



## SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

### UOC PNEUMOLOGIA

#### DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

#### DATI DEL VALUTATORE 1<sup>A</sup> ISTANZA

NOME E COGNOME	DR.SSA ANTONIETTA MINIO
MATRICOLA	4336
POSIZIONE DIRIGENZIALE	CIII Direttore f.f.

PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE	DAL _____ AL _____
---	--------------------

#### (\*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Raggiunge i crediti formativi minimi mediante la partecipazione alla formazione obbligatoria aziendale. Partecipa a convegni di carattere generale nell'ambito della disciplina. Corsi di aggiornamento preferibilmente monotematici. Acquisizione BLSD.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Supera i crediti formativi minimi mediante la partecipazione alla formazione secondo le indicazioni nazionali e regionali, scegliendo la partecipazione a convegni di carattere specifico, mirati all'approfondimento di conoscenze finalizzate alla specializzazione in una branca di casistica seguita dalla UOC in coerenza con gli obiettivi dipartimentali e aziendali.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Supera i crediti formativi minimi mediante la partecipazione alla formazione secondo le indicazioni nazionali e regionali, con partecipazione a convegni, corsi e/o stages anche extra-aziendali. Partecipa come relatore a corsi e/o congressi aziendale e/o nazionali, in coerenza con gli obiettivi dipartimentali e aziendali.
Alta Specializzazione	10-12	E' coinvolto come ideatore formativo responsabile scientifico a livello divisionale e/o dipartimentale e/o aziendale in collaborazione con l'ufficio formazione per l'organizzazione di corsi di formazione aziendale. Collabora alla stesura di linee guida, protocolli, raccomandazioni diagnostiche, terapeutiche, organizzative.
		Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Conoscenza di base riguardo i diversi settori della specialità pneumologica (patologia infettiva, neoplastica, ostruttiva, pleurica, interstiziopatie), tale da permettere l'esecuzione, di base, delle principali procedure-esami specialistici e sufficiente ad interpretare le problematiche relative all'attività ordinaria ed in guardia. Conoscenze dei software utilizzati in AO. Conoscenza delle pratiche burocratico-amministrative. Conoscenza delle tecniche di BLSD. Conoscenza delle linee guida. Conoscenza di base delle varie tecniche diagnostiche.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre al precedente anche: conoscenze specifiche in aree selezionate della Pneumologia (Patologie ostruttive o Interstiziopatie o Oncologia pleuropolmonare o insufficienza respiratoria).
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Conoscenza clinica approfondita di settori sub-specialistici (Patologie ostruttive o Interstiziopatie o Oncologia pleuropolmonare o insufficienza respiratoria).
Alta Specializzazione	10-12	Riferimento per la UOC e per l'ospedale e/o per l'esterno relativamente ad un settore sub-specialistico (Patologie ostruttive o Interstiziopatie o Oncologia pleuropolmonare o insufficienza respiratoria). Oppure: Conoscenza delle tecniche di esecuzione di procedure o percorsi decisionali clinici ad alta complessità.
		Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Attività di ordine generale sia ambulatoriale che di Day Service/Day Hospital che di degenza con applicazione delle linee guida. Gestione dei turni di guardia interna e interdivisionale in collaborazione con gli altri specialisti. Utilizzo del software utilizzati in AO. Rispetto delle pratiche burocratico-amministrative. Osservazione e segnalazione casi imprevisti e complicità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Come livello precedente più:  Gestione dei casi che richiedono un approccio multidisciplinare  Consulenze per altre UO Addestramento dei colleghi meno esperti nell'ambito del proprio campo specialistico.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Come livello precedente più:  Programmazione dell'attività  Si occupa principalmente di attività specifiche sub-specialistiche (Patologie ostruttive o Interstiziopatie o Oncologia pleuropolmonare o insufficienza respiratoria) Applicazione di metodiche innovative  Predisposizione di protocolli aziendali. Svolge attività di addestramento e tutoraggio al personale medico e tecnico per le attività di loro competenza nello svolgimento del lavoro d'equipe in alta specializzazione.
Alta Specializzazione	10-12	Come livello precedente più.  Gestione paziente critico  Si rapporta con strutture esterne all'azienda relativamente a attività specifiche sub-specialistiche (Patologie ostruttive o Interstiziopatie o Oncologia pleuropolmonare o insufficienza respiratoria).
		Valutazione (1-12)

### 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Gestione in autonomia e firma di referti di casi di bassa complessità (vedi sotto). Gestione di casi più complessi in collaborazione con i referenti di patologia.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Gestisce in autonomia tutti gli esami pneumologici di media complessità (spirometria, broncoscopia), con specifiche competenze all'interno della disciplina. Riferisce al proprio Referente di metodica le eventuali problematiche. Svolge attività di addestramento e tutoraggio al personale medico e tecnico, per le attività di loro competenza nello svolgimento del lavoro di media complessità d'equipe nel settore specifico.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Gestisce autonomamente attività specialistiche avanzate (polisonnografie, esami con pletismografo, endoscopie con prelievi transbronchiali). Riferisce al Direttore le problematiche gravi e le relative decisioni, indicando le opportune azioni correttive e di miglioramento da apportare nel proprio ambito specialistico.
Alta Specializzazione	10-12	Autonomia decisionale clinica nell'ambito delle Patologie ostruttive o Interstiziopatie o Oncologia pleuropolmonare o insufficienza respiratoria.
		Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Attività di routine ambulatoriale, day service, Day Hospital e degenze.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Tratta casi difficili o rari e complicanze. Tratta sia in ambito ambulatoriale che di degenza le principali patologie (Patologie ostruttive o Interstiziopatie o Oncologia pleuropolmonare o insufficienza respiratoria).
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre al precedente tratta, sia in ambito ambulatoriale che di degenza, le patologie del sonno, trapianto polmonare, casi oncologici da gestire nell'ambulatorio collegiale.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre al precedente è riferimento aziendale e extraaziendale per le patologie del sonno, trapianto polmonare, casi oncologici da gestire nell'ambulatorio collegiale o per la scelta della corretta metodica diagnostica.
		Valutazione (1-12)

## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Effettua in autonomia prestazioni a consulenza per le Strutture interne all'Azienda o di altre Aziende e prime visite. In caso di situazioni ad alta complessità (interpretazioni diagnostiche o scelte terapeutiche) collabora con collega esperto Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari</p> <p>Partecipa a gruppi di lavoro esterni</p> <p>Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione</p> <p>Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il paziente</li> </ul> <p>È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici</li> <li>• Collegi di altre Strutture Ospedaliere</li> </ul> <p>Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Specialisti territorio</li> <li>• ATS</li> <li>• Associazioni mediche</li> </ul> <p>Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Società scientifiche</li> <li>• I media</li> <li>• Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali</li> </ul> <p>È in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale</p> <p>Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.</p>
		Valutazione (1-12)

## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

	Declaratoria
Valutazione 1 - 12	<p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificabilità e rintracciabilità</li> <li>• Pertinenza</li> <li>• Completezza e Veridicità</li> <li>• Accuratezza</li> </ul> <p>Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica</p> <p>Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente.</p> <p>Stesura della lettera di dimissione.</p> <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:</p> <p>Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.</li> </ul>
	Valutazione (1-12)

### 3. Ricerca

#### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Partecipazione a studi clinici come collaboratore indiretto (case-finding, applicazione protocolli operativi)</p> <p>Conoscenza degli strumenti statistico-epidemiologici e di software data base per archiviazione di percorsi e di outcome clinici. Attitudine ad adottare nella pratica clinica i risultati acquisiti.</p> <p>Partecipazione esecutiva a progetti interni di audit clinico e miglioramento della qualità del lavoro.</p> <p>Si specifica la non obbligatorietà della produzione scientifica, che tuttavia viene incentivata e "definita" quantitativamente e qualitativamente in corso di discussione annuale degli obbiettivi del Dirigente professionale.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Inoltre</p> <p>Partecipazione a studi clinici attiva come co-investigator.</p> <p>Raccolta bibliografica e partecipazione ai colleghi relativamente alla gestione dei pazienti trapiantati o della ventilazione non invasiva o dell'endoscopia respiratoria o della fisiopatologia respiratoria o dello studio del sonno.</p> <p>Si specifica la non obbligatorietà della produzione scientifica, che tuttavia viene incentivata e "definita" quantitativamente e qualitativamente in corso di discussione annuale degli obbiettivi del Dirigente professionale.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Inoltre</p> <p>Partecipazione a studi clinici attiva come co-investigator.</p> <p>Partecipazione come componente di gruppi di lavoro dipartimentali, aziendali.</p> <p>Si specifica la non obbligatorietà della produzione scientifica, che tuttavia viene incentivata e "definita" quantitativamente e qualitativamente in corso di discussione annuale degli obbiettivi del Dirigente professionale.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Inoltre</p> <p>Partecipazione a studi clinici attiva come co-investigator.</p> <p>Partecipazione come componente di gruppi di lavoro dipartimentali, aziendali, regionali.</p> <p>Si specifica la non obbligatorietà della produzione scientifica, che tuttavia viene incentivata e "definita" quantitativamente e qualitativamente in corso di discussione annuale degli obbiettivi del Dirigente professionale.</p>
		Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

[70%]

**0,00**

## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>• presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>• realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>9</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>• è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>• sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>4</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>• accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>• è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>3</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>• si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>• è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>• accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

<b>6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,</li> <li>• è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,</li> <li>• trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>7. Capacità e spirito di iniziativa.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,</li> <li>• ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,</li> <li>• attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>3</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuove scambi informativi,</li> <li>• collabora a fornire opportunità di crescita professionale,</li> <li>• per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,</li> <li>• è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>9. Autocontrollo e Gestione dello stress.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>8</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,</li> <li>• reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,</li> <li>• mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,</li> <li>• conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>10. Capacità di membership.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>3</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,</li> <li>• distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,</li> <li>• documenta puntualmente il lavoro in itinere,</li> <li>• utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>CAPACITA' COMPORTAMENTALI</b>	<b>[30%]</b>	<b>Totale ponderato</b>
		<b>0,00</b>



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC PNEUMOLOGIA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	<b>RANGE:</b> • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato

\_\_\_\_\_

Firma Valutatore

\_\_\_\_\_