

## **Nucleo di Valutazione delle Prestazioni**

### **Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2019 - art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito NVP) della ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

Il NVP altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- garanzia del coordinamento e dello scambio di informazioni con l'OIV regionale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza

### *1. Performance organizzativa*

Per il 2019 il sistema di valutazione e dei controlli ha funzionato nel rispetto dei tempi e metodologicamente come previsto dai regolamenti aziendali, dalle norme e nel rispetto dell'integrità e della trasparenza attesa e dovuta.

L'ASST Papa Giovanni XXIII è dotata di un robusto ed affidabile Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

### *2. Performance individuale*

Si conferma quanto già riportato nelle relazioni del 2016, 2017 e 2018. Tutte le valutazioni sono state svolte conformemente e correttamente secondo le previsioni date dai quadri normativi di riferimento, dai regolamenti e dagli accordi aziendali specifici, come richiamati nella relazione del 2018.

Il NVP ha potuto quindi apprezzare la qualità del sistema di valutazione della performance individuale e svolgere adeguatamente il proprio compito istituzionale.

### *3. Anticorruzione e trasparenza*

Come negli anni precedenti sono intercorsi anche nel 2019 specifici incontri sui temi della prevenzione e della corruzione nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze dell'OIV con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e si conferma diffusa l'importanza dei temi suddetti nella cultura organizzativa dell'azienda e dei suoi dirigenti.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati dalla UOC Formazione, Valutazione e Controllo Strategico.

30 Aprile 2020

Il Presidente del NVP



Prof. Federico Lega