

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

**IL DIRETTORE SANITARIO  
nella persona del Dott. Fabio Pezzoli**

in forza della delega conferitagli con provvedimento n. 754 del 03/05/2019

**ASSISTITO DA:**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AVV. MONICA ANNA FUMAGALLI

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO F.F.

DR.SSA SIMONETTA CESA

**Premesso che:**

- l'art. 21 della l. 4 novembre 2010 n. 183 a oggetto "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" ha disposto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), precisando che, tale comitato "*...ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresenanti dell'amministrazione ... omissis .... Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione*";
- con direttiva del 26 giugno 2019 n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state definite le linee di indirizzo volte a orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la citata direttiva n. 2/2019 – nel fornire una serie di indicazioni in merito alle competenze, alle finalità, alla composizione, ai compiti e al funzionamento del CUG - prevede, in particolare, che:

- ✓ in merito alle modalità di individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione deve procedere alla relativa designazione mediante l'espletamento di una procedura comparativa trasparente, cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso la pubblica amministrazione;
- ✓ il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, all'esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

**Premesso**, infine, che per quanto previsto al punto 3.6 della sezione I "Promozione della parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche" della citata direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019, con deliberazione n. 695 del 5 maggio 2022 è stato emanato un avviso pubblico per l'acquisizione della manifestazione di interesse da parte dei dipendenti di questa ASST a far parte del CUG ed è stato dato mandato all'UOC Politiche e gestione delle risorse umane di procedere all'acquisizione da parte delle OO.SS. rappresentative presenti all'interno di questa ASST, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165, dei nominativi dei propri rappresentanti all'interno del CUG;

**Preso atto** che alla scadenza dell'avviso pubblico di cui sopra, alla quale è stata data adeguata pubblicità sia con pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale che tramite comunicazione interna, sono pervenute quattordici candidature, come da documentazione agli atti;

**Evidenziato** che al termine della valutazione dei curriculum presentati e delle motivazioni espresse, tutte le istanze sono state accolte;

**Evidenziato**, altresì, che al fine di garantire la composizione paritetica dell'organismo di cui trattasi, come da disposizioni vigenti, sono stati individuati da parte della direzione aziendale altri due componenti da nominare in seno al CUG;

**Preso atto**, altresì, delle designazioni pervenute da parte delle sigle delle aree dirigenziali e del comparto;

**Accertato** di poter procedere alla costituzione del nuovo CUG nella composizione riportata nella parte dispositiva del presente provvedimento;

**Acquisito** il parere del direttore amministrativo e del direttore sociosanitario f.f.

#### DELIBERA

1. di costituire il nuovo "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", dell'ASST, di cui all'art. 21 della l. 4 novembre 2010 n. 183;
2. di stabilire, come segue, la relativa composizione:
  - a) componenti di designazione aziendale:

Titolari	Supplenti
Battista Cinzia	Maffi Giovanna
Capitanio Sonia	Riva Gloria
Dagnino Laura	Damini Federica
Gerali Alberto	Cumetti Davide
Ghilardi Patrizia	Lombardi Valeria
Locatelli Sara	Magri Alessandra
Moro Cecilia	Fortunata Santalucia

Soavi Laura

Vasilij Benatti Simone

b) componenti di designazione sindacale:

– per tutte le sigle delle aree dirigenziali (medica, sanitaria e PTA):

Titolari

Supplenti

Intermesoli Tamara

Ragusa Liborio

Simon Caterina

Magnone Stefano

Quarta Gianni

Bignamini Chiara

– per le OO.SS. del personale del comparto:

	Titolari	Supplenti
per CGIL	Lo Iacono Loredana	Facheris Virna
per CISL	Prasciolu Dania	Teli Valentina
per FIALS	Mazzola Alessandra	Pompili Luigi
per UIL	Dominoni Pietro	Abbiati Maurizio
per NURSIND	Gialli Marco	Tommesani Enrico

3. di nominare Presidente del CUG la dr.ssa Battista Cinzia, demandando allo stesso organismo la nomina del vicepresidente;
4. di demandare, altresì, al CUG l'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del comitato stesso;
5. di precisare che ai sensi dell'art. 21 della citata l. n. 183/2010, il CUG:
  - assume tutte le funzioni dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale e da altre disposizioni;
  - ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
6. di precisare che dalla data di insediamento del nuovo organismo, nella composizione di cui sopra, cessa l'attività di quello attualmente mantenuto provvisoriamente in carica;
7. di comunicare quanto sopra, oltre che ai singoli componenti, alle RSU/OOSS aziendali, dando nel contempo adeguata pubblicità al provvedimento.

IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. Fabio Pezzoli

Il responsabile del procedimento: dr.ssa Mariagiulia Vitalini

UOC Affari istituzionali e generali PC

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Direttore generale ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE** (proposta n. 1043/2022)

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

**UOC PROPONENTE**

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 24/08/2022

Il Direttore  
Dr. / Dr.ssa Vitalini Mariagiulia

## PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1043/2022  
ad oggetto:

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
(CUG).

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO :</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Fumagalli Monica Anna
Note:	

<b>DIRETTORE SANITARIO :</b> Ha espresso il seguente parere: <input type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Parere non richiesto
Note:	

<b>DIRETTORE SOCIOSANITARIO Facente funzione:</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---

**Publicata all'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda socio sanitaria territoriale  
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

**per 15 giorni**

---