



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

-Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | 20 dicembre 2016 |
| Periodo temporale di vigenza | | Fino a sottoscrizione di nuovo CCIA |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore USC Direzione professioni sanitarie, Direttore USC Direzione medica presidio ospedaliero, Direttore medico presidio ospedaliero San Giovanni Bianco, Direttore USC Politiche e gestione del personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSIND, NURSING UP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, NURSIND, , UIL FPL, FIALS*, FSI*, CISL FP* (* "le firme sono esclusivamente propedeutiche all'utilizzo dei fondi con applicazione degli allegati")</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale dell'area contrattuale del comparto |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Vedasi Modulo 2 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>13/01/2017</u> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 180 del 30.01.2014</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 140 del 29/01/2016</p> <p>Il piano della performance e il Programma triennale delle trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell' art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente"</p> <p>La Relazione della Performance, adottata con delibera n. 1174 del 1/07/2016, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 23/06/2016</p> |
| | | |
| | | |
| | | |
| Eventuali osservazioni | | |



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione del contratto*

L'art. 2 p.to 10 della l.r. 23/2015 dispone che entro 12 mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi le aziende sottoscrivano nuovi contratti integrativi aziendali (CCIA).

A seguito di appositi incontri sindacali svoltisi in data 9.11.2016, 30.11.2016 e 20.12.2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sono giunte, in data 20.12.2016, alla sottoscrizione della preintesa in argomento relativa al nuovo contratto integrativo aziendale dell'ASST Papa Giovanni XXIII

Il nuovo CCIA disciplina le materie di competenza demandate alla contrattazione integrativa, alla luce delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. ed è integrato, per maggior completezza di informazione al personale, dalle procedure e regolamenti applicativi degli istituti giuridici più rilevanti.

Esso entra in vigore dal 1.1.2017 e da tale data cessano di avere vigore i Contratti Collettivi Aziendali vigenti nelle aziende confluite nell'ASST Papa Giovanni XXIII, per le parti non espressamente richiamate nello stesso, così come tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal contratto.

Per le materie non disciplinate nel contratto e non oggetto di contrattazione è espressamente previsto il rinvio ai regolamenti ed alle procedure applicative già in vigore al 31.12.2016 per il personale proveniente dall'ex A.O. Papa Giovanni XXIII, che trovano pertanto la loro applicazione a tutto il personale dell'ASST.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art. 1: vengono identificati l'ambito di applicazione, la decorrenza e le procedure di variazione del CCIA;

Art. 2-3-4-5-6: vengono individuate le finalità, l'articolazione del modello di relazioni sindacali aziendali e la composizione delle delegazioni trattanti;

Art. 7-8-9-10: vengono disciplinate le prerogative sindacali in azienda (sede sindacale, bacheche sindacali, permessi sindacali, diritto d'assemblea);

Art. 11: vengono individuati e disciplinati i servizi pubblici essenziali e i relativi contingenti minimi di personale da garantire in caso di sciopero (dettagliati nell'allegato 1);

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Art. 12-13-14: vengono indicati i principi generali da garantire in materia di formazione, prevenzione e sicurezza e Comitato Unico di garanzia;

Art. 15: viene disciplinato l'orario di servizio e l'orario di lavoro, indicando i principi e criteri generali cui si deve ispirare l'organizzazione aziendale, e unificata la disciplina in materia di cambio divisa, tempo di consegna e pausa mensa.

Art. 16-17-18: vengono indicati i principi generali e la disciplina da applicare a tutto il personale dell'ASST in materia di pronta disponibilità, modalità di fruizione delle ferie, lavoro straordinario e istituto della banca delle ore;

Art. 19: viene richiamata la disciplina aziendale vigente per l'accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale;

Art. 20: vengono indicati i principi e criteri utilizzati in caso di trasferimenti interni;

Art. 21: in merito al trattamento di trasferta viene fatto rinvio al regolamento aziendale in fase di adozione;

Art. 22: vengono indicate le tipologie di attività aggiuntive nelle quali può essere coinvolto il personale e i criteri generali di effettuazione e di ripartizione dei compensi;

Art. 23-24-25: viene stabilito che i criteri di utilizzo dei fondi verranno definiti in occasione della contrattazione annuale dei fondi stessi, fatto salvo quanto già definito in merito ai nuovi criteri generali di ripartizione del fondo di produttività;

Art. 26-27: viene sancito l'impegno alla necessaria integrazione del contenuto del CCIA in occasione della contrattazione annuale dei fondi e viene espressamente prevista una norma di salvaguardia per la disciplina di particolari situazioni non disciplinate nel contratto;

Allegato 1: viene riportato il regolamento disciplinante le modalità di esercizio del diritto di sciopero e i relativi contingenti minimi di presenza di personale già definiti per l'intera ASST in data 06.07.2016;

Allegato 2: viene riportato il regolamento aziendale disciplinante la fase di sperimentazione dell'istituto della banca delle ore;

Allegato 3: viene riportata la disciplina aziendale vigente in materia di criteri di accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale, già definiti per l'intera ASST con deliberazione n. 1323 del 28/07/2016.

Allegato 4: vengono illustrati i nuovi criteri generali di correlazione tra la performance conseguita dal personale e la partecipazione alla distribuzione dei fondi di produttività;

Allegato 5 : viene riepilogata la consistenza dei fondi contrattuali provvisori dell'ASST.

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nella fase costitutiva dell'ASST Papa Giovanni XXIII il valore dei fondi contrattuali è determinato dalla somma delle quote assegnate all'azienda commisurate alle rispettive unità di personale alle stesse afferite. Procedura adottata in conformità alle indicazioni e direttive regionali in materia e agli accordi sottoscritti tra le ASST e ATS coinvolte.

Sulla base di quanto sopra l'Usc Politiche e gestione del personale ha provveduto alla relativa definizione dei fondi provvisori.

I criteri generali di utilizzo e di distribuzione, nel rispetto di quanto a tal fine previsto dalla contrattazione nazionale di riferimento e dalle specifiche norme di legge in materia, saranno definiti dalle delegazioni trattanti in occasione del previsto tavolo di contrattazione annuale e comunque entro il 30.06.2017, tenendo conto di quanto già concordato nel CCIA.

Tali fondi sono suscettibili di successive variazioni per effetto del sopravvenire di un nuovo CCNL e di qualsiasi successiva determinazione avente effetto retroattivo.

c) Effetti abrogativi impliciti

Vengono abrogati, per le parti non espressamente richiamate, i CCIA vigenti nelle aziende confluite nell'ASST Papa Giovanni XXIII.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'allegato 5 del CCIA definisce i criteri di correlazione tra performance conseguita, verificata da oggettivi indicatori di risultato, e la partecipazione alla distribuzione del fondo di produttività. Il sistema prevede un monitoraggio ed una verifica degli stati di avanzamento trimestrali degli obiettivi assegnati quale elemento sostanziale e necessario, insieme alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, per l'erogazione degli emolumenti relativi alla retribuzione di produttività.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano nuove progressioni economiche e si prevede che la definizione dei criteri per il riconoscimento di future progressioni economiche avvenga entro il 30.09.2017.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel presente contratto si è provveduto ad una prima armonizzazione della regolamentazione, previgente presso le aziende confluite, relativa alle modalità di assegnazione degli obiettivi annuali e ai criteri di ripartizione del fondo di produttività, prevedendo la correlazione della quota al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura e al contributo individuale fornito al



Ospedale
Papa Giovanni XXIII



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

raggiungimento agli stessi, quale risultante dalla valutazione individuale operata del competente responsabile, convalidata dal Nucleo di valutazione delle prestazioni.



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 - Scheda 1.1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Politiche e gestione del personale*Direttore Santo Radici***PARTE II RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Il valore dei fondi contrattuali è determinato dalla somma delle quote assegnate all'azienda con il trasferimento delle rispettive unità di personale, in conformità alle indicazioni e direttive regionali in materia e agli accordi sottoscritti tra le ASST e ATS coinvolte.

Sulla base di quanto sopra l'Usc Politiche e gestione del personale ha provveduto alla relativa definizione dei fondi provvisori.

Modulo I**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Sezione I: *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Per l'anno 2016 l'importo provvisorio dei fondi contrattuali dell'area contrattuale del comparto risulta essere il seguente:

| FONDO DISAGIO E LAVORO STRAORDINARIO | |
|---|-----------------------|
| Ex A.O. Papa Giovanni XXIII | € 5.649.164,00 |
| Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio | € 485.427,84 |
| Quota proveniente da ex Asl di Bergamo | € 47.302,54 |
| Totale | € 6.181.894,38 |

| FONDO PRODUTTIVITA' | |
|---|-----------------------|
| Ex A.O. Papa Giovanni XXIII | € 4.907.528,00 |
| Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio | € 294.006,40 |
| Quota proveniente da ex Asl di Bergamo | € 182.904,71 |
| Totale | € 5.384.439,11 |

| FONDO SVILUPPI DI CARRIERA | |
|---|------------------------|
| Ex A.O. Papa Giovanni XXIII | € 10.026.740,19 |
| Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio | € 990.376,74 |
| Quota proveniente da ex Asl di Bergamo | € 506.398,45 |
| Totale | € 11.523.515,38 |

Sezione II: *Risorse variabili*

Le risorse variabili non sono oggetto della presente intesa

Sezione III: *Decurtazione del fondo*

Dal 2011 al 2014, per la parte ascrivibile alla ex A.O. Papa Giovanni XXIII, i fondi sono stati determinati sulla scorta delle disposizioni di cui all'art. 98, comma 2 bis della legge 122/2010.

Per l'anno 2016 è stato preso a base l'importo dei fondi consolidati al 31.12.2015, come determinati ai sensi della L. 190/2014 (legge di stabilità 2015). La consistenza definitiva verrà formalizzata con specifico provvedimento considerato anche le ricadute della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016).

Politiche e gestione del personale*Direttore Santo Radici***Sezione IV: Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione****Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione**

| | |
|---|------------------------|
| Fondo disagio e lavoro straordinario | € 6.181.894,38 |
| Fondo produttività | € 5.384.439,11 |
| Fondo sviluppi di carriera | € 11.523.515,38 |
| Totale risorse fisse sottoposto a certificazione | € 23.089.848,87 |

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non pertinente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| | |
|--|------------------------|
| Fondo disagio e lavoro straordinario | € 6.181.894,38 |
| Fondo produttività | € 5.384.439,11 |
| Fondo sviluppi di carriera | € 11.523.515,38 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 23.089.848,87 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| | |
|---|-----------------|
| a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | - |
| b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente contratto integrativo | € 23.089.848,87 |
| c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare | - |
| d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | € 23.089.848,87 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Politiche e gestione del personale*Direttore Santo Radici***Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Sia la quantificazione che gli utilizzi di tutti i fondi avvengono in assoluto rispetto delle disposizioni dei Contratti Nazionali di lavoro e delle norme in materia.

Modulo III**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2015****Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2016)**

| FONDO DISAGIO E LAVORO STRAORDINARIO | |
|---|-----------------------|
| Ex A.O. Papa Giovanni XXIII | € 5.649.164,00 |
| Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio | € 485.427,84 |
| Quota proveniente da ex Asl di Bergamo | € 47.302,54 |
| Totale | € 6.181.894,38 |

| FONDO PRODUTTIVITA' | |
|---|-----------------------|
| Ex A.O. Papa Giovanni XXIII | € 4.907.528,00 |
| Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio | € 294.006,40 |
| Quota proveniente da ex Asl di Bergamo | € 182.904,71 |
| Totale | € 5.384.439,11 |

| FONDO SVILUPPI DI CARRIERA | |
|---|------------------------|
| Ex A.O. Papa Giovanni XXIII | € 10.026.740,19 |
| Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio | € 990.376,74 |
| Quota proveniente da ex Asl di Bergamo | € 506.398,45 |
| Totale | € 11.523.515,38 |

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2015)

Relativamente ai fondi contrattuali dell'ex A.O. Papa Giovanni XXIII gli importi sono immutati nel rispetto del principio della legge di stabilità per l'anno 2016. Si rimanda comunque a quanto sopra descritto nel paragrafo dedicato alla decurtazione dei fondi.

Per quanto concerne le quote dei fondi contrattuali dell'ex A.O. Treviglio e Caravaggio e ex ASL di Bergamo, i dati non sono comparabili in relazione alla parziale acquisizione nell'ASST Papa Giovanni XXIII del personale proveniente da tali aziende.

Modulo IV**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Politiche e gestione del personale**

Direttore Santo Radici

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite del Fondo contrattuale dell'anno 2010, sempre con riferimento alle somme della ex AO Papa Giovanni XXIII, è stato rispettato, entro i termini e nelle movimentazioni formalizzate nelle deliberazioni di costituzione annuali e certificate dal Collegio Sindacale. Si rimarcano le precisazioni riportate nel precedente Modulo III con riguardo al personale proveniente dall'ex A.O. Treviglio e Caravaggio ed ex ASL di Bergamo.

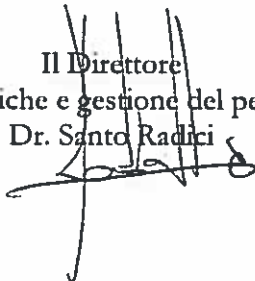
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I totali dei fondi, come determinati dall'Amministrazione, sono previsti ed impegnati nelle sezioni del Bilancio d'esercizio 2016 dedicate al costo del personale dipendente come rappresentati nell'apposito Mod. A e come da assegnazione regionale.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2016:

| RISORSE disponibili | importi | Conto e sub impegno |
|--------------------------------------|-----------------|---|
| 1 – Anno 2016 | | |
| Fondo disagio e lavoro straordinario | € 6.181.894,38 | 4.20.25.10.110.020-4.20.25.10.112.020 4.20.25.30.110.020-4.20.25.30.112.020 4.20.25.40.110.020-4.20.25.40.112.020 |
| Fondo produttività | € 5.384.439,11 | 4.20.25.10.110.035-4.20.25.10.112.035 4.20.25.30.110.035-4.20.25.30.112.035 4.20.25.40.110.035-4.20.25.40.112.035 |
| Fondo sviluppi di carriera | € 11.523.515,38 | 4.20.25.10.110.010-4.20.25.10.112.020 4.20.25.30.110.010-4.20.25.30.112.010 4.20.25.40.110.010-4.20.25.40.112.010 |

Il Direttore
USC Politiche e gestione del personale
Dr. Santo Radici



Bergamo, 27 dicembre 2016