

## DEFINIZIONE QUOTA PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DEP) ANNO 2026

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO  
(delib. n. 1823 del 13.11.2025)

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 27.10.2025 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del suddetto CCNL con l'individuazione del conseguente numero di differenziali attribuibili per singola area;

Considerato che l'art. 63, comma 1 del CCNL 27.10.2025 conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022 che, al comma 6, lett. a) e b) destina – tra le altre finalità – le risorse di cui al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali al finanziamento dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 2.11.2022 (Progressione economica all'interno delle aree);

Ritenuto di procedere anche nell'anno 2026 all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP);

Visti i dati illustrati dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane in occasione dell'incontro sindacale tenutosi con le RSU/OO.SS del comparto sanità in data 2.04.2026;

Rilevato che l'azienda in ottica di equità e al fine di disporre di risorse adeguate per il finanziamento delle progressioni economiche delle annualità successive ritiene congruo impegnare la somma di € 600.000,00;

Tenuto conto di quanto emerso nel corso del predetto incontro;

### CONVENGONO

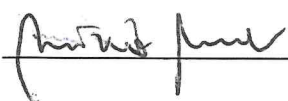
- 1) di riservare l'importo di € 670.000,00 per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 2.11.2022 (progressioni economiche all'interno delle aree) per l'anno 2026;
- 2) di confermare i criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree definiti con accordo sottoscritto con le RSU/OO.SS. in data 7.11.2023;
- 3) di impegnarsi a rivedere i citati criteri per l'anno 2027;
- 4) di precisare che il suddetto accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 27.10.2025 e degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.

Per la Delegazione Parte Pubblica

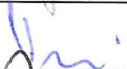
Per le RSU

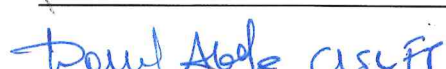
Per le OO.SS.






 FIALS



 ASST



 URSINA





Bergamo, 11 maggio 2026

ASST Papa Giovanni XXIII