia

Direttore UOC Screening aziendale - Azienda USL Toscana Nord Ovest
COMPONENTE

Dr.ssa ZANINI Alessandra

Direttore f.f. SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo -
SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022- nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. Barbieri Alessandro.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 435 del 27.3.2023 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive - Staff della Direzione Sociosanitaria;
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 15 del 10.4.2024 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 35 del 30.4.2024 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 569 del 21.8.2024 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.ssa	CUOCO ELVIRA	19/08/1963	VALLATA (AV)
2. Dott.	GREGIS GIAMPIETRO	02/06/1961	BERGAMO

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni indicate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzati gli ulteriori titoli accademici conseguiti, gli stage formativi, le pubblicazioni e la produzione scientifica nonché l'attività didattica a livello universitario e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione clinica e organizzativa di una Struttura Complessa di Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte della candidata dott.ssa Cuoco Elvira, agli atti della SS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione del curriculum della stessa.

Procede quindi alla valutazione del curriculum del candidato dott. Gregis Giampietro, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nella singola scheda allegata.

L'esame del curriculum determina il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.	GREGIS GIAMPIETRO	p.	25,000

La Commissione, terminata la valutazione del curriculum, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per il concorrente.

Predisponde quindi n. 2 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 11,15 si procede all'appello del candidato, con la risultanza a fianco indicata:

1. Dott. GREGIS GIAMPIETRO presente

D) ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO

Il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita il candidato a sorteggiare una busta.

Il candidato Dott. Gregis Giampietro sorteggia la "Prova n. 1".

Viene aperta la restante busta non estratta e viene data lettura della prova.

Il colloquio si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Dott. GREGIS GIAMPIETRO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 55,00.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato idoneo, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.	GREGIS GIAMPIETRO	25,000	55,000	80,000

E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Dott. Gregis Giampietro | punti 80,000/100 |
|----------------------------|------------------|

Alle ore 12.15 la Commissione termina i propri lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott. BARBIERI Alessandro

Dott.ssa BAKKEN Elizabeth

Dott.ssa DI STEFANO Lidia

Dott. MORENO Mauro

Dr.ssa ZANINI Alessandra



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive - Staff della Direzione Sociosanitaria.

Il sottoscritto **Dott. MORENO Mauro**, nato il 16.11.63 a MILANO, Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **24 settembre 2024**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

D I C H I A R A

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In/fede.

Bergamo li, 24 settembre 2024

OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive - Staff della Direzione Sociosanitaria.

Il sottoscritto **Dott. BARBIERI Alessandro**, nato il 01/04/59 a GENOVA,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **24 settembre 2024**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 24 settembre 2024

OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive - Staff della Direzione Sociosanitaria.

La sottoscritta **Dott.ssa BAKKEN Elizabeth**, nata il 13.7.74 a Rivini,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **24 settembre 2024**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

D I C H I A R A

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di *non ricoprire cariche politiche*, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 24 settembre 2024



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive - Staff della Direzione Sociosanitaria.

La sottoscritta **Dott.ssa DI STEFANO Lidia**, nata il 30/7/62 a CARACAS (30/7/1962)
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **24 settembre 2024**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

D I C H I A R A

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 24 settembre 2024

OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01. Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive - Staff della Direzione Sociosanitaria.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata il 11/04/1970 a Seriate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **24 settembre 2024**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

D I C H I A R A

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 24 settembre 2024



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

11

- 1 MAR 2024

R

RICEVUTO

UFFICIO SEGRETERIA

ASST Papa Giovanni XXIII

Nr. Protocollo Interno: 0014798/2024

Data Protocollo: 29/02/2024



IPA: asstp AOO: A15F7D4
UOR 002661581

Bergamo, 28/02/2024

PROFILO DIRETTORE

1.4.2 SC VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE

REQUISITI PROFILO OGGETTIVO

L'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Papa Giovanni XXIII si articola in due settori - il settore polo ospedaliero e il settore rete territoriale.

Il Polo ospedaliero dell'ASST è prevalentemente orientato alle prestazioni in acuzie e in elezione, nonché all'erogazione di prestazioni sanitarie specialistiche a livelli crescenti di complessità; si articola in presidi ospedalieri e in dipartimenti.

Il Polo territoriale è articolato in distretti e in dipartimenti a cui afferiscono i presidi territoriali della ASST che svolgono l'attività di erogazione dei LEA riferibili all'area delle attività dell'assistenza distrettuale.

Il Polo territoriale eroga prestazioni sanitarie e sociosanitarie ambulatoriali e domiciliari a media e bassa intensità, può attivare degenze intermedie, subacute, post acute e riabilitative, a bassa intensità prestazionale e in funzione delle particolarità territoriali secondo la programmazione regionale, garantisce inoltre le funzioni e le prestazioni medico legali.

La Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza malattie infettive afferisce al Dipartimento Funzionale di Prevenzione nell'ambito del polo territoriale dell'ASST.

Il Dipartimento Funzionale di Prevenzione si coordina con il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS) dell'ATS e persegue il raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi definiti nell'ambito della programmazione di quest'ultimo.

Alla Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza malattie infettive afferiscono le seguenti attività:

- vaccinazione universale: tutta l'attività erogativa, comprese le fasi di pianificazione e gestione dell'offerta vaccinale secondo gli specifici indirizzi regionali;
- vaccinazioni delle categorie a rischio per patologia o per status: tutta l'attività erogativa, comprese le fasi di pianificazione e gestione dell'offerta secondo gli specifici indirizzi regionali in accordo con le strutture organizzative cliniche, con la medicina del territorio e con i gestori nell'ambito del percorso di Presa in Carico dei pazienti cronici;
- vaccinazione post esposizione;
- profilassi internazionale;
- vaccinazioni in co-pagamento;
- raccordo tra le attività di sorveglianza, prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza e il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS) di ATS;
- partecipazione a programmi di prevenzione regionale;
- educazione sanitaria, produzione e diffusione di materiale informativo.

Il servizio vaccinazioni è articolato in poli vaccinali, presenti sul territorio dell'ASST Papa Giovanni XXIII:

- Casa di Comunità di Bergamo – Borgo Palazzo



- Casa di Comunità di Villa d'Almè
- Casa di Comunità di Zogno
- Casa di Comunità di Sant'Omobono Terme.

È inoltre prevista l'attivazione di altri due poli vaccinali presso altre due Case di Comunità già autorizzate da Regione Lombardia e di prossima apertura (Bergamo Via Garibaldi e Bergamo via Ghirardelli).

Alla Struttura Complessa afferisce la struttura semplice: SS Organizzazione Centri Vaccinali che si occupa della organizzazione dei Centri Vaccinali dell'ASST e ne coordina le attività.

REQUISITI PROFILO SOGGETTIVO

Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina

Il candidato deve possedere esperienza e competenze, come di seguito dettagliato:

- conoscenza della materia e della legislazione nazionale e regionale attinente
- capacità di governance delle vaccinazioni e di gestione del sistema di prevenzione
- capacità di organizzare campagne vaccinali in coerenza con gli indirizzi nazionali e regionali
- capacità di dirigere lo sviluppo e messa a sistema del monitoraggio dell'attività di erogazione delle prestazioni vaccinali, supportando la Direzione Strategica nella certificazione di criticità e nello sviluppo di piani di miglioramento mediante l'implementazione di sistemi di indicatori specifici
- formulare proposte – in stretto accordo con l'ATS – per lo sviluppo della rete vaccinale
- partecipare ai tavoli di lavoro in collaborazione con erogatori sanitari, professionisti e tavoli aziendali con medici di medicina generale e pediatri di libera scelta

Al professionista è richiesto di operare secondo i principi di Clinical Governance, del miglioramento continuo della qualità, della gestione del rischio clinico.

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione

- capacità di governo e monitoraggio degli indicatori, con predilezione di quelli di qualità, ma con un occhio anche ad efficienza e produttività, raccordando l'impiego delle risorse a disposizione con la sicurezza del paziente e degli operatori
- capacità di cogliere le necessità di salute dei cittadini
- capacità di condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione con particolare riferimento alla capacità di valorizzare le caratteristiche di ciascuno e le sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'équipe
- attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro
- capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare
- promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali.

Il Direttore Generale
dott. Francesco Locati

Dott. GIAMPIETRO GREGIS - nato a Bergamo il 02/06/1961

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 27/10/1987 presso l'Università degli Studi di Brescia;
 - Abilitazione all'esercizio della professione: II sessione 1987 presso l'Università degli Studi di Brescia;
 - Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 04/02/1988;
 - Specializzazione in Malattie infettive - 01/06/1993 presso l'Università degli Studi di Brescia;
 - Corso di Alta formazione universitaria in "Management per l'infettivologia e l'epatologia" - 2016 presso LIUC Università Cattaneo;
 - Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Malattie infettive.
-

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 16/10/1997 - Dirigente Medico - disciplina: Malattie infettive;
 - Direttore f.f. Struttura Complessa "Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive" - dal 01/02/2023;
 - Responsabile Struttura Semplice "Organizzazione centri vaccinali" - dal 01/10/2023;
 - Responsabile Struttura Semplice "Sanità penitenziaria" - dal 01/04/2022 al 30/09/2023.
- dal 11/02/1993 al 10/10/1993 Assistente Medico - disciplina: Malattie infettive;

Presso Spedali Civili di Brescia:

- dal 06/12/1996 al 15/10/1997: Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;
- dal 26/11/1993 al 05/12/1996: Assistente Medico - disciplina: malattie infettive;

Presso USSL32 di Treviglio (BG):

- dal 01/07/1992 al 10/02/1993 - Assistente Medico - disciplina: dipendenze patologiche;

Presso USSL25 di Clusone (BG):

- dal 05/11/1991 al 30/01/1992 - Assistente Medico - disciplina: tisiologia

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Esperienza gestionale maturata durante gli incarichi di direttore f.f. di struttura complessa e responsabile di struttura semplice.

La casistica clinica certificata evidenzia un percorso clinico ampio e diversificato.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 18,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non rilevata attività didattica.

Numerosa partecipazione a congressi in qualità di relatore, in particolare nell'ambito delle malattie infettive.

Si apprezza il corso di alta formazione universitaria.

La produzione scientifica risulta ampia ma non recente con particolare attinenza all'area delle malattie infettive.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 7,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. GREGIS Giampietro

PUNTI 25,000



PROVA N. 1

- 1) Quali strategie proporrebbe per migliorare l'adesione alla vaccinazione universale, in particolare in gruppi di popolazione difficili da raggiungere o reticenti?

- 2) Può descrivere un progetto innovativo che ha guidato o a cui ha partecipato nel campo della prevenzione delle malattie infettive e quali risultati sono stati ottenuti? Quali insegnamenti trarrebbe per il futuro?

Prova estratto

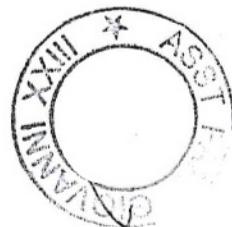




PROVA N. 2

- 1) In che modo approccerebbe la gestione delle vaccinazioni post-esposizione e la profilassi internazionale, soprattutto in un contesto di emergenze sanitarie globali come pandemie o epidemie?

- 2) Quali nuove tecnologie o approcci innovativi ritiene possano essere implementati per migliorare la sorveglianza e il controllo delle malattie infettive in una struttura complessa come questa? Quale strumento possibile di valutazione delle nuove tecnologie?



Prova
Ospedale
Papa Giovanni XXIII