

## ESTRATTO

del Verbale della Commissione esaminatrice del Concorso pubblico, per titoli ed esami, in forma aggregata tra l'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, l'ASST Bergamo Est, l'ATS Bergamo e l'ASST Bergamo Ovest, per la copertura a tempo indeterminato di n. 16 posti di coadiutore amministrativo senior - categoria B – livello economico BS

### **1) DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI E INDIVIDUAZIONE DELLA TERNA DELLA PROVA PRATICA**

La Commissione esaminatrice, in conformità a quanto stabilito dall'art. 8 del DPR 220/01, dispone complessivamente di 100, così ripartiti:

40 punti per titoli;

60 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova pratica;

30 punti per la prova orale.

Ai sensi dell'art. 4 del regolamento aziendale attuativo del D.P.R. 220/01, approvato con delibera n. 1292 del 21.9.2001, i punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera	punti	20
b) titoli accademici e di studio	punti	6
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti	6
d) curriculum formativo e professionale	punti	8

#### **a) Titoli di carriera**

**(max punti 20)**

I titoli di carriera vengono valutati così come stabilito dall'art. 11 del già citato D.P.R. 220/01 e dal regolamento aziendale attuativo del medesimo e precisamente:

- servizio reso presso le U.S.L., le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo a concorso o qualifiche corrispondenti  
punti 1,20 per anno;
- servizio reso presso le U.S.L., le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n.220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel corrispondente profilo della medesima categoria - livello iniziale B o in qualifiche corrispondenti  
punti 0,900 per anno;
- servizio reso presso le U.S.L., le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n.220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti  
punti 0,600 per anno;
- servizio reso presso le U.S.L., le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n.220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria superiore a quello a concorso  
punti 1,800 per anno.

Nella valutazione dei predetti titoli la Commissione, attese le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 220/01, si atterrà ai seguenti principi:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- 5) il punteggio sarà calcolato fino al terzo decimale.

La Commissione si atterrà, altresì, alle disposizioni di cui agli articoli 20 - 21 e 22 del titolo II° "Norme generali relative alla valutazione dei titoli" del D.P.R. 220/01. La valutazione del servizio prestato presso gli IRCCS di diritto privato e presso i Policlinici Universitari di Università non statali, accreditati, verrà effettuata con i criteri di cui all'art. 21 - comma 3 - del D.P.R. 220/01, analogamente al servizio prestato presso le cliniche convenzionate o accreditate.

#### **b) titoli accademici e di studio**

**(max punti 6)**

La Commissione esaminatrice stabilisce di valutare i titoli accademici e di studio, nel seguente modo:

- |  |             |
|--|-------------|
| • diploma di maturità                                  | punti 1,000 |
| • diploma di laurea triennale                          | punti 1,000 |
| • diploma di laurea magistrale                         | punti 1,000 |
| • diploma di laurea magistrale a ciclo unico           | punti 2,000 |
| • master/scuola di specializzazione post universitaria | punti 1,000 |

Il titolo di studio presentato quale requisito di ammissione al concorso non sarà valutato, così come previsto dall'articolo 11, comma 1, del DPR 220/01.

#### **c) pubblicazioni e titoli scientifici**

**(max punti 6)**

Nel rispetto dei principi di cui all'art. 11 - lettera c - del DPR 220/01, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

1. la valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
2. ai fini di una corretta valutazione la Commissione terrà conto:
  - a. della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - b. del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
3. I titoli scientifici saranno valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

In applicazione di quanto sopraspecificato la Commissione ritiene di attribuire i seguenti punteggi:

- |  |                    |
|--|--------------------|
| • per ogni pubblicazione attinente           | sino a punti 0,100 |
| • per ogni abstract attinente                | sino a punti 0,050 |
| • per pubblicazioni e abstract non attinenti | N.V.               |

#### **d) curriculum formativo e professionale**

**(max punti 8)**

Nel rispetto dei principi di cui all'art. 11 - punto 4 "Curriculum formativo e professionale" del DPR 220/01, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

1. nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
2. in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
3. il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

In applicazione di quanto sopraspacificato la Commissione ritiene di attribuire i seguenti punteggi:

- a) - Incarico libero professionale o co.co.co o borsista presso Pubbliche Amministrazioni:  
in ambito amministrativo: p. 0,800 per anno;  
- Incarico libero professionale o co.co.co presso Case di cura convenzionate/accreditate:  
in ambito amministrativo: p. 0,300 per anno;  
- Incarico Libero Professionale o co.co.co o Rapporto di dipendenza presso privati:  
in ambito amministrativo: p. 0,300 per anno;
- b) Frequenza/volontariato/tirocinio/stage: N.V.
- c) Volontariato presso privati: N.V.
- d) Attività di docenza in discipline inerenti la materia a concorso: p. 0,010 per ora  
in assenza di indicazione delle ore, si valuta 1 ora.

#### FREQUENZA A CORSI - CONVEGNI - CONGRESSI - SIMPOSI - ecc.

Si determina di attribuire:

- ai corsi, convegni, congressi, ecc. in ambito pertinente p. 0,020
- attività di relatore in ambito pertinente p. 0,030

Le prove di esame, così come stabilito dal DPR 220/01 e dal bando di concorso, sono le seguenti:

Prova pratica: esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta. La prova pratica potrà consistere anche in quesiti a risposta sintetica o a risposta multipla sugli argomenti indicati per la prova orale.

Prova orale: vertente su argomenti attinenti al profilo a concorso (elementi di diritto amministrativo, legislazione sanitaria, pubblico impiego, accesso agli atti e trasparenza).

Nella valutazione delle predette prove la Commissione si atterrà alle disposizioni dell'art. 14 del DPR 220/01, secondo le quali il superamento di ciascuna delle due prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno:

21/30 per la prova pratica;

21/30 per la prova orale.

La Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 9 - comma 3 - del DPR 220/01, che la valutazione delle prove concorsuali sarà informata ai seguenti criteri:

- prova pratica: correttezza della risposta al questionario a risposta multipla.
- prova orale: correttezza ed esaustività delle risposte alle domande poste al candidato, chiarezza espositiva.