



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 1115 DEL 25/06/2025

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 13.06.2025 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ AVENTE A OGGETTO L'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.	DR.SSA MARIAGIULIA VITALINI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. MAURO MORENO
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO	DR.SSA SIMONETTA CESA

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo di ciascuno dei fondi contrattuali: fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 del CCNL 23.01.2024), fondo delle condizioni di lavoro (art. 73 del CCNL 23.01.2024) e fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 del CCNL 23.01.2024);

Richiamate:

- la deliberazione n. 881 del 30.05.2025, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'area sanità per l'anno 2024 (fondi definitivi al 31.12.2024) e l'anno 2025 (fondi provvisori all'1.1.2025);
- la deliberazione n. 822 del 22.05.2025, con la quale l'azienda ha erogato le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2024, rinviando a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. n. 35/2019, convertito con l. n. 60/2019, ad avvenuta autorizzazione regionale;

Rilevata la necessità di definire i criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della retribuzione degli incarichi (art. 72 del CCNL 23.01.2024) e delle condizioni di lavoro (art. 73 del CCNL 23.01.2024) confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 del CCNL 23.01.2024) dell'anno 2024;

Evidenziato che:

- ai sensi dell'art. 72, comma 3, e dell'art. 73, comma 5, del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità i fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro devono essere integralmente utilizzati e le eventuali risorse che, annualmente e a consuntivo, risultassero ancora disponibili nei fondi sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza a decorrere dall'anno successivo;
- in applicazione dell'art. 73, comma 3, lett. b) e dell'art. 75, comma 4 del CCNL 23.01.2024 dell'area sanità l'azienda, con la suindicata deliberazione n. 881 del 30.05.2025, ha stabilito di destinare le risorse di cui all'art. 1, comma 604 della l. n. 234/2021 integralmente ad incremento della parte variabile del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Rilevato che, per effetto degli incrementi conseguenti al CCNL 23.01.2024 dell'area sanità e alle assunzioni variabili, i fondi di cui agli artt. 72 e 73 del suindicato CCNL presentano nell'anno 2024 i seguenti residui, che confluiscono nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno:

- € 2.150.000,00 dal fondo per la retribuzione degli incarichi;
- € 490.000,00 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Preso atto che nell'incontro con le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità tenutosi in data 13.06.2025 le delegazioni trattanti hanno sottoscritto specifico accordo, allegato al presente provvedimento, con cui sono stati definiti i criteri di distribuzione dei residui del fondo per la retribuzione degli incarichi e del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2024;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta a corredo dell'accordo dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

Dato atto che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3 – sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in data 17.06.2025 al Collegio sindacale che ha rilasciato in data 18.06.2025 il proprio parere positivo;

Ritenuto di procedere al formale recepimento del sopracitato accordo;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo f.f., del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di recepire l'accordo sottoscritto in data 13.06.2025 con le OO.SS. della dirigenza dell'area sanità avente a oggetto la definizione dei criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della retribuzione degli incarichi e delle condizioni di lavoro confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2024 (allegato 1);
2. di dare atto che il suddetto accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2), è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 18.06.2025;
3. di provvedere con successivo provvedimento alla liquidazione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza dell'area sanità in applicazione del suddetto accordo;

4. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

ACCORDO IN MERITO ALL'UTILIZZO RESIDUI FONDI ANNO 2024

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'
(delibera n. 253/2024)
presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del suddetto CCNL;

Richiamate:

- la deliberazione n. 881 del 30.05.2025, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2024 (fondi definitivi al 31.12.2024) e l'anno 2025 (fondi provvisori all'1.1.2025);
- la deliberazione n. 822 del 22.05.2025, con la quale l'azienda ha erogato le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2024, rinviando a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, ad avvenuta autorizzazione regionale;

Rilevato che ai sensi:

- dell'art. 72, comma 3 e dell'art.73, comma 5 del CCNL 23.01.2024 i fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro devono essere integralmente utilizzati e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza a decorrere dall'anno successivo;
- dell'art. 73, comma 3 lett. b) e dell'art. 75, comma 4 del suddetto CCNL l'azienda ha stabilito di destinare le risorse previste dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (pari a € 141.298) integralmente ad incremento della parte variabile del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Dato atto che, per effetto degli incrementi conseguenti al CCNL 23.01.2024 e alle assunzioni variabili, i suddetti fondi presentano nell'anno 2024 i seguenti residui, che confluiscono nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno:

- € 2.150.000,00 dal fondo per la retribuzione degli incarichi;
- € 490.000,00 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Tutto ciò premesso

CONVENGONO

- 1) di destinare, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2024, una quota dei residui provenienti dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro pari al 60% degli stessi alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di guardia notturni e festivi svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2024, riconoscendo una remunerazione aggiuntiva per ciascun turno di guardia di 12 ore pari a 24 euro (importo dimezzato per le guardie di minore durata afferenti alle strutture di cui all'art. 15, lett. A), 2° paragrafo del vigente CCA sottoscritto in data 9.11.2023;
- 2) di destinare la rimanente quota di residui provenienti dal medesimo fondo, pari al 40% degli stessi, alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di pronta disponibilità svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2024, riconoscendo una remunerazione aggiuntiva per ciascun turno di reperibilità di 12 ore pari a 3,72 euro (quota con valorizzazione oraria

pari a 0,31 euro/ora in seguito alla nuova disciplina introdotta dall'art. 30, comma 7 del CCNL 2019-2021) e per ciascuna ora di straordinario notturno in seguito a chiamata in servizio durante il turno di pronta disponibilità pari a 15,00 euro;

- 3) di precisare che i restanti residui verranno distribuiti in coerenza con i criteri generali di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del vigente CCIA;
- 4) di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23.01.2024 e degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.

Per la Delegazione di parte pubblica

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Per le OO.SS. della dirigenza Area sanità

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**MODULO I****Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		13 giugno 2025
Periodo temporale di vigenza		annuale
Composizione della delegazione trattante		<p>Delegazione trattante di Parte Pubblica: Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Direzione medica, Direttore f.f. SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>Le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area sanità sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL 23.01.2024: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CIMO, FASSID, FP CGIL, FESMED, FVM, FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL</p> <p>Le organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, FASSID</p>
Soggetti destinatari		Personale della dirigenza area sanità dell'ASST Papa Giovanni XXIII
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo in merito all'utilizzo residui fondi anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 18.06.2025
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Con deliberazione n. 189 del 30.01.2025, è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".
		Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance anno 2024, adottata con delibera n. 806 del 16.05.2025, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 17.04.2025 ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2025 nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

MODULO II**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****a) Illustrazione del contratto**

Il presente accordo ha per oggetto la definizione dei criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della retribuzione degli incarichi (art.72 CCNL 23.01.2024) e delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024) confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23.01.2024) dell'anno 2024.

L'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024 demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del suddetto CCNL. In tale ambito rientra pertanto la definizione dei criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali.

Al riguardo si evidenzia che ai sensi dell'art. 72, comma 3 e dell'art.73, comma 5 del CCNL 23.01.2024 i fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro devono essere integralmente utilizzati e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nei fondi sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza a decorrere dall'anno successivo.

L'azienda con deliberazione n. 881 del 30.05.2025 ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2024 (fondi definitivi al 31.12.2024) e per l'anno 2025 (fondi provvisori all'1.1.2025).

Nell'ambito della suddetta quantificazione, l'art. 75, comma 4 del suddetto CCNL prevede che le aziende stabiliscano a quale dei due fondi (risultato o condizioni di lavoro) e in quale misura destinare gli incrementi di cui all'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (pari a € 141.298), garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. L'azienda ha stabilito di destinare tali risorse integralmente ad incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

A seguito della quantificazione definitiva dei fondi, con deliberazione n. 822 del 22.05.2025, l'azienda ha erogato le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2024, rinviando a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, ad avvenuta autorizzazione regionale.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

Per effetto degli incrementi conseguenti al CCNL 23.01.2024 e alle assunzioni variabili, i fondi ex art. 72 e 73 del CCNL presentano - nell'anno 2024 - i seguenti residui, che confluiscono nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno:

- € 2.150.000,00 dal fondo per la retribuzione degli incarichi;
- € 490.000,00 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Gli utilizzi dei fondi nell'anno 2024 sono dettagliatamente descritti nella relazione tecnico- finanziaria.

Con l'accordo oggetto della presente certificazione le delegazioni trattanti hanno definito di destinare, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2024, una quota dei residui provenienti dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro pari al 60% degli stessi alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di guardia notturni e festivi svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2024, riconoscendo una remunerazione aggiuntiva per ciascun turno di guardia di 12 ore pari a 24 euro (importo dimezzato per le guardie di minore durata afferenti alle strutture di cui all'art. 15, lett. A), 2° paragrafo del vigente CCA sottoscritto in data 9.11.2023.

La rimanente quota di residui provenienti dal medesimo fondo, pari al 40% degli stessi, viene invece destinata alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di pronta disponibilità svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2024, riconoscendo una remunerazione aggiuntiva per ciascun turno di reperibilità di 12 ore pari a 3,72 euro (quota con valorizzazione oraria pari a 0,31 euro/ora in seguito alla nuova disciplina introdotta dall'art. 30, comma 7 del CCNL 2019-2021) e per ciascuna ora di straordinario notturno in seguito a chiamata in servizio durante il turno di pronta disponibilità pari a 15,00 euro.

Al riguardo si segnala che:

- trattandosi di risorse del fondo di risultato, gli incentivi non possono erogati ai dirigenti a rapporto non esclusivo in quanto ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. c) del CCNL 23.01.2024 ad essi non spetta la retribuzione di risultato.
- l'art. 15, lett. A), 2° paragrafo del vigente CCA sottoscritto in data 9.11.2023 prevede "in fase di prima applicazione e con decorrenza 01.01.2023, limitatamente alle strutture SC EAS - Emergenza di alta specializzazione, SC Psichiatria 1 e 2, e SC Ortopedia e Traumatologia, il turno di guardia festivo viene suddiviso in due turni ed il compenso è ripartito in parti uguali tra i due medici coinvolti".

I restanti residui presenti nel fondo di risultato verranno distribuiti in coerenza con i criteri generali di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del vigente CCA che di seguito si riportano:

- i risultati della valutazione della performance validati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni, secondo i criteri riportati nella tabella che segue:

Tipologia incarico	Parametri di performance per determinazione quota di retribuzione di risultato
Direttore di dipartimento	20% esito valutazione obiettivi aziendali di interesse regionale + 80% esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento (se la contrattazione è a livello di dipartimento) o di struttura (se la

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

Tipologia incarico	Parametri di performance per determinazione quota di retribuzione di risultato
	contrattazione è a livello di SC)
Direttori SC	100% Esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento (se la contrattazione è a livello di dipartimento) o di struttura (se la contrattazione è a livello di SC)
Responsabili SSD/SD/SS che negoziano il budget	100% Esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento (se la contrattazione è a livello di dipartimento) o di struttura (se la contrattazione è a livello di SSD/SD/SS)
Responsabili SSD/SD/SS che non negoziano il budget	esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento/ struttura (SC) moltiplicato per esito valutazione obiettivi individuali
Dirigenti con incarico professionale	esito valutazione obiettivi organizzativi di dipartimento /struttura moltiplicato per esito valutazione obiettivi individuali

- Mesi di servizio utili, che sono quelli computati per il calcolo della tredicesima mensilità;
- Percentuale del rapporto di lavoro (tempo pieno/ tempo ridotto);
- Coefficiente dell'incarico rivestito secondo la parametrizzazione di cui alla tabella che segue:

Tipologia incarico	Coefficiente retribuzione di risultato
Direttore di Dipartimento	100
Direttore di Struttura Complessa - A1 A2- A3	100
Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale – B1	80
Responsabile Struttura semplice /Distrettuale – B2	80
Altissima professionalità a valenza dipartimentale - Ce SSD	80
Altissima professionalità a valenza di struttura complessa - Ce SS	80
Alta specializzazione - Ca	80
Professionale avanzato – C sup	70
Professionale intermedio - C	50
Professionale di base - D	25

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo in oggetto riguarda l'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi e delle condizioni di lavoro dell'anno 2024 confluiti nel fondo per la retribuzione di risultato del medesimo anno, corrispondenti a:

- € 2.150.000,00 fondo per la retribuzione degli incarichi



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

- € 490.000,00 fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Il valore definitivo dei fondi contrattuali al 31.12.2024 (deliberazione n. 881 del 30.05.2025) è pari a:

- € 17.234.259,00 Fondo per la retribuzione degli incarichi

- € 3.962.644,00 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

- € 3.436.297,00 Fondo per la retribuzione di risultato

c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo si applica esclusivamente alla distribuzione dei residui dei fondi contrattuali anno 2024.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Con il presente accordo si è riconosciuto, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato, un incentivo specifico per valorizzare l'impegno reso dai dirigenti dell'area sanità nell'anno 2024 per l'espletamento dei servizi di guardia notturni e festivi, nonché nell'ambito dei servizi di pronta disponibilità, in particolare per le ore di lavoro straordinario notturno prestate in seguito a chiamata durante il turno di reperibilità.

Per la quota di residuo non impegnata a tal fine si è confermato l'applicazione dei criteri generali di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del vigente CCIA sottoscritto in data 9.11.2023. I suddetti criteri definiscono un sistema premiante coerente con le norme legislative e contrattuali attraverso la previsione di una stretta correlazione tra performance conseguita, e verificata da oggettivi indicatori di risultato, e la partecipazione alla distribuzione del fondo di risultato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per la valorizzazione del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. *Modulo 1*

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. *Modulo 2*

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. *Modulo 3*

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. *Modulo 4*

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

MODULO I: COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – FONDI DEFINITIVI AL 31.12.2024 (Deliberazione n. 881 del 30.05.2025)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.72 CCNL 23.01.2024		Dirigenza AREA SANITA'
	Fondo consolidato anno 2016 (D.Lgs. n. 75/2017 art 23, c.2) incluso quota fondi trasferita da ex ASL di Bergamo ed ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio in base agli accordi del collegio dei Direttori Generali.	13.972.060
Retribuzioni individuali di anzianità - RIA (non produce effetti ai sensi D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma2)	Risparmi RIA cessati anno precedente in misura intera in ragione anno (incremento) anno 2023	93.169
	anno 2022/2021/2020	338.840
	Speso RIA assunti anno precedente in misura intera in ragione anno (decurtazione) anno 2023	3.175
	anno 2022/2021/2020	552
	Fondo	14.400.342
Fondo (d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2)		13.972.060
Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro".	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 13/12/2018. Regione lombardia ha autorizzato la variazione con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020.	125.000
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 94, comma 3, lettera a) di un importo su base annua, pari a euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	189.454
Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo per la retribuzione di risultato".	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 17/01/2023. Presa d'atto Regione Lombardia con nota prot. G1.2023.0022108 del 14/06/2023.	109.623
Incremento parte stabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Incremento dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo previsto dall'art. 72 comma 2, lettera a) di un importo su base annua, pari a euro 1.109,31 pro-capite applicato alle unità di dirigenti in servizio al 31.12.2018.	849.732
Fondo consolidato 2024 al 31/12/2024 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).		15.307.211

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

<u>Incrementi fondi ex lege:</u>	Legge 205/2017, art. 1, c. 435bis Incremento a favore del "fondo per la retribuzione degli incarichi" della dirigenza medica, sanitaria e professioni sanitarie.	358.003
<u>Assunzioni stabili ex lege:</u>	n. 8 medici - terapia intensiva (TI) - dl 34/2020, art. 2, c. 1 - dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 2,5 medici (ADI) - dl 34/2020, art. 1, c. 4, n. 17,07 personale per potenziamento dell'assistenza territoriale - legge 234/2021, art. 1, c. 274.	511.617
<u>assunzioni variabili ex lege</u>	n. 9 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 3,62 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 10,34 personale da ""incarico LP"" a ""dipendente"" n. 0,84 personale per stabilizzazione ('art. 1, c. 268, lett. b, Legge 234/2021) e reinternalizzazione servizi appaltati, n. 33,18 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	1.057.428
Fondo definitivo 2024 al 31/12/2024 - Bilancio consuntivo 2024.		17.234.259

Per le sezioni:

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;**II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO Art. 73 CCNL 23.01.2024		Dirigenza AREA SANITA'
	Fondo consolidato anno 2016 - D.Lgs. n. 75/2017 art 23, c.2, incluso quota fondi trasferita da ex ASL di Bergamo ed ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio in base agli accordi collegio ei Direttori Generali.	2.394.159
Decremento fondo per spostamento risorse all' ex "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, etc."	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 13/12/2018. Regione lombardia ha autorizzato la variazione con nota prot. G1.2020.0002071 del 20/01/2020.	-125.000
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 96, c. 3, lett. a) di un importo su base annua, pari a euro 325,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	247.975

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

Incremento parte stabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Incremento dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo previsto dall'art. 73, c. 2, lett. a) di un importo su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	104.607
Incremento parte variabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art 75, c. 4, del CCNL 23/01/2024: Art. 1, c. 604, l. n. 234/2021 incremento in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 23/01/2024, triennio 2019-2021, in servizio al 31.12.2018: l'azienda destina il 100% della quota al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73, c. 3, lett b).	141.298
	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art 75, c. 2, del CCNL 23/01/2024: art. 1, c. 293, l. n. 234/2021, tenuto conto art. 1, c.526, l. n. 197/2022 indennità personale dirigente medico operante nel pronto soccorso.	575.609
Decreto n. 20890 del 29/12/2023	Trasferimento Cure primarie da ATS Bergamo dall'01/01/2024 - n. 1 medico.	2.607
Fondo consolidato 2024 al 31/12/2024 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).		3.341.255
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO Art. 73 CCNL 23.01.2024		Dirigenza AREA SANITA'
<u>Incrementi fondi ex lege:</u>	Legge 205/2017, art. 1, comma 435 - Incremento a favore del "fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" della dirigenza medica e san.	352.528
<u>Assunzioni stabili ex lege:</u>	n. 8 medici - terapia intensiva (TI) - dl 34/2020, art. 2, c. 1 - dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 2,5 medici (ADI) - dl 34/2020, art. 1, c. 4, n. 17,07 personale per potenziamento dell'assistenza territoriale - legge 234/2021, art. 1, c. 274.	87.667
<u>assunzioni variabili ex lege</u>	n. 9 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 3,62 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 10,34 personale da ""incarico LP"" a ""dipendente"" , n. 0,84 personale per stabilizzazione ('art. 1, c. 268, lett. b, Legge 234/2021) e reinternalizzazione servizi appaltati, n. 33,18 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	181.194
Fondo definitivo 2024 al 31/12/2024 - Bilancio consuntivo 2024.		3.962.644

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

Per le sezioni:

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;**II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 74 CCNL 23.01.2024		Dirigenza AREA SANITA'
	Fondo consolidato anno 2016 - D.Lgs. n. 75/2017 art 23, c.2, incluso quota fondi trasferita da ex ASL di Bergamo ed ex AO Ospedale Treviglio Caravaggio in base agli accordi collegio ei Direttori Generali.	2.937.918
Retribuzioni individuali di anzianità - RIA (non produce effetti ai sensi D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2)	Risparmi RATERI RIA cessati anno precedente (incremento) - anno 2023	53.166
	Spese RATEI RIA assunti anno precedente (decurtazione) - anno 2023	794
	Fondo	3.092.388
Fondo (d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2)		2.937.918
CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 19/12/2019 - triennio 2016/2018.	Incremento dal 31/12/2018 a valere per l'anno 2019 previsto dall'art. 95, c. 3, lett. a) di un importo su base annua, pari a euro 162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.	123.989
Incremento fondo per spostamento risorse dal "Fondo	Accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area dirigenziale sanitaria non medica il 17/01/2023. Presa d'atto Regione Lombardia con nota prot. G1.2023.0022108 del 14/06/2023.	- 109.623

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

per la retribuzione di risultato".		
Incremento parte stabile del fondo: CCNL dell'Area sanità sottoscritto il 23/01/2024 - triennio 2019/2021.	Incremento dal 31/12/2021 e valore dall'anno successivo previsto dall'art. 74, c. 2, lett. a) di un importo su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	76.579
Decreto n. 20890 del 29/12/2023	Trasferimento Cure primarie da ATS Bergamo dall'01/01/2024 - n. 1 medico.	11.153
Fondo consolidato 2024 al 31/12/2024 (D.lgs. 75/2017 art 23, comma2).		3.040.016
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 74 CCNL 23.01.2024		Dirigenza AREA SANITA'
<u>Incrementi fondi ex lege:</u>	L. 30-12-2018 n. 145 art. 1, commi 526 e 528 Risorse INAIL confluite nel Fondo Sanitario Nazionale per la remunerazione dell'attività di compilazione dei certificati di dei certificati medici di infortunio e malattia professionale - anno 2024.	66.356
<u>Assunzioni stabili ex lege:</u>	n. 8 medici - terapia intensiva (TI) - dl 34/2020, art. 2, c. 1 - dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 2,5 medici (ADI) - dl 34/2020, art. 1, c. 4, n. 17,07 personale per potenziamento dell'assistenza territoriale - legge 234/2021, art. 1, c. 274.	107.578
<u>assunzioni variabili ex lege</u>	n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	222.347
Fondo definitivo 2024 al 31/12/2024 - Bilancio consuntivo 2024.		3.436.297

Per le sezioni:

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;**II- RISORSE VARIABILI,****III- DECURTAZIONE FONDO**

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	16.176.831
Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 9 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 3,62 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 10,34 personale da ""incarico LP"" a ""dipendente"" n. 0,84 personale per stabilizzazione ('art. 1, c. 268, lett. b, Legge 234/2021) e reinternalizzazione servizi appaltati, n. 33,18 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	1.057.428
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	17.234.259
SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	3.781.450
Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 9 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 3,62 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 10,34 personale da ""incarico LP"" a ""dipendente"" n. 0,84 personale per stabilizzazione ('art. 1, c. 268, lett. b, Legge 234/2021) e reinternalizzazione servizi appaltati, n. 33,18 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	181.194
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	3.962.644

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	3.213.950

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 9 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 3,62 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 10,34 personale da ""incarico LP"" a ""dipendente"" , n. 0,84 personale per stabilizzazione (art. 1, c. 268, lett. b, Legge 234/2021) e reinternalizzazione servizi appaltati, n. 33,18 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	222.437
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	3.436.297

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEI FONDI

Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Circa la definizione delle poste di destinazione si illustrano di seguito gli utilizzi dei fondi nell'anno 2024.

Le risorse del fondo di cui all'art.72 CCNL 23.01.2024 "**Fondo per la retribuzione degli incarichi**" sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) valorizzazione degli incarichi dirigenziali secondo la specifica disciplina definita previo confronto con le OO.SS., attraverso la remunerazione della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile;
- b) remunerazione dell'indennità di direzione di struttura complessa secondo i valori previsti dal CCNL vigente nel tempo;
- c) eventuali trattamenti economici previsti a valere sulle risorse a fondo, derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- d) eventuale specifico trattamento economico in applicazione della norma transitoria art. 38 comma del CCNL 8.6.2000;
- e) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi del CCNL vigente nel tempo

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
<u>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
- Indennità di specificità medica	6.671.747
- Indennità di specificità sanitaria	153.820
- Indennità di struttura complessa	456.854
- Retribuzione di posizione parte fissa	4.551.916
- Retribuzione di posizione parte variabile	3.249.922
<u>SEZIONE II - Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u>	2.150.000
Residuo trasferito al fondo per la retribuzione di risultato	
<u>SEZIONE III - (Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u>	
Parte non pertinente	-
<u>SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	17.234.259
<u>SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	
Parte non pertinente	-

Le risorse del fondo di cui all'art.73 CCNL 23.01.2024 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) i compensi correlati alle condizioni di lavoro;
- b) la remunerazione dell'attività didattica
- c) i trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
<u>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
- indennità servizi di guardia:	1.346.500
- indennità di PD	637.259
- indennità condizioni lavoro	39.929
- indennità rischio radiologico	84.432
- compensi per lavoro straordinario	785.206
- indennità di Pronto Soccorso	579.318

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u> Residuo trasferito al fondo per la retribuzione di risultato	490.000
SEZIONE III - (Eventuali) destinazioni ancora da regolare Parte non pertinente	-
SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	3.962.644
SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u> Parte non pertinente	-

Le risorse del fondo di cui all'art. 74 CCNL 23.01.2024 “Fondo per la retribuzione di risultato” sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) retribuzione di risultato (alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza sono altresì destinate le eventuali risorse residue del presente fondo e quelle derivanti dai fondi ex art. 72 e 73 CCNL 23.01.2024
- b) eventuali trattamenti economici accessori previsti a valere su risorse del fondo, derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- c) indennità di sostituzione di cui all'art. 25 del CCNL 23.01.2024 (dal 2025 tale indennità sarà a carico del fondo per la retribuzione degli incarichi)
- d) trasferimenti annuali a favore del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro se definito in sede di contrattazione integrativa.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
SEZIONE I - <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
Certificazioni INAIL	66.356
Indennità di sostituzione	58.207
Erogazione retribuzione di risultato anno 2024	3.311.734
	3.436.297
SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo</u>	
a. Residuo derivante dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	490.000
b. Residui derivante dal fondo per la retribuzione degli incarichi	2.150.000

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
SEZIONE III - <u>(Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u>		-
Parte non pertinente		
SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>		
Fondo retribuzione risultato anno 2024	3.436.297	6.076.297
Residui fondi ex art. 72 e 73 CCNL 23.01.2024 (a. e b.)	2.640.000	
SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>		-
Parte non pertinente		

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO - FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Si attesta che la quantificazione dei fondi è avvenuta complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale.

MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Poiché oggetto del presente accordo sono i fondi contrattuali anno 2024, il confronto viene fatto con l'anno precedente (fondi definitivi anno 2023 – deliberazione n. 1003 del 06/07/2023)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	Anno 2023	Anno 2024
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	15.800.309	16.176.831

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	Anno 2023	Anno 2024
Risorse variabili	682.341 Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	1.057.428 Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 9 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 3,62 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 10,34 personale da ""incarico LP"" a ""dipendente"" n. 0,84 personale per stabilizzazione (art. 1, c. 268, lett. b, Legge 234/2021) e reinternalizzazione servizi appaltati, n. 33,18 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.
Totale Fondo	16.482.650	17.234.259

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	Anno 2023	Anno 2024
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	3.100.683	3.781.450
Risorse variabili	116.921 Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	181.194 Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 9 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 3,62 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 10,34 personale da ""incarico LP"" a ""dipendente"" n. 0,84 personale per stabilizzazione (art. 1, c. 268, lett. b, Legge 234/2021) e reinternalizzazione servizi appaltati, n. 33,18 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.
Totale Fondo	3.217.604	3.962.644

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Anno 2023	Anno 2024
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	3.160.987	3.213.950
Risorse variabili	143.477 Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 3,70 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 9,99 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 4,60 personale per incremento ospedaliero in attuazione della lr 22/2021, n. 18,48 personale in servizio anno 2023 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.	222.437 Risorse variabili: assunzioni variabili ex lege n. 9 personale per piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - dgr 7758/2022 e dgr 6005/2022, n. 3,62 personale per recupero liste d'attesa - dgr 61/2023 e dgr 606/2023, n. 10,34 personale da ""incarico LP"" a ""dipendente"" , n. 0,84 personale per stabilizzazione (art. 1, c. 268, lett. b, Legge 234/2021) e reinternalizzazione servizi appaltati, n. 33,18 personale in servizio anno 2024 vs 31/12/2018 - dl 35/2019, art. 11, c.1.
Totale Fondo	3.304.464	3.436.297

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato “Modello A” che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.
I fondi e i relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilancio.

Il Direttore f.f.
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Dr.ssa Alessandra Zanini

Bergamo, 17 giugno 2025



SC Gestione e sviluppo risorse umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Il responsabile del procedimento: dr. Livio Pelliccioli

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 1093/2025)

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 13.06.2025 CON LE OO.SS.
DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ AVENTE A OGGETTO L'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024.

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 23/06/2025

Il Direttore f.f.
Dr. / Dr.ssa Zanini Alessandra

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1093/2025

ad oggetto:

RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 13.06.2025 CON LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ AVENTE A OGGETTO L'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024.

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO Facente funzione: Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Vitalini Mariagiulia
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Moreno Mauro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
