

## SCHEMA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

### UOC CARDIOLOGIA 2 - DIAGNOSTICA INTERVENTISTICA

#### DATI DEL VALUTATO

<i>NOME E COGNOME</i>	MED MEDICO1
<i>MATRICOLA</i>	
<i>POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)</i>	

#### DATI DEL VALUTATORE 1^ ISTANZA

<i>NOME E COGNOME</i>	DR. ORAZIO VALSECCHI
<i>MATRICOLA</i>	6847
<i>POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)</i>	A3

<i>PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE</i>	DAL _____ AL _____
--	--------------------

**(\*) Legenda Posizioni dirigenziali:**

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Documentazione certificata delle attività svolte in precedenza comprovante il "background" del candidato sulla base dei dati indicati dal/i Direttore/i dei Laboratori di Emodinamica frequentati.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Formazione del primo livello professionale. Durante la carriera professionale partecipazione a 10 Corsi o Simposi attinenti al ruolo specifico ricoperto.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Formazione del secondo livello professionale. Durante la carriera professionale partecipazione come Relatore ad almeno 5 simposi Nazionali in tema di Cardiologia Invasiva. Appartenenza a Società Scientifiche di Cardiologia Invasiva in Italia e all'estero
Alta Specializzazione	10-12	Formazione di terzo livello professionale. Durante la carriera professionale partecipazione a Corsi e Simposi in Cardiologia Invasiva in Italia e all'estero come Relatore. Appartenenza a Società di Cardiologia invasiva con ruolo dirigenziale.

Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Buona conoscenza dell'elettrocardiografia ed ecocardiografia. Conoscenza della sala di emodinamica dei principi delle rilevazioni pressorie e dell'angiografia. Conoscenza delle tecniche di cannulazione dei grandi vasi e dell'esecuzione di cateterismo cardiaco destro sinistro e coronarografia. Conoscenza di base dei principali sistemi operativi, del sistema informatico della UOC e dell'Azienda.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Requisiti del Primo Livello. Conoscenza della cannulazione dei grossi vasi venosi oltre la femorale, dell'approccio radiale nella diagnostica ed interventistica coronarica anche in fase acuta.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Requisiti del Primo e secondo livello. Conoscenza dell'interventistica coronarica complessa (trattamento del tronco comune, biforcazioni complesse, occlusioni croniche). Conoscenza dell'interventistica strutturale cardiovascolare in almeno un settore (coronarico, valvolare, congenito dell'adulto).
Alta Specializzazione	10-12	Requisiti dei livelli precedenti. Conoscenza della diagnostica invasiva e interventistica completa, coronarica e almeno in alcuni settori strutturale. Conoscenza della attività didattica e tutoriale nei confronti dei Colleghi degli altri livelli.

Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<b>SALA OPERATORIA</b> Esegue cateterismo cardiaco destro e sinistro e coronarografia, elettrostimolazione temporanea. E' secondo operatore in interventistica coronarica, semplice o complessa a giudizio del Tutor. Utilizza con Tutor sistemi di supporti circolatorio, contro pulsatore aortico ed ECMO. <b>DEGENZA</b> Interagisce con i Colleghi delle Unità da cui afferiscono i pazienti per la gestione di aspetti post procedurali. <b>AMBULATORIO</b> Partecipa alla gestione dell'ambulatorio del prericovero e degli ambulatori per il controllo di pazienti sottoposti a procedure interventistiche coronariche.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<b>SALA OPERATORIA</b> Esegue procedure diagnostiche ed interventistiche coronariche semplici. Utilizza sistemi di supporti circolatorio, contropulsatore aortico ed ECMO. Posiziona cateteri venosi a permanenza ed esegue biopsie miocardiche in ventricolo destro, esegue pericardiocentesi "semplici" con tutor. Imaging coronarico con Tutor per ultrasuoni in coronaria, OCT e valutazioni funzionali della riserva coronarica. Partecipazione alla gestione di complicanze maggiori con Collega di livello superiore). <b>DEGENZA:</b> Risolve problemi post procedurali più complessi su richiesta dell'Interventista di primo livello. <b>AMBULATORIO</b> Idem come Primo livello.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<b>SALA OPERATORIA</b> Esecuzione di procedure interventistiche coronariche complesse (vedi esclusività del sapere) e valutazioni funzionali. Gestione autonoma di complicanze maggiori. Funzione tutoriale per Colleghi con incarico di primo livello. <b>DEGENZA</b> Soluzione di situazioni conflittuali con pazienti o parenti prima o dopo la procedura. <b>AMBULATORIO</b> Collabora in supporto ai Colleghi di livello minore. Esegue l'attività ambulatoriale di routine al bisogno su indicazione del Direttore.
Alta Specializzazione	10-12	<b>SALA OPERATORIA</b> Esecuzione di tutte le procedure richieste al Laboratorio, gestione delle complicanze proprie e supporto decisionale e fisico-pratico in quelle di tutti i Colleghi. <b>DEGENZA</b> Idem come per incarico di terzo livello. <b>AMBULATORIO</b> Collabora in supporto ai Colleghi di livello minore. Esegue l'attività ambulatoriale di routine al bisogno su indicazione del Direttore.
		Valutazione (1-12)

## 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	E' in grado di discutere l'indicazione ad un esame invasivo diagnostico, eseguirlo autonomamente, valutare e discuterne i reperti.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Ha l'autonomia nell'esecuzione di quanto indicato nelle attività di sala operatoria.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Ha l'autonomia nell'esecuzione di quanto indicato nelle attività di sala operatoria per il terzo livello
Alta Specializzazione	10-12	Ha l'autonomia nell'esecuzione di quanto indicato nelle attività di sala operatoria per l'alta specializzazione
		Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Nel triennio esegue 300 coronarografie, 150 cateterismi destri, 40 stimolatori cardiaci temporanei come secondo operatore. 150 coronarografie 75 cateterismi destri e 20 stimolatori temporanei come primo operatore.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Nel triennio esegue 350 procedure, di cui almeno 100 nell'ultimo anno, diagnostiche interventistiche eseguite autonomamente con una complessità procedurale media.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Nel triennio esegue 700 procedure diagnostiche interventistiche, di cui almeno 100 nell'ultimo anno, compresa alta complessità procedurale. Attività tutoriale per il primo e secondo livello.
Alta Specializzazione	10-12	Nel triennio esegue 900 procedure diagnostiche interventistiche compresa interventistica strutturale, di cui almeno 150 nell'ultimo anno, a prevalente complessità procedurale alta. Attività tutoriale per tutti i livelli.
		Valutazione (1-12)

## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti. Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Eseguce prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (collegli, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (collegli, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari Partecipa a gruppi di lavoro esterni Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Il paziente È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Colleghi di altre Strutture Ospedaliere Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali. E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.
		Valutazione (1-12)

## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

		Declaratoria	
Valutazione 1 - 12	<p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Identificabilità e rintracciabilità</li><li>• Pertinenza</li><li>• Completezza e Veridicità</li><li>• Accuratezza</li></ul> <p>• <u>Inquadramento paziente</u>: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica</p> <p>• <u>Compilazione e gestione documenti del processo di cura</u>: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente.</p> <p>• <u>Stesura della lettera di dimissione</u></p> <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:</p> <p>Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.</li></ul>		
			Valutazione (1-12)

### 3. Ricerca

#### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Partecipa alla raccolta dati, compilazione CRF per trials in corso nella UOC. Effettua raccolta bibliografica con i colleghi di livello professionale superiore per pubblicazioni scientifiche.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Supporta fattivamente e controlla l'attività dei Colleghi del primo livello. Effettua almeno 1 comunicazione/relazione a congressi o simposi di Cardiologia Invasiva almeno ogni due anni. Partecipa alla stesura di un lavoro scientifico all'anno.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Supporta fattivamente e controlla l'attività dei Colleghi del secondo livello. Effettua almeno 2 comunicazioni/relazioni a congressi o simposi di Cardiologia Invasiva ogni due anni. Partecipa alla stesura di un lavoro scientifico all'anno.
Alta Specializzazione	10-12	Collabora con il Direttore nella individuazione e partecipazione a Trials, E' in grado di effettuare la pubblicazione di un lavoro ogni 2-3 anni. Coadiuvava i Colleghi degli altri livelli nella loro attività come esperto, consigliere e tutor. Ha funzione di stimolo alla produzione scientifica per i Colleghi degli altri livelli.
		Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

[70%]

**0,00**

## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>• presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>• realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>• è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>• sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>• accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>• è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>• si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>• è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>• accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

<b>6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: • sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro, • è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto, • trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.		
	Punteggio assegnato	
<b>7. Capacità e spirito di iniziativa.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: • ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile, • ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano, • attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.		
	Punteggio assegnato	
<b>8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
Il dirigente: • promuove scambi informativi, • collabora a fornire opportunità di crescita professionale, • per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo, • è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.		
	Punteggio assegnato	
<b>9. Autocontrollo e Gestione dello stress.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
Il dirigente: • dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate, • reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro, • mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali, • conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.		
	Punteggio assegnato	
<b>10. Capacità di membership.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
Il dirigente: • accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore, • distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro, • documenta puntualmente il lavoro in itinere, • utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.		
	Punteggio assegnato	
<b>CAPACITA' COMPORTAMENTALI</b>	<b>[30%]</b>	<b>Totale ponderato</b>
		<b>0,00</b>



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC CARDIOLOGIA 2 - DIAGNOSTICA INTERVENTISTICA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	RANGE: • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato \_\_\_\_\_

Firma Valutatore \_\_\_\_\_