



Ospedale
Papa Giovanni XXIII



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione di nuovo CCIA
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, , Direttore USC Direzione medica presidio ospedaliero, Direttore medico presidio ospedaliero San Giovanni Bianco, Direttore USC Politiche e gestione del personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED,AAROI-EMAC,ANPO,CGIL MEDICI,CIMO,FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI,UIL FPL, FASSID AREA AIPAC, FASSID AREA SNR, FASSID AREA SINAFO, FASSID AREA AUPI, CISL FP, FEDIR SANITA' Organizzazioni sindacali firmatarie: AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, CISL FP, FASSID (area AIPAC-SNR-AUPI-SINAFO) UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale delle aree dirigenziali – area medica e area SPTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 17/01/2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 180 del 30.01.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 140 del 29/01/2016
		Il piano della performance e il Programma triennale delle trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell' art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente"
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance, adottata con delibera n. 1174 del 1/07/2016, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 23/06/2016



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

L'art. 2 p.to 10 della l.r. 23/2015 dispone che entro 12 mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi le aziende sottoscrivano nuovi contratti integrativi aziendali (CCIA).

A seguito di appositi incontri sindacali svoltisi in data 18.11.2016, 14.12.2016, 19.12.2016 e 30.12.2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sono giunte, in data 30.12.2016, alla sottoscrizione della preintesa in argomento relativa al nuovo contratto integrativo aziendale dell'ASST Papa Giovanni XXIII.

Si è ritenuto, data l'uniformità della regolamentazione prevista nel CCIA, di stipulare un unico contratto integrativo da applicare al personale dirigenziale appartenente alle diverse aree contrattuali dell'ASST.

Il nuovo CCIA, nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.:

- a) recepisce la disciplina degli istituti che hanno già formato oggetto di unificazione delle norme in essere presso le aziende confluite in questa ASST, così come risultanti dalle precedenti intese sottoscritte tra le parti;
- b) stabilisce i tempi e le modalità per la ridefinizione delle restanti materie previste, tenendo a tal fine conto delle indicazioni regionali fornite dalla Direzione generale Welfare nel mese di dicembre con riferimento alla DGR 5514 del 2 agosto 2016.

Esso entra in vigore dal 1.1.2017 e da tale data cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal contratto.

Per le materie non disciplinate nel contratto e non oggetto di contrattazione è espressamente previsto il rinvio ai regolamenti ed alle procedure applicative già in vigore al 31.12.2016 per il personale proveniente dall'ex A.O. Papa Giovanni XXIII, che trovano pertanto la loro applicazione a tutto il personale dell'ASST.

In merito alla disciplina relativa all'orario di lavoro ed agli istituti ad esso connessi, in conformità alle indicazioni regionali, si è previsto che la stessa sarà progressivamente unificata sulla base dell'esito dei lavori del gruppo tecnico paritetico già istituito ed operante, fermo restando che i diversi istituti di interesse dovranno trovare definitiva regolamentazione entro il 30.09.2017.

Nell'attesa di quanto sopra continuano ad applicarsi le norme contenute nei rispettivi CCIA delle aziende confluite, fatto salvo quanto diversamente stabilito dal nuovo CCIA.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art. 1: vengono identificati l'ambito di applicazione, la decorrenza e le procedure di variazione del CCIA;

**Politiche e gestione del personale***Direttore Santo Radici*

Art. 2-3-4-5-6: vengono individuate le finalità, l'articolazione del modello di relazioni sindacali aziendali e la composizione delle delegazioni trattanti;

Art. 7-8-9-10: vengono disciplinate le prerogative sindacali in azienda (sede sindacale, bacheche sindacali, permessi sindacali, diritto d'assemblea);

Art. 11: vengono individuati e disciplinati i servizi pubblici essenziali e i relativi contingenti minimi di personale da garantire in caso di sciopero (dettagliati nell'allegato 1);

Art. 12-13-14: vengono indicati i principi generali da garantire in materia di formazione, prevenzione e sicurezza e Comitato Unico di garanzia;

Art. 15: viene disciplinata la nuova regolamentazione in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali (dettagliata nell'allegato 2) prevedendo di definire entro il 30.06.2017 le norme transitorie da applicare nella fase di avvio e che fino a tale data ai dirigenti venga mantenuto temporaneamente in essere l'incarico in scadenza e il trattamento economico in godimento.

Art. 16: viene espressamente previsto che la disciplina relativa all'orario di lavoro ed agli istituti ad esso connessi sarà progressivamente unificata sulla base dell'esito dei lavori del gruppo tecnico paritetico già istituito ed operante, fermo restando che i diversi istituti di interesse dovranno trovare definitiva regolamentazione entro il 30.09.2017.

Nell'attesa di tale nuova regolamentazione restano in vigore sull'argomento le norme contenute nei rispettivi CCIA delle aziende confluite, fatto salvo quanto diversamente stabilito dal presente contratto.

Art. 17: in merito al trattamento di trasferta viene fatto rinvio al regolamento aziendale in fase di adozione;

Art. 18: vengono indicate le tipologie di attività aggiuntive nelle quali può essere coinvolto il personale e i criteri generali di effettuazione e di ripartizione dei compensi;

Art. 19-20-21: viene stabilito che i criteri di utilizzo dei fondi verranno definiti in occasione della contrattazione annuale sui fondi, fatto salvo quanto già definito in merito ai nuovi criteri generali di ripartizione del fondo di risultato;

Art. 22-23: viene sancito l'impegno alla necessaria integrazione del contenuto del CCLA con quanto sarà successivamente definito sui singoli istituti nei relativi tempi indicati e viene espressamente prevista una norma di salvaguardia per la disciplina di particolari situazioni non disciplinate nel contratto;

Allegato 1: viene riportato il regolamento disciplinante le modalità di esercizio del diritto di sciopero e i relativi contingenti minimi di presenza di personale già definiti per l'intera ASST in data 11.05.2016;

Allegato 2: viene riportato il regolamento aziendale in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali in applicazione dei CCNL della dirigenza medica e della dirigenza dei ruoli sanitario amministrativo tecnico e professionale;

Allegato 3: viene riepilogata la consistenza dei fondi contrattuali provvisori dell'ASST;

Allegato 4: vengono illustrati i nuovi criteri generali di correlazione tra la performance conseguita dal personale e la partecipazione alla distribuzione dei fondi di risultato.



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nella fase costitutiva dell'ASST Papa Giovanni XXIII il valore dei fondi contrattuali è determinato dalla somma delle quote assegnate all'azienda commisurate alle rispettive unità di personale alle stesse afferite. Procedura adottata in conformità alle indicazioni e direttive regionali in materia e agli accordi sottoscritti tra le ASST e ATS coinvolte.

Sulla base di quanto sopra l'Usc Politiche e gestione del personale ha provveduto alla relativa definizione dei fondi provvisori.

I criteri generali di utilizzo e di distribuzione, nel rispetto di quanto a tal fine previsto dalla contrattazione nazionale di riferimento e dalle specifiche norme di legge in materia, saranno definiti dalle delegazioni trattanti in occasione del previsto tavolo di contrattazione annuale e comunque entro il 30.06.2017, tenendo conto di quanto già concordato nel CCIA.

Tali fondi sono suscettibili di successive variazioni per effetto del sopravvenire di un nuovo CCNL e di qualsiasi successiva determinazione avente effetto retroattivo, compresi quelli della trattativa regionale in corso sulla materia.

c) Effetti abrogativi impliciti

Vengono abrogati, le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati vigenti nella aziende confluite nell'ASST Papa Giovanni XXIII in contrasto con quanto regolato dal contratto.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'allegato 4 del CCIA definisce i criteri di correlazione tra performance conseguita, verificata da oggettivi indicatori di risultato, e la partecipazione alla distribuzione del fondo di risultato. Il sistema prevede un monitoraggio ed una previa verifica degli obiettivi assegnati quale elemento sostanziale e necessario, insieme alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, per l'erogazione degli emolumenti relativi alla retribuzione di risultato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel presente contratto si è provveduto ad una prima armonizzazione della regolamentazione, previgente presso le aziende confluite, delle modalità di assegnazione degli obiettivi annuali e dei criteri di ripartizione del fondo di risultato prevedendo la correlazione della quota al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura e al contributo individuale fornito al raggiungimento agli stessi, quale risultante dalla valutazione individuale operata del competente responsabile, convalidata dal Nucleo di valutazione delle prestazioni.



Ospedale
Papa Giovanni XXIII



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 - Scheda 1.1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

PARTE II RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Il valore dei fondi contrattuali è determinato dalla somma delle quote assegnate all'azienda commisurate alle rispettive unità di personale alle stesse afferite. Procedura adottata in conformità alle indicazioni e direttive regionali in materia e agli accordi sottoscritti tra le ASST e ATS coinvolte.

Sulla base di quanto sopra l'Usc Politiche e gestione del personale ha provveduto alla relativa definizione dei fondi provvisori.

Modulo I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2016 l'importo provvisorio dei fondi contrattuali delle aree dirigenziali risulta essere il seguente:

Dirigenza medica

FONDO POSIZIONE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 11.903.692,97
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 762.096,67
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 596.933,87
Totale	€ 13.262.723,51

FONDO RISULTATO	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 2.024.525,35
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 99.346,22
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 90.785,82
Totale	€ 2.214.657,39

FONDO ACCESSORIE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 1.969.866,09
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 186.697,61
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 41.202,21
Totale	€ 2.197.765,91

Dirigenza sanitaria non medica

FONDO POSIZIONE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 444.675,38
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 7.971,65
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 244.270,52
Totale	€ 696.917,55



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

FONDO RISULTATO	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 594.285,97
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 11.130,70
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 107.299,79
Totale	€ 712.716,46

FONDO ACCESSORIE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 148.438,52
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 12.101,80
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 33.462,30
Totale	€ 194.002,62

Dirigenza PTA

FONDO POSIZIONE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 393.021,39
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 20.241,13
Totale	€ 413.262,52

FONDO RISULTATO	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 168.823,73
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 5.881,88
Totale	€ 174.705,61

FONDO ACCESSORIE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 27.709,54
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 1.416,08
Totale	€ 29.125,62

Dirigenza DPS

FONDO POSIZIONE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 31.458,43
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ -
Totale	€ 31.458,43

FONDO RISULTATO	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 8.441,18



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€	-
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€	-
Totale	€	8.441,18

FONDO ACCESSORIE		
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€	2.345,48
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€	-
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€	-
Totale	€	2.345,48

Sezione II: *Risorse variabili*

Le risorse variabili non sono oggetto della presente intesa

Sezione III: *Decurtazione del fondo*

Dal 2011 al 2014, per la parte ascrivibile alla ex A.O. Papa Giovanni XXIII, i fondi sono stati determinati sulla scorta delle disposizioni di cui all'art. 98, comma 2 bis della legge 122/2010.

Per l'anno 2016 è stato preso a base l'importo dei fondi consolidati al 31.12.2015, come determinati ai sensi della L. 190/2014 (legge di stabilità 2015). La consistenza definitiva verrà formalizzata con specifico provvedimento considerato anche le ricadute della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016).

Sezione IV: *Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Dirigenza Medica

Fondo posizione	€	13.262.723,51
Fondo risultato	€	2.214.657,39
Fondo accessorie	€	2.197.765,91
Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	€	17.675.146,81

Dirigenza Sanitaria non medica

Fondo posizione	€	696.917,55
Fondo risultato	€	712.716,46
Fondo accessorie	€	194.002,62
Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	€	1.603.636,63

Dirigenza PTA

Fondo posizione	€	413.262,52
Fondo risultato	€	174.705,61
Fondo accessorie	€	29.125,62
Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	€	617.093,75



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Dirigenza DPS

Fondo posizione	€	31.458,43
Fondo risultato	€	8.441,18
Fondo accessorie	€	2.345,48
Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	€	42.245,09

Sezione V: *Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non pertinente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Dirigenza Medica

Fondo posizione	€	13.262.723,51
Fondo risultato	€	2.214.657,39
Fondo accessorie	€	2.197.765,91
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€	17.675.146,81

Dirigenza Sanitaria non medica

Fondo posizione	€	696.917,55
Fondo risultato	€	712.716,46
Fondo accessorie	€	194.002,62
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€	1.603.636,63

Dirigenza PTA

Fondo posizione	€	413.262,52
Fondo risultato	€	174.705,61
Fondo accessorie	€	29.125,62
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€	617.093,75

Dirigenza DPS

Fondo posizione	€	31.458,43
Fondo risultato	€	8.441,18
Fondo accessorie	€	2.345,48
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€	42.245,09



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Dirigenza Medica

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente contratto integrativo	€ 17.675.146,81
c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	-
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 17.675.146,81

Dirigenza sanitaria non medica

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente contratto integrativo	€ 1.603.636,63
c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	-
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 1.603.636,63

Dirigenza PTA

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente contratto integrativo	€ 617.093,75
c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	-
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 617.093,75

Dirigenza DPS

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	-
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente contratto integrativo	€ 42.245,09
c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	-



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€ 42.245,09
---	-------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Sia la quantificazione che gli utilizzi di tutti i fondi avvengono in assoluto rispetto delle disposizioni dei Contratti Nazionali di lavoro e delle norme in materia.

Modulo III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2015

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2016)

Dirigenza medica

FONDO POSIZIONE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 11.903.692,97
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 762.096,67
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 596.933,87
Totale	€ 13.262.723,51

FONDO RISULTATO	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 2.024.525,35
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 99.346,22
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 90.785,82
Totale	€ 2.214.657,39

FONDO ACCESSORIE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 1.969.866,09
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 186.697,61
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 41.202,21
Totale	€ 2.197.765,91

Dirigenza sanitaria non medica

FONDO POSIZIONE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 444.675,38
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 7.971,65
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 244.270,52
Totale	€ 696.917,55



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

FONDO RISULTATO	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 594.285,97
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 11.130,70
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 107.299,79
Totale	€ 712.716,46

FONDO ACCESSORIE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 148.438,52
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ 12.101,80
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 33.462,30
Totale	€ 194.002,62

Dirigenza PTA

FONDO POSIZIONE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 393.021,39
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 20.241,13
Totale	€ 413.262,52

FONDO RISULTATO	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 168.823,73
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 5.881,88
Totale	€ 174.705,61

FONDO ACCESSORIE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 27.709,54
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ 1.416,08
Totale	€ 29.125,62

Dirigenza DPS

FONDO POSIZIONE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 31.458,43
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ -
Totale	€ 31.458,43



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

FONDO RISULTATO	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 8.441,18
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ -
Totale	€ 8.441,18

FONDO ACCESSORIE	
Ex A.O. Papa Giovanni XXIII	€ 2.345,48
Quota proveniente da ex A.O. Treviglio e Caravaggio	€ -
Quota proveniente da ex Asl di Bergamo	€ -
Totale	€ 2.345,48

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2015)

Relativamente ai fondi contrattuali dell'ex A.O. Papa Giovanni XXIII gli importi sono immutati nel rispetto del principio della legge di stabilità per l'anno 2016. Si rimanda comunque a quanto sopra descritto nel paragrafo dedicato alla decurtazione dei fondi.

Per quanto concerne le quote dei fondi contrattuali dell'ex A.O. Treviglio e Caravaggio e ex ASL di Bergamo, i dati non sono comparabili in relazione alla parziale acquisizione nell'ASST Papa Giovanni XXIII del personale proveniente da tali aziende.

Modulo IV –

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite del Fondo contrattuale dell'anno 2010, sempre con riferimento alle somme della ex AO Papa Giovanni XXIII, è stato rispettato, entro i termini e nelle movimentazioni formalizzate nelle deliberazioni di costituzione annuali e certificate dal Collegio Sindacale. Si rimarkano le precisazioni riportate nel precedente Modulo III con riguardo al personale proveniente dall'ex A.O. Treviglio e Caravaggio ed ex ASL di Bergamo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

I totali dei fondi, come determinati dall'Amministrazione, sono previsti ed impegnati nelle sezioni del Bilancio d'esercizio 2016 dedicate al costo del personale dipendente come rappresentati nell'apposito Mod. A e come da assegnazione regionale.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2016:

RISORSE disponibili	importi	Conto e sub impegno
1 – Anno 2016		
Fondo retribuzione di posizione Area Medica	€ 13.262.723,51	4.20.25.10.010.025-4.20.25.10.012.025
Fondo risultato Area Medica	€ 2.214.657,39	4.20.25.10.010.050-4.20.25.10.012.050
Fondo accessorie Area Medica	€ 2.197.765,91	4.20.25.10.010.020-4.20.25.10.012.020
Fondo retribuzione di posizione Area Sanitaria non medica e DPS	€ 728.375,98	4.20.25.10.020.025-4.20.25.10.022.025
Fondo risultato Area Sanitaria non medica e DPS	€ 721.157,64	4.20.25.10.020.050-4.20.25.10.022.050
Fondo accessorie Area Sanitaria non medica e DPS	€ 196.348,10	4.20.25.10.020.020-4.20.25.10.022.020
Fondo retribuzione di posizione Area PTA	€ 413.262,52	4.20.25.20.020.025-4.20.25.20.022.025 4.20.25.30.020.025-4.20.25.40.020.025 4.20.25.40.022.025
Fondo risultato Area PTA	€ 174.705,61	4.20.25.20.020.050-4.20.25.20.022.050 4.20.25.30.020.050-4.20.25.40.020.050 4.20.25.40.022.050
Fondo accessorie Area PTA	€ 29.125,62	4.20.25.20.020.020-4.20.25.20.022.020 4.20.25.30.020.020-4.20.25.40.020.020 4.20.25.40.022.020

Il Direttore
USC Politiche e gestione del personale
Dr. Santo Radici



Bergamo, 9 gennaio 2017