

DICHIARAZIONE RELATIVA AL RISPETTO DEI PRINCIPI TRASVERSALI DEL PNRR

I sottoscritti Roberto Biscaldi, nato Vigevano (PV), il 04/09/1966, C.F. BSCRRT66P04L872M in qualità di Presidente CDA e Amministratore Delegato e Roberta Saja, nata a Milano, il 16/06/1970, C.F. SJARRT70H56F205N in qualità di Amministratore e Direttore Amministrativo e Finanziario dell'impresa Varian Medical Systems Italia S.p.A., società con socio unico art.2250 c.c.: Siemens Healthineers Holding III B.V., con sede legale in via Vipiteno, 4 Milano (MI) CAP 20128, codice fiscale e partita IVA 12739780158, telefono n.02-921351, e-mail sales.italy@varian.com , PEC sales@pec.varian.com, iscritta nel Registro delle Imprese di Milano al n.12739780158 ed al R.E.A. 1579167, individuato quale Soggetto realizzatore impegnato nell'esecuzione del progetto **“Sostituzione acceleratore lineare” – Adesione Accordo Quadro “Acceleratori lineari, sistemi per radioterapia (gating, sgRT e dosimetria)” Lotto 1 “Acceleratori lineari (LINAC)” – CUP C19J22002040001 – CIG 9597774DA6** della Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)

DICHIARANO

sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. medesimo, quanto segue.

Con riferimento ai principi trasversali del PNRR concernenti l'obbligo di assicurare una quota pari ad almeno il 30 per cento delle assunzioni necessarie per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, destinata sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile, come previsto dall'art. 47, comma 4 del D.L. 77/2021 conv. con modifiche in l. 108/2021, confermiamo che la scrivente non ha assunto personale per eseguire in via esclusiva le attività in oggetto durante il periodo di vigenza dei medesimi. Si precisa che ai fini del reclutamento del proprio personale essa adotta, in via generale, criteri volti a garantire l'assunzione di giovani di età inferiore a trentasei anni e di donne, al fine di sostenere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e favorire le pari opportunità, sia generazionali che di genere.

Si dichiara, inoltre, che nel triennio precedente la data di adesione all'accordo quadro citato avvenuta nell'anno 2023, non ci sono state sanzioni o provvedimenti con riferimento alla medesima legge 68/1999 a tal fine si allega la relazione sul collocamento obbligatorio di Varian Medical Systems Italia S.p.a. nel biennio 2021-2022.

Tanto si doveva, in esecuzione delle obbligazioni assunte con la stipula del contratto di cui all'oggetto.



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Ministero della Salute

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Papa Giovanni XXIII

Milano, 28 gennaio 2025

Ns. Rif. SS-25-07

Varian Medical Systems Italia S.p.A.

L'Amministratore Delegato
Ing. Roberto Biscaldi
F.to digitalmente

Varian Medical Systems Italia S.p.A.

Il Direttore Amministrativo e Finanziario
Roberta Saja
F.to digitalmente