

Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2022 - art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009

L'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito NVP) della ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

Il NVP altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- garanzia del coordinamento e dello scambio di informazioni con l'OIV regionale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza



1. Performance organizzativa

Nel corso del 2022 il sistema di valutazione e dei controlli ha visto un progressivo ritorno alla normalità di funzionamento, con tempi e modi come previsto dai regolamenti aziendali, dalle norme e nel rispetto dell'integrità e della trasparenza attesa e dovuta. Si conferma quindi che l'ASST Papa Giovanni XXIII è dotata di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance robusto ed efficace organizzativamente.

2. Performance individuale

Tutte le valutazioni per l'anno 2022 si sono svolte secondo le modalità previste dal sistema di valutazione e misurazione delle performance, con la dovuta attenzione all'analisi dei contributi individuali dati alle performance organizzative ed al conseguimento di eventuali obiettivi specifici delegati dal direttore di struttura.

Il NVP conferma quindi l'affidabilità e solidità del sistema di valutazione della performance individuale e lo svolgimento adeguato del proprio compito istituzionale.

3. Anticorruzione e trasparenza

Come negli anni precedenti sono stati analizzati e discussi anche nel 2022 con specifico incontro i temi della prevenzione e della corruzione nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze del NVP con quelle aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e si conferma la presenza di principi che permeano la cultura organizzativa dell'azienda e dei suoi dirigenti in tema di eticità e legalità.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati dall'Ufficio Relazioni Sindacali e Valutazione.

28 Aprile 2023

Il Presidente del NVP

Prof. Federico Lega