

Al Responsabile della prevenzione della corruzione
aziendale

MODULO PER LA SEGNALAZIONE CONDOTTE ILLECITE

Chiunque intenda segnalare situazioni di illecito (presunti fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza debbono utilizzare questo modello da far pervenire al Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC) tramite: e-mail (gvitalini@asst-pg23.it); posta; a mano direttamente presso RPC.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la Legge, il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) e quello aziendale prevedono che:

- ✓ l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- ✓ l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- ✓ la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della L. 241/1990;
- ✓ il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A. e quello aziendale.

Nome e cognome del segnalante:	
Qualifica ¹ :	
Struttura di appartenenza:	
Telefono:	
E-mail:	

Fatto od omissione segnalata

Data/periodo:	
Dove:	
Ritengo che l'azione e/o l'omissione tentata o portata a termine sia ² :	<input type="checkbox"/> penalmente rilevante; <input type="checkbox"/> in violazione dei Codici di comportamento o altra disposizione disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibile di arrecare un ingiusto pregiudizio patrimoniale all'Azienda o altro ente. <input type="checkbox"/> suscettibile di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'Azienda; <input type="checkbox"/> altro: _____

¹ In caso di pubblico ufficiale, si rammenta l'obbligo di denuncia in caso di illeciti penali o danno erariale.

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale o richieste che attengono al rapporto di lavoro o rapporti col superiore gerarchico o colleghi.



Descrizione del fatto (condotta ed evento):	Azione/omissione: _____ _____ _____ _____ L'azione e/o l'omissione ha generato l'evento: _____ _____ _____
Autore/i dell'azione e/od omissione ³ :	_____ _____ _____
Altre persone a conoscenza dell'azione e/od omissione in grado di riferire ⁴ :	_____ _____ _____
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione:	_____ _____ _____
Altro:	_____ _____

Si acconsente, ex D.Lgs. 196/2003, al trattamento dei miei dati con le modalità e per le finalità conseguenti alla presente dichiarazione, comunque strettamente connesse e strumentali alla gestione della segnalazione.

(Luogo e data)

(firma)⁵

Segnalazione presentata tramite:

- posta elettronica alla casella del RPC; a mano, depositandola presso il protocollo aziendale;
 servizio postale; nella mani del RPC che data e sottoscrive _____;

³ Indicare i dati anagrafici se noti o comunque elementi idonei all'identificazione.

⁴ Indicare i dati anagrafici se noti o comunque elementi idonei all'identificazione.

⁵ Allegare copia documento di riconoscimento.