



SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

UOC RADIOTERAPIA

DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

DATI DEL VALUTATORE 1^A ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. LUIGI FRANCO CAZZANIGA
MATRICOLA	9702
POSIZIONE DIRIGENZIALE	A3

PERIODO A CUI SI
RIFERISCE LA
VALUTAZIONE

DAL _____ AL _____

(*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

CAPACITA' PROFESSIONALI

1. Competenze che utilizza

1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Raggiunge i crediti formativi minimi mediante la partecipazione alla formazione obbligatoria. Partecipa a convegni di carattere generale, non necessariamente mirati all'approfondimento specifico di conoscenze radioterapiche o oncologiche o finalizzati alla specializzazione in un campo applicativo specifico. Partecipazione ad eventi scientifici o corsi di aggiornamento almeno inerenti la patologia di cui è referente.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Raggiunge i crediti formativi mediante la partecipazione a convegni, corsi, stages di carattere specifico radioterapico o genericamente oncologico, aggiornandosi secondo un percorso finalizzato al miglioramento di competenze specialistiche, secondo gli obiettivi assegnati dal direttore. La partecipazione ad eventi in tema non oncologico deve costituire una quota minore. Frequenza di altri Centri per apprendimento- affinamento delle tecniche di radioterapia utilizzate nel centro.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Come il precedente: Può possedere la qualifica di auditor interno. Il livello formativo raggiunto sia nello studio, sia nella pratica, lo mette in grado di svolgere attività di docenza.
Alta Specializzazione	10-12	Si aggiorna seguendo un percorso congruo con il suo ruolo di "super-specialista", acquisendo le competenze necessarie per redigere linee guida, protocolli, raccomandazioni diagnostiche, terapeutiche, organizzative. Il livello formativo raggiunto sia nello studio, sia nella pratica, lo mette in grado di essere riferimento per l'equipe o per l'esterno. Può al bisogno essere chiamato ad una formazione "attiva" nella disciplina.
		Valutazione (1-12)

1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Conoscenza specialistica dei principi di radioprotezione. Conoscenza specialistica della fisica delle radiazioni e della radiobiologia, con particolare approfondimento sui vari tipi di frazionamento della dose. Conoscenza della oncologia clinica e radioterapica delle neoplasie a maggiore incidenza. Capacità di interpretazione di esami di radiodiagnostica tradizionale e per immagini per quanto riguarda le neoplasie più frequenti. Conoscenza della anatomia umana normale "cross sectional" per immagini TACe, RMN e TC-PET: Conoscenza delle caratteristiche peculiari dei vari tipi di acceleratore lineare e dei loro accessori. Conoscenza dei sistemi di contenzione e di riposizionamento. Conoscenza dei razionali e delle indicazioni delle varie tecniche radioterapiche.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Al precedente si aggiungono: Completa e consolidata conoscenza della oncologia clinica e radioterapia. Approfondita conoscenza della "radiodiagnostica oncologica" e dell'anatomia "cross sectional" per immagini TAC – RMN – TC-PET Conoscenza approfondita di tutte le tecniche di base di radioterapia con fasci esterni. Conoscenza delle basi teoriche e delle indicazioni alla brachiterapia interstiziale, intracavitaria e metabolica.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Al precedente si aggiungono: Conoscenza di tutte le tecniche di radioterapia applicate nel centro e capacità esecutiva di quelle principali.
Alta Specializzazione	10-12	Al precedente si aggiungono: Conoscenze oncologiche e specificamente radioterapiche, particolarmente approfondite su patologie oncologiche speciali o su tecniche speciali applicate nel centro.
		Valutazione (1-12)

2. Linee di Attività

2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Centratrice con la tecnica della Simulazione virtuale, della lesioni di ogni distretto anatomico, utilizzando i sistemi di contenzione più adeguati. Definizione del bersaglio e degli organi a rischio al TPS, ricorrendo all'ausilio di colleghi più esperti nella maggior parte delle situazioni. Controlli di qualità del set-up on-line e off-line. Visite di follow-up e visite in corso di trattamento. Prime visite le cui scelte, discusse collegialmente devono essere approvate dai colleghi più esperti.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Trattamenti con tecniche 3D-CRT e IMRT (ricorre saltuariamente all'intervento di colleghi più esperti come descritto sopra).
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Al precedente si aggiungono: l'esecuzione in prima persona di tutti i trattamenti. Opera anche come tutor per i colleghi di livello più basso. Ricorre all'ausilio di colleghi più esperti solo per le patologie di cui non è referente.
Alta Specializzazione	10-12	A precedente si aggiungono: L'esecuzione in prima persona di trattamenti di tecnica speciale (IORT, TBI, stereotassica). Collabora con il direttore a definire, organizzare, controllare i carichi e flussi di lavoro. Collabora con il Direttore e con il Coordinatore alla gestione dei pazienti e delle liste di attesa. Organizza o/e è referente di attività integrate intra ed extradipartimentali.
		Valutazione (1-12)

2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Costantemente tutorato da collega esperto. Può prendere decisioni autonome da confermare in seconda battuta da colleghi esperti con le modalità consuete (briefing o consultazione personale).
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Autonomo in tutte le attività di visita (prima visita, visita di controllo), nella gestione dei trattamenti di radioterapia transcutanea tranne le tecniche speciali, nella gestione delle emergenze differibili. Tutorato al bisogno da collega esperto.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Totalmente autonomo in tutte le attività salvo quelle relative alle tecniche speciali.
Alta Specializzazione	10-12	Come il precedente, completamente autonomo nelle decisioni strategiche sia del piano di trattamento sia della gestione clinica del paziente. E' riferimento per pareri vincolanti per casi controversi. Gestisce le emergenze organizzative. Formula ed analizza protocolli di radioterapia sia dal punto di vista prettamente tecnico che da quello della loro integrazione con le altre discipline oncologiche.
		Valutazione (1-12)

2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Una quota proporzionale dei pazienti che affluiscono al centro data dal rapporto tra numero di nuovi casi e dirigenti medici in servizio, ponderata in base alle eventuali attività aggiuntive assegnate.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Come il precedente, inoltre riesce a sopperire all'eventuale default di altri colleghi.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Come il precedente, inoltre riesce a sopperire in alcune attività speciali (es. IORT, TBI, ecc).
Alta Specializzazione	10-12	Come il precedente, inoltre svolge la maggioranza delle attività speciali (es. IORT, TBI, ecc) assegnategli dal Direttore.
		Valutazione (1-12)

2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari Partecipa a gruppi di lavoro esterni Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Il paziente È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Collegi di altre Strutture Ospedaliere Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.
		Valutazione (1-12)

2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

	Declaratoria		
Valutazione 1 - 12	Tenuta sotto controllo della documentazione sanitaria relativamente a: <ul style="list-style-type: none">• Identificabilità e rintracciabilità• Pertinenza• Completezza e Veridicità• Accuratezza		
	Istruisce correttamente la cartella radioterapica ambulatoriale La prescrizione iniziale è chiaramente indicata sia sul supporto cartaceo sia su quello informatizzato La prescrizione finale è indicata sia sul supporto cartaceo sia su quello informatizzato e i motivi delle eventuali modifiche rispetto a quella iniziale sono esplicitate. Registra l'evoluzione clinica in corso di trattamento.		
		Valutazione (1-12)	

3. Ricerca

3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Raccolta dati e casistica per eventuali lavori scientifici, (attività compilativa dei dati). Verifica della corretta adesione agli studi. Verifica del follow-up e richiamo dei pazienti.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Ai precedenti si aggiunge: Presentazione e relazione all'interno della UOC di quanto acquisito con la partecipazione a corsi di aggiornamento. Responsabilità della correttezza della esecuzione del trattamento radioterapico previsto dal protocollo di studio.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Ai precedenti si aggiunge: Capacità di disegnare studi scientifici osservazionali retrospettivi o prospettici o studi di efficacia. Formulazione e discussione di proposte di protocolli sperimentali. Stesura del protocollo tecnico del trattamento radioterapico previsto dallo studio. Interazione con colleghi di altre unità operative o altri centri in studi mono o multicentrici nel disegno e conduzione dello studio.
Alta Specializzazione	10-12	Ai precedenti si aggiunge: Capacità di coordinare studi scientifici o di essere sperimentatore principale.

Valutazione (1-12)

CAPACITA' PROFESSIONALI

[70%]

0,00

CAPACITA' COMPORTAMENTALI

LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo

1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.	<i>Peso Item</i>	3
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità, presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure, realizza il proprio lavoro nei tempi previsti, presta attenzione alla applicazione delle procedure, presta attenzione alla applicazione delle normative. 		
	Punteggio assegnato	

2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.	<i>Peso Item</i>	9
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari, è disponibile per eventuali chiarimenti, sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura. 		
	Punteggio assegnato	

3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.	<i>Peso Item</i>	3
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi, accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale, è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti. 		
	Punteggio assegnato	

4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.	<i>Peso Item</i>	3
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati, sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati, argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo. 		
	Punteggio assegnato	

5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.	<i>Peso Item</i>	5
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> identifica i fattori critici di processi ad esito negativo, si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento, è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali, accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza. 		
	Punteggio assegnato	



6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.

Peso Item

5

Declaratoria

Il dirigente:

- sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,
- è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,
- trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.

Punteggio
assegnato

7. Capacità e spirito di iniziativa.

Peso Item

5

Declaratoria

Il dirigente:

- ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,
- ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,
- attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.

Punteggio
assegnato

8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.

Peso Item

5

Declaratoria

Il dirigente:

- promuove scambi informativi,
- collabora a fornire opportunità di crescita professionale,
- per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,
- è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.

Punteggio
assegnato

9. Autocontrollo e Gestione dello stress.

Peso Item

8

Declaratoria

Il dirigente:

- dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,
- reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,
- mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,
- conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.

Punteggio
assegnato

10. Capacità di membership.

Peso Item

4

Declaratoria

Il dirigente:

- accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,
- distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,
- documenta puntualmente il lavoro in itinere,
- utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.

Punteggio
assegnato

CAPACITA' COMPORTAMENTALI

[30%]

Totale ponderato

0,00

Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC RADIOTERAPIA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	RANGE: • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale	
------------------------	--

Possibili aree di miglioramento	
--	--

Commento valutato	
--------------------------	--

Data

Firma Valutato _____

Firma Valutatore _____