

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Alla c.a.

Presidente Collegio Sindacale

SEDE

Oggetto: Relazione Illustrativa e relazione Tecnico-Finanziaria accordo su “Fondi contrattuali 2016 personale del comparto ex A.O. Papa Giovanni XXIII”- definizione quota da destinare alle progressioni economiche orizzontali 2016

La relazione illustrativa è composta da 2 distinti moduli:

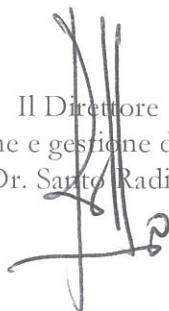
1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1)
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La relazione tecnico-finanziaria nei CCDI è composta da 4 distinti moduli:

1. Modulo I – la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
2. Modulo II definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
3. Modulo III schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente
4. Modulo IV compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Bergamo, 5 settembre 2016

Il Direttore
Usc Politiche e gestione del personale
Dr. Santo Radici





Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		6 luglio 2016	
Periodo temporale di vigenza		2016	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore Socio Sanitario Direttore USC Politiche e gestione del personale Direttore USC Direzione professioni sanitarie Direttore USC Direzione medica di Presidio P.O. San Giovanni Bianco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP, NURSIND E RSU AZIENDALE Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL,FIALS, FSI, NURSIND e RSU Aziendale	
Soggetti destinatari		Dipendenti appartenenti all’area del Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DELLA QUOTA DEL FONDO DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA EX. A.O. PAPA GIOVANNI XXIII DA RISERVARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2016	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data 9.9.2016	
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 180 del 30.01.2014	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 181 del 30.01.2015	
		il Piano della performance e il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità sono stati pubblicati ai sensi dell’art. 10 comma 8 del d.lgs 33/2013 sull’home page dell’Azienda, in specifica sezione “Amministrazione trasparente”	
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 30/06/2015	
Eventuali osservazioni			

7

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

AREA COMPARTO

Accordo su "Fondi contrattuali 2016 personale del comparto ex A.O. Papa Giovanni XXIII" - definizione quota da destinare alle progressioni economiche orizzontali 2016

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto integrativo

In data 15.10.2015 la Delegazione di parte pubblica dell'ex. A.O. Papa Giovanni XXIII, le RSU e OO.SS. rappresentative hanno sottoscritto specifico accordo in merito alla definizione dei criteri per le progressioni economiche orizzontali da riconoscere rispettivamente con decorrenza 01.01.2015 e 01.01.2016.

Tale accordo definiva i criteri generali di selezione per la progressioni economiche orizzontali nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative. In particolare: artt. 4, 30, 35 del CCNL 7.4.1999, art. 52 del D.Lgs 165/2001 e art. 23 del D.Lgs 150/09.

Dato atto dell'avvenuto riconoscimento delle progressioni economiche per il 2015, con l'accordo in esame, sottoscritto in data 06.07.2016, si è provveduto a definire la quota del fondo provvisorio delle progressioni di carriera da riservare alle relative progressioni economiche del personale del comparto, con effetto 01.01.2016.

La quota definita ammonta a € 400 mila e l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avverrà sulla base dei criteri selettivi definiti nell'accordo sottoscritto in data 15.10.2015.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Anno 2016

L'art. 2 dell'allegato 1 alla L.R. 23/2015 stabilisce la vigenza della disciplina contenuta nei CCIA delle aziende confluite sino alla stipula di un nuovo CCIA a valenza per l'intera ASST, da sottoscrivere entro il 31.12.2016.

Il tema dei nuovi fondi contrattuali delle neocostituite ASST è ancora in fase di definizione a livello regionale e pertanto, per il momento non si può che procedere sulla base dei fondi contrattuali delle disciolte aziende confluite, provvisoriamente assegnati.

Con delibera n.437/2016 del 10.03.2016 sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi contrattuali per il personale del comparto dell'ex A.O. Papa Giovanni XXIII.

L'entità del fondo che finanzia le Fasce retributive, le Posizioni organizzative, il valore comune della ex indennità QP e dell'IPS del personale dell'area comparto - ex art. 38 del CCNL 7.4.1999 è stato



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

determinato provvisoriamente per l'anno 2016 sulla base del consolidato al 31.12.2015, ed è pari a € 10.026.740.

Su tale base in relazione all'utilizzo virtuale del fondo per il 2016 – ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale previste nella attuale dotazione organica – determina una disponibilità di risorse da destinare a nuovi passaggi di fasce dal 1.1.2016 sufficienti per un finanziamento di € 400.000,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Il presente accordo si limita a definire la quota del fondo delle progressioni di carriera da destinare alla progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016, rinviando per i criteri di selezione a quanto definito nell'accordo del 15.10.2015, risultato rispettoso con i previsti principi di selettività.

In particolare:

- le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti.
- i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale che dell'anzianità di fascia. Il merito viene accertato mediante gli esiti della valutazione nel biennio precedente l'istruttoria

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La finalizzazione della quota di € 400.000,00 per il riconoscimento della progressione economica ha come finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di equità e valorizzazione della risorsa esistente.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 - Scheda 1.1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

PARTE II RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Premesso che:

- La consistenza del FONDO FASCE alla data del 31.12.2015, così come risulta dalla deliberazione n. 437 del 10.03.2016 con la quale l'Azienda ha definito la consistenza definitiva dei fondi contrattuali per il personale del comparto sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base delle indicazioni regionali, è pari a €10.026.740.

Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2016 “ FASCE”

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	9.291.143
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL. - art.11 co.1 CCNL 10.4.2008 - art. 9 co 2 CCNL 31.7.2009	269.975
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - RIA (consolidato al 31.12.2009) - altre risorse fondo fasce parte fissa	176.230 668.167
Altre decurtazioni del fondo parte fissa (progressioni verticali)	- 378.775
Decurtazioni art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati divenute stabili con la Legge 147/2013	

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	10.026.740
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	10.026.740

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Fasce 2016

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il costo teoricamente stimato del fondo – ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale – è pari a circa 9.439.711.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'accordo in esame, le risorse destinate a riconoscimenti di progressioni economiche orizzontali è pari a € 400.000,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	9.626.740
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo sottoposto a certificazione	400.000
c. Totale Destinazioni da destinare anno 2017	
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	10.026.740

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'entità del fondo di cui trattasi è contemplato nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2016.

Come già precisato, si attesta che:

- il fondo "fasce" del personale dell'area comparto per l'anno 2016 è pari a complessivi €10.026.740 che, al netto dei € 400.000,00 destinate a passaggi di progressioni economiche orizzontali da riconoscere in



Politiche e gestione del personale*Direttore Santo Radici*

applicazione dell'accordo in oggetto, ammontano a €9.626.740. Tale importo risulta capiente per finanziare la dotazione organica aziendale (in relazione alle voci di afferenza del fondo).

- la disciplina della progressione economica orizzontale definita con il precedente accordo del 15.10.2015 rispetta i principi di selettività.

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO “ FASCE ANNO 2015”
PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON
IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2014*****A) MODULO 1 “COSTITUZIONE DEL FONDO”***

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2015</i>	<i>Anno 2016</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.026.740	10.026.740
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	10.026.740	10.026.740

B) MODULO 2 “DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE”

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2015</i>	<i>Anno 2016</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	8.415.908	9.439.711
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		400.000
Destinazioni regolate dall'accordo sulle progressioni economiche del 15.10.2015	1.300.000	
Destinazione regolata dall'art. 30 del CCNL 2002/2003 al fondo produttività	310.831	187.028
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	10.026.740	10.026.740

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo FASCE con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite del Fondo contrattuale dell'anno 2010 è stato rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2015:

RISORSE disponibili	importi	Conto e sub impegno
1 – Anno 2016		
Fondo fasce	10.026.740	Voce B6 dello schema di C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto

Bergamo, 5 settembre 2016


Il Direttore
USC Politiche e gestione del personale
Dr. Santo Radici