



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Malattie infettive - disciplina: malattie infettive (area medica e delle specialità mediche).

* * * * *

Il giorno 28 ottobre 2025, alle ore 9,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Malattie infettive - disciplina: malattie infettive (area medica e delle specialità mediche) che, secondo il provvedimento n. 639 del 13.10.2025, risulta così composta:

Dott. AMOROSI Alessandro	Direttore Sanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott. MAZZOLA Giovanni	Direttore UOC Malattie infettive e tropicali - A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello di Palermo - COMPONENTE
Dott.ssa CASELLI Desiree Linda Isola	Direttore UOC Malattie infettive ospedaliera - AOU Consorziale Policlinico di Bari - COMPONENTE
Dott.ssa IARIA Chiara	Direttore UOC Malattie infettive - ARNAS Civico di Cristina Benfratelli - Palermo - COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI Alessandra	Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022- nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. Mazzola Giovanni.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 158 del 30.1.2025 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Malattie infettive - disciplina: malattie infettive (area medica e delle specialità mediche);

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 16 del 16.4.2025 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 38 del 16.5.2025 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 638 del 13.10.2025 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.	ANGHEBEN ANDREA	01/03/1973	ROVERETO (TN)
2. Dott.ssa	CARUGATI MANUELA	22/06/1984	SARONNO (VA)
3. Dott.	CRIPPA FULVIO	24/06/1964	GORGONZOLA (MI)
4. Dott.	CRISTINI FRANCESCO	28/06/1968	BRESCIA
5. Dott.	RIPAMONTI DIEGO	12/03/1965	WALD (SVIZZERA)

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

La Commissione stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 30

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica degli ultimi dieci anni, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 10

Verranno apprezzati gli ulteriori titoli accademici conseguiti, gli stage formativi, le pubblicazioni e la produzione scientifica nonché l'attività didattica di livello universitario e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità clinica e strategica nella gestione di una Struttura Complessa di Malattie infettive di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Malattie infettive dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Procede quindi alla valutazione dei curricula degli altri candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.	ANGHEBEN ANDREA	p.	16,000
Dott.ssa	CARUGATI MANUELA	p.	13,500
Dott.	CRIPPA FULVIO	p.	23,500
Dott.	CRISTINI FRANCESCO	p.	25,500
Dott.	RIPAMONTI DIEGO	p.	18,000

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento dei colloqui, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 6 prove, di cui n. 3 di carattere clinico-organizzativo e n. 3 di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

Prova n. 4: vedi allegato

Prova n. 5: vedi allegato

Prova n. 6: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.
- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 14,05 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

Dott.	ANGHEBEN ANDREA	presente
Dott.ssa	CARUGATI MANUELA	presente
Dott.	CRIPPA FULVIO	presente
Dott.	CRISTINI FRANCESCO	presente
Dott.	RIPAMONTI DIEGO	presente

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati il Segretario, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta tra le n. 3 prove di carattere clinico-organizzativo e una busta tra le n. 3 prove di carattere organizzativo-gestionale.

La candidata **Dott.ssa Carugati Manuela** sorteggia la **Prova n. 2 e la Prova n. 5**.

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dalla medesima candidata senza che venga mostrato il contenuto della prova estratta.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, con le seguenti risultanze:

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, secondo le singole richieste, con le seguenti risultanze:

Il colloquio, si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Dott. ANGHEBEN ANDREA

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze in ordine al quesito clinico-organizzativo e più che buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 54,000.

Dott.ssa CARUGATI MANUELA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze in ordine al quesito clinico-organizzativo e buone conoscenze rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 54,000.

Dott. CRIPPA FULVIO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 59,000.

Dott. CRISTINI FRANCESCO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 55,000.

Dott. RIPAMONTI DIEGO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito organizzativo-gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 55,000.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.	ANGHEBEN ANDREA	16,000	54,000	70,000
2.	Dott.ssa	CARUGATI MANUELA	13,500	54,000	67,500
3.	Dott.	CRIPPA FULVIO	23,500	59,000	82,500
4.	Dott.	CRISTINI FRANCESCO	25,500	55,000	80,500
5.	Dott.	RIPAMONTI DIEGO	18,000	55,000	73,000

E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

1.	Dott.	CRIPPA FULVIO	82,500/100
2.	Dott.	CRISTINI FRANCESCO	80,500/100
3.	Dott.	RIPAMONTI DIEGO	73,000/100
4.	Dott.	ANGHEBEN ANDREA	70,000/100
5.	Dott.	CARUGATI MANUELA	67,500/100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 16,50 la Commissione termina i propri lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott. MAZZOLA Giovanni

Dott.ssa CASELLI Desiree Linda Isola

Dott.ssa IARIA Chiara

Dott. AMOROSI Alessandro

Dr.ssa ZANINI Alessandra



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Malattie infettive - disciplina: Malattie infettive (area medica e delle specialità mediche).

Il sottoscritto **Dott. MAZZOLA Giovanni**, nato il _____ a _____, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 ottobre 2025**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 ottobre 2025



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Malattie infettive - disciplina: Malattie infettive (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa CASELLI Desiree Linda Isola**, nata il _____ a _____
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 ottobre 2025**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 ottobre 2025



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Malattie infettive - disciplina: Malattie infettive (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa IARIA Chiara**, nata il _____ a _____
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 ottobre 2025**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 ottobre 2025



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Malattie infettive - disciplina: Malattie infettive (area medica e delle specialità mediche).

Il sottoscritto **Dott. AMOROSI Alessandro**, nato il 1/1 a _____,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 ottobre 2025**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 ottobre 2025



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Malattie infettive - disciplina: *Malattie infettive (area medica e delle specialità mediche)*.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata _____, **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 ottobre 2025**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 ottobre 2025



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

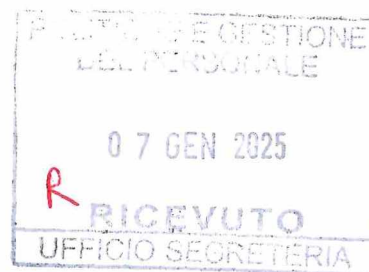
Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

14



ASST Papa Giovanni XXIII
Nr. Protocollo Interno: 0000385/2025
Data Protocollo: 03/01/2025

Bergamo, 03/01/2025



IPA: asstp A00: A15F7D4
UOR 002834272

142

PROFILO DIRETTORE SC MALATTIE INFETTIVE

La SC di **Malattie Infettive**, inserita all'interno del Dipartimento di Area medica, oltre a svolgere una rilevante attività in regime di degenza ed ambulatoriale, è sin dalla sua costituzione caratterizzata da un elevato livello di integrazione in processi e percorsi interdisciplinari e multiprofessionali di livello dipartimentale, aziendale e sovra-aziendale.

La Struttura riveste il ruolo di *hub* a livello provinciale per quanto riguarda le malattie infettive.

La Struttura rappresenta un centro di eccellenza per le seguenti aree:

- trattamento dell'endocardite infettiva: primo centro in Italia per numero di ricoveri con una media di 60 episodi all'anno, grazie anche a una stretta integrazione dell'attività con cardiologi e cardiocirurghi
- trapianto di fegato per le persone con HIV: grazie all'esperienza accumulata in tema di HIV ed epatologia e delle ampie competenze trapiantologiche disponibili in ASST, è stato avviato il programma di trapianto di fegato per le persone con HIV/AIDS che estende e completa il programma di trapianto di fegato per adulti già operativo da anni in ASST
- terapia Antivirale e terapia dell'epatite cronica da HCV
- lotta alle infezioni correlate all'assistenza (ICA): in collaborazione con igienisti e microbiologi, si occupa della sorveglianza e prevenzione delle ICA, producendo e validando protocolli diagnostico-terapeutici e di profilassi, e promuovendo iniziative per migliorare l'uso degli antibiotici (*Antimicrobial Stewardship*)

La SC è centro di riferimento provinciale per la malattia tubercolare, coordinando l'attività di prevenzione, diagnosi e terapia della tubercolosi. In collaborazione con l'ATS di Bergamo, coordina l'attività fisiologica provinciale ospedaliera e territoriale che riguarda ogni anno circa 120 casi di malattia e circa 300 persone avviate a trattamento preventivo a seguito di contatti con malati.

È, inoltre, centro di riferimento provinciale per la gestione dell'esposizione accidentale a HIV o virus epatitici (in occasione di incidenti lavorativi o rapporti sessuali); presso la SC in collaborazione con la SC Dermatologia è attivo il Centro IST (Infezioni a Trasmissione Sessuale) dell'ASST.

Il candidato alla direzione dovrà garantire l'ottimale svolgimento delle funzioni clinico-diagnostiche e assistenziali e il loro costante aggiornamento e adeguamento alle linee guida nazionali e internazionali applicando modalità multi e interdisciplinari all'interno della ASST, garantendo la gestione della cronicità alla luce della riforma regionale in un percorso ambulatoriale di continuità ospedale/territorio.



Requisiti profilo soggettivo

Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina

Il candidato alla direzione dovrà aver maturato una prolungata e comprovata esperienza professionale nell'ambito dell'attività clinica e di ricerca infettivologica. In particolare, dovrà avere competenze nei seguenti ambiti:

- clinica delle malattie infettive nell'ospite immunocompromesso con particolare riferimento HIV
- gestione del paziente con malattia acuta e cronica da virus epatotropi con particolare attenzione all'iter di arruolamento al trapianto epatico per le persone con malattia da H IV
- infezioni correlate all'assistenza
- infezione latente e malattia tubercolare
- malattie infettive e parassitarie di importazione
- endocardite infettiva

Dovrà, inoltre, dimostrare di possedere:

- documentata attività scientifica nell'ambito infettivologico
- propensione alla didattica e all'insegnamento: l'ASST è sede della facoltà di Medicina e Chirurgia nell'ambito del programma universitario con le Università del Sussex e Milano Bicocca

Requisiti profilo oggettivo

Aspetti operativo - gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione

- competenza clinico-gestionale per una corretta ed efficace integrazione e collaborazione inter e multidisciplinare con le Strutture dipartimentali ed extradipartimentali dell'ASST
- capacità di promuovere nel personale una visione di appartenenza a un gruppo e di valorizzare al tempo stesso le caratteristiche e le potenzialità dei singoli, con l'obiettivo di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'équipe e la massima realizzazione degli obiettivi prefissati per la SC
- capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza raccordando la produzione alle risorse a disposizione
- attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro
- capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare, necessaria per poter affrontare la gestione delle diverse tematiche di pertinenza
- capacità di mantenere e incrementare l'attrattività per la ricerca clinica di base e la ricerca sponsorizzata con la partecipazione a trials clinici



- capacità di stimolare la produzione scientifica sviluppando la ricerca traslazionale e incentivando la partecipazione all'attività dei gruppi di studio delle società scientifiche
- promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o di nuove tecnologie

Il Direttore generale
dott. Francesco Locati

Dott. ANGHEBEN ANDREA - nato a Rovereto (TN) il 01/03/1973

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 28/10/1998 presso l'Università degli Studi di Verona;
- Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 1999 presso l'Università degli Studi di Verona;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Verona dal 27/06/2005;
- Specializzazione in Malattie infettive - 13/10/2003 presso l'Università degli Studi di Verona;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Malattie infettive e tropicali.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 30 punti)

Presso IRCCS Sacro Cuore - Don Calabria di Negrar di Valpolicella (VR):

- dal 01/01/2009 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive e tropicali;
 - Responsabile Clinico delle attività assistenziali e di laboratorio dell'U.O. Malattie tropicali e infettive dal 01/10/2022;
 - Responsabile SS presso l'U.O. Medicina tropicale dal 01/10/2017 al 30/09/2022.

Altre esperienze professionali:

- dal 01/11/2004 al 31/12/2008 - Consulente in malattie infettive con incarico di tipo libero professionale presso Ospedale Sacro Cuore - Don Calabria di Negrar di Valpolicella (VR);
- dal 01/12/2006 al 28/02/2007 e dal 01/03/2004 al 30/11/2004 - Medico di continuità assistenziale presso Azienda ULSS 21 di Legnago (VR);
- dal 29/01/2004 al 17/01/2005 - Guardia medica diurna e notturna presso Comunità San Patrignano Libera Associazione ONLUS di Coriano (RN).

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso un IRCCS di riferimento nazionale nella disciplina.

Esperienza gestionale maturata durante gli incarichi di Responsabile di struttura semplice.

Il candidato non certifica la propria casistica clinica, come previsto dalla normativa vigente e riportato nell'avviso di selezione.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 12,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

Il candidato dichiara un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

Si apprezza l'abilitazione scientifica nazionale a professore di II fascia in Malattie infettive.

Genericamente indicata la partecipazione a corsi e congressi.

Buona produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 4,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. ANGHEBEN Andrea

PUNTI 16,000

Dott.ssa CARUGATI MANUELA - nata a Saronno (VA) il 22/06/1984

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 29/07/2009 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: II sessione 2009 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Como dal 29/03/2010;
- Specializzazione in Malattie infettive - 27/05/2015 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Malattie infettive.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 30 punti)

Presso Duke University School of Medicine (North Carolina, U.S.A.) - Divisione di Malattie infettive:

- dal 01/01/2016 al 30/06/2017 e dal 01/02/2021 al 24/05/2024 (ancora in corso ma riconosciuto solo fino al 24/05/2024) - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;

Presso ATS Brianza:

- dal 30/12/2019 al 31/01/2021 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;

Presso Fondazione IRCCS Cà Granda - Ospedale Maggiore Policlinico di Milano:

- dal 16/06/2018 al 23/12/2019 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/02/2021 al 24/05/2024 - Professore universitario associato nella Divisione di Malattie infettive presso la Facoltà di Medicina della Duke University School of Medicine (North Carolina, U.S.A.);
- dal 01/08/2017 al 14/06/2018: incarico libero professionale in qualità di medico specialista in Malattie infettive presso Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso enti di rilievo in ambito clinico e scientifico.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

La casistica clinica certificata risulta svolta prevalentemente in ambito ambulatoriale e di consulenza.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 8,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Ottima attività didattica.

Buona partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore in ambito nazionale ed internazionale.

Buona produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 5,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa CARUGATI Manuela

PUNTI 13,500

Dott. CRIPPA Fulvio - nato a Gorgonzola (MI) il 24/06/1964

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 12/03/1991 presso Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: IV sessione 1991 presso Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 24/06/1991;
- Specializzazione in Malattie infettive - 15/11/2007 presso Università Vita-Salute San Raffaele di Milano;
- Specializzazione in Medicina interna - 11/11/1996 presso Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Malattie infettive.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 30 punti)

Presso ASST G.O.M. Niguarda di Milano:

- dal 01/06/2019 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;

Presso ASST Santi Paolo e Carlo, già Ospedale San Paolo di Milano:

- dal 01/02/2009 al 31/05/2019: Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive e tropicali;

Presso Fondazione Centro San Raffaele del Monte Tabor di Milano, ora IRCCS Ospedale San Raffaele di Milano:

- dal 06/12/1996 al 31/01/2009 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;
- dal 02/12/1996 al 05/12/1996 - Assistente Medico: disciplina: malattie infettive;

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di rilievo sia come DEA di 2° livello, sia come ospedali di insegnamento che come istituti di ricovero e cura di carattere scientifico.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

La casistica clinica certificata risulta voluminosa, dettagliata e qualitativamente elevata.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 18,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 30 punti)

Il candidato dichiara un lungo soggiorno di addestramento professionale all'estero.

Buona attività didattica.

Buona la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

Si apprezza il possesso di seconda specializzazione.

Discreta produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 5,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. CRIPPA Fulvio

PUNTI 23,500

Dott. CRISTINI FRANCESCO - nato a Brescia il 28/06/1968

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 17/03/1999 presso Università degli Studi di Brescia;
 - Abilitazione all'esercizio della professione: II sessione 1999 presso Università degli Studi di Brescia;
 - Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Brescia dal 25/01/2000;
 - Specializzazione in Malattie infettive - 03/12/2003 presso Università degli Studi di Brescia;
 - Attestato di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa - 10/07/2019 presso AUSL della Romagna;
 - Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Malattie infettive.
-

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 30 punti)

Presso Università di Bologna Alma Mater Studiorum:

- dal 13/05/2024 - Professore associato in convenzione per l'attività assistenziale come Dirigente Medico con l'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna - disciplina: malattie infettive e tropicali;
- Direttore di Struttura Complessa a temporanea direzione universitaria "U.O. Malattie infettive Forlì-Cesena" dal 13/05/2024;

Presso Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna:

- dal 16/07/2018 al 12/05/2024 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;
- Direttore U.O. Malattie infettive Forlì-Cesena dal 01/06/2021 al 12/05/2024;
- Direttore U.O. Malattie infettive Rimini dal 01/01/2020 al 31/05/2021;
- Direttore U.O. Malattie infettive - Ospedale di Rimini (Forlì) dal 16/07/2018 al 31/12/2019;

Presso Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Sant'Orsola Bologna:

- dal 01/01/2011 al 15/07/2018 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;
- Responsabile SS interaziendale "Percorso del paziente con patologia infettiva ad elevata complessità ed a gestione multidisciplinare" dal 12/08/2017 al 15/07/2018;
- Responsabile SS "Gestione clinica delle complicanze infettive nel paziente sottoposto a trapianto di organo solido o trapianto di cellule staminali e stewardship antimicrobica" dal 01/01/2014 al 11/08/2017;

Presso Azienda Ospedaliero-Universitaria di Udine:

- dal 01/11/2005 al 31/12/2010 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera territoriale.

Esperienza gestionale maturata durante gli incarichi di Direttore di struttura complessa e di Responsabile di struttura semplice.

La casistica clinica certificata risulta buona.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 18,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Ottima attività didattica.

Si apprezza il possesso dell'abilitazione scientifica nazionale.

Ottima la partecipazione a corsi e congressi.

Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Ottima produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 7,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. CRISTINI Francesco

PUNTI 25,500

Dott. RIPAMONTI DIEGO - nato a Wald (Svizzera) il 12/03/1965

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 17/03/1999 presso Università degli Studi di Brescia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 1993 presso Università degli Studi di Brescia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 10/06/1993;
- Specializzazione in Malattie infettive - 18/01/1999 presso Università degli Studi di Brescia;
- Attestato di formazione manageriale per direttore di struttura complessa - 24/02/2015 presso Eupolis Lombardia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Malattie infettive.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 30 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 16/07/2001 - Dirigente Medico - disciplina: malattie infettive;

Altre esperienze professionali:

- dal 16/05/2000 al 15/07/2001 - incarico libero professionale presso A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo;
- da maggio 1998 ad agosto 1999 - Medico in Pronto Soccorso e internista per Medicina presso Azienda Ospedaliera M. Mellini di Chiari (BS);

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

La casistica clinica certificata risulta buona, in ambito prevalentemente ambulatoriale.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale" punti 12,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

Il candidato documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi.

Sufficiente attività didattica.

Ottima la partecipazione a corsi e congressi.

Ottima produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 6,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. RIPAMONTI Diego

PUNTI 18,000



PROVA N. 1

Infezioni nel paziente immunocompromesso.



PROVA NON ESTRATTA



PROVA N. 2

La neutropenia febbrile.



PROVA ESTRATTA



PROVA N. 3

Infezioni del sito chirurgico.

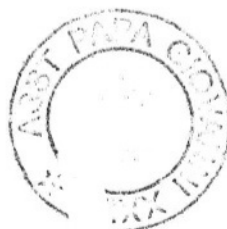


PROVA NON ESTRATTA



PROVA N. 4

Impostazione di un programma di antimicrobial stewardship.



PROVA NON ESTRATTA



PROVA N. 5

Strutturazione di una rete provinciale di malattie infettive: rapporti ospedale / territorio e rapporti Hub / Spoke.



PROVA ESTRATTA



PROVA N. 6

La sorveglianza delle infezioni correlate all'assistenza, con particolare attenzione all'ambito trapiantologico.



PROVA NON ESTRATTA