



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Direzione Medica - disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero.

* * * * *

Il giorno 12 novembre 2021, alle ore 9,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Direzione Medica - disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero (area di sanità pubblica) - la quale, secondo il provvedimento n.1833 del 30.9.2021, risulta così composta:

| | |
|-----------------------------|--|
| Dott. PEZZOLI FABIO | DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo |
| Dott.ssa GHIRLANDA Giovanna | Direttore di Struttura Complessa Direzione Medico Ospedaliera per la Gestione e Organizzazione Ospedaliera - Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona- COMPONENTE |
| Dott. SICILIANO Giovanni | Direttore di Struttura Complessa Direzione medica di Presidio - ASL CN1- COMPONENTE |
| Dott. SUPERBI Piero | Direttore di Struttura Complessa Direzione Medica Presidio Ospedaliero Ospedale Civile Destra Secchia di Borgo Mantovano - ASST di Mantova - COMPONENTE |
| Dr.ssa ZANINI Alessandra | Dirigente UOS Gestione giuridica del personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO |

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, e nomina il presidente nella persona della Dott.ssa GHIRLANDA Giovanna.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:



- con deliberazione n. 2409 del 30.12.2020 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Direzione Medica - disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero (area di sanità pubblica);
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 2 del 13.1.2021 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 11 del 9.2.2021 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con deliberazione n. 2001 del 28.10.2021 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

| Dott. | Candidato | Data di nascita | Luogo di nascita |
|--------------|------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| 1. Dott.ssa | BOMBARDIERI GIULIA | 16/01/1977 | SAN GIOVANNI BIANCO |
| 2. Dott.ssa | CACCIABUE ELEONORA MARINA STEFANIA | 26/12/1956 | MILANO |
| 3. Dott. | PICCICHÈ ANTONIO | 13/01/1973 | BERGAMO |
| 4. Dott. | ZENONI STEFANO | 30/01/1959 | WINTERTHUR (SVIZZERA) |

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller ones, located at the bottom right of the page.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche attività della struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze professionali, con la valorizzazione della casistica, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario, le pubblicazioni e la produzione scientifica in ambito internazionale e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione e organizzazione di una Struttura di Direzione Medica di un presidio ospedaliero di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Direzione Medica dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte della candidata Dott.ssa Bombardieri Giulia, agli atti dell'UOS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione del curriculum della stessa.

Procede quindi alla valutazione dei curricula degli altri candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

| | Candidato | Punti su 40 |
|----------|------------------------------------|--------------------|
| Dott.ssa | CACCIABUE ELEONORA MARINA STEFANIA | p. 26,500 |
| Dott. | PICCICHÈ ANTONIO | p. 25,000 |
| Dott. | ZENONI STEFANO | p. 17,000 |

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisponde quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere tecnico ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller initials below it.

- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 14,20 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

- | | | |
|-------------|------------------------------------|----------|
| 1. Dott.ssa | CACCIABUE ELEONORA MARINA STEFANIA | assente |
| 2. Dott. | PICCICHÈ ANTONIO | presente |
| 3. Dott. | ZENONI STEFANO | assente |

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita il candidato a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. Antonio Picciché** sorteggia la "**Prova n. 3**".

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dal medesimo candidato e viene data lettura delle prove non estratte.

Il colloquio, si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Dott. PICCICHÈ ANTONIO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che buone competenze professionali, organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56,000.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispose il seguente riepilogo dei punteggi

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

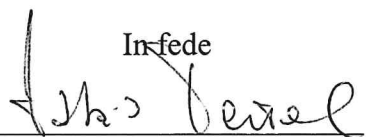


OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Direzione medica.

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio**, nato il 19.8.1955 a Bergamo, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 novembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 12 novembre 2021



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Direzione medica.

La sottoscritta **Dott.ssa GHIRLANDA Giovanna**, nata il 04.01.61 a VERONA,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 novembre 2021**,
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 12 novembre 2021



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Direzione medica.

Il sottoscritto **Dott. SICILIANO Giovanni**, nato il 28.07.58 a MAROLI,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 novembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 12 novembre 2021



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Direzione medica.

Il sottoscritto **Dott. SUPERBI Piero**, nato il 10/10/1977 a OSTIGLIA (MN)
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 novembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 12 novembre 2021



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Direzione medica.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11.4.1970 a Seriate, **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **12 novembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 12 novembre 2021

ASST Papa Giovanni XXIII
Nr. Protocollo Interno: 0056724/2020
Data Protocollo : 07/10/2020



Bergamo, 07/10/2020

PROFILO DIRETTORE UOC DIREZIONE MEDICA

Requisiti profilo oggettivo

L'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo è un'azienda del sistema regionale lombardo in grado di fornire risposte ai bisogni di salute della popolazione, attraverso l'erogazione di prestazioni e servizi di diagnosi, cura e riabilitazione alla persona, garantendo i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

L'ASST, si articola in due settori aziendali rispettivamente definiti polo ospedaliero e rete territoriale.

Compongono il Polo Ospedaliero gli ospedali: Papa Giovanni XXIII (II livello) e San Giovanni Bianco (di base); entrambi concorrono alla realizzazione di una rete integrata di strutture e di servizi finalizzata ad offrire la migliore risposta ai bisogni di salute dell'utenza proveniente dalla provincia di Bergamo, dalla Regione Lombardia e, per particolari competenze, da tutto il territorio nazionale.

Il polo ospedaliero ospita 36 sale operatorie, 240 ambulatori e più di 1.000 posti letto (accreditati); esplica il suo impegno e destina le proprie risorse in tutti i settori della medicina utilizzando le conoscenze più avanzate, al fine di garantire al paziente l'accesso tempestivo ed appropriato alle migliori cure e assistenza disponibili. I dati dell'attività e i risultati collocano l'azienda, e in particolare l'ospedale Papa Giovanni XXIII, tra le strutture di maggior rilievo a livello nazionale per complessità e specializzazione delle attività rese, posizione che risponde alla missione specifica di un ospedale a forte vocazione di ricerca e insegnamento.

Gli ambiti di maggior interesse sono: onco-ematologico, per la capacità di diagnosi e cura delle diverse tipologie di tumore; l'attività di trapianto, che vede l'Azienda ai primi posti a livello nazionale in termini di numerosità di trapianti di organo eseguiti sia in pazienti adulti che pediatrici.

Inoltre, l'ASST Papa Giovanni XXIII è sede di uno dei sei Centri Trauma di Alta Specializzazione (CTS) per paziente adulto della Regione e dell'unico CTS pediatrico (0-12 anni) regionale, è HUB di assistenza pediatrica di III livello, e fa parte della rete Stoke e Stemi.

La Direzione Medica (DM) è tecnostruttura aziendale al servizio del Polo Ospedaliero con responsabilità di risultato e supporto strategico alla Direzione Strategica (pianificazione, programmazione e controllo) e concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso competenze specifiche di carattere prevalentemente gestionale-organizzativo ed igienico-sanitario, ma anche medico-legale, scientifiche, di formazione e aggiornamento, di promozione della qualità dei servizi socio-sanitari e delle rispettive prestazioni.

Svolge, inoltre funzioni tecnico organizzative, di coordinamento e supporto ai Dipartimenti e alle Strutture sanitarie nell'ambito dei percorsi assistenziali.

Visto quanto sopra il ruolo della Direzione Medica risulta fondamentale per l'ottimale gestione del servizio fornito dall'Azienda nel suo complesso e della clinical governance, il Direttore dell'UOC

Direzione Medica, funge da garante dell'armonizzazione delle funzioni delineate all'interno di un'ASST complessa quale quella del Papa Giovanni XXIII di Bergamo.

Requisiti profilo soggettivo

Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina

- competenze di statistica sanitaria ed epidemiologia
- capacità di analisi degli indicatori di attività ospedaliera e degli indicatori di esito delle cure sanitarie
- capacità di programmazione dell'attività aziendale
- competenze di Health Technology Assessment – HTA
- competenza in tema di economia sanitaria
- competenze in tema di controllo delle infezioni ospedaliere
- competenze in tema di igiene ospedaliera ed ambientale
- competenze relative alla corretta tenuta e gestione della documentazione sanitaria

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione

- capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza raccordando la produzione alle risorse a disposizione (governo dei fattori produttivi)
- capacità di ottimizzare la programmazione e la gestione delle aree produttive (sale operatorie, aree di degenza, spazi ambulatoriali) con l'obiettivo di assicurarne un efficiente ed appropriato utilizzo
- capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e o nuove tecnologie
- capacità di condividere con tutto il Personale gli obiettivi e le prospettive dell'organizzazione con particolare riferimento alla capacità di valorizzare le caratteristiche di ciascuno e le sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di armonizzazione.

Il Direttore Generale
 dott.ssa Maria Beatrice Stasi



Dott.ssa CACCIABUE Eleonora Marina Stefania - nata a Milano (MI) il 26/12/1956

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 03/04/1984 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione nell'anno 1984 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 27/01/2005;
- Specializzazione in Medicina interna – 06/07/1989 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Igiene e medicina preventiva – 13/11/1993 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso l'USSL 16 di Lecco, poi confluita nel ex USSL 7 di Lecco e successivamente nell'ASL di Lecco:

- dal 15/02/1988 al 08/09/1991 assistente medico – disciplina: organizzazione dei servizi sanitari di base;
- dal 09/09/1991 al 16/04/1992 coadiutore sanitario di medicina generale;
- dal 17/04/1992 al 29/11/1992 assistente medico– disciplina: organizzazione dei servizi sanitari di base;
- dal 30/11/1992 al 05/12/1996 assistente medico – disciplina: igiene, epidemiologia e sanità pubblica;
- dal 06/12/1996 al 15/06/2001 dirigente medico – disciplina: igiene, epidemiologia e sanità pubblica;

presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

W *A* *B*
cau

Dott. PICCICHE' Antonio - nato a Bergamo (BG) il 13/01/1973

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 10/10/2002 presso l'Università degli Studi di Brescia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: sessione estiva 2003 presso l'Università degli Studi di Brescia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 18/09/2003;
- Specializzazione in Igiene e medicina preventiva – 10/10/2006 presso l'Università degli Studi di Brescia;
- Corso di Perfezionamento Universitario in Health Technology Assessment presso LIUC Università Carlo Cattaneo di Castellanza;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 13/11/2008 Dirigente Medico - disciplina: Direzione medica di presidio ospedaliero;
 - dal 01/09/2017 incarico di direzione UOS Programmazione obiettivi e valutazione esiti.

Altre esperienze professionali:

- dal 13/11/2006 al 12/11/2008 Medico libero professionista presso la Direzione Medica dell'A.O Ospedali Riuniti di Bergamo;

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura di alta specializzazione.

Competenze gestionali espresse durante l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice, di sostituto designato del Direttore Medico di Presidio e gli incarichi estemporanei di sostituzione del Direttore Sanitario.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the right and several smaller initials or marks on the left.

La casistica certificata risulta più che buona, ampia e trasversale a tutte le competenze declinate nel profilo.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale” **punti 15,000**

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Lunga e continuativa attività didattica pertinente, rivolta al personale delle professioni sanitarie.

La partecipazione a corsi e congressi quale relatore è buona e coerente al profilo.

Si apprezza il Corso di perfezionamento universitario in Health Technology Assessment presso LIUC Università Carlo Cattaneo di Castellanza.

La produzione scientifica è buona, coerente al profilo, con alcuni lavori su riviste internazionali.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 10,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. PICCICHE' Antonio

PUNTI 25,000

W
per
↓

Dott. ZENONI STEFANO - nato a Winterthur (Svizzera) il 30/01/1959

- Laurea in Medicina e Chirurgia – ottobre 1984 presso l’Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all’esercizio della professione: anno 1984 presso l’Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal mese di marzo 1985;
- Specializzazione in medicina legale e delle assicurazioni – luglio 1987 presso l’Università degli Studi di Pavia;
- Specializzazione in igiene e medicina preventiva – luglio 1991 presso l’Università degli Studi di Pavia;
- Attestato di formazione manageriale rivalidato a febbraio 2020 da Polis Lombardia presso l’Università degli Studi di Bergamo;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA’ PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

presso l’Azienda Ospedaliera di Treviglio-Caravaggio di Treviglio:

- dal 01/02/2007 al 31/01/2013 Dirigente medico – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero (in aspettativa);
- dal 01/02/2013 al 31/01/2015 Dirigente medico – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero;
 - dal 01/02/2013 Direttore UOC Direzione medica del presidio nord presso l’Ospedale di San Giovanni Bianco (BG);

presso l’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 29/02/1988 al 5/12/1996 assistente medico (aiuto dal 11/01/1993) – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero;

W
D
↓
par

- dal 6/12/1996 al 6/1/1999 Dirigente medico – disciplina: direzione medica di presidio ospedaliero (in aspettativa dal 01/04/1998 al 30/09/1998);
- dal 01/01/2016 Dirigente Medico - disciplina: Direzione medica di presidio ospedaliero;
 - dal 01/01/2016 incarico di direzione UOC presso il presidio di San Giovanni Bianco
 - dal 01/10/2016 al 31/07/2017 Direttore ad interim dell’USC Direzione medica di presidio territoriale
 - dal 12/6/2017 Direttore UOC PreSST servizio di prevenzione, autorizzazioni e certificazioni;

Altre esperienze professionali:


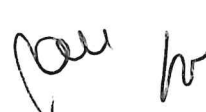



- dal 01/07/1985 al 30/06/1986 servizio militare come ufficiale medico presso la caserma “De Cristofori”;
- dal 01/04/1998 al 30/09/1998 direttore sanitario presso la casa di cura “Policlinico San Pietro” di Ponte San Pietro (BG);
- dal 07/01/1999 al 31/10/2000 direttore sanitario presso la casa di cura “Multimedica” di Sesto San Giovanni (MI);
- dal 01/12/2000 al 22/01/2003 direttore sanitario presso A.S.L. di Vallecamonica-Sebino di Breno;
- dal 23/01/2003 al 31/01/2008 direttore sanitario presso Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese;
- dal 01/02/2008 al 31/01/2011 direttore sanitario presso A.S.L. della Provincia di Cremona;
- dal 01/02/2011 al 31/01/2013 direttore sanitario presso l’A.O Ospedale di Treviglio – Caravaggio;

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza in varie strutture ospedaliere, tra cui alcune di alta specializzazione.

Competenze gestionali espresse durante i pluriennali incarichi di Direttore di Struttura Complessa e di Direttore Sanitario.

La casistica certificata è circoscritta alle attività connesse all’incarico in corso, non attinenti al profilo declinato. Non certificata la casistica professionale relativa agli incarichi pregressi.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale” **punti** **16,000**

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Il candidato dichiara genericamente un'attività didattica di docenza. L'assenza di evidenza degli Atenei in cui è stata effettuata e delle discipline non ne consente la valutazione.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è genericamente dichiarata e pertanto non valutabile nei contenuti.

Si rileva il possesso di seconda specializzazione in ambito non pertinente.

Si apprezza il possesso dell'Attestato di Formazione Manageriale, rivalidato negli anni.

Non evidenziata la produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 1,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. ZENONI Stefano

PUNTI 17,000

W *car* *ll*



PROVA N. 1

- 1) Applicazione della normativa europea in materia di orario di lavoro (L. 161/2014).
- 2) Ruolo della Direzione Medica nel recepimento delle indicazioni del decreto ministeriale n. 70/2015.



Prova non estretta

Antonio Piccichi

W
J
ve
gf

PROVA N. 2

- 1) Il ruolo della Direzione Medica nella contrattazione di budget.

- 2) I principali indicatori di utilizzo dei posti letto di ricovero.



Prove non estrette

Antonio Siccichi

W *ff*
Φ *di*



PROVA N. 3

- 1) Gestione di un piano di iperflusso di pazienti in area dell'emergenza-urgenza.

- 2) Ruolo della Direzione Medica rispetto ai risultati pubblicati da AGENAS con il Piano Nazionale Esiti e principali riferimenti normativi correlati.



Prova estratta

Antonio Cicchi

W *JS*
Ⓣ *lu*