

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ZENONI STEFANO
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	(PEC) szenoni@asst-pg23.it (Lavoro)
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	
Ordine Professionale	Medico Chirurgo iscritto all'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri della Provincia di Bergamo al n. 3678.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|--|--|
| • Periodo | Dal 01.01.2023 alla data di sottoscrizione della presente dichiarazione |
| • Datore di lavoro | ASST "Papa Giovanni XXIII" Piazza OMS - 24127 Bergamo |
| • Tipo di azienda | Azienda Socio Sanitaria Territoriale |
| • Tipo di impiego | Direzione operativa di sistema organizzativo complesso |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico dirigenziale quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Distretto di Bergamo".
Decorrenza incarico: 01.01.2023.
Caratterizzazione del periodo:
implementazione della struttura e delle funzioni distrettuali, nel contesto territoriale di riferimento, in coerenza con i mandati regionali in tal senso. |
| • Periodo | Dal 01.04.2022 al 31.12.2022 |
| • Datore di lavoro | ASST "Papa Giovanni XXIII" Piazza OMS - 24127 Bergamo |
| • Tipo di azienda | Azienda Socio Sanitaria Territoriale |
| • Tipo di impiego | Direzione operativa di sistema organizzativo complesso |
| • Principali mansioni e responsabilità | Incarico ad interim di direzione del neo-istituito Distretto di Bergamo e del neo-istituito Distretto della Valle Brembana – Valle Imagna e Villa d'Almè, nelle more della definizione degli assetti organizzativi conseguenti all'approvazione del piano di organizzazione strategico aziendale (POAS) e del perfezionamento delle procedure per la nomina dei rispettivi direttori.
Decorrenza incarico: 01.04.2022, durata di nove mesi, rinnovabile di ulteriori nove.
Caratterizzazione del periodo:
progressiva attivazione e successiva implementazione delle Case di Comunità aziendali, sia nel contesto cittadino che nel contesto Valli Brembana e Imagna.
Diretto coinvolgimento nella progettazione e nella attivazione delle funzioni distrettuali, in ossequio ai mandati regionali in tal senso. |
| • Periodo | Dal 12.06.2017 al 31.12.2022 |

- Datore di lavoro ASST “Papa Giovanni XXIII” Piazza OMS - 24127 Bergamo
 - Tipo di azienda Azienda Socio Sanitaria Territoriale
 - Tipo di impiego Direzione operativa di sistema organizzativo complesso
 - Principali mansioni e responsabilità

Direttore Medico UOC Servizi di Prevenzione, Autorizzazioni e Certificazioni, nel contesto del Presidio Socio Sanitario Territoriale aziendale – coordinamento tecnico-organizzativo dei settori di attività della Struttura organizzativa, con incombenze d’indirizzo/ programma-zione/ monitoraggio/ controllo della produzione, in sintonia con le indicazioni del Livello strategico aziendale.

Caratterizzazione del periodo:

rivisitazione organizzativa del Servizio, funzionale ad una contestuale rimodulazione operativa, resa necessaria dal netto incremento del carico di lavoro determinato dal Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV) 2017-2019 e dal coerente, omologo Piano Regionale.

Cornice dell’operazione: il trasferimento della competenza dalla exASL – contesto squisitamente territoriale - alla neo-istituita ASST – contesto ospedaliero-territoriale, a prevalente caratterizzazione ospedaliera.

Risultati: costante, significativo incremento della produzione, in termini di prestazioni vaccinali, di counselling vaccinale e di certificazione monocratica, in regime di attività istituzionale. Costante, pieno conseguimento degli obiettivi di mandato.
-
- Periodo Dal 01.12.2016 a tutto il 11.06.2017
 - Datore di lavoro ASST “Papa Giovanni XXIII” Piazza OMS - 24127 Bergamo
 - Tipo di azienda Azienda Socio Sanitaria Territoriale
 - Tipo di impiego Direzione operativa di sistema organizzativo complesso
 - Principali mansioni e responsabilità

Direttore Medico di Presidio Ospedaliero (Ospedale di San Giovanni Bianco) e **Territoriale** (ex-Distretto ASL Valli Brembana-Imagna) – coordinamento organizzativo, vigilanza igienico-sanitaria, supervisione della produzione, interfacciamento con il livello strategico aziendale.

Caratterizzazione del periodo:

gestione della transizione aziendale – per lo specifico di competenza - nel corso del ri-assetto organizzativo determinato dall’afferenza all’Azienda del sistema erogativo territoriale e dalla prospettiva dell’incombente nuovo Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS).

Risultati: rimodulazione del profilo organizzativo dell’allora Presidio Ospedaliero di San Giovanni B.co, funzionale alla progressiva afferenza dei reparti di degenza alle omologhe Unità Operative del Presidio Ospedaliero di riferimento aziendale; contestuali iniziative d’integrazione tra attività ospedaliera e territoriale, nella logica della continuità di cura.
-
- Periodo Dal 01.01.2016 a tutto il 30.11.2016
 - Datore di lavoro ASST “Papa Giovanni XXIII” Piazza OMS - 24127 Bergamo
 - Tipo di azienda Azienda Socio Sanitaria Territoriale
 - Tipo di impiego Direzione operativa di sistema organizzativo complesso
 - Principali mansioni e responsabilità

Direttore Medico di Presidio Ospedaliero (Ospedale di San Giovanni Bianco) – coordinamento organizzativo, vigilanza igienico-sanitaria, supervisione della produzione, interfacciamento con il livello strategico aziendale.

Caratterizzazione del periodo:

afferenza del Presidio Ospedaliero di San Giovanni B.co alla ASST “Papa Giovanni XXIII”, con progressiva omologazione operativo-procedurale agli standard

dell'Azienda di afferenza.

Risultati: rimodulazione operativa del Presidio, in una logica di complementarietà con il Presidio Ospedaliero di riferimento aziendale.

- Periodo Dal 01.02.2013 al 31.12.2015
 - Datore di lavoro A.O. "Ospedale Treviglio Caravaggio" - P.le Ospedale n. 1 - 24047 Treviglio (BG)
 - Tipo di azienda Azienda ospedaliera
 - Tipo di impiego Direzione operativa di sistema organizzativo complesso
 - Principali mansioni e responsabilità **Direttore Medico di Presidio Ospedaliero** (Ospedale di San Giovanni Bianco) – coordinamento organizzativo, vigilanza igienico-sanitaria, supervisione e rendicontazione della produzione, interfacciamento con il livello strategico aziendale.
- Caratterizzazione del periodo:**
gestione dell'ingravescente declino del Presidio Ospedaliero, oggetto di successive rivisitazioni del profilo organizzativo, da parte aziendale, in coerenza con indicazioni del Livello regionale, dettate da dichiarati intenti di promozione della sostenibilità del SSR.
- Risultati:** contenimento delle disfunzioni del Presidio, ai fini della ottimizzazione del servizio all'utenza, mediante iniziative di collaborazione, in una logica di complementarietà e di "rete", con le strutture sanitarie e socio-sanitarie dell'ambito di riferimento territoriale.

- Periodo Dal 01.02.2011 al 31.01.2013
 - Datore di lavoro Azienda Ospedaliera "Ospedale Treviglio Caravaggio" di Treviglio - P.le Ospedale n. 1 - 24047 Treviglio (BG)
 - Tipo di azienda Azienda ospedaliera
 - Tipo di impiego Direzione strategica aziendale
 - Principali mansioni e responsabilità **Direttore Sanitario Aziendale** – concorso e supporto tecnico alla conduzione aziendale.
- Caratterizzazione del periodo:**
- realizzazione della nuova, grande Centrale di Sterilizzazione, in project financing, destinata a soddisfare sia le necessità aziendali che extra-aziendali;
- realizzazione del nuovo quartiere di emodinamica (due sale attrezzate per la radiologia/cardiologia interventistica con le necessarie infra-strutture);
- nel corso del mandato, formale conferimento della Direzione, ad interim, del Dipartimento di Salute Mentale della A.O., a far data dal 01.06.2011 al 31.08.2012.
- Risultati:** prima attivazione della Centrale di sterilizzazione; attivazione del nuovo quartiere di emodinamica/cardiologia interventistica; conversione di sezioni di degenza ospedaliera in sezioni di degenza per sub-acuti presso le sedi ospedaliere periferiche (San Giovanni B.co e Calcinato); implementazione e realizzazione di progettualità nell'ambito della Neuropsichiatria dell'infanzia e adolescenza, finanziate dal Livello regionale.

Nel periodo 2006 - 2009, componente del Comitato di Bioetica della Azienda Ospedaliera "Niguarda – Cà Granda" di Milano, in veste di Medico Legale.

- Periodo Dal 01.02.2008 a tutto il 31.01.2011
- Datore di lavoro ASL della Provincia di Cremona - Via San Sebastiano, 14 - 26100 Cremona (CR)
- Tipo di azienda Azienda Sanitaria Locale
- Tipo di impiego Direzione strategica aziendale

- Principali mansioni e responsabilità

Direttore Sanitario Aziendale – concorso e supporto tecnico alla conduzione aziendale.

Caratterizzazione del periodo:

- aggiornamento della Certificazione UNI-EN ISO 2001 di tutti i settori di attività aziendali certificati e contestuale ampliamento degli ambiti di certificazione;
- nel corso del mandato, formale conferimento della nomina di Responsabile, ad interim, del Servizio di Medicina Legale dell'ASL di Cremona, nel periodo dal 04.02.2008 al 30.04.2009;
- direzione dell'Organismo di coordinamento provinciale della salute mentale (OCSM).

Risultati: implementazione della "rete" oncologica regionale, nell'ambito del Dipartimento oncologico provinciale inter-aziendale (DiPO); coordinamento della Commissione Medica Locale provinciale, pre-ordinata al livello Monocratico, preposta alla valutazione e certificazione medico legale primariamente in ambito di idoneità sanitaria alla guida di moto/autoveicoli, nonché al porto ed alla detenzione di armi da fuoco; fattiva integrazione dell'attività dei Dipartimenti di Salute Mentale delle Aziende ospedaliere della provincia, nell'ambito del preposto Organismo di Coordinamento della Salute Mentale.

- Periodo

Dal 23.01.2003 a tutto il 31.01.2008

- Datore di lavoro

A.O. "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi"- Viale Luigi Borri, 57, 21100 Varese (VA)

- Tipo di azienda

Azienda Ospedaliero-Universitaria

- Tipo di impiego

Direzione strategica aziendale

- Principali mansioni e responsabilità

Direttore Sanitario Aziendale – concorso e supporto tecnico alla conduzione aziendale.

Caratterizzazione del periodo:

- supervisione dell'attività di progettazione e realizzazione di monoblocco ospedaliero, dotato di: Pronto Soccorso, sezioni di degenza specialistica per oltre 750 posti letto, Radiologia diagnostica ed interventistica, 12 Sale Operatorie con adiacente Terapia Intensiva Post Operatoria, Centrale di Sterilizzazione, doppia superficie di atterraggio elicotteri sulla sommità;
- diretto coordinamento della successiva fase d'implementazione operativa del Padiglione.

Risultati: attivazione del nuovo Pronto Soccorso ospedaliero e successiva, completa attivazione, previo trasferimento dalla vecchia sede, del nuovo padiglione, edificato entro la cinta muraria del vecchio insediamento della Sede aziendale "Ospedale di Circolo".

A far data dal 01.02.2007, Direttore Medico di Presidio presso la A.O. di Treviglio, dalla stessa data in aspettativa, per incarico di Direttore Sanitario Aziendale.

- Periodo

Dal 01.12.2000 al 22.01.2003

- Datore di lavoro

ASL di Vallecamonica-Sebino - Via Nissolina, 2 – 25043 Breno

- Tipo di azienda

Azienda Sanitaria Locale con due sedi ospedaliere (Esine, Edolo)

- Tipo di impiego

Direzione strategica aziendale

- Principali mansioni e responsabilità

Direttore Sanitario Aziendale – concorso e supporto tecnico alla conduzione aziendale.

Caratterizzazione del periodo:

nel corso del mandato, formale conferimento della nomina di Responsabile del

Sistema di Qualità Aziendale, con diretto impegno nella implementazione dei tre progetti aziendali, di seguito specificati.

Risultati: realizzazione delle seguenti progettualità: 1) certificazione dei processi produttivi (Vision 2000); 2) messa a punto di un cruscotto di indicatori di processo ed esito della realtà produttiva aziendale; 3) attivazione di un impianto sistematico di rilevazione della qualità percepita (Customer satisfaction).

- Periodo Dal 07.01.1999 al 31.10.2000
 - Datore di lavoro Casa di cura / IRCCS privato "Multimedica S.p.A." - Via Milanese, 300 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)
 - Tipo di azienda Azienda ospedaliera privata (nell'attualità I.R.C.C.S. privato), di circa 200 posti letto, a prevalente indirizzo chirurgico, con specialità di media ed elevata assistenza (Chirurgia Plastica, Chirurgia Vascolare, Cardiochirurgia, Neurochirurgia), specialità dell'area intensiva (Terapia intensiva post-operatoria, Unità coronarica), Medicina Nucleare, Cardiologica con Emodinamica, Dialisi, Oncologia, Pronto Soccorso di DEA.
 - Tipo di impiego Direzione medica di sistema organizzativo complesso ad elevato contenuto tecnologico
 - Principali mansioni e responsabilità **Direttore Sanitario** – coordinamento organizzativo, vigilanza igienico-sanitaria, supervisione della produzione, interfacciamento con la Proprietà aziendale.
Caratterizzazione del periodo:
 - diretto, continuativo impegno nell'attività istruttoria finalizzata al conseguimento dell'accreditamento della Struttura, ai sensi della D.G.R. 06.08.1998 - n. 6/38133;
 - successivo, diretto affronto delle problematiche organizzativo-operative propedeutiche alla contrattualizzazione con il SSR quali, in particolare, l'attivazione del Pronto Soccorso di DEA e la gestione dell'impatto del DEA sull'attività delle UUOO di diagnosi e cura.**Risultati:** nel novembre 1999, trascrizione della casa di cura nel Registro regionale delle Strutture accreditate; successiva contrattualizzazione con il SSR.
-
- Periodo Dal 01.04.1998 a tutto il 30.09.1998 (in aspettativa dagli Ospedali Riuniti di Bergamo)
 - Datore di lavoro Casa di cura "Policlinico San Pietro" Via Forlanini, 15, 24036 Ponte San Pietro (BG); attuale acquisizione da parte del "Gruppo Ospedaliero San Donato"
 - Tipo di azienda Azienda ospedaliera privata dotata di oltre 250 posti letto con specialità mediche e chirurgiche di base, di media assistenza e specialità dell'area intensiva (Terapia Intensiva post-operatoria, Unità di Cure Intensive Coronariche), Pronto Soccorso di DEA.
 - Tipo di impiego Direzione medica di sistema organizzativo complesso
 - Principali mansioni e responsabilità **Direttore Sanitario** - coordinamento organizzativo, vigilanza igienico-sanitaria, supervisione della produzione, interfacciamento con la Proprietà aziendale.
Caratterizzazione del periodo:
 - diretto, continuativo coinvolgimento nel processo di certificazione ISO 9000 della Struttura.**Risultati:** conseguimento della richiamata certificazione.
-
- Periodo Dal 11.01.1993 a tutto il 06.01.1999 (volontarie dimissioni dal 07.01.1999)
 - Datore di lavoro A.O. "Ospedali Riuniti di Bergamo" – Largo Barozzi,1 – 24100 Bergamo (BG)
 - Tipo di azienda Azienda Ospedaliera di rilievo nazionale e di alta specializzazione (DPCM 14.06.1993 - DPGR n. 4065 del 30.06.1994)

- Tipo di impiego Direzione medica di sistema organizzativo complesso ad elevato contenuto tecnologico
- Principali mansioni e responsabilità **Vice-Direttore Sanitario** - coordinamento organizzativo, vigilanza igienico-sanitaria, supervisione della produzione, interfacciamento con il livello strategico aziendale.
- Periodo Dal 29.02.1988 al 10.01.1993
- Datore di lavoro Ente Ospedaliero Generale Regionale "Ospedali Riuniti di Bergamo" – Largo Barozzi,1 – 24100 Bergamo (BG)
- Tipo di azienda Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Dirigenza medica nell'ambito di sistema organizzativo complesso ad elevato contenuto tecnologico
- Principali mansioni e responsabilità **Ispettore Sanitario** – vigilanza igienico-sanitaria, supporto a coordinamento organizzativo
- Periodo Dal gennaio 1987 a tutto il febbraio 1988,
- Datore di lavoro U.S.S.L. n. 30 - Seriate (poi Azienda USSL n. 12 – Bergamo, poi A.S.L. della provincia di Bergamo, attuale AST della Provincia di Bergamo),
- Tipo di azienda Azienda sanitaria pubblica
- Tipo di impiego Servizio di Guardia Medica
- Principali mansioni e responsabilità **Continuità Assistenziale.**
- Periodo Dal 01.04.1985 al 30.06.1986
- Datore di lavoro Ministero della Difesa – Caserma "De Cristofori" Como
- Tipo di azienda XXIII Battaglione Fanteria "Como"
- Tipo di impiego Ufficiale di complemento in Servizio di prima nomina
- Principali mansioni e responsabilità **Allievo Ufficiale di Complemento** – 89° Corso AUC Sanità in Firenze, per tre mesi. Successivo servizio di mesi dodici nel XXIII Btg. "Como", in qualità di **Sottotenente Medico**, presso il Centro Addestramento Reclute di Como (Caserma "De Cristofori"), con afferenza pressochè mensile di circa 1000 nuove reclute, con profili di declassamento in ordine a requisiti di piena idoneità al servizio.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Periodo Ottobre 1987 – Luglio 1991
- Istituto di istruzione o formazione Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva - Università degli Studi di Pavia
- Materie / abilità Igiene, Medicina Preventiva, Epidemiologia, Organizzazione dei Servizi Sanitari, Tecnica Ospedaliera
- Qualifica conseguita **Specialista in Igiene e Medicina Preventiva – indirizzo Tecnica Ospedaliera** - Votazione: 50/50 Lode
- Periodo Ottobre 1984 – Luglio 1987
- Istituto di istruzione o formazione Scuola di Specializzazione in Medicina Legale e delle Assicurazioni - Università degli Studi di Pavia
- Materie / abilità Diritto, Medicina Legale

• Qualifica conseguita	Specialista in Medicina Legale e delle Assicurazioni - Votazione: 50/50 e Lode
• Periodo	Ottobre 1978 – Ottobre 1984
• Istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia
• Materie / abilità oggetto di studio	Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia
• Qualifica conseguita	Medico Chirurgo Votazione: 110/110 e Lode
• Periodo	Settembre 1973 – Luglio 1978
• Istituto di istruzione o formazione	Liceo Scientifico “Filippo Lussana” di Bergamo
• Materie / abilità oggetto di studio	Pertinenti alla maturità scientifica
• Qualifica conseguita	Maturità Scientifica Votazione: 57/60
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
• Periodo	Settembre 2019 - Febbraio 2020
• Istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Bergamo e Polis Lombardia – Regione Lombardia
• Materie / abilità oggetto dello studio	Corso di formazione manageriale per la rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria / Socio Sanitaria
• Qualifica conseguita	Rivalidazione del Certificato di formazione manageriale (di cui all’art. 5, comma 1, lettera d - D.P.R. n. 484/97)
• Periodo	2012 - 28 giugno 2013
• Istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione in Sanità E'upolisLombardia – Regione Lombardia
• Materie / abilità oggetto dello studio	Corso di formazione manageriale per la rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria
• Qualifica conseguita	Rivalidazione del Certificato di formazione manageriale (di cui all’art. 5, comma 1, lettera d - D.P.R. n. 484/97)
• Periodo	2004 - 13 giugno 2005
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione in Sanità - I.Re.F.- Regione Lombardia.
• Materie / abilità oggetto dello studio	Corso di Formazione Manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria
• Qualifica conseguita	Certificato di formazione manageriale (di cui all’art. 5, comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 484/97)
• Periodo	2001 - 25 febbraio 2002
• Istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione in Sanità - I.Re.F.- Regione Lombardia.

- Materie / abilità oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Corso di Formazione Manageriale per Direttore Sanitario di Azienda Sanitaria”

Certificato di formazione manageriale (di cui all’art. 5, comma 1, lettera d - D.P.R. n. 484/97)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA
ALTRE LINGUE

Italiano

Francese

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buono

Sufficiente

Buono

Elementare

Buono

Elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Dal 1987 al 2010 attività didattica di docenza.
Dal 1995 partecipazione attiva a corsi e convegni.
Frequenza a plurimi corsi mirati all’acquisizione di capacità e competenze nell’ambito specifico.
Buona capacità di valutazione dell’efficacia sul contesto del proprio linguaggio verbale, non verbale e scritto.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Nell’esercizio del ruolo professionale, quotidiana attività di coordinamento di strutture organizzative ed articolazioni funzionali in staff ed in line alla Direzione Strategica aziendale.
Frequenza a plurimi corsi di management mirati, tra l’altro, allo sviluppo di specifiche competenze.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature

Impiego corrente di p.c., Outlook express, accesso internet; sufficiente conoscenza del pacchetto “Office”.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
Competenze non precedentemente indicate.

Versato nel “problem solving”, mediante approccio pragmatico e sistematico alle intercorrenti criticità, nell’alveo dei riferimenti normativi/regolamentari di contesto.

PATENTE O PATENTI

Patente di guida AB

Con riserva di completa oggettivazione documentale, a richiesta, dei titoli e dei requisiti richiamati nella presente certificazione.

Lì, 07.10.2025

In fede
Stefano ZENONI

.....