

INTESA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2025

PERSONALE AREE DIRIGENZIALI

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE
PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI: DIRIGENZA AREA SANITA' e DIRIGENZA PTA
(delib. n. 253 del 22.02.2024 e delib. 1141 del 14.08.2024)

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2025 definite in data 17.06.2025 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali delle aree dirigenziali, recepite da Regione Lombardia con DGR XII/4705 del 14.07.2025;
Rilevato che le stesse individuano le aree di attività/intervento cui collegare le RAR 2025 nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica ai fini dell'erogazione delle RAR per l'anno 2025 ha per oggetto l'effettuazione di un corso FAD intitolato "*Principi di una sana e corretta alimentazione*" rientrante nell'ambito del seguente macro obiettivo regionale:

- n. 6 – Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.

Tenuto conto che il Nucleo di valutazione delle prestazioni ha espresso parere favorevole in merito agli obiettivi individuati;

CONDIVIDONO

il progetto aziendale, descritto nel documento allegato, che risulta coerente con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa, essendo una declinazione del macro obiettivo regionali n. 6, sopra riportato;

CONVENGONO CHE

- 1) nel progetto RAR è coinvolto tutto il personale dirigente in servizio assunto prima del 2.08.2025 e che ha sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR;
- 2) l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, del corso FAD entro il termine del 31.12.2025 o comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dirigenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD;
- 3) la quota pro-capite individuale pari a € 1.100,00 prevista dall'intesa regionale, sarà erogata al personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo proporzionalmente:
 - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo;
 - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo ridotto nella relativa percentuale oraria);
 - all'effettiva presenza in servizio nell'anno 2025 secondo i criteri di cui al punto 4);
- 4) come disposto dall'accordo regionale sono considerate convenzionalmente presenza esclusivamente le seguenti tipologie di assenza: le ferie e le festività (compresi i periodi di riposo biologico); il congedo di maternità o di paternità, "astensione obbligatoria", ivi compresa

Bergamo, 19 agosto 2025

ASST Papa Giovanni XXIII

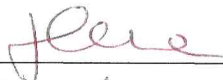
l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001; l'infortunio sul lavoro; i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017;

5) il pagamento delle quote spettanti avverrà come segue, previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:

- a) il 70% della quota pro-capite nel mese di ottobre 2025 previa verifica da parte del Nucleo di valutazione in ordine alla sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del personale coinvolto e in ordine al positivo andamento dei progetti; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale in servizio alla data del 1.08.2025 per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da garantire la partecipazione al progetto;
- b) il 30% della quota pro-capite entro il mese di aprile 2026 in base ai risultati della valutazione finale certificati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
- c) la quota annua aggiuntiva pari a € 173,00 prevista dall'intesa regionale per il personale dirigente operante in turni articolati sulle 24 ore (almeno 12 turni notturni all'anno) verrà erogata in sede di saldo.

Per la Delegazione Parte Pubblica



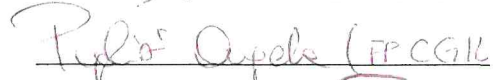






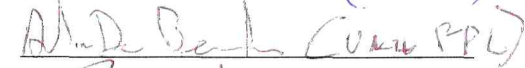
Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali

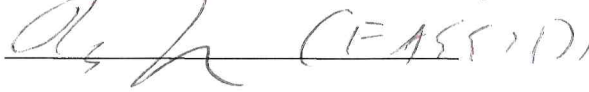














PROGETTO AZIENDALE RAR ANNO 2025 – AREE DIRIGENZIALI

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025 definite in data 17.06.2025 tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della Dirigenza dell'Area Sanità e funzioni locali sezione PTA, al fine di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR nella misura massima consentita dalla normativa vigente al personale pubblico del SSR hanno individuato aree di intervento/attività riguardanti iniziative finalizzate alla valorizzazione del processo di attuazione della legge regionale n. 22/2021.

Nel rispetto degli indirizzi di programmazione regionale, l'accordo regionale individua n.9 aree di attività/intervento.

MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO

L'area di intervento individuata è:

- Macro Obiettivo 6 – Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.

PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto è coinvolto tutto il personale dirigente in servizio assunto prima del 02.08.2025 e che ha sottoscritto il foglio firme di assegnazione dell'obiettivo RAR.

TITOLO OBIETTIVO

Corso FAD "*Principi di una sana e corretta alimentazione*".

DECLINAZIONE OBIETTIVO

L'azienda svilupperà un corso FAD intitolato "*Principi di una sana e corretta alimentazione*" rivolto a tutto il personale della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.

Il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Stili di vita,
- Principi di una sana e corretta alimentazione,
- L'importanza dello screening nutrizionale nella persona ricoverata,
- Alimentazione e ambiente.



L'obiettivo aziendale RAR si declina nei seguenti due sotto obiettivi:

OBIETTIVO 1: Produzione del corso FAD “Principi di una sana e corretta alimentazione”

Assegnato al personale dirigente identificato per la produzione del corso FAD afferente alle seguenti strutture:

- SC Cure Primarie
- SC Direzione medica
- SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS)
- SSD Dietetica, nutrizione clinica.

Il materiale relativo al corso FAD dovrà essere consegnato alla SSD Formazione **entro il 30/09/2025**.

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 1:

- Rispetto della scadenza indicata per la consegna alla SSD Formazione del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancato rispetto della scadenza indicata per la consegna alla SSD Formazione del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo NON raggiunto**

OBIETTIVO 2: Effettuazione Corso FAD “Principi di una sana e corretta alimentazione”

entro il 31.12.2025 e comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dirigenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD

Assegnato a tutto il personale dirigente che non partecipa all'obiettivo n. 1

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 2:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**



TEMPISTICA:

ENTRO IL 12 SETTEMBRE 2025:

A seguito della comunicazione da parte del settore valutazione della SC Controllo di Gestione di avvenuta assegnazione ai dipendenti dell'obiettivo RAR nel programma VALPERS, i valutatori dovranno:

1. verificare la corretta assegnazione a tutti i propri collaboratori;
2. procedere alla CONVALIDA nel programma VALPERS;
3. trasmettere il foglio firme di avvenuta accettazione dell'obiettivo RAR.

ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2025:

Il personale dirigente a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 1 dovrà consegnare il materiale relativo al corso FAD alla SSD Formazione.

ENTRO IL 31 DICEMBRE 2025 o comunque prima della cessazione dal servizio, fatta eccezione per i dirigenti che hanno sottoscritto il foglio firme di accettazione dell'obiettivo RAR e che sono cessati dal servizio prima dell'effettiva disponibilità del corso FAD:

Il personale dirigente a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2 dovrà effettuare il corso FAD con superamento del relativo test di apprendimento.

ENTRO il 28 FEBBRAIO 2026:

I valutatori dovranno procedere alla valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dirigente utilizzando il sistema informatico VALPERS, sulla base degli esiti comunicati dalla SSD Formazione/ SC Controllo di gestione-settore valutazione.