



Determina N. 342 del 30/06/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA COMUNICAZIONE DI RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO PRESENTATA DALLA DIPENDENTE BOTTA GIULIA CLAUDIA.

IL DIRETTORE

in forza della delega conferita con deliberazione del Direttore generale n. 845 del 30 maggio 2025

Premesso che la dipendente Botta Giulia Claudia (matr. 13573), infermiere – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo indeterminato, in data 16.6.2026 – prot. n. 45469 del 17.6.2026, ha fatto pervenire formale comunicazione di recesso dal rapporto di lavoro, a decorrere dal 14.7.2026 (ugl 13.7.2026);

Considerato che l'art. 25 del CCNL 27.10.2025 del personale del Comparto Sanità prevede al comma 5 che: “Decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 3. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell’Azienda o Ente deve essere motivato”;

Rilevato che la dipendente Botta Giulia Claudia (matr. 13573), non è tenuta al preavviso trovandosi nella fattispecie di cui al citato art. 25, comma 5, del CCNL 27.10.2025;

Richiamato l'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001 che disciplina l'eventuale attività lavorativa dopo la cessazione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni;

DETERMINA

1. di prendere atto, per quanto illustrato in premessa, della comunicazione di recesso dal rapporto di lavoro presentata dalla dipendente Botta Giulia Claudia (matr. 13573), infermiere – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo indeterminato, a decorrere dal 14.7.2026 (ugl 13.7.2026);
2. di dare atto che la sopra citata dipendente non è tenuta al preavviso né alla corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso trovandosi nella fattispecie di cui al richiamato art. 25, comma 5, del CCNL 27.10.2025;
3. di informare la dipendente circa il divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;

4. di porre in essere tutti gli adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Zanini Alessandra

Il responsabile del procedimento: dr. Zanini Alessandra

Documento prodotto in originale informatico e firmato ai sensi del “Codice dell’amministrazione digitale” (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 328/26)

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA COMUNICAZIONE DI RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO PRESENTATA DALLA DIPENDENTE BOTTA GIULIA CLAUDIA.

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 26/06/2026

Il Direttore
Dr.ssa Zanini Alessandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
