



## SCHEMA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

### UOC SMeL 2 - ANALISI CHIMICO - CLINICHE

#### DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

#### DATI DEL VALUTATORE 1<sup>A</sup> ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. PIO ZILIO
MATRICOLA	7162
POSIZIONE DIRIGENZIALE	CIII Direttore f.f.

PERIODO A CUI SI  
RIFERISCE LA  
VALUTAZIONE

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

(\*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)



## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Ottempera alla richiesta statale/regionale di raggiungimento dei crediti formativi. Frequenta stage formativi in Italia e/o all'estero.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Approfondimenti di aspetti relativi alle proprie competenze/attività attraverso la disamina della letteratura e redazione di almeno una sintetica relazione annuale su un tema a sua scelta tra quelli oggetto di approfondimento culturale specifico. La relazione può prendere spunto dalle conoscenze acquisite nel corso di Congressi, Convegni, Corsi, ecc.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Redazione di almeno tre relazioni nel triennio, con finalità di aggiornamento dei Colleghi, su temi di competenza.
Alta Specializzazione	10-12	Approfondimenti autonomi e completi del proprio Know-How, aggiornamento e supporto al Direttore nell'attività di aggiornamento dei Colleghi più giovani.
		Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Conosce i percorsi dell'appropriatezza prescrittiva, dell'incremento della potenza diagnostica dei test e del SGQ. Conosce e perfeziona i comportamenti propri e altrui per la sicurezza biologica, fisica e chimica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Conosce inoltre: a) le basi della qualità preanalitica, analitica e postanalitica b) le basi teoriche dell'impiego della Valutazione Esterna di Qualità Ha conoscenze specialistiche in almeno uno dei seguenti ambiti: • Ematologia • Coagulazione • Chimica Clinica di substrati, enzimi, elettroliti • Immunochimica dei marcatori cardiaci, Farmaci, Droghe d'abuso, Ormoni, Marcatori Biologici associati a tumore, ecc. • Diagnostica delle malattie allergologiche • Diagnostica delle malattie autoimmuni • Diagnostica protidologica • Tecniche analitiche separative • Urine e Liquidi biologici
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Ha conoscenze specialistiche in almeno due dei seguenti ambiti: • Ematologia • Coagulazione • Chimica Clinica di substrati, enzimi, elettroliti • Immunochimica dei marcatori cardiaci, Farmaci, Droghe d'abuso, Ormoni, Marcatori Biologici associati a tumore, ecc. • Diagnostica delle malattie allergologiche • Diagnostica delle malattie autoimmuni • Diagnostica protidologica • Tecniche analitiche separative • Urine e Liquidi biologici  Ha incarichi di insegnamento a contratto per Corsi di Laurea nella sede staccata dell'Azienda Ospedaliera Esercita attività di tutoraggio per Studenti delle Scuole di Specialità convenzionate e per i MMG
Alta Specializzazione	10-12	Ha conoscenze esclusive riconosciute come tali in ambito nazionale / internazionale, sia per la produzione di lavori della letteratura che di linee guida, che di interventi, a cadenza regolare, come docente in corsi/convegni/congressi, almeno nazionali, in riferimento al proprio know-how Ha competenze riconosciute per assumere incarichi a livello dipartimentale.
		Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Turni di reperibilità notturna, di sabato, di domenica e di festività infrasettimanali.</p> <p>Governa in autonomia almeno l'80% di un settore del Laboratorio, di concerto con il Direttore del Laboratorio e/o dei Colleghi più anziani in grado.</p> <p>Coadiuvare il Direttore nell'acquisizione dei beni di consumo e delle apparecchiature.</p> <p>Gestisce i Collaboratori TSLB affidatigli e cura la buona dinamica del clima interno.</p> <p>Applica i principi della sicurezza sul posto di lavoro per sé e per i Collaboratori.</p> <p>Usa gli strumenti informatici impiegati per la gestione del Laboratorio.</p> <p>Ha autonomia negli ambiti di Ematologia, Coagulazione, Chimica Clinica di substrati, enzimi, elettroliti, Immunochimica dei marcatori cardiaci, Farmaci, Droghe d'abuso Urine e Liquidi biologici dove diagnostica e assicura l'affidabilità analitica attraverso il riconoscimento dei quadri morfologici come patologici, ovvero delle situazioni di fuori controllo di qualità.</p> <p>Per i Laureati in Medicina e Chirurgia: collabora con i Clinici nello svolgimento di un ambulatorio confacente all'attività prevalente svolta in Laboratorio (es. Allergologia, Malattie autoimmuni, Malattie metaboliche).</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Assicura, per <u>un</u> ambito di competenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il buon andamento della fase preanalitica, analitica e postanalitica</li> <li>• La qualità analitica con speciale riferimento all'efficace impiego del Controllo di Qualità interno</li> <li>• Il governo dei processi dell'ambito assegnato, interagendo con i Collaboratori ed i sovrapposti</li> <li>• L'approvvigionamento dei reagenti, materiali di controllo, e di consumo necessario, attraverso la stesura di capitolati e curandone la rigorosa economia di gestione</li> <li>• La gestione gli avvisi di sicurezza dei fornitori</li> <li>• Il monitoraggio e il miglioramento della Qualità di concerto con il RQ</li> </ul> <p>Assicura l'iter diagnostico e presta consulenza in almeno uno degli ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ematologia</li> <li>• Coagulazione</li> <li>• Chimica Clinica di substrati, enzimi, elettroliti</li> <li>• Immunochimica dei marcatori cardiaci, Farmaci, Droghe d'abuso, Ormoni, Marcatori Biologici associati a tumore, ecc.</li> <li>• Diagnostica delle malattie allergologiche</li> <li>• Diagnostica delle malattie autoimmuni</li> <li>• Diagnostica protidologica</li> <li>• Tecniche analitiche separative</li> <li>• Urine e Liquidi biologici.</li> </ul>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Assicura per <u>due</u> ambiti di competenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il buon andamento della fase preanalitica, analitica e postanalitica</li> <li>• La qualità analitica con speciale riferimento all'efficace impiego del Controllo di Qualità interno</li> <li>• Il governo dei processi dell'ambito assegnato, interagendo con i Collaboratori ed i sovrapposti</li> <li>• L'approvvigionamento dei reagenti, materiali di controllo, e di consumo necessario, attraverso la stesura di capitolati e curandone la rigorosa economia di gestione</li> <li>• La gestione degli avvisi di sicurezza dei fornitori</li> <li>• In ambito SGQ ha le competenze per assumerne la responsabilità di Referente</li> </ul> <p>Assicura l'iter diagnostico, e presta consulenza in almeno due degli ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ematologia</li> <li>• Coagulazione</li> <li>• Chimica Clinica di substrati, enzimi, elettroliti</li> <li>• Immunochimica dei marcatori cardiaci, Farmaci, Droghe d'abuso, Ormoni, Marcatori Biologici associati a tumore, ecc.</li> <li>• Diagnostica delle malattie allergologiche</li> <li>• Diagnostica delle malattie autoimmuni</li> <li>• Diagnostica protidologica</li> <li>• Tecniche analitiche separative</li> <li>• Urine e Liquidi biologici</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Redige linee guida diagnostiche e di tipo organizzativo in ausilio del Direttore o di un suo delegato ad hoc</p> <p>Analizza ed elabora processi organizzativi</p> <p>Sostituisce il Direttore per tutta l'area di competenza</p> <p>Assicura l'iter diagnostico e presta consulenza in almeno <u>tre</u> degli ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ematologia</li> <li>• Coagulazione</li> <li>• Chimica Clinica di substrati, enzimi, elettroliti</li> <li>• Immunochimica dei marcatori cardiaci, Farmaci, Droghe d'abuso, Ormoni, Marcatori Biologici associati a tumore, ecc.</li> <li>• Diagnostica delle malattie allergologiche</li> <li>• Diagnostica delle malattie autoimmuni</li> <li>• Diagnostica protidologica</li> <li>• Tecniche analitiche separative</li> <li>• Urine e Liquidi biologici</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Autonomia nelle attività di reperibilità notturna, delle guardie di sabato, domenica e dei turni festivi infrasettimanali. Ha autonomia professionale di base con specifico riferimento ai seguenti ambiti: Ematologia, Coagulazione, Chimica Clinica di substrati, enzimi, elettroliti, Immunochimica dei marcatori cardiaci, Farmaci, Droghe d'abuso, Urine e Liquidi biologici. Governa le situazioni critiche che si presentino nei turni di reperibilità notturna, di sabato, di domenica e nei festivi infrasettimanali.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Completamente autonomo nell'ambito della responsabilità assegnata tra quelle elencate nell'item della esclusività del sapere Collabora a migliorare gli ambiti nei quali opera in regime di reperibilità e di guardia del sabato, della domenica e dei festivi infrasettimanali.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Estende l'autonomia a due ambiti professionali rilevanti per complessità e peso nell'organizzazione del laboratorio.
Alta Specializzazione	10-12	Completa autonomia, anche di tipo organizzativo, negli ambiti di competenza, senza assegnazione di gestione autonoma del budget, ma con l'obbligo di coadiuvare attivamente il Direttore a raggiungere gli obiettivi di budget della struttura.
		Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Prestazioni diagnostiche previste in regime di pronta disponibilità e quelle previste nei turni pomeridiani, del sabato e dei festivi.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Prestazioni diagnostiche dell'Area diagnostica cui è assegnato, per la routine di base.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Attività di Referenza Scientifica e stesura di report al Direttore.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alle precedenti: Attività di Referenza Gestionale e stesura di report al Direttore.
		Valutazione (1-12)

## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di approfondimenti per prestazioni di Medicina di Laboratorio per casi di bassa complessità. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi esperti. Partecipa a riunioni interne ed aziendali.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di approfondimenti per prestazioni di Medicina di Laboratorio per casi di media complessità. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti coordina attività organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di approfondimenti per prestazioni di Medicina di Laboratorio per casi complessi. E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedenti coordina attività organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali e extraaziendali. Elabora proposte per la maggiore appropriatezza prescrittiva.
		Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interazione con i Medici di Medicina Generale del territorio, per il riscontro immediato delle conseguenze cliniche di dati aberranti in cui si imbatte in corso di validazione ovvero durante la firma dei referti. Raccoglie e riferisce al Direttore eventuali esigenze di Stakeholder di cui venga a conoscenza e si rende disponibile per il loro soddisfacimento, se questo ricade nella sfera delle competenze già acquisite. Interazione con i Fornitori in caso di malfunzionamenti strumentali, di software, di reagenti, anche in riferimento agli esiti del Controllo di Qualità Interno, sentito il Responsabile della Qualità Analitica del Laboratorio. Partecipa a gruppi di lavoro esterni all'Azienda.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Interazione con i Medici di Medicina Generale per tutti gli ambiti di competenza. E' abilitato a trattare con i Fornitori per il buon andamento degli ambiti di competenza. E' abilitato all'attività istruttoria per l'acquisizione di nuovi metodi, linee analitiche, apparecchiature.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Interazione con i Medici di Medicina Generale per tutti gli ambiti di competenza. E' abilitato a trattare con i Fornitori per il buon andamento degli ambiti di competenza. E' abilitato all'attività istruttoria per l'acquisizione di nuovi metodi, linee analitiche, apparecchiature. Il grado di attività istruttoria può spingersi alla formulazione della migliore strategia per l'economicità dell'acquisizione. Dei risultati raggiunti da conto al Direttore per la verifica delle condizioni di eventuali ulteriori migliorie. Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con la ATS.
Alta Specializzazione	10-12	Interagisce con i Medici di Medicina Generale per tutti gli ambiti di competenza. E' abilitato a trattare con i Fornitori per il buon andamento degli ambiti di competenza. E' abilitato all'attività istruttoria per l'acquisizione di nuovi metodi, linee analitiche, apparecchiature. Il grado di attività istruttoria può spingersi alla formulazione della migliore strategia per l'economicità dell'acquisizione. Dei risultati raggiunti da conto al Direttore per la verifica delle condizioni di eventuali ulteriori migliorie. E' inoltre in grado di suggerire strategie su questo ambito anche a Colleghi di altre Strutture di Laboratorio esterne alla nostra Azienda. Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: Società scientifiche, media, organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale.  Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.
		Valutazione (1-12)

## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

		Declaratoria	
Valutazione 1 - 12	Tenuta sotto controllo della documentazione sanitaria relativamente a:		
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identificabilità e rintracciabilità.</li><li>• Pertinenza</li><li>• Completezza e Veridicità</li><li>• Accuratezza</li><li>• Massimario di scarto:<ul style="list-style-type: none"><li>a. Referti di laboratorio firmati digitalmente in formato pdf: conservazione per un tempo illimitato nel "Repository"</li><li>b. Report strumentali relativi ad esiti di prestazioni di laboratorio: conservazione per 10 anni c/o Partner Logistico esterno all'AO</li><li>c. Esiti di programmi di Controllo di Qualità Interno: conservazione su supporto informatico per almeno 3 anni (secondo la normativa vigente)</li><li>d. Esiti di programmi istituzionali di Valutazione Esterna di Qualità: conservazione su supporto informatico per almeno 5 anni (secondo la normativa vigente)</li><li>e. Richieste cartacee di prestazioni di laboratorio: conservazione per 10 anni c/o Partner Logistico esterno all'AO</li><li>f. Documentazione di richieste pervenute dall'Autorità Giudiziaria per la di ricerca di sostanze d'Abuso e di Etanolo con finalità Medico Legale: conservazione per un tempo illimitato c/o Partner Logistico esterno all'AO</li><li>g. Documentazione relativa a Sudi Clinici: conservazione per 10 anni c/o Partner Logistico esterno all'AO</li><li>h. Statistiche di produzione delle prestazioni erogate: conservazione su supporto informatico per almeno 5 anni</li><li>i. Statistiche di TAT delle prestazioni erogate (Turn Around Time): conservazione su supporto informatico per almeno 5 anni.</li></ul></li></ul>		
		Valutazione (1-12)	



### 3. Ricerca

#### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	E' autore/coautore (in collaborazione con altri Colleghi del Laboratorio o all'esterno) di 1 poster nel triennio presentato ed accettato dagli organizzatori di un convegno/congresso nazionale o internazionale. Partecipa a trial clinici e/o sperimentazioni farmacologiche. Coadiuvava la produzione scientifica del Direttore e/o degli altri Colleghi di lavoro.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	E' autore/coautore (in collaborazione con altri Colleghi del Laboratorio o all'esterno) di 1 poster nel triennio presentato ed accettato dagli organizzatori di un convegno/congresso nazionale o internazionale. E' autore/coautore (in collaborazione con altri Colleghi del Laboratorio o all'esterno) di almeno 1 lavoro scientifico nel triennio, su rivista italiana. Partecipa a trial clinici e/o sperimentazioni farmacologiche. Coadiuvava la produzione scientifica del Direttore e/o degli altri Colleghi di lavoro.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	E' autore/coautore (in collaborazione con altri Colleghi del Laboratorio o all'esterno) di 2 poster nel triennio presentati ed accettati dagli organizzatori di convegni/congressi nazionali o internazionali. E' autore/coautore (in collaborazione con altri Colleghi del Laboratorio o all'esterno) di almeno 1 lavoro scientifico nel triennio su rivista italiana. Partecipa a trial clinici e/o sperimentazioni farmacologiche. Coadiuvava la produzione scientifica del Direttore e/o degli altri Colleghi di lavoro.
Alta Specializzazione	10-12	E' autore/coautore (in collaborazione con altri Colleghi del Laboratorio o all'esterno) di 2 poster nel triennio, presentati ed accettati dagli organizzatori di convegni/congressi nazionali o internazionali. E' autore/coautore (in collaborazione con altri Colleghi del Laboratorio o all'esterno) di almeno 2 lavori scientifici nel triennio, di cui almeno 1 su rivista internazionale. Partecipa a trial clinici e/o sperimentazioni farmacologiche. Coadiuvava la produzione scientifica del Direttore e/o degli altri Colleghi di lavoro.
		Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

[70%]

**0,00**



## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>0</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>• presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>• realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>0</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>• è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>• sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>• accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>• è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>10</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>0</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>• si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>• è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>• accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	



<b>6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>0</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,</li> <li>• è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,</li> <li>• trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>7. Capacità e spirito di iniziativa.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>10</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,</li> <li>• ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,</li> <li>• attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>10</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuove scambi informativi,</li> <li>• collabora a fornire opportunità di crescita professionale,</li> <li>• per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,</li> <li>• è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>9. Autocontrollo e Gestione dello stress.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,</li> <li>• reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,</li> <li>• mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,</li> <li>• conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	<b>1</b>
<b>10. Capacità di membership.</b>		<b>Peso Item</b>	<b>10</b>
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,</li> <li>• distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,</li> <li>• documenta puntualmente il lavoro in itinere,</li> <li>• utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.</li> </ul>			
		Punteggio assegnato	
<b>CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%]</b>			<b>0,10</b>
<b>Totale ponderato</b>			



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC SMeL 2 - ANALISI CHIMICO - CLINICHE

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,20

<p><b>Totale punteggio capacità ponderato</b></p>	<p><b>0,06</b></p>	<p><b>RANGE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI</li> <li>• DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII</li> <li>• DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII</li> <li>• DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca</li> </ul>
<p><b>Professionalità</b></p>	<p><b>CI</b></p>	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Category	Value
Category 1	Value 1
Category 2	Value 2
Category 3	Value 3
Category 4	Value 4
Category 5	Value 5
Category 6	Value 6
Category 7	Value 7
Category 8	Value 8
Category 9	Value 9
Category 10	Value 10
Category 11	Value 11
Category 12	Value 12
Category 13	Value 13
Category 14	Value 14
Category 15	Value 15
Category 16	Value 16
Category 17	Value 17
Category 18	Value 18
Category 19	Value 19
Category 20	Value 20
Category 21	Value 21
Category 22	Value 22
Category 23	Value 23
Category 24	Value 24
Category 25	Value 25
Category 26	Value 26
Category 27	Value 27
Category 28	Value 28
Category 29	Value 29
Category 30	Value 30
Category 31	Value 31
Category 32	Value 32
Category 33	Value 33
Category 34	Value 34
Category 35	Value 35
Category 36	Value 36
Category 37	Value 37
Category 38	Value 38
Category 39	Value 39
Category 40	Value 40
Category 41	Value 41
Category 42	Value 42
Category 43	Value 43
Category 44	Value 44
Category 45	Value 45
Category 46	Value 46
Category 47	Value 47
Category 48	Value 48
Category 49	Value 49
Category 50	Value 50
Category 51	Value 51
Category 52	Value 52
Category 53	Value 53
Category 54	Value 54
Category 55	Value 55
Category 56	Value 56
Category 57	Value 57
Category 58	Value 58
Category 59	Value 59
Category 60	Value 60
Category 61	Value 61
Category 62	Value 62
Category 63	Value 63
Category 64	Value 64
Category 65	Value 65
Category 66	Value 66
Category 67	Value 67
Category 68	Value 68
Category 69	Value 69
Category 70	Value 70
Category 71	Value 71
Category 72	Value 72
Category 73	Value 73
Category 74	Value 74
Category 75	Value 75
Category 76	Value 76
Category 77	Value 77
Category 78	Value 78
Category 79	Value 79
Category 80	Value 80
Category 81	Value 81
Category 82	Value 82
Category 83	Value 83
Category 84	Value 84
Category 85	Value 85
Category 86	Value 86
Category 87	Value 87
Category 88	Value 88
Category 89	Value 89
Category 90	Value 90
Category 91	Value 91
Category 92	Value 92
Category 93	Value 93
Category 94	Value 94
Category 95	Value 95
Category 96	Value 96
Category 97	Value 97
Category 98	Value 98
Category 99	Value 99
Category 100	Value 100

Firma Valutato

Firma Valutatore