



**Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ricerca clinica, sviluppo e innovazione - Staff della Direzione sanitaria.**

\*\*\*\*\*

Il giorno 12 ottobre 2023, alle ore 10,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ricerca clinica, sviluppo e innovazione - Staff della Direzione sanitaria la quale, secondo il provvedimento n. 650 del 26.9.2023, risulta così composta:

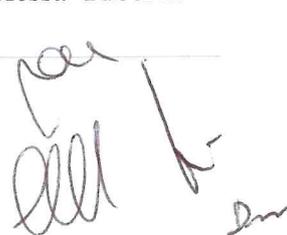
Dott. PEZZOLI FABIO	DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott. NAVAZIO Alessandro	Direttore di Struttura Complessa Cardiologia ospedaliera - AUSL di Reggio Emilia - Emilia Romagna - COMPONENTE
Dott.ssa BILIOTTI Donatella	Direttore di UOC Analisi dei bisogni, programmazione e accoglienza - Distretto 13 - ASL ROMA 1 - Lazio - COMPONENTE
Dott.ssa MORERA Cristiana	Direttore UOC Salute Mentale - Distretto A - ASL Viterbo - Lazio - COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI Alessandra	Dirigente SS Gestione giuridica del personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

**LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Si insedia e rileva che il nome di battesimo della dott.ssa Biliotti è Donatella. Di seguito nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona della Dott.ssa MORERA Cristiana.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 660 del 27.4.2023 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ricerca clinica, sviluppo e innovazione - Staff della Direzione sanitaria;



- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 19 del 10.5.2023 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 41 del 30.5.2023 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 636 del 22.9.2023 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultatati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

<b>Dott.</b>	<b>Candidata</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Luogo di nascita</b>
1. Dott.ssa	LORINI MONIA MARIA BEATRICE	22/09/1969	Calciate (BG)
2. Dott.	PACCHIONI ANDREA	15/07/1977	Crema (CR)

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato i nominativi dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e la concorrente, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presenza d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio del candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione del curriculum;
- Espletamento del colloquio;
- Individuazione del candidato idoneo, sulla base punteggi conseguiti.

#### **A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE**

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

## B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

### **Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):**

#### Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica degli ultimi dieci anni, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

#### Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario, le pubblicazioni e la produzione scientifica in ambito internazionale e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

### **Colloquio (max 60 punti):**

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nello specifico ambito, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione organizzativa di una Struttura Complessa di Ricerca clinica, sviluppo e innovazione di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa di Ricerca clinica, sviluppo e innovazione dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

### C) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Procede quindi alla valutazione del curriculum, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nella scheda allegata.

L'esame dei curricula determina il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.ssa	LORINI MONIA MARIA BEATRICE	p.	30,500
Dott.	PACCHIONI ANDREA	p.	22,500

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predispose quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico-organizzativo ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

**Prova n. 1:** vedi allegato

**Prova n. 2:** vedi allegato

**Prova n. 3:** vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

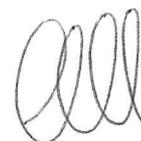
- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 11,30 si procede all'appello dei candidati, con la seguente risultanza:

Dott.ssa	LORINI MAONIA MARIA BEATRICE	Presente
Dott.	PACCHIONI ANDREA	Presente






## D) ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO

Alla presenza di tutti i candidati il Segretario, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

La candidata **Dott.ssa Monia Lorini** sorteggia la **Prova n. 2**.

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dalla medesima candidata senza che venga mostrato il contenuto della prova estratta.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, con le seguenti risultanze:

### **Dott.ssa LORINI MONIA MARIA BEATRICE**

La candidata durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito organizzativo che rispetto al quesito gestionale, esponendo brillantemente con terminologia appropriata.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 58,000.

### **Dott. PACCHIONI ANDREA**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato sufficiente conoscenza degli argomenti, con un'esposizione a tratti frammentaria.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 46,000.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato idoneo, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		<b>CANDIDATA</b>	<b>Curriculum su punti 40</b>	<b>Colloquio su punti 60</b>	<b>TOTALE su punti 100</b>
1.	Dott.ssa	LORINI MONIA MARIA BEATRICE	30,500	58,000	88,500
2.	Dott.	PACCHIONI ANDREA	22,500	46,000	68,500

**E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI**

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. Dott.ssa LORINI MONIA MARIA BEATRICE | punti 88,500/100 |
| 2. Dott. PACCHIONI ANDREA               | punti 68,500/100 |

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 12,30 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

**LA COMMISSIONE**

Dott. NAVAZIO Alessandro

Dott.ssa BILIOTTI Donatella

Dott.ssa MORERA Cristiana

Dott. PEZZOLI Fabio

Dr.ssa ZANINI Alessandra

Handwritten signatures of the commission members on horizontal lines:

- Alexandro Navazio
- Donatella Biliotti
- Cristiana Morera
- Fabio Pezzoli
- Alessandra Zanini

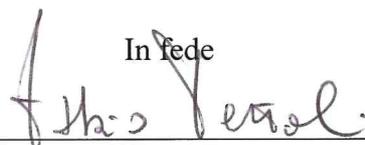
**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ricerca clinica, sviluppo e innovazione - Staff della Direzione sanitaria.

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio**, nato il 19/08/1955 a Bergamo, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 ottobre 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

  
\_\_\_\_\_

Bergamo li, 12 ottobre 2023



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ricerca clinica, sviluppo e innovazione - Staff della Direzione sanitaria.

Il sottoscritto **Dott. NAVAZIO Alessandro**, nato il 13/1/62 a MODENA,  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 ottobre 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 12 ottobre 2023

**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ricerca clinica, sviluppo e innovazione - Staff della Direzione sanitaria.

La sottoscritta **Dott.ssa BILIOTTI Donatella**, nata il 4-6-58 a ROSA,  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 ottobre 2023**,  
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per  
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

  
\_\_\_\_\_

Bergamo li, 12 ottobre 2023

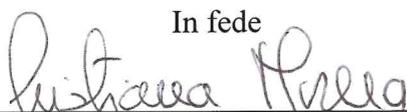
**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ricerca clinica, sviluppo e innovazione - Staff della Direzione sanitaria.

La sottoscritta **Dott.ssa MORERA Cristiana**, nata il 7.12.1959 a CAPDUA (VI),  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 ottobre 2023**,  
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per  
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

  
Cristiana Morera

Bergamo li, 12 ottobre 2023

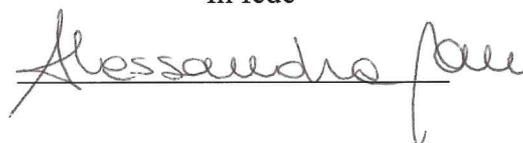
**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ricerca clinica, sviluppo e innovazione - Staff della Direzione sanitaria.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata il 11/04/1970 a Seriate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 ottobre 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede



Bergamo li, 12 ottobre 2023

Prot. n. 17969

Bergamo, 15/03/2023

## PROFILO DIRETTORE SC RICERCA CLINICA, SVILUPPO E INNOVAZIONE

### Requisiti profilo oggettivo

Il servizio offerto da SC Ricerca clinica, sviluppo e innovazione è preposto a promuovere la ricerca scientifica e l'innovazione sanitaria, garantendo attività di massima specializzazione nel campo dell'esperienza clinica e organizzativa, della ricerca biomedica in ambito nazionale e internazionale, coordinando l'attività di collegamento tra le strutture cliniche aziendali attive nella sperimentazione e i soggetti promotori esterni pubblici e privati e delle attività innovative e di internazionalizzazione.

L'SC Ricerca clinica, sviluppo e innovazione in particolare prevede le seguenti funzioni:

- coordina e supporta, in tutte le fasi, la conduzione delle sperimentazioni svolte nelle strutture cliniche aziendali.  
È infatti coinvolta nella fase preliminare con la valutazione della sostenibilità economica per l'avvio dello studio, nella negoziazione e definizione degli aspetti contrattuali, nonché nei rapporti con il DPO aziendale.  
Interviene inoltre nella fase successiva, con la definizione dei provvedimenti aziendali, al monitoraggio dei contratti, dei budget, delle fatturazioni e delle conseguenti liquidazioni  
Gestisce inoltre i rapporti di collaborazione con FROM a supporto delle attività delle sperimentazioni in cui la Fondazione è coinvolta.
- gestisce i processi in fundraising e di raccolta di contributi da privati a supporto di progetti aziendali di carattere socio-sanitario, definizione delle clausole contrattuali e provvedimenti di approvazione degli stessi, monitoraggio dei contratti, dei budget, delle fatturazioni e delle conseguenti liquidazioni e gestione dei potenziali finanziatori
- supporta il clinico nelle attività di istruttoria per la partecipazione a progetti, anche in associazione con altri centri di ricerca, tramite bandi di finanziamento pubblico o privato mediante predisposizione dei necessari atti formali di approvazione.  
La struttura garantisce il corretto utilizzo dei fondi, delle rendicontazioni economiche intermedie e finali relative alle spese sostenute e valutazione del rispetto dei requisiti stabiliti dal singolo Ente Finanziatore e supporta le unità coinvolte in occasione di controlli/audit esterni.
- gestisce tutte le attività in carico alla Segreteria Tecnico Scientifica del Comitato Etico in accordo a quanto previsto dalla normativa vigente sia a livello europeo, nazionale e regionale.  
Coordina le attività in carico alla Biblioteca medica aziendale, per favorire la consultazione della documentazione scientifica (acquisizione e diffusione delle risorse documentali, integrazione con altre strutture collegate a SBBL o ad altri network di biblioteche scientifiche, supporto professionale e tecnologico ai fini del reperimento delle informazioni bibliografiche e delle risorse documentali).



L'ottimale gestione di un servizio ampio, multiforme e articolato necessita di una figura apicale che garantisca il coordinamento dei diversi processi, fungendo da collante tra le varie funzioni, consentendo di fornire risposte celeri alle molteplici richieste che quotidianamente sopraggiungono.

### **Requisiti profilo soggettivo**

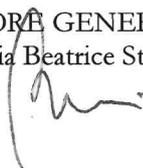
#### **Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina**

- la figura apicale deve essere un Dirigente del ruolo Sanitario.
- comprovata esperienza nella gestione dei processi correlati all'attivazione di studi e progetti
- essere orientato nei cambiamenti che le indicazioni internazionali, nazionali e regionali prospettano relativamente al riordino delle attività correlate alla ricerca
- capacità relazionale con le strutture coinvolte sia a livello locale che non.

#### **Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione**

- capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza raccordando la produzione alle risorse a disposizione
- capacità di condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione con particolare riferimento alla capacità di valorizzare le caratteristiche di ciascuno e le sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'équipe
- attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro
- capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare, necessaria per poter affrontare la gestione delle diverse tematiche di pertinenza
- promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali

IL DIRETTORE GENERALE  
dr.ssa Maria Beatrice Stasi



**Dott.ssa LORINI MONIA MARIA BEATRICE- nata a Calcinate (BG) il 22/09/1969**

- Laurea in Chimica e tecnologie farmaceutiche – 23/07/1997 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione: 21/07/1998 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all’Albo dei Farmacisti della Provincia di Bergamo dal 11/01/2000;
- Specializzazione in Farmacologia - 02/07/2002 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Farmacia ospedaliera.

---

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA’ PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 30/12/2002 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia ospedaliera;

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura. Si rileva il pluriennale incarico di alta professionalità nonché la gestione ordinaria dell’attività della UOC Ricerca, innovazione e brand reputation (ora SC Ricerca clinica, sviluppo e innovazione) con coordinamento delle risorse umane dal 01/04/2021.

La casistica certificata evidenzia una professionalità del tutto coerente con il profilo declinato.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”**

**punti 24,000**

---

### ATTIVITA’ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale all’estero superiori a tre mesi.

Attività didattica rivolta agli operatori delle professioni sanitarie.

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. The first is a stylized signature on the left. The second is a signature in the middle, appearing to be 'Car' followed by 'elle'. The third is a signature on the right, appearing to be 'Dm'.

Buona la partecipazione a corsi e congressi in ambito pertinente in qualità di relatore.

Buona la produzione scientifica in ambito nazionale e internazionale, anche su riviste indicizzate.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”**

**punti 24,000**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa LORINI MONIA MARIA BEATRICE**

**PUNTI 30,500**



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and the initials 'DM' at the bottom right.

**Dott. PACCHIONI ANDREA - nato a Crema (CR) il 15/07/1977**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 24/03/2003 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: novembre 2003 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Cremona dal 04/02/2004;
- Specializzazione in Cardiologia - malattie dell'apparato cardiovascolare - 31/10/2007 presso l'Università degli Studi di Verona;
- Master di II Livello in "Medicina vascolare" - 05/12/2011 presso l'Università degli Studi di Padova;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Cardiologia.

---

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO****ATTIVITA' PROFESSIONALE  
(massimo 25 punti)**

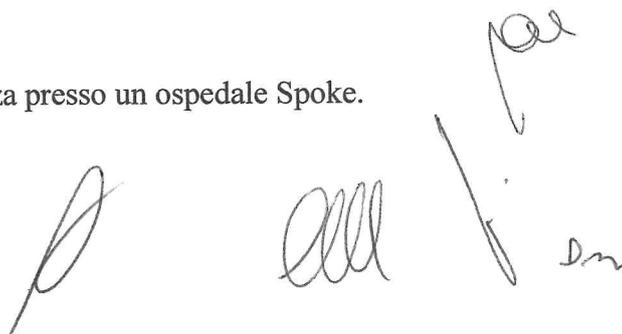
Presso AULSS 3 Serenissima - UO Ospedale Civile di Mirano, già ULSS n.13:

- dal 01/04/2010 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia.

Altre esperienze professionali:

- 01/06/2012 al 31/07/2017: incarico libero professionale - consulente - disciplina: Cardiologia presso Ospedale Civile Madonna della Navicella di Chioggia;
- dal 02/05/2009 al 31/03/2010: incarico libero professionale - consulente medico - disciplina: Cardiologia presso AULSS 3 Serenissima - UO Ospedale Civili di Mirano;
- dal 01/11/2007 al 30/05/2009: incarico libero professionale - guardia medica specialistica presso Ospedale Maggiore di Crema;
- dal 01/01/2007 al 30/12/2009: incarico libero professionale - guardia medica specialistica presso Ospedale Civile San Pellegrino di Castiglione delle Stiviere (MN).

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso un ospedale Spoke.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are two smaller, more legible signatures. On the right, there are several initials, including a prominent 'pa' and 'dm'.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura. Si rileva il pluriennale incarico di Specializzazione.

La casistica certificata risulta di alto livello nella disciplina di appartenenza ma non aderente al profilo declinato.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”**

**punti 14,000**

---

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI  
(massimo 15 punti)**

Si apprezza un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi presso Ospedale Universitario Vall d'Hebron di Barcellona, non pertinente.

Non evidenziata attività didattica.

Buona la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.  
Si apprezza il possesso di master nella disciplina.

Produzione scientifica di ottimo livello nella disciplina.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”**

**punti 8,500**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. PACCHIONI ANDREA**

**PUNTI 22,500**





## PROVA N. 1

- 1) Compiti e finalità del Comitato Etico.
- 2) Ruolo del Direttore di Unità Operativa Complessa nella contrattazione di budget.

PROVA NON ESTRATTA



Albera

Dm

fei



## PROVA N. 2

- 1) Pianificazione della formazione nell'ambito di una Struttura Complessa Ricerca clinica.
- 2) L'Health Technology Assessment (HTA) come strumento di appropriatezza nella gestione delle risorse.

PROVA  
ESTRATTA



Dr.

### PROVA N. 3

- 1) Compiti di supporto ai clinici per la partecipazione ai bandi di ricerca.
- 2) Dichiarazione di infungibilità: definizione e ruolo del direttore nelle procedure e richieste d'acquisto di un bene infungibile

PROVA NON ESTRATTA











