



SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE 3

DATI DEL VALUTATO

| | |
|-------------------------------|-------------|
| NOME E COGNOME | MED MEDICO1 |
| MATRICOLA | |
| POSIZIONE DIRIGENZIALE (*) | |

DATI DEL VALUTATORE 1^ ISTANZA

| | |
|------------------------|--------------------------|
| NOME E COGNOME | DR. GIANMARIANO MARCHESI |
| MATRICOLA | 3998 |
| POSIZIONE DIRIGENZIALE | A3 |

| | |
|---|--------------------|
| PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE | DAL _____ AL _____ |
|---|--------------------|

(*) Legenda Posizioni dirigenziali:

| |
|---|
| Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni) |
| Incarico professionale CI (ex profilo C) |
| Incarico professionale CII (ex profilo C4) |
| Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3) |
| Incarico professionale Ca (ex profilo C1) |

CAPACITA' PROFESSIONALI

1. Competenze che utilizza

1.a Formazione richiesta nel ruolo

| Professionalità | Scala | Declaratoria |
|---|-------|---|
| Primo livello | 1-3 | <p>Acquisizione certificazione BLSD PBLSD e ATLS.</p> <p>Raggiungimento dei crediti formativi minimi.</p> <p>Partecipazione alla formazione obbligatoria aziendale.</p> <p>Apprendimento dell'uso e gestione dei sistemi informatici aziendali.</p> <p>Aggiornamento costante dalla letteratura scientifica internazionale.</p> |
| Secondo livello (elevata competenza) | 4-6 | <p>Oltre al precedente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - superamento dei requisiti minimi formativi in termini di crediti - mantenimento della certificazione per l'azione in situazioni di emergenza <p>Partecipazione a convegni, corsi, stages anche extra-aziendali relativi a tematiche inerenti la professione quali, ma non solo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ecocardiografia - Ecografia toracica - ECO-fast - Gestione di depurazione extracorporea - Tecniche di ventilazione avanzate - Monitoraggio emodinamico invasivo - Analisi dell'assetto coagulativo - Broncoscopia per TI - Nutrizione artificiale - Maxi emergenza. |
| Terzo livello (elevata specializzazione) | 7-9 | <p>Completamento della formazione negli ambiti precedentemente descritti a cui aggiungere formazione per:</p> <ul style="list-style-type: none"> stesura linee guida o stesura protocolli diagnostico terapeutici o progettazione di percorsi formativi. |
| Alta Specializzazione | 10-12 | <p>Oltre alle precedenti:</p> <p>acquisizione di formazione teorico pratica per essere responsabile scientifico di eventi formativi di carattere clinico e/o organizzativo.</p> |
| | | <p>Valutazione (1-12)</p> |



1.b Esclusività del sapere

| Professionalità | Scala | Declaratoria |
|---|-------|--|
| Primo livello | 1-3 | <p>Conoscenza della farmacologia, fisiologia e anatomia proprie della professione.</p> <p>Tecniche di base:</p> <p>Ventilazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - modalità di assistenza ventilatoria di base invasiva e non invasiva - Gestione di base delle interfacce macchina paziente <p>Monitoraggio: di base</p> <p>Anestesia/perioperatorio : tecniche base di anestesia loco-regionale e generale,</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione intensivistica del paziente postoperatorio chirurgia toraco-addominale e ortopedica <p>Procedure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Canulazione venosa centrale e arteriosa - RRT di base - elementi di base di broncoscopia - elementi di base di ecografia toracica -Tracheotomia percutanea di base <p>Farmacologia: di base di anestetici locali, gassosi ed endovenosi, di farmaci cardiovascolari,, analgesedativi, antibiotici e farmaci di uso più comune.</p> <p>Nutrizione artificiale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nozioni di base di nutrizione enterale e parenterale <p>Emergenza Urgenza</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione in autonomia delle principali situazioni di emergenza - conoscenza dei protocolli di gestione dell'emorragia Massiva <p>Informatica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza nell'utilizzo dei sistemi informatici aziendali: CCC, Galileo, Spartito, Gised, PACS e loro aggiornamenti. |
| Secondo livello (elevata competenza) | 4-6 | <p>Tecniche</p> <p>Ventilazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> -modalità avanzate e monitoraggio della meccanica ventilatoria utilizzando gli strumenti disponibili -Gestione delle vie aeree difficili con metodiche non endoscopiche <p>Monitoraggio:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Cardiocircolatorio invasivo emodinamico con tutte le metodiche disponibili - Metabolico con le metodiche disponibili <p>Anestesia/perioperatorio</p> <ul style="list-style-type: none"> - valutazione del paziente complesso - assistenza postoperatoria della chirurgia maggiore e dei trapianti <p>Procedure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - RRT speciali e depurazioni per patologie specifiche - tutte le tecniche di cannulazione venosa centrale - elementi di base di broncoscopia - buona padronanza dell'ecografia toracica <p>Farmacologia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza dei farmaci di uso meno comune e per il trattamento di patologie specifiche <p>Emergenza Urgenza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di affrontare l'Urgenza complessa e convocare equipe di cura multidisciplinare. - Mantiene certificazione ATLS e aggiorna costantemente le proprie competenze <p>inoltre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ha frequentato anche le Sale Operatorie - Ha acquisito esperienza di assistenza intensivistica generale e/o specialistica - Membro di gruppi di studio e miglioramento - Didattica nei confronti degli specializzandi almeno in un ambito specialistico. |



| | | |
|---|--------------|---|
| <p>Terzo livello (elevata specializzazione)</p> | <p>7-9</p> | <p>Tecniche Ventilazione - Padronanza e monitoraggio nell'uso delle tecniche innovative - gestione delle vie aeree difficili anche con tecnica endoscopica Anestesia/perioperatorio - gestione di pazienti molto complessi - supporto in SO per pazienti complessi - intubazione difficile anche in supporto in SO Farmacologia - Gestione di terapie complesse - Gestione della nutrizione artificiale di casi complessi Procedure - posizionamento/gestione supporti cardiorespiratori extracorporei - tracheotomia complessa - broncoscopia operativa esclusa gestione di stent. Emergenza Urgenza - Capacità di affrontare l'Urgenza complessa e coordinare equipe di cura multidisciplinare. - Mantiene certificazione ATLS e aggiorna costantemente le proprie competenze inoltre -Tutor nel confronto dei colleghi - Didattica nei confronti degli specializzandi - Come primo operatore vanta ampia casistica di interventi ad alta complessità - E' il riferimento per interventi ad elevata complessità - Coordina un'equipe multispecialistica o gruppi o miglioramento.</p> |
| <p>Alta Specializzazione</p> | <p>10-12</p> | <p>Mantenimento delle competenze precedentemente descritte più: Esperienza clinica più che decennale in ambiti diversi della specialità Ampia casistica nella gestione di pazienti complessi, durante la quale è tutor per i colleghi Esperienza organizzativo - gestionale Tutor, docenza, relatore o moderatore a convegni. Partecipazione a progetti aziendali e/o extra aziendali come responsabile. Capacità propositiva nei confronti di aspetti gestionali e dello sviluppo delle competenze cliniche dell' UO. Dedica particolare cura ad alcuni temi ed aree cliniche/ procedure divenendo riferimento per i colleghi dell'UO e/o di altre UO . Nell'ambito dell'Emergenza Urgenza mantiene certificazione ATLS e aggiorna costantemente le proprie competenze, con particolari approfondimenti per i quali diviene riferimento interdivisionale.</p> |
| | | <p>Valutazione (1-12)</p> |

2. Linee di Attività

2.a Cosa fa

| Professionalità | Scala | Declaratoria |
|---|-------|--|
| Primo livello | 1-3 | <p>DEGENZA</p> <p>Eroga le prestazioni richieste e assegnate dalla direzione: turnistica, e/o sala operatoria, gestione di interventi terapeutici di base.</p> <p>Valutazione perioperatoria.</p> <p>Guardie diurne e notturne.</p> <p>Partecipa a sedute di aggiornamento, di discussione di casi clinici e organizzative.</p> <p>Raccolta dati clinici a scopo clinico ed epidemiologico.</p> |
| Secondo livello (elevata competenza) | 4-6 | <p>Può essere considerato "esperto" all'interno dell'UO, di una o più tecniche o ambiti terapeutici, anche condivisa da altri colleghi</p> <p>DEGENZA</p> <p>Svolge guardie diurne, notturne.</p> <p>E' supporto per interventi di complessità maggiore.</p> <p>Esprime parere sui programmi terapeutici di base.</p> <p>Raccoglie dati clinici a scopo clinico e di ricerca.</p> <p>Si occupa di studi clinici.</p> <p>Propone/organizza l'aggiornamento per la UOC.</p> <p>Controlla le cartelle cliniche, esegue consulenze.</p> |
| Terzo livello (elevata specializzazione) | 7-9 | <p>Può essere considerato "esperto" all'interno del Dipartimento per una o più tecniche o ambiti terapeutici, anche condivisa da altri colleghi</p> <p>DEGENZA</p> <p>Può attribuire o ridistribuire i compiti.</p> <p>Esprime parere sugli atti terapeutici proposti per pazienti complessi.</p> <p>Svolge attività di guardia diurna o notturna. Sorveglia il trend di attività in un certo settore e ne analizza l'andamento, proponendo eventuali correttivi.</p> <p>Sceglie e attua tecniche complesse e/o rivolte a pazienti particolarmente critici.</p> <p>Interviene nella gestione delle vie aeree difficili.</p> <p>Esprime parere di ammissibilità/dimissibilità nelle situazioni critiche.</p> <p>Viene interpellato come consulente ed è di supporto nelle scelte difficili.</p> |
| Alta Specializzazione | 10-12 | <p>E' considerato "esperto" all'interno dell'Azienda per una o più tecniche o ambiti terapeutici.</p> <p>È propositivo per il miglioramento clinico ed organizzativo dell'UOC.</p> <p>Membro di società scientifiche.</p> <p>Partecipa attivamente alla ricerca clinica.</p> <p>Promozione di iniziative di aggiornamento per l'équipe.</p> <p>DEGENZA</p> <p>Sa affrontare tutta la clinica con eccezionali conoscenze almeno in alcuni settori.</p> <p>Predisporre il piano terapeutico dei pazienti complessi interagendo con i consulenti.</p> <p>Suggerisce protocolli aziendali.</p> <p>Valuta le dimissioni.</p> |
| | | Valutazione (1-12) |

2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

| Professionalità | Scala | Declaratoria |
|---|-------|--|
| Primo livello | 1-3 | Conduce autonomamente le linee terapeutiche e gestionali concordate in equipe almeno nei casi meno complessi. Utilizza tecniche standardizzate; effettua valutazioni cliniche presso altre UO e attua il trattamento sulla scorta di linee guida; per pazienti complessi si avvale del supporto di colleghi più esperti. E' in turno per guardie diurne e notturne, a discrezione del Direttore, con supporto di un collega Reperibile senior. Esegue consulenze per altre UO, confrontandosi con colleghi senior per le decisioni terapeutiche. |
| Secondo livello (elevata competenza) | 4-6 | Viene presidiato solo in interventi particolarmente complessi o innovativi. Formula diagnosi anche dei pazienti più complessi. Ha facoltà di scegliere il piano terapeutico, tecniche, farmaci, prescrizione degli esami. Ha la responsabilità totale per quel/i pazienti. Gestisce autonomamente le consulenze per altre UO. Svolge attività in guardia diurna e notturna, in pronta disponibilità notturna e festiva. |
| Terzo livello (elevata specializzazione) | 7-9 | Ha completa autonomia per la scelta e l'attuazione di tecniche complesse e/o rivolte a pazienti particolarmente critici. E' autonomo nella gestione delle vie aeree difficili. Esprime parere di ammissibilità/dimissibilità nelle situazioni critiche. Viene interpellato come consulente ed è di supporto nelle scelte difficili. |
| Alta Specializzazione | 10-12 | Autonomia professionale completa. Dilaziona, riprogramma, annulla il piano terapeutico. Esprime parere vincolante in caso di consulenza interna o esterna. Possiede autonomia nella gestione della turnistica (in caso di sovrvertimento di programmi). |
| | | Valutazione (1-12) |

2.c Casistica Trattata

| Professionalità | Scala | Declaratoria |
|---|-------|--|
| Primo livello | 1-3 | Almeno 350 pazienti in 5 anni , di complessità media , con problematiche respiratorie, cardio circolatorie, neurologiche, metaboliche, emorragiche, nutrizionali, infettive, renali. Anche con tutoraggio esecuzione almeno delle seguenti procedure: Posizionamento di 50 CVC Esecuzione di 50 Ecografie toraciche Esecuzione di 30 FBS Esecuzione di 15 tracheotomie percutanee Trattamento di 250 paz in codice rosso dei quali almeno - 15 politraumatizzati - 15 intossicazioni - 15 pazienti neurologici - 15 insufficienze respiratorie - 15 insufficienze metaboliche - 15 pazienti settici - 15 pazienti con problemi CC. |
| Secondo livello (elevata competenza) | 4-6 | Ulteriori 200 casi in 5 anni di complessità maggiore , con problematiche respiratorie, cardio circolatorie, neurologiche, metaboliche, emorragiche, nutrizionali, infettive, renali. Piena autonomia nelle procedure invasive derivante dall'esecuzione in autonomia di almeno 50 CVC tramite tutti gli accessi 30 FBS anche con prelievi microbiologici/citologici mirati ed intubazione in FBS 10 tracheotomie percutanee Esecuzione di 50 Ecografie toraciche e addominali (eco fast) Gestione completa di 15 condizioni di depurazione extracorporea (CRRT) trattamento in autonomia di almeno 150 pazienti in Cod rosso tra i quali: - 15 politraumatizzati - 15 intossicazioni - 15 pazienti neurologici - 15 insufficienze respiratorie - 15 insufficienze metaboliche - 15 pazienti settici - 15 pazienti con problemi CC Gestione in autonomia di pazienti emorragici maggiori Gestione in autonomia di 15 trapianti di fegato. |

| | | |
|---|-------|---|
| Terzo livello (elevata specializzazione) | 7-9 | <p>Ulteriori 100 casi in 5 anni di complessità molto elevata, con problematiche respiratorie, cardiocircolatorie, neurologiche, metaboliche, emorragiche, nutrizionali, infettive, renali.</p> <p>Piena autonomia nelle procedure invasive derivante dall'esecuzione in autonomia di almeno 50 CVC tramite tutti gli accessi</p> <p>30 FBS anche con prelievi microbiologici/citologici mirati ed intubazione in FBS</p> <p>10 tracheotomie percutanee</p> <p>Esecuzione di 50 Ecografie toraciche e addominali (eco fast)</p> <p>Gestione completa di 15 condizioni di depurazione extracorporea comprese tecniche speciali non renali (Plasmaferesi, Plasmaperfusione, Emoperfusione ecc)</p> <p>Interventi su 100 pazienti in Cod rosso in autonomia tra i quali</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 politraumatizzati - 15 intossicazioni - 15 pazienti neurologici - 15 insufficienze respiratorie - 15 insufficienze metaboliche - 15 pazienti settici - 15 pazienti con problemi CC <p>Gestione in autonomia di pazienti emorragici maggiori</p> <p>Gestione in autonomia di 15 trapianti di fegato.</p> |
| Alta Specializzazione | 10-12 | <p>Almeno 100 casi in 5 anni di complessità molto elevata, con problematiche respiratorie, cardio circolatorie, neurologiche, metaboliche, emorragiche, nutrizionali, infettive, renali.</p> <p>Piena autonomia con capacità didattica verso i colleghi di tutte le procedure invasive tra cui procedure complesse relative a</p> <p>20 CVC tramite tutti gli accessi</p> <p>20 FBS anche con prelievi microbiologici/citologici mirati ed intubazione in FBS</p> <p>10 tracheotomie percutanee</p> <p>Gestione completa di 15 condizioni di depurazione extracorporea comprese tecniche speciali non renali (Plasmaferesi, Plasmaperfusione, Emoperfusione ecc)</p> <p>Gestione anche con funzione di supporto di 50 casi di pazienti in Cod rosso tra i quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 politraumatizzati - 15 intossicazioni - 15 pazienti neurologici - 15 insufficienze respiratorie - 15 insufficienze metaboliche - 15 pazienti settici - 15 pazienti con problemi CC <p>Gestione in autonomia di pazienti emorragici maggiori</p> <p>Gestione in autonomia di 15 trapianti di fegato</p> <p>Documentata elevata competenza in almeno una delle metodiche /discipline della specialità o ad essa affini, con acquisita capacità didattica, tale da poter essere riferimento e docente verso i colleghi.</p> |
| | | Valutazione (1-12) |

2.d Grado di interazione in Azienda

| Professionalità | Scala | Declaratoria |
|---|-------|---|
| Primo livello | 1-3 | <p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi.</p> <p>Collabora con le altre strutture interdepartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze.</p> <p>Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto.</p> <p>Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti</p> <p>Partecipa a riunioni interne ed aziendali.</p> <p>Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.</p> |
| Secondo livello (elevata competenza) | 4-6 | <p>Oltre alla precedente:</p> <p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali.</p> <p>Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche.</p> <p>Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali.</p> <p>Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.</p> |
| Terzo livello (elevata specializzazione) | 7-9 | <p>Oltre alle precedenti:</p> <p>Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (collegli, comparto, amministrazione).</p> <p>E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità.</p> <p>Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.</p> |
| Alta Specializzazione | 10-12 | <p>Oltre alla precedenti:</p> <p>Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (collegli, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale.</p> <p>Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale.</p> <p>Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali.</p> <p>Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).</p> |
| | | Valutazione (1-12) |



2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

| Professionalità | Scala | Declaratoria |
|---|-------|---|
| Primo livello | 1-3 | Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari. Partecipa a gruppi di lavoro esterni. Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione. Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica. |
| Secondo livello (elevata competenza) | 4-6 | Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Il paziente È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Collegi di altre Strutture Ospedaliere Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici. |
| Terzo livello (elevata specializzazione) | 7-9 | Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura. |
| Alta Specializzazione | 10-12 | Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali. E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni. |
| | | Valutazione (1-12) |

2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

| | Declaratoria |
|--------------------|---|
| Valutazione 1 - 12 | <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificabilità e rintracciabilità • Pertinenza • Completezza e Veridicità • Accuratezza • <u>Inquadramento paziente</u>: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica • <u>Compilazione e gestione documenti del processo di cura</u>: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente. • <u>Stesura della lettera di dimissione</u> <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:</p> <p>Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile. |
| | Valutazione (1-12) |

3. Ricerca

3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

| Professionalità | Scala | Declaratoria |
|---|-------|---|
| Primo livello | 1-3 | Collabora alla conduzione degli studi, alla raccolta dati finalizzata ad analisi epidemiologiche e alla ricerca clinica. Collabora alla stesura di pubblicazioni. |
| Secondo livello (elevata competenza) | 4-6 | Propone studi clinici e Almeno una pubblicazione o presentazione di poster o comunicazione a convegni ogni due anni. |
| Terzo livello (elevata specializzazione) | 7-9 | Partecipa come relatore ad almeno un incontro scientifico o di aggiornamento e Partecipa a studi clinici come coinvestigatore Oppure Propone e collabora alla stesura di disegni di ricerca clinica Oppure pubblica nell'arco del mandato almeno un articolo su riviste nazionali. |
| Alta Specializzazione | 10-12 | Partecipa come relatore ad almeno un incontro scientifico e Propone coordina incontri di aggiornamento Partecipa a studi clinici come principal investigator Oppure Propone e collabora alla stesura di disegni di ricerca clinica Oppure pubblica nell'arco del mandato almeno un articolo su riviste internazionali. |

Valutazione (1-12)

CAPACITA' PROFESSIONALI

[70%]

0,00

CAPACITA' COMPORTAMENTALI

LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo

| | | |
|---|------------------------|----------|
| 1. Capacità di rispettare la linea gerarchica. | Peso Item | 4 |
| Declaratoria | | |
| <p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità, presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure, realizza il proprio lavoro nei tempi previsti, presta attenzione alla applicazione delle procedure, presta attenzione alla applicazione delle normative. | | |
| | Punteggio assegnato | |

| | | |
|--|------------------------|----------|
| 2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari. | Peso Item | 5 |
| Declaratoria | | |
| <p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari, è disponibile per eventuali chiarimenti, sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura. | | |
| | Punteggio assegnato | |

| | | |
|---|------------------------|----------|
| 3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità. | Peso Item | 6 |
| Declaratoria | | |
| <p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi, accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale, è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti. | | |
| | Punteggio assegnato | |

| | | |
|---|------------------------|----------|
| 4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi. | Peso Item | 6 |
| Declaratoria | | |
| <p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati, sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati, argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo. | | |
| | Punteggio assegnato | |

| | | |
|---|------------------------|----------|
| 5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva. | Peso Item | 5 |
| Declaratoria | | |
| <p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> identifica i fattori critici di processi ad esito negativo, si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento, è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali, accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza. | | |
| | Punteggio assegnato | |



| | | | |
|--|--|---------------------|-------------------------|
| 6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento. | | Peso Item | 7 |
| Declaratoria | | | |
| Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro, • è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto, • trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita. | | | |
| | | Punteggio assegnato | |
| 7. Capacità e spirito di iniziativa. | | Peso Item | 4 |
| Declaratoria | | | |
| Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile, • ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano, • attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale. | | | |
| | | Punteggio assegnato | |
| 8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi. | | Peso Item | 4 |
| Declaratoria | | | |
| Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • promuove scambi informativi, • collabora a fornire opportunità di crescita professionale, • per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo, • è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro. | | | |
| | | Punteggio assegnato | |
| 9. Autocontrollo e Gestione dello stress. | | Peso Item | 5 |
| Declaratoria | | | |
| Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate, • reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro, • mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali, • conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire. | | | |
| | | Punteggio assegnato | |
| 10. Capacità di membership. | | Peso Item | 4 |
| Declaratoria | | | |
| Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore, • distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro, • documenta puntualmente il lavoro in itinere, • utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro. | | | |
| | | Punteggio assegnato | |
| CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%] | | | Totale ponderato |
| | | | 0,00 |



| | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| Sintesi della Valutazione di: | MED MEDICO1 |
| | UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE 3 |

| | |
|------------------------------------|------|
| Punteggio capacità professionali | 0,00 |
| Punteggio capacità comportamentali | 0,00 |

| | | |
|-------------------------------------|------|---|
| Totale punteggio capacità ponderato | 0,00 | RANGE: • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca |
| Professionalità | CI | |

| |
|-----------------|
| Giudizio finale |
| |

| |
|---------------------------------|
| Possibili aree di miglioramento |
| |

| |
|-------------------|
| Commento valutato |
| |

Data

Firma Valutato _____

Firma Valutatore _____