



## SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

### UOC FISICA SANITARIA

#### DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

#### DATI DEL VALUTATORE 1^ ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. STEFANO ADAMO DE CRESCENZO
MATRICOLA	10619
POSIZIONE DIRIGENZIALE	A3

PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE	DAL _____ AL _____
---	--------------------

(\*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>raggiunge il numero minimo richiesto (per anno) di crediti formativi ECM, con la partecipazione alla formazione obbligatoria aziendale, la partecipazione a congressi, convegni e corsi di carattere generale delle applicazioni di base della Fisica in Radioterapia, e/o in Medicina Nucleare e/o in Radiologia/Neuroradiologia;</li> <li>si forma consultando sistematicamente la letteratura sulle maggiori riviste scientifiche nell'ambito della Fisica Medica.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	In aggiunta alle attività del profilo precedente: <ul style="list-style-type: none"> <li>partecipa ad incontri/corsi di formazione specifici, a livello nazionale, finalizzati al miglioramento di competenze specialistiche, secondo gli obiettivi di UOC;</li> <li>si forma nella valutazione dei rischi per il paziente, nell'ambito delle attività della propria area specialistica;</li> <li>è in grado di valutare criticamente la letteratura scientifica nell'ambito delle competenze specialistiche, secondo gli obiettivi di UOC.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	In aggiunta alle attività del profilo precedente: <ul style="list-style-type: none"> <li>partecipa a corsi di formazione specifici finalizzati al miglioramento di competenze specialistiche, secondo gli obiettivi di UOC;</li> <li>si forma partecipando attivamente a gruppi di lavoro istituiti da società scientifiche nazionali, nell'ambito della Fisica Medica;</li> <li>si forma (livello basic) nell'ambito del Sistema Gestione Qualità.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	In aggiunta alle attività del profilo precedente: <ul style="list-style-type: none"> <li>partecipa a corsi di formazione specifici, finalizzati agli aspetti organizzativi e gestionali dell'attività di un servizio di Fisica Medica;</li> <li>si forma (livello advanced) nell'ambito del Sistema Gestione Qualità;</li> </ul>

Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>conoscenza di livello specialistico delle applicazioni di base della Fisica in Radioterapia, in Medicina Nucleare e in Radiologia/Neuroradiologia.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>conoscenza teorica e operativa approfondita di un'area specialistica tra Radioterapia, Medicina Nucleare e in Radiologia/Neuroradiologia;</li> <li>conoscenza a livello specialistico della radioprotezione nell'impiego di apparecchiature RX e sostanze radioattive</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>conoscenza teorica e operativa riconosciuta a livello regionale/nazionale di un'area specialistica tra Radioterapia, Medicina Nucleare e in Radiologia/Neuroradiologia;</li> <li>aggiornamento continuo documentato dell'attività scientifica nell'ambito della Fisica Medica;</li> <li>conoscenza a livello specialistico della radioprotezione nell'impiego di apparecchiature Rx e sorgenti radioattive e/o nelle attività di sicurezza connesse all'impiego della RM.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>conoscenza teorica e operativa riconosciuta a livello nazionale/internazionale di un'area specialistica tra Radioterapia, Medicina Nucleare e in Radiologia/Neuroradiologia;</li> <li>conoscenze specialistiche per valutare criticamente e proporre linee guida e/o protocolli di lavoro innovativi nell'ambito della Fisica Medica;</li> <li>conoscenza a livello specialistico della radioprotezione nelle attività di radioterapia e/o nelle attività di sicurezza connesse all'impiego della RM.</li> </ul>

Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• è coinvolto nelle seguenti attività, generalmente in alternativa fra loro:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. planning radioterapico, controlli di qualità sugli impianti radiologici di radioterapia e verifica dosimetrica dei trattamenti di varia complessità;</li> <li>2. Controlli di Qualità sugli impianti radiologici di Medicina Nucleare;</li> <li>3. Controlli di Qualità sugli impianti radiologici di Radiologia/Neuroradiologia.</li> </ol> </li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	In aggiunta alle attività del profilo precedente, per la propria area specialistica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• implementa processi/procedure per la gestione, il commissioning, il Controllo di Qualità e la caratterizzazione dei sistemi di Alta Tecnologia;</li> <li>• per il dirigente coinvolto nell'attività di medicina nucleare, ottimizzazione della dose nella terapia medico-nucleare;</li> <li>• partecipa, in qualità di relatore, alla formazione interna e aziendale;</li> <li>• è il primo referente per i colleghi con incarico professionale di primo livello.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	In aggiunta alle attività del profilo precedente, per la propria area specialistica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• analizza e confronta criticamente la diversa strumentazione di misura disponibile sul mercato (per le specifiche nominali e/o attraverso interconfronti sperimentali);</li> <li>• partecipa attivamente a corsi, congressi e gruppi di lavoro nazionali istituiti da società scientifiche nazionali;</li> <li>• è il referente per gli aspetti teorici e operativi per tutti i colleghi con incarico professionale di primo e secondo livello;</li> <li>• si confronta con il Referente della Qualità (RQ) della UOC;</li> <li>• è coinvolto nella progettazione di percorsi formativi aziendali.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	In aggiunta alle attività del profilo precedente, per la propria area specialistica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• è il riferimento, per il Direttore della UOC e per i colleghi delle UOC aziendali, per parere ed operatività in merito all'acquisizione, alla gestione e al potenziamento dell'Alta Tecnologia;</li> <li>• è il riferimento, per il Direttore della UOC, per la definizione delle competenze e degli obiettivi dei dirigenti di primo, secondo e terzo livello;</li> <li>• è il riferimento per la valutazione dei rischi per il paziente.</li> </ul> Inoltre: <ul style="list-style-type: none"> <li>• collabora con il Referente della Qualità (RQ) della UOC, per l'area specialistica di competenza, per il miglioramento continuo del livello della documentazione prodotta e delle attività/problematiche trattate, per la certificazione dei processi aziendali.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Lavora in autonomia, ma appoggiandosi ad un referente, per le attività di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planning radioterapico e verifica dosimetrica dei trattamenti;</li> <li>• Controlli di Qualità di base sugli impianti radiologici di Radioterapia e/o di Medicina Nucleare e/o di Radiologia e Neuroradiologia.</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Per la propria area specialistica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• è autonomo nella maggior parte dell'attività operativa: solo nello svolgimento delle attività più complesse richiede l'aiuto di un collega più esperto;</li> <li>• si configura come esperto utilizzatore di tecnologia.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Per la propria area specialistica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• è completamente autonomo nella maggior parte dell'attività operativa: solo in casi limitati e circoscritti richiede l'aiuto di un collega più esperto;</li> <li>• ha la visione completa di tutti i processi operativi;</li> <li>• si configura come esperto utilizzatore e gestore di tecnologia.</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	Per la propria area specialistica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• è completamente autonomo nell'attività operativa;</li> <li>• ha la visione completa di tutti gli aspetti organizzativi e gestionali dei processi;</li> <li>• è il referente per l'area specialistica di competenza;</li> <li>• è a conoscenza delle interazioni tra le diverse aree specialistiche della UOC;</li> <li>• conosce approfonditamente le interazioni tra la propria area specialistica e le altre UO aziendali coinvolte, a diverso titolo, nell'attività.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gestisce le problematiche fisico-dosimetriche relative alla fase di planning, di controllo di qualità e di verifica di trattamenti semplici e di media complessità in radioterapia a fasci esterni.</li> <li>• effettua/valuta i controlli di qualità per almeno 20 sessioni di lavoro per controlli basic sugli impianti radiologici dell'Azienda (per anno).</li> </ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gestisce situazioni anche di elevata complessità nell'ambito delle attività della propria area specialistica;</li> </ul> In alternativa, tra i due: <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestisce le problematiche fisicodosimetriche relative alla fase di planning, di controllo di qualità e di verifica di trattamenti di media-elevata complessità in radioterapia a fasci esterni.</li> <li>• effettua/valuta i controlli di qualità per almeno 30 sessioni di lavoro per controlli basic sugli impianti radiologici dell'Azienda (per anno).</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gestisce le criticità nell'impiego clinico degli impianti di Alta Tecnologia, nell'ambito della propria area specialistica;</li> </ul> In alternativa, tra i due: <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestisce le problematiche fisico-dosimetriche relative alla fase di planning, di Controllo di Qualità e di verifica di trattamenti di elevata complessità in radioterapia a fasci esterni;</li> <li>• effettua i controlli di qualità per almeno 10 sessioni di lavoro per controlli complessi sugli impianti radiologici dell'Azienda (per anno).</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	Per la propria area specialistica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestisce le criticità nell'impiego clinico degli impianti di Alta Tecnologia e valuta i rischi per il paziente;</li> <li>• collabora con le altre UO aziendali coinvolte, per certificare processi trasversali tra UUOO.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdepartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue valutazioni dosimetriche richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Suggerisce autonomamente le migliori tecniche di trattamento radioterapico Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Esegue valutazioni dosimetriche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Effettua valutazioni dosimetriche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Partecipa a gruppi di lavoro esterni  Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Il paziente: è in grado di fornire al paziente le informazioni in merito all'entità dei rischi connessi all'esposizione alle radiazioni ionizzanti • I medici di base e specialisti interni alla struttura: è in grado di fornire le informazioni in merito all'entità dei rischi connessi all'esposizione alle radiazioni ionizzanti.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Specialisti territorio • ATS • Associazioni scientifiche
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.
		Valutazione (1-12)

## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

Declaratoria	
Valutazione 1 - 12	<p>Tenuta sotto controllo della documentazione sanitaria/dosimetrica relativamente a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificabilità e rintracciabilità</li> <li>• Pertinenza</li> <li>• Completezza e Veridicità</li> <li>• Accuratezza</li> <li>• Mantenimento della documentazione del Sistema Gestione Qualità della UOC</li> <li>• Tracciabilità dei Controlli di Qualità effettuati sugli impianti radiologici di Radioterapia, di Medicina Nucleare e di Radiologia/Neuroradiologia</li> <li>• Tracciabilità delle valutazioni dosimetriche effettuate su pazienti esposti alle radiazioni ionizzanti (valutazioni specifiche su espressa richiesta da parte delle UO clienti).</li> </ul> <p>NB: la UOC Fisica Sanitaria non gestisce pazienti e "dati sensibili" di pazienti.</p>
Valutazione (1-12)	

## 3. Ricerca

### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"><li>• un abstract (ogni due anni) in atti di congressi, convegni o corsi di livello nazionale (come coautore);</li><li>• analisi dettagliata della letteratura e redazione di almeno un elaborato (per anno) su un argomento individuato dal Direttore della UOC, nell'ambito della Fisica Medica.</li></ul>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"><li>• un abstract (per anno) su riviste scientifiche nazionali/internazionali o in atti di congressi, convegni o corsi di livello nazionale (come autore o come coautore);</li><li>• analisi dettagliata della letteratura e redazione di almeno un elaborato (per anno) su un argomento individuato dal Direttore della UOC, nell'ambito delle attività della propria area specialistica.</li></ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"><li>• un abstract (per anno) su riviste scientifiche nazionali/internazionali con impact factor o in atti di congressi, convegni o corsi di livello internazionale (come autore o come coautore);</li><li>• analisi dettagliata della letteratura e redazione di almeno un elaborato (per anno) su un argomento individuato dal Direttore della UOC, nell'ambito delle attività della propria area specialistica.</li></ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"><li>• almeno un abstract/articolo (ogni due anni) su riviste scientifiche con impact factor (come autore o come coautore);</li><li>• proposta/aggiornamento protocolli per l'Assicurazione della Qualità, nell'ambito della propria area specialistica;</li><li>• contatti con i partner tecnologici per conoscere lo stato dell'arte nella strumentazione di misura e nelle tecniche di trattamento.</li></ul>
		Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

[70%]

**0,00**

## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>7</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>• presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>• realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>0</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>• è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>• sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>• accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>• è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>7</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>• si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>• è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>• accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,</li> <li>• è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,</li> <li>• trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

7. Capacità e spirito di iniziativa.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,</li> <li>• ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,</li> <li>• attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.	Peso Item	6
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuove scambi informativi,</li> <li>• collabora a fornire opportunità di crescita professionale,</li> <li>• per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,</li> <li>• è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

9. Autocontrollo e Gestione dello stress.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,</li> <li>• reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,</li> <li>• mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,</li> <li>• conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

10. Capacità di membership.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,</li> <li>• distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,</li> <li>• documenta puntualmente il lavoro in itinere,</li> <li>• utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%]		Totale ponderato	0,00
---------------------------------	--	------------------	------



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC FISICA SANITARIA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	RANGE: • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

<b>Giudizio finale</b>           
--

<b>Possibili aree di miglioramento</b>           
--

<b>Commento valutato</b>           
--

Data
------

Firma Valutato \_\_\_\_\_

Firma Valutatore \_\_\_\_\_