

DELIBERAZIONE NR. 1934 DEL 27/11/2025

**OGGETTO: RECEPIIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 7.11.2025 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' AVENTE A OGGETTO L'ELEVAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA' ANNO 2025**

**IL DIRETTORE GENERALE  
nella persona del Dott. Francesco Locati**

**ASSISTITO DA:**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DR. GIANLUCA VECCHI

IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. ALESSANDRO AMOROSI

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

DR.SSA SIMONETTA CESA

**Visto** l'art. 9, comma 5, lett. e) del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità che demanda alla contrattazione integrativa aziendale l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 73 del suddetto CCNL;

**Richiamati:**

- l'art. 15, lett. A), del CCIA 9.11.2023 dell'area sanità che fissa in € 20,66 l'indennità per ogni turno di pronta disponibilità;
- l'art. 30 del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità che dispone che la pronta disponibilità dà diritto a un'indennità oraria di euro 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 73, comma 5 del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità che prevede l'integrale utilizzo del fondo nell'anno di riferimento e la destinazione degli eventuali residui annualmente risultanti a consuntivo a favore del fondo di cui all'art. 74 del medesimo CCNL;
- la deliberazione n. 881 del 30.05.2025, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'area sanità per l'anno 2024 (fondi definitivi al 31.12.2024) e l'anno 2025 (fondi provvisori all'1.1.2025);

**Dato atto** che le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità, alla luce dei residui rilevati negli ultimi anni nonché alle previsioni di utilizzo del fondo dell'anno corrente, in ossequio alle previsioni del richiamato art. 73, comma 5 del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità hanno chiesto all'azienda di incrementare il valore dell'indennità di pronta disponibilità;

**Evidenziato** che si sta procedendo, in sede di gruppo tecnico, alla revisione dei vigenti piani aziendali delle pronte disponibilità e delle guardie;

**Preso atto** che in data 7.11.2025 la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali FASSID, AAROI-EMAC, UIL FPL, FP CGIL, CIMO e ANAAO-ASSOMED, visti i dati illustrati dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane all'incontro tenutosi con le OO.SS della dirigenza dell'area sanità in data 5.11.2025, hanno sottoscritto specifico accordo, allegato al presente provvedimento, con cui si è convenuto di elevare a € 2,85 il valore orario dell'indennità di pronta disponibilità, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità, limitando l'applicazione di tale accordo esclusivamente all'anno corrente e riservandosi di valutarne eventuali estensioni alle successive annualità all'esito di apposito monitoraggio degli effetti di quanto concordato;

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta a corredo dell'accordo dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

**Dato atto** che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3 – sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in data 13.11.2025 al Collegio sindacale che ha rilasciato in data 19.11.2025 il proprio parere positivo;

**Ritenuto** di procedere al formale recepimento del sopracitato accordo;

**Dato atto** che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è responsabile del procedimento;

**Acquisito** il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

## DELIBERA

1. di recepire l'accordo sottoscritto in data 7.11.2025 con le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità avente a oggetto l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità anno 2025, allegato al presente provvedimento (allegato 1);
2. di dare atto che il suddetto accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2), è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 19.11.2025;
3. di demandare alla SC Gestione e Sviluppo delle risorse umane i connessi adempimenti attuativi, assicurando nel contempo la prevista informazione e pubblicazione sul sito web dell'azienda;
4. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Francesco Locati

**ACCORDO ELEVAZIONE INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA' ANNO 2025****LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'**  
**(delibera n. 253/2024)**

Premesso che l'art. 9, comma 5, lett. e) del CCNL Area sanità del 23.01.2024 demanda alla contrattazione integrativa aziendale l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 73 del suddetto CCNL;

Richiamati:

- l'art. 15, lett. A), del CCIA Area sanità del 9.11.2023 che fissa in € 20,66 l'indennità per ogni turno di pronta disponibilità;
- l'art. 30 del CCNL Area sanità del 23.01.2024, disciplinante il servizio di pronta disponibilità, secondo il quale la pronta disponibilità dà diritto ad un'indennità oraria di euro 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 73, comma 5 del CCNL Area sanità del 23.01.2024, che prevede l'integrale utilizzo del fondo nell'anno di riferimento e la destinazione degli eventuali residui annualmente risultanti a consuntivo a favore del fondo di cui all'art. 74 del medesimo CCNL;
- la deliberazione n. 881 del 30.05.2025, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'area Sanità per l'anno 2024 (fondi definitivi al 31.12.2024) e l'anno 2025 (fondi provvisori all'1.1.2025);

Dato atto che si sta procedendo, in sede di gruppo tecnico, alla revisione dei vigenti piani aziendali delle pronte disponibilità e delle guardie;

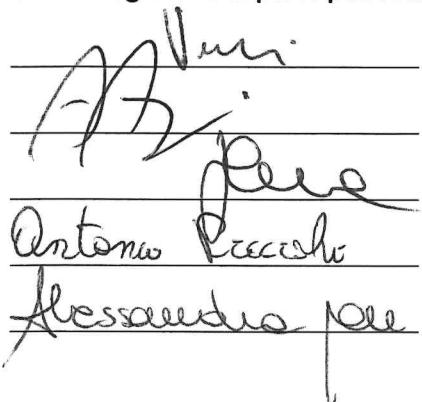
Evidenziato che le OO.SS. della dirigenza dell'Area sanità, alla luce dei residui rilevati negli ultimi anni nonché alle previsioni di utilizzo del fondo dell'anno corrente, in ossequio alle previsioni del richiamato art. 73, comma 5 del CCNL Area sanità del 23.01.2024, hanno chiesto all'azienda di incrementare il valore dell'indennità di pronta disponibilità;

Visti i dati illustrati dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane all'incontro sindacale tenutosi con le OO.SS della dirigenza dell'Area sanità in data 5.11.2025;

**CONVENGONO**

- 1) di elevare, per l'anno 2025, a € 2,85 il valore orario dell'indennità di pronta disponibilità, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 del CCNL Area sanità del 23.01.2024,
- 2) di precisare che il presente accordo trova applicazione esclusivamente per l'anno 2025, riservandosi le parti di valutarne eventuali estensioni alle successive annualità all'esito di apposito monitoraggio degli effetti di quanto concordato;
- 3) di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 5 del CCNL Area sanità del 23.01.2024 e degli artt. 40, comma 3- sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.

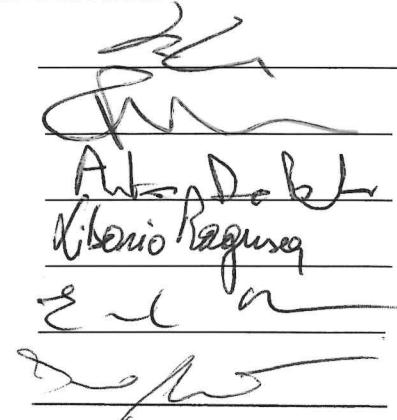
Per la Delegazione di parte pubblica



Antonio Riccioli

Per le OO.SS. della dirigenza Area sanità

FATTO
BONAI - ENAC
VII PPL
GIL
CINO
ANALIS ASSOCI



Aut. Dabur  
Libero Raguseo  
Zucchi  
Dolci

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****MODULO I****Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	7 novembre 2025	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	annuale	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Delegazione trattante di Parte Pubblica:</b> Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Direzione medica, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p><b>Le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area sanità sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL 23.01.2024:</b></p> <p>ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CIMO, FASSID, FP CGIL, FESMED, FVM, FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL</p> <p><b>Le organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <p>FASSID, AAROI EMAC, UIL FPL, FP CGIL, CIMO, ANAAO ASSOMED</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della dirigenza area sanità dell'ASST Papa Giovanni XXIII	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Accordo in merito all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità anno 2025</b>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data <b>19.11.2025</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	<p>Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).</p> <p>Con deliberazione n. 189 del 30.01.2025, è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2025–2027 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".</p> <p>Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".</p>

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

	<b>retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance anno 2024, adottata con delibera n. 806 del 16.05.2025, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 17.04.2025 ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2025 nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

**MODULO II**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione del contratto**

Il presente accordo ha a oggetto l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 del CCNL Area sanità del 23.01.2024.

Al riguardo si evidenzia che:

- l'art. 15, lett. A), del CCIA Area sanità del 9.11.2023 fissa in € 20,66 l'indennità per ogni turno di pronta disponibilità;
- l'art. 30 del CCNL Area sanità del 23.01.2024 prevede che la pronta disponibilità dà diritto ad un'indennità oraria di euro 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 73, comma 5 del CCNL Area sanità del 23.01.2024 prevede l'integrale utilizzo del fondo nell'anno di riferimento e la destinazione degli eventuali residui annualmente risultanti a consuntivo a favore del fondo di cui all'art. 74 del medesimo CCNL.

L'azienda con deliberazione n. 881 del 30.05.2025 ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'Area sanità per l'anno 2024 (fondi definitivi al 31.12.2024) e per l'anno 2025 (fondi provvisori all'1.1.2025).

A seguito dei residui rilevati negli ultimi anni nonché delle previsioni di utilizzo del Fondo dell'anno corrente, le OO.OSS della dirigenza dell'Area sanità hanno chiesto all'azienda, in ossequio alle previsioni del richiamato art. 73, comma 5 del CCNL Area sanità del 23.01.2024, di incrementare il valore dell'indennità di pronta disponibilità.

Con riguardo alle disposizioni contrattuali si precisa che l'art. 9, comma 5, lett. e) del CCNL Area sanità del 23.01.2024 demanda alla contrattazione integrativa aziendale l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 del predetto CCNL.

Sulla base di quanto sopra si è svolta la contrattazione tra le delegazioni trattanti che in data 7.11.2025, dato atto che si sta procedendo in sede di gruppo tecnico alla revisione dei vigenti piani aziendali delle pronte disponibilità e delle guardie, hanno definito di elevare, per l'anno 2025, a € 2,85 il valore orario dell'indennità di pronta disponibilità, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 del CCNL Area sanità del 23.01.2024.



**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

Per quanto pattuito tale accordo trova applicazione esclusivamente per l'anno 2025, riservandosi le parti di valutarne eventuali estensioni alle successive annualità all'esito di apposito monitoraggio degli effetti di quanto concordato.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'accordo in oggetto riguarda l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. e) del CCNL Area sanità del 23.01.2024, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 del predetto CCNL.

Il valore provvisorio dei fondi contrattuali all'1.01.2025 (deliberazione n. 881 del 30.05.2025) è pari a:

- € 16.702.093,00 Fondo per la retribuzione degli incarichi
- € 3.675.834,00 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
- € 3.271.327,00 Fondo per la retribuzione di risultato

**c) Effetti abrogativi impliciti**

L'accordo si applica esclusivamente all'anno 2025.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Non pertinente.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali**

Non pertinente.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non pertinente.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre.



---

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### 1. Modulo 1

*La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### 2. Modulo 2

*Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### 3. Modulo 3

*Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

### 4. Modulo 4

*Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

**MODULO I: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – FONDO PROVVISORIO ALL'1.01.2025 (Deliberazione n. 881 del 30.05.2025)**

La contrattazione integrativa in argomento riguarda il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 CCNL del 23.01.2024 relativo al personale dirigente dell'area sanità.

La quantificazione provvisoria del Fondo è stata effettuata con deliberazione n. 881 del 30.05.2025 e tiene conto delle risorse assegnate da Regione Lombardia con decreto n. 20032 del 18.12.2024 (BPE 2025).

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO Art. 73 CCNL 23.01.2024</b>		<b>Dirigenza AREA SANITA'</b>
	Fondo consolidato anno 2016 - D.Lgs. n. 75/2017 art 23, c.2, incluso quota fondi trasferita da ex ASL di Bergamo ed ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio in base agli accordi collegio ei Direttori Generali.	2.394.159
Decremento fondo per spostamento risorse all' ex "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, etc.".	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 13/12/2018. Regione lombardia ha autorizzato la variazione con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020.	-125.000
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 96, c. 3, lett. a) di un importo su base annua, pari a euro 325,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	247.975
Incremento parte stabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Incremento dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo previsto dall'art. 73, c. 2, lett. a) di un importo su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	104.607
Incremento parte variabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art 75, c. 4, del CCNL 23/01/2024: Art. 1, c. 604, l. n. 234/2021 incremento in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinarie del CCNL 23/01/2024, triennio 2019-2021, in servizio al 31.12.2018: l'azienda destina il 100% della quota al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73, c. 3, lett b).	141.298

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

2019/2021.	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art 75, c. 2, del CCNL 23/01/2024: art. 1, c. 293, l. n. 234/2021, tenuto conto art. 1, c.526, l. n. 197/2022 indennità personale dirigente medico operante nei pronto soccorso.	428.400
Decreto n. 20890 del 29/12/2023	Trasferimento Cure primarie da ATS Bergamo dall'01/01/2024 - n. 1 medico.	2.607
<b>Fondo provvisorio 2025 all'1/01/2025 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).</b>		<b>3.194.046</b>
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b> <b>Art. 73 CCNL 23.01.2024</b>		<b>Dirigenza AREA SANITA'</b>
<u>Incrementi fondi ex lege:</u>	Legge 205/2017, art. 1, comma 435 - Incremento a favore del "fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" della dirigenza medica e san.	293.289
<u>Assunzioni stabili ex lege:</u>	n. 8 medici - terapia intensiva (TI) - dl 34/2020, art. 2, c. 1 - dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 2,5 medici (ADI) - dl 34/2020, art. 1, c. 4, n. 17,07 personale per potenziamento dell'assistenza territoriale - legge 234/2021, art. 1, c. 274.	87.667
<u>assunzioni variabili ex lege</u>	n. 31,71 personale (assegnazione provvisoria) - dl 35/2019, art. 11, c.1.	100.832
<b>Fondo provvisorio 2025 all'1/01/2025 - Bilancio preventivo 2025.</b>		<b>3.675.834</b>

Per le sezioni:

**I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;****II- RISORSE VARIABILI,****III–DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

**SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI**

<b><u>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</u></b>	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	<b>3.575.002</b>
n. 31,71 personale (assegnazione provvisoria) - dl 35/2019, art. 11, c.1.	<b>100.832</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>3.675.834</b>

**SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEI FONDI**

Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

**MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse del fondo di cui all'art.73 CCNL 23.01.2024 **“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”** sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) i compensi correlati alle condizioni di lavoro;
- b) la remunerazione dell'attività didattica
- c) i trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge

La stima dell'utilizzo del fondo per l'anno 2025 è stata effettuata valutando le poste di utilizzo nell'anno corrente e precedente. Dal confronto con le disponibilità del fondo emerge un residuo presunto quantificabile in via prudenziale in 278.633 euro, come da tabella seguente sinteticamente esposto:

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

<b>Voce di utilizzo</b>	<b>Gennaio-Settembre 2025</b>	<b>Ottobre-Dicembre 2025 (stima)</b>	<b>totale</b>
indennità servizio notturno/festivo	23.477	8.347	31.825
indennità pronta disponibilità	488.862	165.670	654.532
indennità rischio radiologico	70.647	25.119	95.765
lavoro straordinario	585.523	216.333	801.856
indennità guardia	1.021.590	363.232	1.384.822
indennità pronto soccorso	321.300	107.100	428.400
residuo			278.633
<b>totale</b>	<b>2.511.399</b>	<b>885.801</b>	<b>3.675.834</b>

Ne emerge che le risorse disponibili per l'anno 2025 consentono l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità in misura pari al 42,56% (278.633/654.532), ossia dai 2,00 euro/ora di cui all'art. 30, comma 7 del CCNL Area sanità del 23.01.2024, a 2,85 euro/ora.

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b>	
<b>SEZIONE I - <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u></b>	<b>3.397.201</b>
<b>SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u></b> Costo stimato dell'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità	<b>278.633</b>
<b>SEZIONE III - <u>(Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u></b> Parte non pertinente	<b>-</b>
<b>SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u></b>	<b>3.675.834</b>
<b>SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u></b> Parte non pertinente	<b>-</b>

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO - FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

Si attesta che la quantificazione dei fondi è avvenuta complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale.

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

**MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	Anno 2024	Anno 2025 (fondo provvisorio)
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	3.962.644	3.397.201
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo: Costo stimato dell'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità	-	278.633
<b>Totale Fondo</b>	<b>3.962.644</b>	<b>3.675.834</b>

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO****Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato “Modello A” che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L’azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l’applicazione di un sistema contabile informatico che monitora l’utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**



**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.

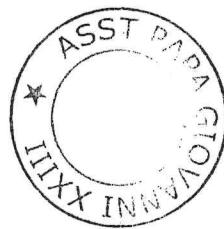
**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.

I fondi e i relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilancio.

Il Direttore  
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane  
Dr.ssa Alessandra Zanini

*AZZ*



Bergamo, 13 novembre 2025

SC Gestione e sviluppo risorse umane

Ufficio Relazioni Sindacali

Il responsabile del procedimento: dr. Livio Pellicoli

*L.P.*

## **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE** (proposta n. 1986/2025)

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 7.11.2025 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' AVENTE A OGGETTO L'ELEVAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA' ANNO 2025

### **SC PROPONENTE**

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 24/11/2025

Il Direttore

Dr.ssa Zanini Alessandra

## **PARERE DIRETTORI**

all'adozione della proposta di deliberazione N.1986/2025  
ad oggetto:

RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 7.11.2025 CON LE OO.SS. DELLA  
DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' AVENTE A OGGETTO L'ELEVAZIONE DELL'INDENNITA'  
DI PRONTA DISPONIBILITA' ANNO 2025

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO :</b>	Vecchi Gianluca
-----------------------------------	-----------------

Ha espresso il seguente parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

ASTENUTO

Note:

<b>DIRETTORE SANITARIO :</b>	Amorosi Alessandro
------------------------------	--------------------

Ha espresso il seguente parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

ASTENUTO

Note:

<b>DIRETTORE SOCIOSANITARIO :</b>	Cesa Simonetta
-----------------------------------	----------------

Ha espresso il seguente parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

ASTENUTO

Note:

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---

**Pubblicata all'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda socio sanitaria territoriale  
“Papa Giovanni XXIII” Bergamo**

**per 15 giorni**

---