Sistema Socio Sanitario

Ospedale Papa Giovanni XXIII

Regione Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 1493 DEL 31/10/2024

OGGETTO: INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N.50/2016 PER GLI APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR M6.C2 I 1.1.1 E M1 C1 1.2 A SEGUITO DI RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI IN DATA 5 SETTEMBRE 2024 E IN DATA 9 SETTEMBRE 2024 CON LE COMPETENTI RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	DR. GIANLUCA VECCHI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. MAURO MORENO
IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO	DR.SSA SIMONETTA CESA

Richiamate:

- la deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023 con la quale è stato modificato il "Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture" adottato con deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2023, al fine di recepire le disposizioni del d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023 n. 41, relative ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- la deliberazione n. 768 del 31 maggio 2024 con la quale il suindicato regolamento è stato integrato con una specifica sezione denominata "Sezione appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR – M6.C2 I 1.1.2 – Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature);

Rilevata la necessità di prevedere una disciplina specifica anche per i contratti di appalto di servizi e forniture, finanziati con i fondi del PNRR e aventi a oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6.C2 I 1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le aziende sanitarie locali e aziende ospedaliere – M1 C1 1.2;

Ricordato che:

- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- l'art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL comparto sanità, sottoscritto in data 2 novembre 2022, demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l'art. 103, comma 5, lett. d) del suddetto CCNL prevede che le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo, tra cui quelle di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, rappresentano risorse variabili annue del fondo premialità e condizioni di lavoro;
- l'art. 48, comma 1, lett. c) del CCNL 16 luglio 2024 dell'area funzioni locali e l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 23 gennaio 2024 dell'area sanità demandano alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di attribuzione dei trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge nonché l'eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato;
- l'art. 91, comma 4, lett. f) del CCNL 17 dicembre 2020 dell'area funzioni locali, tuttora vigente, prevede che le risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del fondo, rappresentano risorse variabili annue del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del medesimo CCNL;
- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018, ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 225, comma 8 del d.lgs 31 marzo 2023 n. 36, con il quale è stato introdotto il nuovo codice dei contratti pubblici, prevede che alle procedure di affidamento e ai contratti riguardanti investimenti pubblici, finanziati in tutto o in parte dai fondi del PNRR continuano ad applicarsi le suddette disposizioni legislative;

Dato atto che in data 5 settembre 2024 e in data 9 settembre 2024 sono stati sottoscritti, rispettivamente con le RSU/OO.SS. del comparto sanità e con le OO.SS. delle aree dirigenziali, specifici accordi aventi a oggetto le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del d.lgs n. 50/2016 e s.m.i. connesse agli interventi rientrati nelle suddette missioni M6.C2 I 1.1.1 e M1 C1 1.2 dei progetti del PNRR;

Viste le relazioni illustrative predisposte a corredo degli accordi dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

Preso atto che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3–sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, i suddetti accordi sono stati trasmessi, unitamente alle relazioni illustrative, in data 17 settembre 2024 al Collegio sindacale, che ha rilasciato in data 23 ottobre 2024 il proprio parere positivo;

Ritenuto di procedere al formale recepimento dei predetti accordi, con conseguente integrazione del vigente regolamento aziendale relativo all'applicazione dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, adottato con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023, già integrato con deliberazione n. 768 del 31 maggio 2024, con una specifica sezione denominata "Sezione appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR – M6.C2 I 1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione) e ai progetti PNRR – M1 C1 1.2. Migrazione al cloud per le aziende sanitarie locali e aziende ospedaliere";

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di recepire gli accordi riportati in premessa (Allegati 1 e 2), sottoscritti con le RSU/OO.SS. del comparto sanità in data 5 settembre 2024 e con le OO.SS. delle aree dirigenziali in data 9 settembre 2024, aventi a oggetto le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 connesse agli appalti di servizi e forniture, finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), e riguardanti gli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6.C2 I 1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le aziende sanitarie locali e aziende ospedaliere – M1 C1 1.2;
2. di dare atto che i suddetti accordi, unitamente alle rispettive relazioni illustrative (Allegati 3 e 4), sono stati oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 23 ottobre 2024;
3. di approvare la conseguente integrazione del "Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture" adottato con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023, con una specifica sezione denominata "Sezione appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR – M6.C2 I 1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione) e ai progetti PNRR – M1 C1 1.2. Migrazione al cloud per le aziende sanitarie locali e aziende ospedaliere" (Allegato 5);
4. di demandare alla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane la pubblicazione della stessa sul sito web dell'azienda;
5. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal direttore generale ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ACCORDO MODALITA' E CRITERI DI RIPARTIZIONE INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016 PER APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2 I 1.1.1 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (DIGITALIZZAZIONE) E PNRR – M1 C1 1.2 MIGRAZIONE AL CLOUD PER LE AZIENDE SANITARIE LOCALI E AZIENDE OSPEDALIERE

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(delib. n. 1565 del 23.11.2022 e n. 252 del 22.02.2024)

Premesso che:

- l'art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL comparto sanità, sottoscritto in data 2/11/2022, demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;

- l'art. 103, comma 5, lett. d) del suddetto CCNL prevede che le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo, tra cui quelle di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, rappresentano risorse variabili annue del fondo premialità e condizioni di lavoro;

- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018, ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;

- l'art. 225, comma 8 del d. lgs 31 marzo 2023 n. 36, con il quale è stato introdotto il nuovo codice dei contratti pubblici, prevede che alle procedure di affidamento e ai contratti riguardanti investimenti pubblici, finanziati in tutto o in parte dai fondi del PNRR continuano ad applicarsi le suddette disposizioni legislative;

Rilevata la necessità di prevedere una disciplina specifica per i contratti di appalto di servizi e forniture, finanziati con i fondi del PNRR e aventi ad oggetto gli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere – M1C1 1.2;

Ritenuto di integrare il vigente "Regolamento relativo all'applicazione dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture", adottato con deliberazione n. 1818 del 28.12.2023, già integrato con deliberazione n. 768 del 31.05.2024, con una specifica sezione dedicata agli interventi rientranti nelle suddette missioni dei progetti del PNRR;

Dato atto che la suddetta disciplina è stata illustrata alle RSU/OO.SS. del personale del comparto sanità nell'incontro sindacale del 21.08.2024;

Bergamo, 5 settembre 2024 *ASST Papa Giovanni XXIII*

Preso atto che non sono pervenute osservazioni;

CONVENGONO

1. di approvare le modalità e i criteri di ripartizione del fondo concernente gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 connesse agli interventi del PNRR inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere – M1C1 1.2, riportati nel documento allegato al presente accordo (Allegato A);

2. di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 2/11/2022 e degli artt. 40, comma 3- sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs n.165/2001.

Per la Delegazione Parte Pubblica	Per le RSU	Per le OO.SS.
		NURSIND
		CISL-FP
		FP CGIL
		FPLUIL

Bergamo, 5 settembre 2024

ASST Papa Giovanni XXIII

INTEGRAZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016: "INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE RELATIVE A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE" ADOTTATO CON DELIB. N. 1818 DEL 28.12.2023.

SEZIONE APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2 I 1.1.1 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (DIGITALIZZAZIONE) E AI PROGETTI PNRR – M1 C1 1.2 MIGRAZIONE AL CLOUD PER LE AZIENDE SANITARIE LOCALI E AZIENDE OSPEDALIERE

Art. 1 - Oggetto e finalità

La presente sezione del regolamento disciplina i criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 svolte dai dipendenti dell'azienda relativamente ai **contratti pubblici di servizi e forniture, finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere" - M1C1 1.2.**

Le disposizioni specifiche hanno ad oggetto:

a) la costituzione e l'accantonamento del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 relativamente ai sopraindicati contratti;
b) la ripartizione, corresponsione e liquidazione dell'intero fondo al personale trattandosi di "risorse derivanti da finanziamenti europei e da altri finanziamenti a destinazione vincolata".

Art. 2 - Soggetti destinatari

I soggetti destinatari del fondo sono i medesimi individuati dall'art. 3 del regolamento-parte generale in vigore.

Art. 3 - Quantificazione del fondo

L'importo delle risorse finanziarie da destinare al fondo è pari all'1,6% modulato sull'importo degli appalti posti a base d'asta, IVA esclusa, comprensivo degli oneri non soggetti a ribasso.

Fermo restando quanto sopra, nel caso in cui l'acquisto del bene e/o servizio avvenga mediante adesione a convenzione, per importo a base d'asta s'intende il valore dell'importo di adesione, sempre al netto dell'IVA.

Art. 4 - Criteri di ripartizione del fondo

Premesso che sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d. lgs 50/2016, non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata,

l'intera quota del restante fondo è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri di seguito descritti.

Definito l'importo del fondo, si procede alla ripartizione tra le quattro fasi in cui si articola ogni procedura di appalto:

Fasi della procedura di appalto per servizi e forniture Progetti PNRR M6C2 I 1.1.1- M1C1 1.2.	
Fase della procedura di appalto	**Percentuale da applicare**
Fase 1: identificazione dei fabbisogni e programmazione	15 %
Fase 2: affidamento	13 %
Fase 3: esecuzione	47 %
Fase 4: rendicontazione e controllo	25 %

L'incentivazione si applica per tutte le fasi sopra indicate sia per le adesioni alle gare CONSIP/ARIA, sia per gli acquisti ancillari effettuati attraverso il ricorso a procedure MEPA e SDAPA, sia per gli appalti specifici a seguito di gara CONSIP, sia per eventuali ulteriori procedure d'acquisto che verranno debitamente autorizzate.

In relazione alle diverse fasi, la quota del fondo è ripartita tra le funzioni tecniche come di seguito indicato:

Ripartizione fondo per l'appalto di servizi e forniture – Progetti PNRR M6C2 I 1.1.1- M1C1 1.2.					
Funzione affidata	**Fase identificazione dei fabbisogni e programmazione**	**Fase affidamento**	**Fase esecuzione**	**Fase rendicontazione e controllo**	**Totale**
RUP PNRR	6 %		5 %	5,5 %	16,5 %
Collaboratori amministrativi del RUP PNRR	4,5 %			11,5 %	16 %
Collaboratori tecnici del RUP PNRR	4,5 %				4,5 %
DEC			20 %		20 %
Collaboratori tecnici a supporto del DEC			12,5 %		12,5 %
Collaboratori amministrativi a supporto del DEC			7,5 %		7,5 %
ALTRI					
RUP amministrativo		5,5 %	1 %	1 %	7,5 %
Collaboratori amministrativi addetti procedure di acquisto e verifiche correlate		7,5 %	1 %	2 %	10,5 %
Collaboratori addetti liquidazione fatture/cedolini				2 %	2 %
Collaboratori addetti ai controlli				3 %	3 %
Totale	15 %	13 %	47 %	25 %	100 %

La suddetta ripartizione tiene conto anche del contributo e supporto forniti dalle strutture esterne alle strutture dei RUP e dei DEC.

Per maggiore comprensione, in ciascuna delle fasi sopra indicate, si intendono ricomprese, a titolo indicativo ma non esaustivo, le seguenti azioni:

- Fase di identificazione dei fabbisogni e programmazione:
  - compilazione schede AGENAS;
  - compilazione e aggiornamento schede di progetto;
  - compilazione documentazione amministrativo-gestionale;
  - rimodulazione progettualità;
  - definizione delle specifiche tecniche della soluzione hardware/software;
  - istruttoria amministrativa per la compilazione della richiesta di acquisto.

- Fase di affidamento:
  - provvedimenti di adesione a CONSI/ARIA;
  - emissione ordini per le adesioni a CONSIP/ARIA;
  - espletamento procedure su piattaforme MEPA/SDAPA;
  - espletamento appalto specifico a seguito di gara CONSIP;
  - redazione atti di gara, predisposizione provvedimenti di indizione e di aggiudicazione, ricezione e valutazione offerte, stipula contratti, emissione ordini;
  - personalizzazione della documentazione di gara e dei documenti da richiedere ai concorrenti;
  - verifica requisiti fornitori.

- Fase di esecuzione:
  - verifiche e adempimenti amministrativi post-aggiudicazione, quali ad esempio verifica requisiti fornitori, carichi ordini, compilazione e invio schede ANAC, monitoraggio corretta esecuzione del contratto;
  - attività necessarie alla esecuzione e collaudo delle soluzioni hardware e software.

- Fase di rendicontazione e controllo:
  - raccolta documentazione necessaria per la compilazione del sistema di rendicontazione ministeriale REGIS;
  - effettuazione delle verifiche contabili e amministrative a diversi livelli;
  - monitoraggi periodici, in esecuzione a quanto previsto dalle linee guida emanate dal Ministero della Salute, dal MEF e dalla Regione Lombardia.

Art. 5 - Liquidazione degli incentivi

La liquidazione degli incentivi viene effettuata con periodicità coerente rispetto alla corretta e tempestiva rendicontazione dei progetti, come stabilito dalle "milestone" del MEF, fatte salve tutte le verifiche di merito.

Art. 6 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nella presente sezione, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel regolamento-parte generale in vigore.

ACCORDO MODALITA' E CRITERI DI RIPARTIZIONE INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016 PER APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2 I 1.1.1 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (DIGITALIZZAZIONE) E PNRR – M1 C1 1.2 MIGRAZIONE AL CLOUD PER LE AZIENDE SANITARIE LOCALI E AZIENDE OSPEDALIERE

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE
PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI: DIRIGENZA PTA E DIRIGENZA AREA SANITA'
(delib. n. 1141 del 14.08.2024 e delib. 253 del 22.02.2024)

Premesso che, a seguito del d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023 n. 41, l'Azienda - con deliberazione n. 1818 del 28.12.2023 - ha modificato il "*Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture*" adottato con deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2023, prevedendo che "....relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, sono destinati anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75";

Visti:

- l'art. 48, comma 1, lett. c) del CCNL 16.07.2024 dell'Area Funzioni Locali e l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 23.01.2024 dell'Area sanità che demandano alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 che dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- l'art. 91, comma 4, lett. f) del CCNL 17.12.2020 che prevede che le risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del fondo, rappresentano risorse variabili annue del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020;
- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018, che ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 225, comma 8 del d. lgs 31 marzo 2023 n. 36, con il quale è stato introdotto il nuovo codice dei contratti pubblici, che prevede che alle procedure di affidamento e ai contratti riguardanti investimenti pubblici, finanziati in tutto o in parte dai fondi del PNRR continuano ad applicarsi le suddette disposizioni legislative;

Rilevata la necessità di prevedere una disciplina specifica per i contratti di appalto di servizi e forniture, finanziati con i fondi del PNRR e aventi ad oggetto gli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" –

Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere – M1C1 1.2;

Ritenuto di integrare il vigente "Regolamento relativo all'applicazione dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture", adottato con deliberazione n. 1818 del 28.12.2023, già integrato con deliberazione n. 768 del 31.05.2024, con una specifica sezione dedicata agli interventi rientranti nelle suddette missioni dei progetti del PNRR;

CONVENGONO

1. di approvare le modalità e i criteri di ripartizione del fondo concernente gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 connesse agli interventi del PNRR inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere – M1C1 1.2, riportati nel documento allegato al presente accordo (Allegato A);
2. di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL 16.07.2024 dell'Area Funzioni Locali e dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23.01.2024 dell'Area sanità, e degli artt. 40, comma 3- sexies e 40-bis, comma 1 del d. lgs n.165/2001.

Per la Delegazione Parte Pubblica	Per le OO.SS. delle aree dirigenziali
	CISL-FP
	FPCGIL
	FASSID
	ANAAO ASSOMED
	AMCI-CIMO
	FPL UIL

Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA
Data: 17/09/2024 08:07:45

Bergamo, 9 settembre 2024

ASST Papa Giovanni XXIII

INTEGRAZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016: "INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE RELATIVE A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE" ADOTTATO CON DELIB. N. 1818 DEL 28.12.2023.

SEZIONE APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2 I 1.1.1 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (DIGITALIZZAZIONE) E AI PROGETTI PNRR – M1 C1 1.2 MIGRAZIONE AL CLOUD PER LE AZIENDE SANITARIE LOCALI E AZIENDE OSPEDALIERE

Art. 1 - Oggetto e finalità

La presente sezione del regolamento disciplina i criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 svolte dai dipendenti dell'azienda relativamente ai **contratti pubblici di servizi e forniture, finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere" - M1C1 1.2.**

Le disposizioni specifiche hanno ad oggetto:

a) la costituzione e l'accantonamento del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 relativamente ai sopraindicati contratti;
b) la ripartizione, corresponsione e liquidazione dell'intero fondo al personale trattandosi di "risorse derivanti da finanziamenti europei e da altri finanziamenti a destinazione vincolata".

Art. 2 - Soggetti destinatari

I soggetti destinatari del fondo sono i medesimi individuati dall'art. 3 del regolamento-parte generale in vigore.

Art. 3 - Quantificazione del fondo

L'importo delle risorse finanziarie da destinare al fondo è pari all'1,6% modulato sull'importo degli appalti posti a base d'asta, IVA esclusa, comprensivo degli oneri non soggetti a ribasso.

Fermo restando quanto sopra, nel caso in cui l'acquisto del bene e/o servizio avvenga mediante adesione a convenzione, per importo a base d'asta s'intende il valore dell'importo di adesione, sempre al netto dell'IVA.

Art. 4 - Criteri di ripartizione del fondo

Premesso che sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d. lgs 50/2016, non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata,

l'intera quota del restante fondo è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri di seguito descritti.

Definito l'importo del fondo, si procede alla ripartizione tra le quattro fasi in cui si articola ogni procedura di appalto:

Fasi della procedura di appalto per servizi e forniture Progetti PNRR M6C2 I 1.1.1- M1C1 1.2.	
Fase della procedura di appalto	**Percentuale da applicare**
Fase 1: identificazione dei fabbisogni e programmazione	15 %
Fase 2: affidamento	13 %
Fase 3: esecuzione	47 %
Fase 4: rendicontazione e controllo	25 %

L'incentivazione si applica per tutte le fasi sopra indicate sia per le adesioni alle gare CONSIP/ARIA, sia per gli acquisti ancillari effettuati attraverso il ricorso a procedure MEPA e SDAPA, sia per gli appalti specifici a seguito di gara CONSIP, sia per eventuali ulteriori procedure d'acquisto che verranno debitamente autorizzate.

In relazione alle diverse fasi, la quota del fondo è ripartita tra le funzioni tecniche come di seguito indicato:

Ripartizione fondo per l'appalto di servizi e forniture – Progetti PNRR M6C2 I 1.1.1- M1C1 1.2.					
Funzione affidata	**Fase identificazione dei fabbisogni e programmazione**	**Fase affidamento**	**Fase esecuzione**	**Fase rendicontazione e controllo**	**Totale**
RUP PNRR	6 %		5 %	5,5 %	16,5 %
Collaboratori amministrativi del RUP PNRR	4,5 %			11,5 %	16 %
Collaboratori tecnici del RUP PNRR	4,5 %				4,5 %
DEC			20 %		20 %
Collaboratori tecnici a supporto del DEC			12,5 %		12,5 %
Collaboratori amministrativi a supporto del DEC			7,5 %		7,5 %
ALTRI					
RUP amministrativo		5,5 %	1 %	1 %	7,5 %
Collaboratori amministrativi addetti procedure di acquisto e verifiche correlate		7,5 %	1 %	2 %	10,5 %
Collaboratori addetti liquidazione fatture/cedolini				2 %	2 %
Collaboratori addetti ai controlli				3 %	3 %
Totale	15 %	13 %	47 %	25 %	100 %

La suddetta ripartizione tiene conto anche del contributo e supporto forniti dalle strutture esterne alle strutture dei RUP e dei DEC.

Per maggiore comprensione, in ciascuna delle fasi sopra indicate, si intendono ricomprese, a titolo indicativo ma non esaustivo, le seguenti azioni:

- Fase di identificazione dei fabbisogni e programmazione:
  - compilazione schede AGENAS;
  - compilazione e aggiornamento schede di progetto;
  - compilazione documentazione amministrativo-gestionale;
  - rimodulazione progettualità;
  - definizione delle specifiche tecniche della soluzione hardware/software;
  - istruttoria amministrativa per la compilazione della richiesta di acquisto.

- Fase di affidamento:
  - provvedimenti di adesione a CONSI/ARIA;
  - emissione ordini per le adesioni a CONSIP/ARIA;
  - espletamento procedure su piattaforme MEPA/SDAPA;
  - espletamento appalto specifico a seguito di gara CONSIP;
  - redazione atti di gara, predisposizione provvedimenti di indizione e di aggiudicazione, ricezione e valutazione offerte, stipula contratti, emissione ordini;
  - personalizzazione della documentazione di gara e dei documenti da richiedere ai concorrenti;
  - verifica requisiti fornitori.

- Fase di esecuzione:
  - verifiche e adempimenti amministrativi post-aggiudicazione, quali ad esempio verifica requisiti fornitori, carichi ordini, compilazione e invio schede ANAC, monitoraggio corretta esecuzione del contratto;
  - attività necessarie alla esecuzione e collaudo delle soluzioni hardware e software.

- Fase di rendicontazione e controllo:
  - raccolta documentazione necessaria per la compilazione del sistema di rendicontazione ministeriale REGIS;
  - effettuazione delle verifiche contabili e amministrative a diversi livelli;
  - monitoraggi periodici, in esecuzione a quanto previsto dalle linee guida emanate dal Ministero della Salute, dal MEF e dalla Regione Lombardia.

Art. 5 - Liquidazione degli incentivi

La liquidazione degli incentivi viene effettuata con periodicità coerente rispetto alla corretta e tempestiva rendicontazione dei progetti, come stabilito dalle "milestone" del MEF, fatte salve tutte le verifiche di merito.

Art. 6 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nella presente sezione, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel regolamento-parte generale in vigore.

Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA
Data: 17/09/2024 08:08:15

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Papa Giovanni XXIII

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		5 settembre 2024
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione di nuovo accordo in materia
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica**: Direttore Sociosanitario (con funzione di Presidente), Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, Direttore SC DAPSS. **I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell'art. 9 del CCNL 02.11.2022 sono:** **a) la RSU;** **b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP** **Soggetti sindacali firmatari: RSU, NURSIND, CISL FP , FP CGIL, UIL FPL**
Soggetti destinatari		Personale del Comparto sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		**Modalità e criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i. connesse agli appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR - M6.C2 I 1.1.1 ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (digitalizzazione) e PNRR – M1 C1 1.2 migrazione al cloud per le aziende sanitarie locali e aziende ospedaliere.**
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 23.10.2024
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Con deliberazione n. 89 del 31.01.2024, è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2024–2026 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".
		Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

	accessoria	La Relazione della Performance anno 2023, adottata con delibera n. 892 del 26.06.2024, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 20.06.2024 ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2024 nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione del contratto*

L'accordo oggetto della presente certificazione, in attuazione delle vigenti disposizioni legislative disciplina le modalità e i criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 connesse agli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (digitalizzazione)" – M6C2 I 1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere" - M1C1 1.2..

Al riguardo si evidenzia che:

- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- con deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2023 l'Azienda ha approvato il **"Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture"** sulla base delle linee guida regionali adottate da Regione con DGR n. 2672 del 16 dicembre 2019 per la definizione delle regolamentazioni da parte delle aziende del SSR;
- il suddetto regolamento in conformità con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali è stato adottato previa sottoscrizione di specifico accordo con le competenti rappresentanze sindacali aziendali del Comparto sanità in ordine alle modalità e ai criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche, recepito con deliberazione n. 1079 del 27 luglio 2022 previa certificazione del Collegio sindacale acquisita in data 18 luglio 2022;
- il d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023 n. 41, all'art. 8, comma 5, ha previsto la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti;
- al fine di recepire le disposizioni del d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023 n. 41, l'Azienda, con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023 e previo accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2023 con le OO.SS. della dirigenza PTA, ha

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

modificato il vigente regolamento aziendale prevedendo espressamente che **"... relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, sono destinati anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75"**;

- nel suddetto accordo sono state confermate le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche previste nel vigente regolamento, già oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 18 luglio 2022;
- sulla necessità di procedere alle suesposte modifiche al regolamento aziendale, il 4 agosto 2023 è stata data specifica informativa alle RSU/OO.SS. del comparto sanità;
- i progetti PNRR sono finanziati da fondi europei/statali e gli incentivi delle funzioni tecniche sono ricompresi nei quadri economici delle gare per beni e servizi a differenza delle gare "ordinarie" di beni e servizi per le quali la quantificazione degli incentivi viene fatta da Regione, al di fuori delle voci che compongono il quadro economico e sulla base delle linee guida dalla stessa adottate con DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019;
- come da indicazioni regionali, per i progetti PNRR si prevede, in stretta applicazione dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., una percentuale di accantonamento analoga a quella dei lavori: valore soglia 2% della base d'asta decurtato però del 20%, in quanto trattandosi di fondi europei non viene accantonata la quota destinata al fondo innovazioni = 1,6%;
- con deliberazione n. 768 del 31/05/2024 l'Azienda ha approvato l'integrazione del "Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture" sopra citato, con una specifica sezione denominata "Sezione appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR – M6.C2.I1.1.2 - Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)".

Sulla base di quanto sopra premesso, si è quindi definita una disciplina specifica delle modalità e criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i. connesse agli **appalti servizi e forniture, finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (digitalizzazione)" M6C2 I 1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere" - M1C1 1.2.**.

Con riferimento alle disposizioni contrattuali si precisa che:

- l'art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto sanità, sottoscritto in data 2.11.2022, demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l'art. 103, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto sanità, sottoscritto in data 2.11.2022, prevede che le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo premialità e condizioni lavoro, tra cui quelle di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, rappresentano risorse variabili annue del fondo stesso;

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

La deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018 ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.

Sulla base di quanto sopra si è svolta la contrattazione tra le delegazioni trattanti al fine di integrare il vigente regolamento aziendale, adottato con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023, con una specifica sezione dedicata agli interventi rientrati nella missione dei suesposti progetti del PNRR relativamente ai soli criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 svolte dal personale del comparto dell'ASST.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo oggetto della presente relazione è esclusivamente normativo e non comporta ulteriori oneri per l'azienda poiché disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, connesse agli appalti servizi e forniture finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (digitalizzazione)" M6C2 I 1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere" - M1C1 1.2..

La disponibilità finanziaria costituente il fondo incentivi è determinata dalla legge nella misura massima del 2% dell'importo posto a base di gara (art. 113 comma 2 d.lgs. 50/2016).

Sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d.lgs. 50/2016 non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, pertanto l'intera quota del restante fondo (1,6%) è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri concordati.

c) Effetti abrogativi impliciti

Viene disapplicato il precedente accordo in materia limitatamente agli appalti servizi e forniture finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (digitalizzazione)" M6C2 I 1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere" - M1C1 1.2..

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Gli incentivi per funzioni tecniche disciplinati dall'accordo rappresentano un incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge (art. 113 del d.lgs. 50/2016) e viene riconosciuto solo ai soggetti espressamente previsti dalla stessa disposizione normativa per specifiche attività, tassativamente elencate: "... le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad apposito fondo ...per le funzioni tecniche

svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contrati pubblici di RUP, di direzione dei lavori ovvero di direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario...".

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso il presente accordo che stabilisce specifici criteri e modalità di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche connessi ai progetti PNRR si vuole dotare l'azienda di una regolamentazione conforme alla normativa vigente al fine di incentivare l'efficienza e l'efficacia del perseguimento degli obiettivi connessi al PNRR, valorizzando al meglio le professionalità interne all'azienda e incrementando la produttività del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Considerato che:

1. l'accordo in questione ha contenuti esclusivamente normativi in quanto disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche;
2. il fondo incentivi per funzioni tecniche è finanziato con risorse poste a carico degli stanziamenti previsti nel budget dei singoli appalti di servizi e forniture;
3. le predette risorse confluiscono nel fondo premialità e condizioni lavoro al solo fine di darne evidenza contabile, hanno destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate agli impegni aggiuntivi correlati alle attività svolte per i singoli progetti;

non si procede alla redazione della relazione tecnico finanziaria, orientata all'esposizione della costituzione del Fondo premialità e condizioni lavoro ed alla sua destinazione.

Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Il Direttore f.f.
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Dr.ssa Alessandra Zanini

Bergamo, 16 settembre 2024

ASST Papa Giovanni XXIII - Piazza OMS, 1 - 24127 Bergamo - Tel. 035.267111 - www.asst-pg23.it
Gestione e sviluppo delle risorse umane - Tel. 035.2675055 - Fax 035.2673074 –
risorseumane.segreteria@asst-pg23.it

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Papa Giovanni XXIII

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		9 settembre 2024
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione di nuovo accordo in materia
Composizione della delegazione trattante		**Delegazione trattante di Parte Pubblica**: Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Direzione medica, Direttore f.f. SC Gestione e sviluppo delle risorse umane. **Delegazione trattante di parte sindacale delle aree dirigenziali:** **AREA SANITA': le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area sanità sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 23.01.2024** ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI EMAC, FASSID, FP CGIL, FVM, UIL FPL, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FESMED. **AREA FUNZIONI LOCALI: le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area funzioni locali sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 16.07.2024:** FEDIRETS, CISL, FP CGIL, UIL FPL, UNSCP **Le organizzazioni sindacali firmatarie**: CISL FP, FP CGIL, FASSID, ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, UIL FPL FEDIR SANITA'.
Soggetti destinatari		Personale delle aree dirigenziali dell'ASST Papa Giovanni XXIII
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		**Modalità e criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i. connesse agli appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR– - M6.C2 I 1.1.1 ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (digitalizzazione) e PNRR – M1 C1 1.2 migrazione al cloud per le aziende sanitarie locali e aziende ospedaliere.**
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data **23.10.2024**

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ricomprende i seguenti strumenti di programmazione: il Piano della performance, il Piano triennale delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), Piano formativo e il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza. Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Con deliberazione n. 89 del 31.01.2024, è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2024–2026 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".
		Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance anno 2023, adottata con delibera n. 892 del 26.06.2024, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 20.06.2024 ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2024 nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) ***Illustrazione del contratto***

L'accordo oggetto della presente certificazione, in attuazione delle vigenti disposizioni legislative disciplina le modalità e i criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 connesse agli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere – M1C1 1.2.

Al riguardo si evidenzia che:

- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- con deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2023 l'Azienda ha approvato il **"Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture"** sulla base delle linee guida regionali adottate da Regione

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

con DGR n. 2672 del 16 dicembre 2019 per la definizione delle regolamentazioni da parte delle aziende del SSR;

- il suddetto regolamento in conformità con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali è stato adottato previa sottoscrizione di specifico accordo con le competenti rappresentanze sindacali aziendali del Comparto sanità in ordine alle modalità e ai criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche, recepito con deliberazione n. 1079 del 27 luglio 2022 previa certificazione del Collegio sindacale acquisita in data 18 luglio 2022;
- il d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023 n. 41, all'art. 8, comma 5, ha previsto la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti;
- al fine di recepire le disposizioni del d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023 n. 41, l'Azienda, con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023 e previo accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2023 con le OO.SS. della dirigenza PTA, ha modificato il vigente regolamento aziendale prevedendo espressamente che **"... relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, sono destinati anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75**";
- nel suddetto accordo sono state confermate le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche previste nel vigente regolamento, già oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 18 luglio 2022;
- i progetti PNRR sono finanziati da fondi europei/statali e gli incentivi delle funzioni tecniche sono ricompresi nei quadri economici delle gare per beni e servizi a differenza delle gare "ordinarie" di beni e servizi per le quali la quantificazione degli incentivi viene fatta da Regione, al di fuori delle voci che compongono il quadro economico e sulla base delle linee guida dalla stessa adottate con DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019;
- come da indicazioni regionali, per i progetti PNRR si prevede, in stretta applicazione dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., una percentuale di accantonamento analoga a quella dei lavori: valore soglia 2% della base d'asta decurtato però del 20%, in quanto trattandosi di fondi europei non viene accantonata la quota destinata al fondo innovazioni = 1,6%;
- con deliberazione n. 768 del 31/05/2024 l'Azienda ha approvato l'integrazione del "Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture" sopra citato, con una specifica sezione denominata "Sezione appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR – M6.C2.I1.1.2 - Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)".

Sulla base di quanto sopra premesso, si è quindi definita una disciplina specifica delle modalità e criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i. connesse agli **appalti servizi e forniture, finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento**

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

"Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere – M1C1 1.2.

Con riferimento alle disposizioni contrattuali si precisa che:

- l'art. 66, comma 1, lett. c) del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali e l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità demandano alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l'art. 91, comma 4, lett. f) del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali prevede che le risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del fondo Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, di cui all'art. 91 del CCNL, rappresentano risorse variabili del fondo stesso;
- l'art. 95, comma 4, lett. f) del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità prevede che le risorse derivanti da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 95 del CCNL, rappresentano risorse variabili annue del fondo stesso.

La deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018 ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.

Sulla base di quanto sopra si è svolta la contrattazione tra le delegazioni trattanti al fine di integrare il vigente regolamento aziendale, adottato con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023, con una specifica sezione dedicata agli interventi rientrati nella missione dei suesposti progetti del PNRR relativamente ai soli criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 svolte dai dirigenti dell'ASST.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo oggetto della presente relazione è esclusivamente normativo e non comporta ulteriori oneri per l'azienda poiché disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione del Fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 connesse agli appalti servizi e forniture finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere – M1C1 1.2.

La disponibilità finanziaria costituente il fondo incentivi è determinata dalla legge nella misura massima del 2% dell'importo posto a base di gara (art. 113 comma 2 d.lgs. 50/2016).

Sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d.lgs. 50/2016 non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, pertanto l'intera quota del restante fondo (1,6%) è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri concordati.

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

c) Effetti abrogativi impliciti

Viene disapplicato il precedente accordo in materia limitatamente agli appalti servizi e forniture finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e nella Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere – M1C1 1.2.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Gli incentivi per funzioni tecniche disciplinati dall'accordo rappresentano un incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge (art. 113 del d.lgs. 50/2016) e viene riconosciuto solo ai soggetti espressamente previsti dalla stessa disposizione normativa per specifiche attività, tassativamente elencate: "… le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad apposito fondo …per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contrati pubblici di RUP, di direzione dei lavori ovvero di direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario…".

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso il presente accordo che stabilisce specifici criteri e modalità di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche connessi ai progetti PNRR si vuole dotare l'azienda di una regolamentazione conforme alla normativa vigente al fine di incentivare l'efficienza e l'efficacia del perseguimento degli obiettivi connessi al PNRR, valorizzando al meglio le professionalità interne all'azienda e incrementando la produttività del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Considerato che:

1. l'accordo in questione ha contenuti esclusivamente normativi in quanto disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche;
2. il fondo incentivi per funzioni tecniche è finanziato con risorse poste a carico degli stanziamenti previsti nel budget dei singoli appalti di servizi e forniture;

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

3. le predette risorse risultano iscritte nel Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (dirigenti PTA) e Fondo per la retribuzione di risultato (dirigenza area sanità) al solo fine di darne evidenza contabile, hanno destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate agli impegni aggiuntivi correlati alle attività svolte per i singoli progetti;

non si procede alla redazione della relazione tecnico finanziaria, orientata all'esposizione della costituzione del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (dirigenti PTA) e Fondo per la retribuzione di risultato (dirigenza area sanità) ed alla sua destinazione.

Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Il Direttore f.f.
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Dr.ssa Alessandra Zanini

Bergamo, 17 settembre 2024

SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Ufficio Relazioni sindacali

INTEGRAZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016: "INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE RELATIVE A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE" ADOTTATO CON DELIB. N. 1818 DEL 28.12.2023.

SEZIONE APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2 I 1.1.1 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (DIGITALIZZAZIONE) E AI PROGETTI PNRR – M1 C1 1.2 MIGRAZIONE AL CLOUD PER LE AZIENDE SANITARIE LOCALI E AZIENDE OSPEDALIERE

Art. 1 - Oggetto e finalità

La presente sezione del regolamento disciplina i criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 svolte dai dipendenti dell'azienda relativamente ai **contratti pubblici di servizi e forniture, finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione)" – M6C2 I1.1.1 e Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura" – Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza della PA" – Intervento "Migrazione al cloud per le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere" - M1C1 1.2**.

Le disposizioni specifiche hanno ad oggetto:

a) la costituzione e l'accantonamento del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 relativamente ai sopraindicati contratti;
b) la ripartizione, corresponsione e liquidazione dell'intero fondo al personale trattandosi di "risorse derivanti da finanziamenti europei e da altri finanziamenti a destinazione vincolata".

Art. 2 - Soggetti destinatari

I soggetti destinatari del fondo sono i medesimi individuati dall'art. 3 del regolamento-parte generale in vigore.

Art. 3 - Quantificazione del fondo

L'importo delle risorse finanziarie da destinare al fondo è pari all'1,6% modulato sull'importo degli appalti posti a base d'asta, IVA esclusa, comprensivo degli oneri non soggetti a ribasso.

Fermo restando quanto sopra, nel caso in cui l'acquisto del bene e/o servizio avvenga mediante adesione a convenzione, per importo a base d'asta s'intende il valore dell'importo di adesione, sempre al netto dell'IVA.

Art. 4 - Criteri di ripartizione del fondo

Premesso che sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d. lgs 50/2016, non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata,

l'intera quota del restante fondo è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri di seguito descritti.

Definito l'importo del fondo, si procede alla ripartizione tra le quattro fasi in cui si articola ogni procedura di appalto:

Fasi della procedura di appalto per servizi e forniture Progetti PNRR M6C2 I 1.1.1- M1C1 1.2.	
Fase della procedura di appalto	**Percentuale da applicare**
Fase 1: identificazione dei fabbisogni e programmazione	15 %
Fase 2: affidamento	13 %
Fase 3: esecuzione	47 %
Fase 4: rendicontazione e controllo	25 %

L'incentivazione si applica per tutte le fasi sopra indicate sia per le adesioni alle gare CONSIP/ARIA, sia per gli acquisti ancillari effettuati attraverso il ricorso a procedure MEPA e SDAPA, sia per gli appalti specifici a seguito di gara CONSIP, sia per eventuali ulteriori procedure d'acquisto che verranno debitamente autorizzate.

In relazione alle diverse fasi, la quota del fondo è ripartita tra le funzioni tecniche come di seguito indicato:

Ripartizione fondo per l'appalto di servizi e forniture – Progetti PNRR M6C2 I 1.1.1- M1C1 1.2.					
Funzione affidata	**Fase identificazione dei fabbisogni e programmazione**	**Fase affidamento**	**Fase esecuzione**	**Fase rendicontazione e controllo**	**Totale**
RUP PNRR	6 %		5 %	5,5 %	16,5 %
Collaboratori amministrativi del RUP PNRR	4,5 %			11,5 %	16 %
Collaboratori tecnici del RUP PNRR	4,5 %				4,5 %
DEC			20 %		20 %
Collaboratori tecnici a supporto del DEC			12,5 %		12,5 %
Collaboratori amministrativi a supporto del DEC			7,5 %		7,5 %
ALTRI					
RUP amministrativo		5,5 %	1 %	1 %	7,5 %
Collaboratori amministrativi addetti procedure di acquisto e verifiche correlate		7,5 %	1 %	2 %	10,5 %
Collaboratori addetti liquidazione fatture/cedolini				2 %	2 %
Collaboratori addetti ai controlli				3 %	3 %
Totale	15 %	13 %	47 %	25 %	100 %

La suddetta ripartizione tiene conto anche del contributo e supporto forniti dalle strutture esterne alle strutture dei RUP e dei DEC.

Per maggiore comprensione, in ciascuna delle fasi sopra indicate, si intendono ricomprese, a titolo indicativo ma non esaustivo, le seguenti azioni:

- Fase di identificazione dei fabbisogni e programmazione:
  - compilazione schede AGENAS;
  - compilazione e aggiornamento schede di progetto;
  - compilazione documentazione amministrativo-gestionale;
  - rimodulazione progettualità;
  - definizione delle specifiche tecniche della soluzione hardware/software;
  - istruttoria amministrativa per la compilazione della richiesta di acquisto.

- Fase di affidamento:
  - provvedimenti di adesione a CONSI/ARIA;
  - emissione ordini per le adesioni a CONSIP/ARIA;
  - espletamento procedure su piattaforme MEPA/SDAPA;
  - espletamento appalto specifico a seguito di gara CONSIP;
  - redazione atti di gara, predisposizione provvedimenti di indizione e di aggiudicazione, ricezione e valutazione offerte, stipula contratti, emissione ordini;
  - personalizzazione della documentazione di gara e dei documenti da richiedere ai concorrenti;
  - verifica requisiti fornitori.

- Fase di esecuzione:
  - verifiche e adempimenti amministrativi post-aggiudicazione, quali ad esempio verifica requisiti fornitori, carichi ordini, compilazione e invio schede ANAC, monitoraggio corretta esecuzione del contratto;
  - attività necessarie alla esecuzione e collaudo delle soluzioni hardware e software.

- Fase di rendicontazione e controllo:
  - raccolta documentazione necessaria per la compilazione del sistema di rendicontazione ministeriale REGIS;
  - effettuazione delle verifiche contabili e amministrative a diversi livelli;
  - monitoraggi periodici, in esecuzione a quanto previsto dalle linee guida emanate dal Ministero della Salute, dal MEF e dalla Regione Lombardia.

Art. 5 - Liquidazione degli incentivi

La liquidazione degli incentivi viene effettuata con periodicità coerente rispetto alla corretta e tempestiva rendicontazione dei progetti, come stabilito dalle "milestone" del MEF, fatte salve tutte le verifiche di merito.

Art. 6 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nella presente sezione, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel regolamento-parte generale in vigore.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 1564/2024**)**

Oggetto: INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N.50/2016 PER GLI APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR M6.C2 I 1.1.1 E M1 C1 1.2 A SEGUITO DI RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI IN DATA 5 SETTEMBRE 2024 E IN DATA 9 SETTEMBRE 2024 CON LE COMPETENTI RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- ☐ prevede
- ☒ non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- ☐ prevede
- ☒ non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 25/10/2024

Il Direttore f.f.

Dr.ssa Zanini Alessandra

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1564/2024
ad oggetto:
INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N.50/2016 PER GLI APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR M6.C2 I 1.1.1 E M1 C1 1.2 A SEGUITO DI RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI IN DATA 5 SETTEMBRE 2024 E IN DATA 9 SETTEMBRE 2024 CON LE COMPETENTI RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Vecchi Gianluca
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Moreno Mauro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo

per 15 giorni