

INTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2025
PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(deliberazione n. 1565 del 23.11.2022 e n. 252 del 22.02.2024)

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2025 definite in data 17.06.2025 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità, recepite da Regione Lombardia con DGR XII/4705 del 14.07.2025;

Rilevato che le stesse individuano le aree di attività/intervento cui collegare le RAR 2025 nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica ai fini dell'erogazione delle RAR per l'anno 2025 ha per oggetto l'effettuazione di un corso FAD intitolato "*Principi di una sana e corretta alimentazione*" rientrante nell'ambito del seguente macro obiettivo regionale:

- n. 5: Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata;

Tenuto conto che il Nucleo di valutazione delle prestazioni ha espresso parere favorevole in merito agli obiettivi individuati;

CONDIVIDONO

il progetto aziendale, descritto nel documento allegato, che risulta coerente con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa, essendo una declinazione del macro obiettivo regionali n. 5, sopra riportato;

CONVENGONO CHE

- 1) nel progetto RAR è coinvolto tutto il personale del comparto dell'ASST (di qualsiasi ruolo e profilo professionale) in servizio alla data del 17.06.2025 e che ha sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR;
- 2) l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, del corso FAD entro il termine del 31.12.2025 o comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dipendenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD;
- 3) la quota pro-capite individuale prevista dall'intesa regionale per le singole aree di inquadramento del personale sarà erogata al personale, con esclusione del personale pervenuto in mobilità esterna da ESACRI, che ha maturato un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2025 (effettiva presenza in servizio con le specifiche di cui al successivo punto 4), proporzionalmente:
 - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
 - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo parziale nella relativa percentuale oraria);
 - all'effettiva presenza in servizio nell'anno 2025 secondo i criteri di cui al punto 4);
- 4) come disposto dall'accordo regionale sono considerate convenzionalmente presenza esclusivamente le seguenti tipologie di assenza: le ferie e le festività; il riposo biologico; il

Bergamo, 19 agosto 2025

ASST Papa Giovanni XXIII

per *fe* *fs*

Prospere
ASST

ADD *OF*

congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001; l'infortunio sul lavoro; i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017;

5) il pagamento delle quote spettanti avverrà come segue, previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:

- a) il 70% della quota pro-capite nel mese di ottobre 2025 previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni in ordine alla sottoscrizione del prospetto di assegnazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto e del positivo andamento dei progetti; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale che ha maturato almeno 6 mesi di effettiva presenza in servizio alla data del 30 settembre 2025 e per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da garantire la partecipazione al progetto;
- b) il 30% della quota pro-capite entro il mese di aprile 2026 in base ai risultati della valutazione finale certificati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
- c) la quota aggiuntiva prevista dall'intesa regionale al punto b) "emergenza riferita a carenza di personale" verrà erogata in sede di saldo, secondo i criteri definiti nell'intesa regionale e in rapporto all'attività svolta in turno.

Per la Delegazione Parte Pubblica

Papa
Vini
Stabile
Alessandro

Per le RSU

Moni

Per le OO.SS.

Puplino Angela (FRCGIL)
Adriano De Luca (UIL FPL)
Stefano NORDINO
Daniel G. Sc. Fr



PROGETTO AZIENDALE RAR ANNO 2025 – COMPARTO SANITA'

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025 definite in data 17.06.2025 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del comparto sanità hanno stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR nella misura massima consentita dalla normativa vigente al personale pubblico del SSR impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri.

Nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale, l'accordo regionale individua n.8 aree di attività/intervento, nell'ambito delle quali le aziende individuano quelle di interesse.

MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO

L'area di intervento individuata è:

- Macro Obiettivo 5 – Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.

PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto RAR è coinvolto tutto il personale dipendente dell'ASST (di qualsiasi ruolo e profilo professionale) in servizio alla data del 17.06.2025 e che ha sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR.

TITOLO OBIETTIVO:

Corso FAD *"Principi di una sana e corretta alimentazione"*.

DECLINAZIONE OBIETTIVO

L'azienda svilupperà un corso FAD intitolato *"Principi di una sana e corretta alimentazione"* rivolto a tutto il proprio personale del comparto del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale.

Il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Stili di vita,
- Principi di una sana e corretta alimentazione,
- L'importanza dello screening nutrizionale nella persona ricoverata,
- Alimentazione e ambiente.



L'obiettivo aziendale RAR si declina nei seguenti due sotto obiettivi:

OBIETTIVO 1: Produzione del corso FAD “Principi di una sana e corretta alimentazione”

Assegnato al personale del comparto identificato per la produzione del corso FAD afferente alle seguenti strutture:

- SC Cure Primarie
- SC Direzione medica
- SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS)
- SSD Dietetica, nutrizione clinica

Il materiale relativo al corso FAD dovrà essere consegnato alla SSD Formazione **entro il 30/09/2025**.

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 1:

- Rispetto della scadenza indicata per la consegna alla SSD Formazione del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancato rispetto della scadenza indicata per la consegna alla SSD Formazione del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo NON raggiunto**

OBIETTIVO 2: Effettuazione Corso FAD “Principi di una sana e corretta alimentazione” entro il 31.12.2025 e comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dipendenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD

Assegnato a tutto il personale del comparto che non partecipa all'obiettivo n. 1

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 2:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**



TEMPISTICA:

ENTRO IL 12 SETTEMBRE 2025:

A seguito della comunicazione da parte del settore valutazione della SC Controllo di Gestione di avvenuta assegnazione ai dipendenti dell'obiettivo RAR nel programma VALPERS, i valutatori dovranno:

1. verificare la corretta assegnazione a tutti i propri collaboratori;
2. procedere alla CONVALIDA nel programma VALPERS;
3. trasmettere il foglio firme di avvenuta accettazione dell'obiettivo RAR.

ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2025:

Il personale del comparto a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 1 dovrà consegnare il materiale relativo al corso FAD alla SSD Formazione.

ENTRO IL 31 DICEMBRE 2025 o comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dipendenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD:

Il personale del comparto a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2 dovrà effettuare il corso FAD con superamento del relativo test di apprendimento.

ENTRO IL 28 FEBBRAIO 2026:

I valutatori dovranno procedere alla valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dipendente utilizzando il sistema informatico VALPERS, sulla base degli esiti comunicati dalla SSD Formazione/SC Controllo di gestione-settore valutazione.

[Handwritten signatures and initials: "prosp", "V-", "APD", "3", "OP", "K"]