



## SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

### UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA

#### DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

#### DATI DEL VALUTATORE 1<sup>A</sup> ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. LUIGI FRIGERIO
MATRICOLA	7582
POSIZIONE DIRIGENZIALE	A3

PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE	DAL _____ AL _____
---	--------------------

(\*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Partecipazione a corsi accreditati, BLS, ATLS.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Partecipazione a convegni nazionali e internazionali e/o stage di almeno 3 mesi presso Centri di eccellenza in Italia o all'Estero. Lo specialista e' in grado di porre indicazione a chirurgia semplice.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Master a livello nazionale o dottorato di ricerca e/o certificazione esame manageriale.
Alta Specializzazione	10-12	Docente in corsi universitari e/o relatore congressi nazionali e internazionali.
		Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Conosce la clinica generale ostetrico-ginecologica in modo da poter essere autonomo in un ambulatorio di I livello (diagnostica strumentale, percorso terapeutico).</p> <p>Conosce le linee guida nazionali e locali, la gestione del file F e la normativa delle esenzioni. E' in grado di porre indicazione chirurgica semplice.</p> <p>Conosce la chirurgia ginecologica: piccoli interventi ambulatoriali, chirurgia di base e taglio cesareo non complicato, chirurgia d'urgenza in ambito ostetrico-ginecologico oppure conoscenza ecografia di base in ostetricia-ginecologia.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Conosce almeno una seconda subspecialty</p> <p>Conosce le tecniche chirurgiche indicate dalle linee guida da poter essere primo operatore autonomo in almeno uno dei seguenti interventi: - chirurgia taglio cesareo e laparoscopia per gravidanza ectopica.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>In piu' rispetto al Secondo livello:</p> <p>Conosce le tecniche chirurgiche indicate dalle linee guida in modo da poter essere primo operatore autonomo nei seguenti interventi: - isterectomia addominale, - isterectomia vaginale, - taglio cesareo demolitore oppure ecografie di terzo livello oppure gestione medica di casi gineco-oncologici complessi.</p> <p>Conosce gli aspetti gestionali e organizzazione turnistica dei colleghi della UOC in modo da poter supplire a una assenza prolungata del Direttore.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>In piu' rispetto al Terzo Livello ha conoscenza in modo da poter essere autonomo chirurgicamente anche per gli interventi di chirurgia complessa ostetrico-ginecologica oppure esegue ecografi ostetriche di III° livello oppure esegue procedure di PMA di III° livello.</p> <p>Ricerca la conoscenza per mantenere la UOC in costante aggiornamento su nuove tecnologie e tecniche.</p>
		Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Svolge attività di guardia e di pronta disponibilità con l'aiuto del collega esperto.</p> <p>Esegue taglio cesareo non complicato.</p> <p>Gestione completa della paziente con urgenze e/o emergenze del pronto soccorso.</p> <p>Gestisce in prima persona il timing diagnostico e terapeutico guidando i colleghi a lui referenti.</p> <p>Gestisce la decisione dell'iter terapeutico nell'urgenza-emergenza delle principali patologie ostetrico-ginecologiche.</p> <p>1a Reperibilità nelle guardie Ostetriche Ginecologiche.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Svolge attività di guardia e di pronta disponibilità con l'aiuto del collega esperto.</p> <p>Esegue come secondo operatore gli interventi di isterectomia addominale e/o interventi di isterectomia vaginale e/o taglio cesareo</p> <p>Esegue ecografie di II° livello in ambito specialistico</p> <p>Gestisce le gravidanze ad alto rischio</p> <p>Gestisce la procreazione Medicalmente Assistita (PMA)</p> <p>1a Reperibilità nelle guardie Ostetriche Ginecologiche.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Svolge attività di guardia e di pronta disponibilità senza l'aiuto del collega esperto.</p> <p>Gestione 3° livello P.M.A. (preservazione fertilità in donne con patologia oncologica)</p> <p>Esegue intervento urgente per gravidanza extrauterina.</p> <p>Esegue interventi come primo operatore relativi alla gestione patologica fetale complessa.</p> <p>Esegue come primo operatore interventi di Isterectomia addominale vaginale e laparoscopica.</p> <p>Esprime pareri di operabilità e il tipo di intervento più adatto per la paziente sia in campo di chirurgia che in campo di terapia medica.</p> <p>E' tutor nei confronti dei colleghi meno esperti.</p> <p>Gestisce tutto l'iter diagnostico, chirurgico e terapeutico di ogni patologia ostetrico-ginecologica, valutazione e eventuale gestione del rischio terapeutico.</p> <p>Esegue interventi complessi (chirurgia radicale, oppure chirurgia robotica oppure chirurgia fetale in utero) come primo operatore, guida i colleghi meno esperti a condurre nel miglior modo l'attività diagnostica e terapeutica.</p> <p>Collabora con l'aiuto di Colleghi più esperti alla risoluzione delle problematiche gestionali del reparto in particolare nella programmazione dell'attività ostetrico-ginecologica settimanale.</p> <p>Capacità dirimere situazioni conflittuali con con familiari e pazienti trattati.</p> <p>2a Reperibilità nelle guardie Ostetriche Ginecologiche.</p> <p>Super reperibilità nelle guardie Ostetriche Ginecologiche.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Oltre alle precedenti attività elencate:</p> <p>Esegue intervento di chirurgia ricostruttiva e di chirurgia radicale onco-ginecologici.</p> <p>Gestione clinica e chirurgica delle emorragie ostetrico-ginecologiche.</p> <p>Si occupa prevalentemente di un'area ostetrico-ginecologica nella materia di sua competenza.</p> <p>Svolge le attività direzionali a lui affidate anche in sostituzione del Direttore.</p> <p>Si occupa della gestione del rifornimenti dei materiali e della pianificazione dei consumi, nel rispetto del budget assegnato alla struttura complessa.</p> <p>Svolge la programmazione dell'attività ostetrico-ginecologica settimanale.</p> <p>Capacità dirimere situazioni conflittuali con familiari, pazienti e medici.</p> <p>1a Reperibilità nelle guardie Ostetriche Ginecologiche.</p> <p>2a Reperibilità in ambito specialistico Ostetrico Ginecologico.</p>

Valutazione (1-12)

## 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Esegue percorsi diagnostico-terapeutici di casi non complicati oppure tratta casi complessi con il supporto di colleghi dotati di maggiore autonomia clinico-gestionale.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Viene presidiato per interventi chirurgici da primo operatore, ha facoltà di scegliere la tecnica più adatta e di porre indicazione chirurgica corretta per la cura di quella data patologia. Svolge attività di guardia e di pronta disponibilità con l'aiuto del collega esperto.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Ha autonomia decisionale e autonomia chirurgica. Viene presidiato solo nei casi più complessi. Ha completa autonomia decisionale sorveglia l'andamento dell'attività, prepara le liste operatorie e decide il timing degli interventi.
Alta Specializzazione	10-12	Ha completa autonomia gestionale nell'ambito di una sottodisciplina in ostetricia-ginecologia.
		Valutazione (1-12)

## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Esecuzione annua: del 2% dell'attività diagnostica ambulatoriale o di pronto soccorso ostetrico-ginecologico e/o esecuzione del 2% di attività chirurgica a bassa complessità come primo operatore oppure come a media complessità come secondo operatore.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Partecipa al 2% degli interventi di chirurgia di medio-alta complessità in qualità di 2° operatore. Esegue il 2% dell'attività di chirurgia medio/bassa complessità in qualità di 1° operatore.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Esegue come 1° operatore il 5% dell'attività di chirurgia medio alta. Gestione casi clinici alta complessità. Esecuzione annua di tutta la possibile casistica operatoria e medica in sostituzione anche del Direttore della struttura complessa con la pronta disponibilità ad intervenire durante le complicanze intraoperatorie di altri colleghi quando vi sia richiesto aiuto.
Alta Specializzazione	10-12	Esegue come primo operatore interventi di alta specializzazione nell'ambito di una sottodisciplina in ostetricia-ginecologia.
		Valutazione (1-12)



## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti. Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (collegli, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (collegli, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).

Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari Partecipa a gruppi di lavoro esterni Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Il paziente È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Collegli di altre Strutture Ospedaliere Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.

Valutazione (1-12)



## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

	Declaratoria	
Valutazione 1 - 12	<p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificabilità e rintracciabilità</li> <li>• Pertinenza</li> <li>• Completezza e Veridicità</li> <li>• Accuratezza</li> </ul> <p>Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica</p> <p>Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente.</p> <p>Stesura della lettera di dimissione</p> <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:</p> <p>Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.</li> </ul>	Valutazione (1-12)

## 3. Ricerca

### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria	
Primo livello	1-3	Raccoglie ed elabora dati nell'ambito di almeno un trial clinico Esegue ricerche bibliografiche con analisi della letteratura e ne fa oggetto di presentazione ai colleghi membri di società scientifiche.	
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Formula ipotesi, analizza dati, trae conclusioni Scrive Abstracts accettati a congressi Organizza meeting all'interno della Unità operativa e membro di società scientifica.	
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Attività congressuali di partecipazione attiva come relatore. Partecipa a studi clinici con strutture aziendali inerenti ad aspetti clinici comuni. Partecipa a studi clinici con strutture interaziendali nazionali ed internazionali. 1 articolo su riviste nazionali - internazionali, 2 abstract congressuale. Organizza meeting nella unità operativa e nel Dipartimento, membro società scientifica e/o membro effettivo.	
Alta Specializzazione	10-12	Attività congressuali di partecipazione attiva come relatore, investigatore durante gli studi Clinici farmacologici o chirurgici. 1 articolo su riviste nazionali - internazionali, 2 abstract congressuale. Organizza meeting in ospedale e in collaborazione con altre istituzioni. Membro effettivo o emerito direttivo società scientifica nazionale e internazionale.	
			Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

[70%]

**0,00**



## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

<b>1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>• presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>• realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>• presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>• è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>• sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>• accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>• è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>• argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>• si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>• è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>• accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	



<b>6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,</li> <li>• è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,</li> <li>• trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>7. Capacità e spirito di iniziativa.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,</li> <li>• ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,</li> <li>• attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuove scambi informativi,</li> <li>• collabora a fornire opportunità di crescita professionale,</li> <li>• per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,</li> <li>• è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>9. Autocontrollo e Gestione dello stress.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,</li> <li>• reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,</li> <li>• mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,</li> <li>• conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>10. Capacità di membership.</b>	<b>Peso Item</b>	<b>5</b>
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,</li> <li>• distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,</li> <li>• documenta puntualmente il lavoro in itinere,</li> <li>• utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	
<b>CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%]</b>	<b>Totale ponderato</b>	<b>0,00</b>





Sintesi della Valutazione di:	UOC OSTETRICA E GINECOLOGIA
	MED MEDICO1

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	<b>RANGE:</b> • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato

\_\_\_\_\_

Firma Valutatore

\_\_\_\_\_