



## SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

UOSD AAT 118

### DATI DEL VALUTATO

<i>NOME E COGNOME</i>	MED MEDICO1
<i>MATRICOLA</i>	
<i>POSIZIONE DIRIGENZIALE</i> (*)	

### DATI DEL VALUTATORE I<sup>A</sup> ISTANZA

<i>NOME E COGNOME</i>	DR. ANGELO GIUPPONI
<i>MATRICOLA</i>	3164
<i>POSIZIONE DIRIGENZIALE</i>	Ca Responsabile f.f.

*PERIODO A CUI SI  
RIFERISCE LA  
VALUTAZIONE*

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

(\*) **Legenda Posizioni dirigenziali:**

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)



## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Supporto Cardiaco Vitale di base, adulto e pediatrico Supporto Cardiaco Vitale avanzato, adulto e pediatrico Trauma avanzato sul territorio Maxiemergenza sul territorio Corso Gestione della documentazione sanitaria e della comunicazione in emergenza territoriale Affiancamento di 48 ore sui Mezzi di Soccorso Avanzato Urgenze neonatali/pediatriche/assistenza al parto precipitoso Aspetti medico legali nell'emergenza territoriale Comunicazione nell'urgenza e gestione paziente psichiatrico Corso Gestione vie aeree – Avanzato Interpretazione ECG. Affiancamento di 24 ore in consolle sanitaria SOREU
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Affiancamento in consolle sanitaria per un totale di 300 ore
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Formazione prevista per la certificazione di Medico di Elisoccorso (per i Dirigenti in possesso delle idoneità fisiche e psico-attitudinali previste di norma): - sanitaria - aeronautica - tecnica alpinistica Formazione specifica per l'impiego dei DPI in uso nel Servizio di Elisoccorso, così come previsto dal d.lgs 81/08 Formazione prevista per la gestione e il coordinamento degli Eventi Maggiori
Alta Specializzazione	10-12	Esperienza clinica/organizzativa più che decennale di cui almeno 8 anni dedicati all'attività in Emergenza Urgenza Territoriale
		Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Conoscenza delle indicazioni funzionali disposte dalla Direzione AREU relativamente alla attività sui MSA
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Conoscenza delle indicazioni funzionali disposte dalla Direzione AREU relativamente alla attività di Medico di SOREU
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Per i Dirigenti Medici idonei al Servizio di Elisoccorso: Conoscenza delle normative Aeronautiche disposte da ENAC. Conoscenza di base delle tecniche di movimentazione su terreni impervi con l'ausilio dei DPI in dotazione. Conoscenza dei principi per il lavoro in equipe di Elisoccorso. Conoscenza delle normative disposte dal Ministero degli Interni in ordine alla attività di Soccorso Sanitario in ambito di Eventi Maggiori, in rapporto con gli organismi di Protezione Civile
Alta Specializzazione	10-12	Esperienza organizzativa/gestionale, tutoraggio e conoscenza in ambito di pianificazione di sistemi di soccorso territoriale Riferimento in ambito di ASST/AREU in merito a specifici settori operativi della AAT/SOREU: Elisoccorso, MSA, Formazione, Maxiemergenza, SOREU.
		Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Gestisce gli interventi di soccorso assegnati dalla SOREU garantendo una risposta clinica-sanitaria efficace.</p> <p>Applica protocolli e procedure di trattamento secondo le linee guida internazionali compresi quelli relativi alle reti di patologia.</p> <p>Coordina il team multiprofessionale del MSA e le equipe dei mezzi di soccorso presenti sul posto con i quali deve stabilire modalità comunicative efficaci.</p> <p>Mantiene, nel rispetto delle modalità di comunicazioni prestabilite, i contatti con la SOREU fornendo tutte le informazioni necessarie alla gestione logistica e sanitaria dell'evento.</p> <p>Conosce e applica i protocolli relativi alla gestione della maxiemergenza.</p> <p>Conosce e utilizza correttamente i mezzi di comunicazione.</p> <p>Fornisce al personale ospedaliero (Pronto Soccorso Reparti di riferimento) tutte le informazioni utili alla gestione del paziente e collabora alla presa in carico dello stesso.</p> <p>Compila correttamente la documentazione sanitaria (Relazione di Soccorso MSA/MSI e applicativo informatico EmmaWeb).</p> <p>Gestisce le situazioni particolari/critiche degli interventi in collaborazione con gli altri Enti Istituzionali preposti non Sanitari (Vigili del Fuoco, Carabinieri, Polizia di Stato e Polizia Locale, CNSAS, Protezione civile, ecc.) presenti sul luogo dell'evento.</p> <p>Collabora all'eventuale trasferimento interospedaliero di pazienti, secondo quanto indicato dalla SOREU.</p> <p>Collabora alla stesura, all'applicazione e alla diffusione di procedure, istruzioni operative, protocolli, linee guida e altra documentazione prescrittiva, per quanto di sua competenza.</p> <p>Svolge le attività programmate per la postazione di soccorso, secondo le procedure della AAT e segnala eventuali criticità, anche inerenti gli aspetti tecnico-logistici della postazione, adoperandosi contestualmente per la loro risoluzione.</p> <p>Collabora nella verifica preventiva del funzionamento delle apparecchiature sanitarie, informatiche e di tele/radio comunicazione a sua disposizione e segnala tempestivamente eventuali anomalie, così come previsto dalle specifiche check list.</p> <p>Partecipa a sedute di aggiornamento, analisi di casi clinici e organizzativi, partecipa ai debriefings.</p> <p>Garantisce quanto previsto dalle intese fra AREU e A in merito ai processi di Integrazione Ospedale/Territorio.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Oltre a quanto previsto per il Primo Livello:</p> <p>Svolge, per quanto di competenza, attività formativa e di consulenza rivolta a tutto il personale operante sui mezzi di soccorso di base, intermedio e avanzato e anche alla popolazione, in particolare nell'ambito di progetti strutturati.</p> <p>Svolge attività di tutoraggio e affiancamento nei confronti di personale medico di nuovo inserimento sui MSA.</p> <p>Collabora a progetti intra e interaziendali.</p> <p>Coordina e supervisiona le attività di SOREU, anche nei confronti delle Istituzioni; costituisce il punto di riferimento per i collaboratori nell'ambito dell'attività di SOREU, nel rispetto dei ruoli e delle competenze degli stessi.</p> <p>Si interfaccia, se necessario, con il personale sanitario degli ospedali per informarlo dell'arrivo di pazienti particolari/critici collaborando ad una appropriata gestione degli stessi.</p> <p>E' responsabile, in relazione all'applicazione degli algoritmi clinico-assistenziali degli MSI, della formulazione dell'ipotesi diagnostica e dell'eventuale prescrizione terapeutica; mantiene un contatto diretto con l'infermiere che si trova sul luogo del soccorso, monitorizza l'applicazione degli algoritmi e fornisce le indicazioni più opportune per la gestione del paziente.</p> <p>E' responsabile della dichiarazione dello stato di maxiemergenza e ne coordina l'attività in accordo con le procedure definite nei documenti specifici.</p> <p>Conosce le procedure e le istruzioni operative che riguardano l'attività di SOREU; le applica e ne verifica la corretta applicazione da parte del personale coordinato.</p> <p>Si interfaccia con gli Enti istituzionali sanitari (ATS, CAV, etc.) e non sanitari (Vigili del Fuoco, Prefettura, Carabinieri, Polizia di Stato e Polizia Locale, ecc.), laddove se ne configuri la necessità, sia nelle situazioni ordinarie che in quelle di rischio per garantire la sicurezza delle équipe di soccorso sul territorio e gli eventuali astanti.</p> <p>Collabora al monitoraggio sul funzionamento dei sistemi operativi segnalando tempestivamente eventuali anomalie alle figure preposte.</p> <p>Si rapporta con la Direzione Strategica AREU e con le Strutture della Direzione AREU, ove ve ne sia la necessità, per la gestione di situazioni straordinarie.</p> <p>Svolge i turni di servizio per i MSA e per la SOREU predisposti dal Responsabile</p> <p>Partecipa a sedute di aggiornamento, analisi di casi clinici e organizzativi, partecipa ai debriefings</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Oltre a quanto previsto per i Livelli precedenti:</p> <p>Svolge attività di tutoraggio e affiancamento nei confronti di personale medico di nuovo inserimento in SOREU.</p> <p>Svolge i turni di servizio per i MSA, compreso Elisoccorso (se in possesso di idoneità psico-attitudinale), e per la SOREU predisposti dal Responsabile.</p> <p>Coordinatore nella gestione di progetti di gruppo/rete (es. STEMI, STROKE, STEM, STAM, Trauma ecc.)</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Oltre a quanto previsto per i Livelli precedenti:</p> <p>Partecipa ai Laboratori di Analisi e Sviluppo promossi da AREU.</p> <p>Organizza e gestisce i turni di servizio.</p> <p>Coordina specifici settori del Servizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elisoccorso</li> <li>- Mezzi di Soccorso Avanzato</li> <li>- Formazione</li> <li>- Maxiemergenza</li> <li>- SOREU</li> <li>- Rapporti con le Associazioni di Volontariato</li> </ul>

Valutazione (1-12)

## 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Autonomia nella gestione dei servizi di soccorso con MSA
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Autonomia nella gestione organizzativa e sanitaria dei Soccorsi nel ruolo di Medico di SOREU
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Autonomia nella gestione organizzativa e sanitaria dei Soccorsi in Elicottero (se in possesso di idoneità psico-attitudinale), in linea con i principi di lavoro in equipe</li> <li>Autonomia nelle attività di Soccorso Sanitario in ambito di Eventi Maggiori</li> </ul>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Autonomia nelle attività di coordinamento, gestione, tutoraggio e valutazione delle attività specifiche della UO: SOREU, MSA/MSI, Rapporti con le Organizzazioni di Volontariato, Elisoccorso, Formazione del Personale, Eventi Maggiori</li> <li>Autonomia nella gestione dei debriefings</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	500 Anestesi Generali e/o Loco-Regionali in elezione
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	500 interventi di soccorso con MSA
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Attività in autonomia come Medico di SOREU di almeno 4500 ore
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>500 interventi in elisoccorso (se possiede idoneità fisica e psico-attitudinale)</li> <li>gestione/coordinamento e/o pianificazione di almeno due eventi maggiori</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi.</p> <p>Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze.</p> <p>Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto.</p> <p>Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti</p> <p>Partecipa a riunioni interne ed aziendali.</p> <p>Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità</p> <p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori tecnici, sanitari e amministrativi.</p> <p>Interagisce e collabora con le SOREU, le altre AAT nell'ambito della effettuazione dei Soccorsi Sanitari con MSA.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Oltre alla precedente:</p> <p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali.</p> <p>Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche.</p> <p>Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali.</p> <p>Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità</p> <p>Interagisce e collabora con le SOREU, le altre AAT nell'ambito del ruolo di Medico di SOREU.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Oltre alle precedenti:</p> <p>Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione).</p> <p>E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità.</p> <p>Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi</p> <p>Interagisce e collabora con le SOREU, le altre AAT nell'ambito della effettuazione dei Soccorsi Sanitari con Elicottero (se in possesso di idoneità psico-attitudinale) e nella gestione/coordinamento degli Eventi Maggiori.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Oltre alla precedente:</p> <p>Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale.</p> <p>Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale.</p> <p>Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali</p> <p>Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali)</p> <p>Interagisce e collabora con le SOREU, le altre AAT nell'ambito della effettuazione dei Soccorsi Sanitari con Elicottero (se in possesso di idoneità psico-attitudinale) e nella gestione/coordinamento e pianificazione degli Eventi Maggiori.</p>
		Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari</p> <p>Partecipa a gruppi di lavoro esterni,</p> <p>Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione.</p> <p>Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.</p> <p>Collabora e interagisce con altri Soggetti/Enti presenti sugli scenari di soccorso: Forze dell'Ordine, Vigili del Fuoco, Polizia Giudiziaria, Utenti, ARPA, ATS, Medici di Medicina Generale.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il paziente.</li> </ul> <p>È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici.</li> <li>• Colleghi di altre Strutture Ospedaliere.</li> </ul> <p>Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.</p> <p>Collabora e interagisce con altri Soggetti/Enti coinvolti nella gestione dei soccorsi: Forze dell'Ordine, Vigili del Fuoco, Polizia Giudiziaria, Magistratura, Utenti, ARPA, ATS, Medici di Medicina Generale, Accettazioni di Pronto Soccorso.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Specialisti territorio</li> <li>• ATS</li> <li>• Associazioni mediche</li> </ul> <p>Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura</p> <p>Collabora e interagisce con altri Soggetti/Enti coinvolti nella gestione dei soccorsi: Forze dell'Ordine, Vigili del Fuoco, Polizia Giudiziaria, Magistratura, Utenti, ARPA, ATS, Medici di Medicina Generale, Accettazioni di Pronto Soccorso.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Società scientifiche</li> <li>• I media</li> <li>• Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali</li> </ul> <p>E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale</p> <p>Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.</p> <p>Collabora e interagisce con altri Soggetti/Enti coinvolti nella gestione dei soccorsi: Forze dell'Ordine, Vigili del Fuoco, Polizia Giudiziaria, Magistratura, Utenti, ARPA, ATS, Medici di Medicina Generale, Accettazioni di Pronto Soccorso.</p>
		Valutazione (1-12)



## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

		Declaratoria
Valutazione 1 - 12		<p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificabilità e rintracciabilità</li> <li>• Pertinenza</li> <li>• Completezza e Veridicità</li> <li>• Accuratezza</li> </ul> <p>Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica</p> <p>Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stesura della lettera di dimissione</li> </ul> <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:</p> <p>Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.</li> </ul>
		Valutazione (1-12)

## 3. Ricerca

### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svolge attività di Estrazione dati dai Database di AREU</li> <li>• Raccoglie dati clinici e relativi ai Servizi di Soccorso (organizzativi)</li> <li>• Effettua ricerca bibliografica.</li> </ul> <p>1 poster/abstract</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svolge attività di analisi dei dati</li> <li>• Propone progetti di riorganizzazione del Sistema di Soccorso (per AAT e SOREU)</li> <li>• Relatore in Convegni</li> <li>• Conosce e applica linee guida, procedure e protocolli di studio e di ricerca sia clinici che assistenziali.</li> <li>• Promuove e partecipa alle attività di ricerca, alla gestione dei progetti e contribuisce alla diffusione dei risultati nell'ambito della AAT.</li> </ul> <p>1 pubblicazione/5 anni</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svolge attività di controllo sulle attività di Servizio con funzioni di monitoraggio della qualità delle prestazioni di soccorso erogate</li> <li>• Partecipa attivamente a attività di sperimentazione</li> <li>• Propone studi collaborativi con altre Strutture Intra/Extraospedaliere</li> <li>• Moderatore in Convegni</li> <li>• Promuove e partecipa alle attività di ricerca, alla gestione dei progetti e contribuisce alla diffusione dei risultati nell'ambito della SOREU.</li> </ul> <p>1 pubblicazione/5 anni</p>
Alta Specializzazione	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordina i Laboratori di Analisi e Sviluppo di AREU</li> <li>• Propone e gestisce studi e attività di sperimentazione</li> <li>• Organizzatore di convegni</li> </ul> <p>1 pubblicazione/5 anni</p>
		Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

[70%]

**0,00**



## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>• presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>• realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>• è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>• sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>• accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>• è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>• si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>• è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>• accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	



<b>6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>6</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,</li> <li>• è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,</li> <li>• trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>7. Capacità e spirito di iniziativa.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,</li> <li>• ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,</li> <li>• attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuove scambi informativi,</li> <li>• collabora a fornire opportunità di crescita professionale,</li> <li>• per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,</li> <li>• è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>9. Autocontrollo e Gestione dello stress.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>7</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,</li> <li>• reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,</li> <li>• mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,</li> <li>• conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>10. Capacità di membership.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,</li> <li>• distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,</li> <li>• documenta puntualmente il lavoro in itinere,</li> <li>• utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>CAPACITA' COMPORTAMENTALI</b>	<b>[30%]</b>	<b>Totale ponderato</b>
		<b>0,00</b>



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOSD AAT 118

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	<b>RANGE:</b> • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

<b>Giudizio finale</b>

<b>Possibili aree di miglioramento</b>

<b>Commento valutato</b>

Data

Firma Valutato \_\_\_\_\_

Firma Valutatore \_\_\_\_\_