DEFINIZIONE QUOTA PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DEP) ANNO 2025

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(delib. n. 1565 del 23.11.2022 e n. 252 del 22.02.2024)

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 2/11/2022 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del suddetto CCNL;

Visto l'art. 102, comma 6, lett. a) e b) del CCNL 2/11/2022, che destina – tra le altre finalità – le risorse di cui al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali al finanziamento dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del suddetto CCNL (Progressione economica all'interno delle aree);

Ritenuto di garantire anche per l'anno 2025 l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP);

Visti i dati illustrati dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane in occasione dell'incontro sindacale tenutosi con le RSU/OO.SS del comparto sanità in data 20.06.2025;

Rilevato che l'azienda in ottica di equità e al fine di disporre di risorse adeguate per le progressioni economiche delle annualità successive ritiene congruo impegnare al massimo la somma di € 750.000,00;

Tenuto conto di quanto emerso nel corso del predetto incontro;

CONVENGONO

1) di riservare l'importo di € 800.000,00 per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 2/11/2022 (progressioni economica all'interno delle aree) per l'anno 2025;
2) di confermare i criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree definiti con accordo sottoscritto con le RSU/OO.SS. in data 7/11/2023;
3) di impegnarsi a rivedere i citati criteri per l'anno 2026;
4) di precisare che il suddetto accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 2/11/2022 e degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.

Per la Delegazione Parte Pubblica	**Per le RSU**	**Per le OO.SS.**
		NURSIND
		FP CGIL
		CISL FP
		UIL FPL
		FIALS

Bergamo, 8 luglio 2025

ASST Papa Giovanni XXIII