



Ospedale  
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 780 DEL 24/05/2023

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 19.04.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (PTA) SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA AI DIRIGENTI PTA

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**nella persona della Dr.ssa Maria Beatrice Stasi**

**ASSISTITO DA:**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	AVV. MONICA ANNA FUMAGALLI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. FABIO PEZZOLI
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO F.F.	DR.SSA SIMONETTA CESA

**Premesso** che l'art. 66, comma 1, lett. j) del CCNL 17.12.2020 dell'area funzioni locali dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari a favore dei dirigenti professionali, tecnici e amministrativi (PTA);

**Richiamata:**

- la deliberazione n. 2230 del 25.11.2021 con cui è stato recepito l'accordo sottoscritto con le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità nell'ambito del quale, in attuazione dell'art. 116, comma 3, del CCNL 19.12.2019 dell'area sanità, sono stati definiti gli incentivi economici da attribuire ai dirigenti PTA che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari;
- la deliberazione n. 2376 del 16.12.2021 avente ad oggetto l'approvazione del regolamento per la gestione delle attività sanitarie integrative (ASI) erogabili in libera professione intramuraria e solvenza aziendale che, all'art. 6.4, prevede di attribuire "l'8% della quota azienda (quota aziendale a copertura dei costi diretti e indiretti) - sino a un massimo di € 100.000, al lordo degli oneri aziendali (IRAP, INPS e INAIL) - alla costituzione del fondo per gli incentivi economici da distribuire al personale dirigenziale a tempo pieno dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale in servizio in azienda";

**Precisato che**, ai sensi dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019 dell'area sanità, il valore dell'incentivo attribuito a ciascun dirigente PTA non può superare il valore medio attribuito ai dirigenti sanitari ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM 27.03.2000;

**Dato atto** che nell'incontro sindacale in data 19.04.2023, è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali della dirigenza PTA apposito accordo disciplinante i criteri per la distribuzione del suddetto fondo per le annualità 2021 e 2022;

**Vista** la relazione illustrativa predisposta sull'argomento dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

**Preso atto** che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa, in data 28.04.2023 al Collegio sindacale, che ha rilasciato il proprio parere positivo in data 10.05.2023;

**Ritenuto** di procedere al formale recepimento dell'accordo;

**Acquisito** il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario f.f.

#### DELIBERA

1. di recepire l'accordo sottoscritto in data 19.04.2023 con le organizzazioni sindacali della dirigenza PTA (allegato 1), avente a oggetto la definizione dei criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari a favore dei dirigenti PTA;
2. di dare atto che il suddetto accordo, unitamente alla relazione illustrativa predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2), è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 10.05.2023;
3. di demandare alla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane i conseguenti adempimenti informativi.

IL DIRETTORE GENERALE  
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

## ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE AI DIRIGENTI PTA DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE PTA

(delib. n. 63 del 14.01.2021)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che:

- in attuazione dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità con l'accordo sottoscritto in data 8.11.2021 hanno definito gli incentivi economici da attribuire ai dirigenti PTA che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria;
- l'art. 6.4 del regolamento per la gestione delle attività sanitarie integrative (ASI) erogabili in libera professione intramuraria e solvenza aziendale adottato con deliberazione n. 2376 del 16.12.2021 prevede di attribuire "l'8% della quota Azienda (quota aziendale a copertura dei costi diretti e indiretti) – sino ad un massimo di 100.000 euro, al lordo degli oneri aziendali (IRAP, INPS e INAIL)- alla costituzione del fondo per gli incentivi economici da distribuire al personale dirigenziale a tempo pieno dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale in servizio in azienda";
- l'art. 66, comma 1, lett. j) del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per l'attribuzione dei suddetti incentivi economici ai dirigenti PTA;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, il valore dell'incentivo attribuito a ciascun dirigente PTA non può superare il valore medio attribuito ai dirigenti sanitari ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM 27/3/2000;


Verificato il corretto accantonamento della quota per gli anni 2021 e 2022 per un importo pari a 100.000 euro per ciascun anno, comprensiva degli oneri aziendali;


Dopo ampio e approfondito dibattito;

### CONVENGONO

1) di distribuire il fondo destinato ad incentivare l'attività di supporto alla libera professione dei dirigenti PTA come segue:

- A) una quota pari al 75% del fondo ai dirigenti PTA afferenti alle strutture che, ai sensi dell'art. 5 "Referenti di funzioni aziendali" del vigente regolamento per la gestione delle attività sanitarie integrative (ASI) erogabili in libera professione intramuraria e solvenza aziendale - adottato con deliberazione n. 2376 del 16.12.2021 - si occupano più direttamente della gestione degli aspetti normativi e gestionali dell'organizzazione delle ASI. Tali strutture sono:
- SC Bilancio programmazione finanziaria e contabilità;
  - SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;
  - SC Area Accoglienza – CUP;
  - SC Sistemi Informativi – ICT;
  - SC Affari generali, per l'attività delle convenzioni presa in carico dall'anno 2022;

 Bergamo, 19.04.2023

 ASST Papa Giovanni XXIII

Le quote sono rapportate ai mesi di effettivo servizio in qualità di dirigente nell'anno di riferimento e ai seguenti pesi:

TIPOLOGIA INCARICO DIRIGENZIALE	PESO
Direttore SC	100
Altro incarico gestionale/professionale	90

- B) una quota pari al 25% del fondo, incrementata degli eventuali residui della ripartizione di cui al p.to A) derivanti dal rispetto del massimale attribuibile ai singoli dirigenti ai sensi dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, ai dirigenti PTA afferenti alle restanti strutture che forniscono un supporto indiretto all'organizzazione della libera professione intramuraria.

Le quote sono rapportate ai mesi di effettivo servizio in qualità di dirigente nell'anno di riferimento e ai seguenti pesi:

TIPOLOGIA INCARICO DIRIGENZIALE	PESO
Direttore SC	5
Responsabile SSD/SS	4
Incarico professionale di alta specializzazione	3
Incarico professionale	2

- 2) di applicare tali criteri per le annualità 2021-2022, utilizzando come massimale individuale il valore medio attribuito ai dirigenti sanitari ai sensi dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità per l'anno 2021;
- 3) di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 17.12.2020 e dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs n. 165/2001 senza l'obbligo di nuova sottoscrizione.

Per la Delegazione di parte pubblica

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per le OO.SS. della Dirigenza PTA

\_\_\_\_\_  
 CISL F.P.  
 FP CGIL  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

FEDIR SANITA'

Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA  
 Data: 23/04/2023 18:44:24



## Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## Modulo I

## Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19 aprile 2023	
Periodo temporale di vigenza	Vigenza giuridica: fino a sottoscrizione di nuovo accordo decentrato in materia	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b> Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>Le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area funzioni locali sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 17.12.2020: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP</p> <p><b>Le organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FP CGIL, CISL FP, FEDIR SANITA' (rappresentatività pari al 100 %)</p>	
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza PTA dell'ASST Papa Giovanni XXIII	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo sui criteri generali per l'attribuzione ai dirigenti PTA dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 10/5/2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ricomprende i seguenti strumenti di programmazione: il Piano della performance, il Piano triennale delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), Piano formativo e il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza. Con deliberazione n. 153 del 31.01.2023, successivamente integrata con deliberazione n. 466 del 29.03.2023 è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".</p> <p>Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".</p> <p>La Relazione della Performance anno 2021, adottata con delibera n. 896 del 22/06/2022, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 20/06/2022.</p>



**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

Eventuali osservazioni

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) *Illustrazione del contratto***

Il presente accordo ha per oggetto la definizione dei criteri generali per la distribuzione ai dirigenti professionali, tecnici e amministrativi (di seguito PTA) dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari, ai sensi dell'art. 66, comma 1, lett. j) del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per la dirigenza PTA.

Tali incentivi sono destinati ai dirigenti PTA che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria e la definizione della quota è materia di contrattazione collettiva integrativa con le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità ai sensi dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019.

Con l'accordo sottoscritto in data 8.11.2021, recepito con deliberazione n. 2230 del 25.11.2021, si è definito di riservare al personale dirigente PTA l'8% della quota aziendale a copertura dei costi diretti e indiretti) – sino ad un massimo di 100.000 euro, al lordo degli oneri aziendali (IRAP, INPS e INAIL).

In conformità a tale accordo, il regolamento per la gestione delle attività sanitarie integrative (ASI) erogabili in libera professione intramuraria e solvenza aziendale, adottato con deliberazione n. 2376 del 16.12.2021 prevede espressamente – all'art. 6.4 - di attribuire "l'8% della quota Azienda (quota aziendale a copertura dei costi diretti e indiretti) – sino ad un massimo di 100.000 euro, al lordo degli oneri aziendali (IRAP, INPS e INAIL)- alla costituzione del fondo per gli incentivi economici da distribuire al personale dirigenziale a tempo pieno dei ruoli amministrativo, tecnico e professionale in servizio in azienda.

Inoltre, ai sensi dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, il valore dell'incentivo attribuito a ciascun dirigente PTA non può superare il valore medio attribuito ai dirigenti sanitari ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM 27/3/2000.

Dall'annualità 2021, l'azienda ha quindi proceduto ad accantonare il previsto fondo destinato ad incentivare l'attività di supporto alla libera professione dei dirigenti PTA. L'importo netto accantonato per gli anni 2021 e 2022 ammonta pertanto a € 75.585,00 per ciascuna annualità.

Con l'accordo in esame, si è proceduto alla definizione dei criteri con cui procedere alla distribuzione delle quote per le annualità 2021 e 2022.

Nel merito l'art. 5 "Referenti di funzioni aziendali" del vigente regolamento per la gestione delle attività sanitarie integrative (ASI) erogabili in libera professione intramuraria e solvenza aziendale dettaglia le strutture che si occupano più direttamente della gestione degli aspetti normativi e gestionali dell'organizzazione delle ASI, descrivendone compiti e responsabilità.

Tali strutture sono: SC Bilancio programmazione finanziaria e contabilità, SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, SC Area Accoglienza – CUP, SC Sistemi Informativi – ICT e SC Affari generali (per l'attività delle convenzioni presa in carico dall'anno 2022). A tali strutture viene destinato il 75%



### **Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

del fondo destinato ad incentivare l'attività di supporto alla libera professione dei dirigenti PTA che viene ripartito tra i dirigenti in rapporto ai mesi di effettivo servizio in qualità di dirigente nell'anno di riferimento e ai seguenti pesi:

- 100 per i titolari di incarico di direttore di struttura complessa;
- 90 per i dirigenti titolari di altro incarico gestionale o professionale.

La restante quota del 25% del fondo, incrementata degli eventuali residui derivanti dal rispetto del massimale attribuibile ai singoli dirigenti ai sensi dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, è invece destinata ai dirigenti PTA afferenti alle restanti strutture amministrative-tecniche che forniscono un supporto indiretto all'organizzazione della libera professione intramuraria. La distribuzione della quota avviene in rapporto ai mesi di effettivo servizio in qualità di dirigente nell'anno di riferimento e ai seguenti pesi:

- 5 per i titolari di incarico di direttore di struttura complessa;
- 4 per i dirigenti responsabili di struttura semplice dipartimentale o semplice;
- 3 per i dirigenti titolari di incarico professionale di alta specializzazione;
- 2 per i dirigenti cui è attribuito un incarico professionale.

Nell'accordo si è definito di applicare i suddetti criteri per le sole annualità 2021 e 2022 utilizzando come massimale individuale il valore medio attribuito ai dirigenti sanitari ai sensi dell'art. 116, comma 3 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità per l'anno 2021 (dato attualmente disponibile)

Per quanto concerne il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di relazioni sindacali si rappresenta che l'art. 66, comma 1, lett. j) del CCNL 17.12.2020 dell'area Funzioni locali della dirigenza PTA dispone che la definizione dei criteri generali per la distribuzione ai dirigenti PTA dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari, in coerenza con quanto definito dall'Azienda, è oggetto di contrattazione integrativa aziendale

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il presente accordo attiene esclusivamente a istituti di parte normativa e non comporta alcun utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali.

Al riguardo si precisa che tutte le attività sanitarie integrative delle prestazioni erogate nell'ambito del SSN, con oneri a carico dei soggetti che tali prestazioni richiedono, devono trovare remunerazione con tariffe che coprano tutti i costi, senza oneri negativi quindi per il bilancio aziendale e prevedendo opportune quote di margine operativo di autofinanziamento aziendale. Nell'ambito di tali quote viene costituito il fondo destinato ad incentivare l'attività di supporto alla libera professione dei dirigenti PTA.

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Con riferimento agli elementi di cui al Modulo II, lett. d), e), f) degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si specifica che gli stessi non risultano inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.





**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Come già esplicitato nella relazione illustrativa, il contratto collettivo integrativo in argomento declina i criteri generali per la distribuzione ai dirigenti PTA dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari, ai sensi dell'art. 66, comma 1, lett. j) del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

Tale accordo pertanto non comporta alcun incremento di costi a carico dell'azienda e i contenuti dello stesso non intervengono sulle risorse dei fondi contrattuali della dirigenza PTA.

Ne consegue che i moduli previsti dallo schema del Ministero vengono completati con la forma "parte non pertinente":

**Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa:**

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

**Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Il Direttore  
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane  
Dr.ssa Angela Colicchio



Bergamo, 27 aprile 2023

Il Responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti



**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE** (proposta n. 816/2023)

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 19.04.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (PTA) SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA AI DIRIGENTI PTA

**SC PROPONENTE**

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 17/05/2023

Il Direttore

Dr. / Dr.ssa Colicchio Angela

## PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.816/2023

ad oggetto:

RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 19.04.2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (PTA) SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA AI DIRIGENTI PTA

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO :</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Fumagalli Monica Anna
Note:	

<b>DIRETTORE SANITARIO :</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Pezzoli Fabio
Note:	

<b>DIRETTORE SOCIO SANITARIO Facente funzione:</b> Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---

**Publicata all'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda socio sanitaria territoriale  
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

**per 15 giorni**

---