

# REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' SANITARIE INTEGRATIVE EROGABILI IN "LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA" E "SOLVENZA AZIENDALE"

## La Direzione Aziendale e le RSU e le OO.SS. del Comparto

- Premesso che i criteri generali per la stesura dell'atto aziendale in oggetto sono definiti dalla del. n° 458 del 28.03.2013;
- Dato atto che il testo di tale regolamento elaborato dai competenti uffici ed approvato dal Collegio di Direzione, in conformità a tali principi, è stato trasmesso in data 09.05.2013 alle rappresentanze sindacali aziendali della dirigenza e del comparto quale proposta per i successivi separati confronti nell'ambito delle rispettive competenze e prerogative;
- Precisato che, per quanto di competenza, lo stesso regolamento nel testo definito con le OO.SS. della dirigenza è stato trasmesso al CUG in data 08/08/2013 per le proprie valutazioni;
- Sottolineato come i temi di confronto con le RSU/OO.SS. del comparto sono quelli relativi alla determinazione delle tariffe di competenza da inserire nel suddetto regolamento e alla istituzione di uno specifico fondo di perequazione;
- Tenuto conto delle osservazioni formulate nel corso dell'incontro odierno dalle rappresentanze sindacali e del successivo dibattito e degli approfondimenti svolti;

## Convengono

1. di definire le tariffe da applicare in prima attuazione per lo svolgimento delle attività in regime di area a pagamento, solvenza aziendale e partecipazione alla L.P., (supporto diretto, in autonomia e in collaborazione), come da tabella 4 del cap. 6 allegato, parte integrante del presente documento;
2. di dare atto della nuova disciplina prevista al p. 6.3 del regolamento relativamente al fondo di perequazione del personale di supporto, rinviando a successivo confronto la definizione delle modalità di distribuzione;
3. di effettuare una verifica e un'eventuale revisione delle norme e tariffe contenute nel predetto regolamento dopo il 31/12/2014;  
*3. di dare decorrenza a quanto sopra dal 1.1.2014 del mese successivo al polo di sede approvazione del regolamento relativo*
4. di impegnarsi a valutare le modifiche organizzative che si renderanno via via necessarie e coinvolgenti il personale del comparto per l'attuazione del regolamento in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bergamo, 17/09/2013

COORD. RSU

Sorati

RS



Per la Direzione Aziendale

Paul  
Paul  
Paul  
Paul  
Paul  
Paul

Per le RSU/ OO.SS

SOZZI Roberto (COORD. RSU)  
Paul  
Ally N. Neri FIACS  
F.S.I. Maria Gore  
Paul Paul FIACS  
Ho Albert PSI  
Elio Ross F.P. CGIL  
Paul Abramo CISL FP

Dichiarazione a Verdale FSI

Per la mancata risposta alle note F.S.I., Prot. n° 0032868/2013 del 16/09/2013 si Approva esclusivamente la parte economica riservandosi di valutare scrupolosamente la corretta applicazione delle parti normative da noi contestate - Ho Albert

---

La CISL FP CHIEDE CHE VENGA APPLICATA LA  
NORMATIVA PREVISTA DAL DPCM del 27/03/2000 e  
SUCCESSIVE INTEGRAZIONI e MODIFICHE (CHE LA LP VENGA  
EFFETTUATA FUORI DELL'ORARIO DI LAVORO)

Paul

Tab 4.2 Attività in regime di SLVa, e partecipazione o supporto a LPs

	8,5%	23,8%	5,0%	5,0%	Costo orario aziendale
Dirigenza sanitaria	<del>67,14</del>	<del>0,61</del>	<del>1,70</del>		<del>87,89</del>
Professioni sanitarie Attività Autonoma	81,00	6,89			87,89
Professioni sanitarie Supporto Diretto	50,00				
Professioni sanitarie Collaborazione	46,00				
Altro personale collaborazione indiretta	33,00				
	29,00				

\* al lordo quote perequazione 5%.

AGGIORNARE IN TANITTA ANZA A PAGINE 11.

AREA AMMINISTRATIVA € 22

COORDINATORE RSU Sarah Roda

F.S.I. Rashedh

F.S.I. Mohamed Hossain

F.I. COIG Gp 2

F.I.A.S. Sam Alamb

ESNOS

CISL-FF Paul Aiche

*Handwritten signatures:*  
 F. S. I.  
 F. I. A. S.  
 CISL-FF