

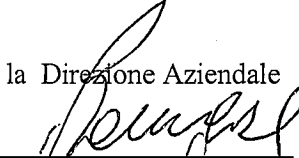

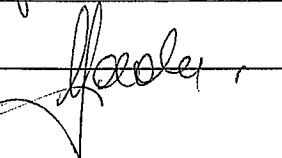
## NUOVI CRITERI DI LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2009

- Vista la proposta di modifica dei criteri di ripartizione della Retribuzione di risultato presentata dalla Direzione Aziendale per il 2009;
- Tenuto conto di quanto emerso nella discussione della seduta odierna;

### LE PARTI

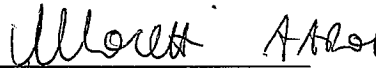




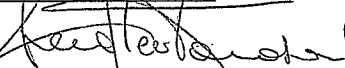
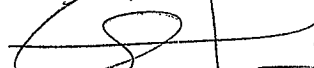



1. Concordano di definire che a partire dal 2009 la percentuale di Retribuzione di Risultato spettante per gli obiettivi assegnati alle Strutture per lo stesso anno sarà quella risultante direttamente dalla valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione. Il peso delle quote dei singoli dirigenti rimangono quelle in vigore
2. Di prevedere che le somme non distribuite per mancato raggiungimento anche parziale degli obiettivi assegnati saranno distribuite, con criterio da definire successivamente, alle Strutture che risulteranno aver ottenuto le migliori performance.

Per la Direzione Aziendale

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Bergamo, 16 gennaio 2009

per le OO.SS.

  
\_\_\_\_\_  
SNAP   
\_\_\_\_\_  
FPS-CISL   
\_\_\_\_\_  
UIL-FPL   
\_\_\_\_\_  
CGIL   
\_\_\_\_\_  
SNR   
\_\_\_\_\_  
FESME   
\_\_\_\_\_  
CGIL   
\_\_\_\_\_  
AIPA   
\_\_\_\_\_  
AIPAC   
\_\_\_\_\_