

ACCORDO IN MERITO ALL'UTILIZZO RESIDUI FONDI ANNO 2025

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'
(delibera n. 369 del 5.03.2026)

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del suddetto CCNL;

Richiamate:

- la deliberazione n. 972 del 3.06.2026, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza per l'anno 2025 (fondi definitivi al 31.12.2025) e l'anno 2026 (fondi provvisori all'1.1.2026);
- la deliberazione n. 927 del 26.05.2026, con la quale l'azienda ha erogato al personale della dirigenza le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2025, rinviando a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, ad avvenuta autorizzazione regionale;

Rilevato che ai sensi:

- dell'art. 72, comma 3 e dell'art. 73, comma 5 del CCNL 23.01.2024 i fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro devono essere integralmente utilizzati e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza a decorrere dall'anno successivo;
- dell'art. 73, comma 3 lett. b) e dell'art. 75, comma 4 del suddetto CCNL l'azienda ha stabilito di destinare le risorse previste dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021, pari a € 141.298, integralmente a incremento della parte variabile del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- dell'art. 18, comma 4 del CCNL 27.02.2026 l'azienda ha stabilito di destinare le risorse previste dall'art. 1, comma 121 della L. n. 207/2024, pari a € 157.681, integralmente a incremento della parte variabile del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Dato atto che, per effetto degli incrementi conseguenti al CCNL 23.01.2024, al CCNL 27.02.2026 e alle assunzioni variabili, i suddetti fondi presentano nell'anno 2025 i seguenti residui, che confluiscono nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno:

- € 1.535.000,00 dal fondo per la retribuzione degli incarichi;
- € 901.000,00 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Tutto ciò premesso

CONVENGONO

1) di destinare, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2025, una quota dei residui provenienti dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro pari al 66% degli stessi alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di guardia svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2025, riconoscendo una remunerazione a titolo di ulteriore quota di retribuzione di risultato nella seguente misura:

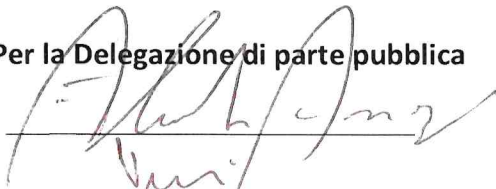
- per ciascun turno di guardia di 12 ore pari a 40 euro (importo riproporzionato per le guardie di minore durata afferenti alle strutture di cui all'art. 15, lett. a, 2° paragrafo del vigente CCIA

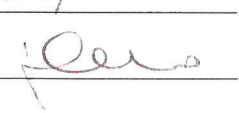


sottoscritto in data 9.11.2023), oltre l'indennità di guardia già riconosciuta ai sensi dell'art. 29, comma 5 del CCNL 23.01.2024









- per le restanti guardie di almeno 6 ore, non afferenti alle strutture di cui al citato art. 15, lett. a, 2° paragrafo del CCIA, pari a 70 euro
- 2) di destinare la rimanente quota di residui provenienti dal medesimo fondo, pari al 34% degli stessi, alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di pronta disponibilità svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2025, riconoscendo una remunerazione aggiuntiva per ciascuna ora di straordinario diurno in seguito a chiamata in servizio durante il turno di pronta disponibilità pari a 10,00 euro e per ciascuna ora di straordinario notturno in seguito a chiamata in servizio durante il turno di pronta disponibilità pari a 20,00 euro;
 - 3) di precisare che i restanti residui verranno distribuiti in coerenza con i criteri generali di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del vigente CCIA;
 - 4) di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23.01.2024 e degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.

Per la Delegazione di parte pubblica





Per le OO.SS. della dirigenza Area sanità

	
	
	
	
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____