

UTILIZZO DISPONIBILITA' FONDO SVILUPPI DI CARRIERA ANNO 2010

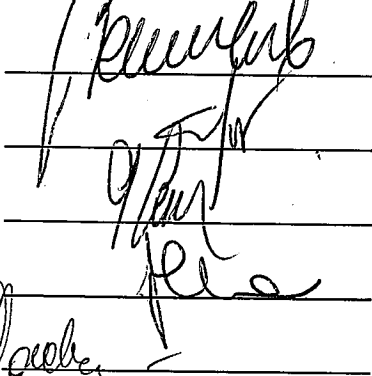
La Direzione Aziendale e le RSU/OO.SS.

- Preso atto della situazione del fondo sviluppi di carriera per l'anno 2010;
- Dato atto che la somma stimata a residuo di tale fondo non tiene conto della richiesta delle OO.SS. in ordine agli incrementi ex art.40 CCNL 07/04/1999 non riconosciuti nella delibera n° 918 del 22/07/2010;
- valutate le possibili finalizzazioni delle somme non ancora impegnate;
- dato atto che necessita completare il piano degli sviluppi di carriera a suo tempo definito;
- sottolineato in particolare che in tale piano rientrano anche le riqualificazioni del personale ausiliario, così come degli operatori tecnici dei servizi da esternalizzare, in operatore tecnico alberghiero, per le quali è stato in precedenza definito il percorso di formazione e selezione che ora è in fase conclusiva;
- ricordato che per la funzione di Operatore Tecnico Alberghiero era stato previsto l'inquadramento in cat.B come per i restanti Operatori Tecnici dell'Azienda;


CONVENGONO

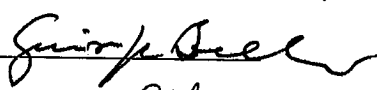
1. di approvare l'utilizzo delle risorse previste nel fondo sviluppi di carriera come da tabella allegata;
2. di demandare ad apposito gruppo di lavoro la definizione, a valere sul corrente anno 2010, dell'utilizzo della somma attualmente prevista come residua, nonché a verificare l'utilizzo fatto complessivamente nel tempo per gli sviluppi verticali di carriera e quali sono attualmente i possibili reintegri del fondo per cessazione dei beneficiari degli sviluppi stessi;
3. di adottare specifica delibera che prenda formalmente atto dell'esito della formazione-selezione svolta per la riqualificazione del personale in servizio in operatore tecnico (alberghiero);
4. di precisare che la decorrenza del nuovo inquadramento degli idonei aventi titolo, da effettuare, ove non diversamente possibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.12 del CCNL 98/01, sarà definita nei singoli contratti individuali di lavoro in relazione alla data di effettivo inizio della nuova funzione.

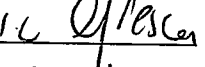
Per la Direzione Aziendale

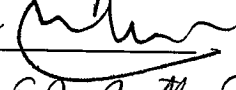



per le RSU/OO.SS.

COORDINATORE RSU 

FIACS 

FPCGIL 

UIL-FPL 

CISL-FP 

Bergamo, 30/11/2010

DISPONIBILITA' FONDO SVILUPPI DI CARRIERA ANNO 2010

fondo totale	9.640.204	9.326.962	residui	313.242
Impegnato				
di cui				
ind. Cordinamento		-307.039		
posiz. Organizzative		-300.000		
selezioni verticali 2010 già effettuate		-92.594		
selezioni verticali 2010 previste e in corso		-51.356 *		
		-19.055 **		

* n° 1 Coll. Amministrativo cat. D (Ufficio Protocollo - USC AA.GG.) da cat C (utilizzo graduatoria in vigore) decorrenza 01/12/2010
 n° 1 Ass.Tecnico cat. C (USC S.I.O.) da cat. Bs (utilizzo graduatoria in vigore) decorrenza 01/12/2010
 n° 33 Op. Alberghiero cat. B (reparti assistenziali) da Aus. S. S. cat.A (esito formazione/selezione fase finale in corso)

** n° 9 Ass. Amm.vi cat. C (Area Amm.va) da cat.B/Bs (utilizzo graduatoria in vigore per sostituzione cessati in cat.C) decorrenza 01/12/2010

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature