



Determina N. 270 del 20/05/2026

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE AL 75% VERTICALE A TEMPO PIENO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA COMPARTO.

IL DIRETTORE

in forza della delega conferita con deliberazione del Direttore generale n. 845 del 30 maggio 2025

Premesso che a decorrere:

- dall'1.2.2004 è stato attivato il rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% verticale, con la dipendente Todeschini Monica (matr. 6653) in servizio nel profilo di infermiere – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo indeterminato;
- dall'1.2.2019 è stato attivato il rapporto di lavoro a tempo parziale al 75% verticale, con la dipendente Bassetti Sabrina (matr. 9672) in servizio nel profilo di ostetrica – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo indeterminato;

Vista le note prot. n. 21408 del 18.3.2026 di Todeschini Monica (matr. 6653) e n. 31323 del 23.4.2026 di Bassetti Sabrina (matr. 9672) con le quali le dipendenti hanno chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale 75% verticale a tempo pieno;

Richiamati:

- il regolamento sui rapporti di lavoro a tempo parziale per il personale del comparto, allegato all'intesa sottoscritta tra l'azienda, la RSU e le OOSS del comparto in data 13.6.2024 e approvato con deliberazione n. 856 del 20.6.2024 e s.m.i., che prevede, all'art. 8 punto 2, la possibilità per i dipendenti di modificare la percentuale e/o la tipologia del rapporto di lavoro a tempo parziale, ovvero di ritornare a tempo pieno prima della scadenza prevista, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali e all'art. 8 punto 3, il diritto, per i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale senza scadenza, di tornare a tempo pieno, anche in soprannumero, con assegnazione compatibile con le esigenze di servizio;
- l'art. 52, comma 12, del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 27.10.2025;

Accertato che le richieste delle dipendenti risultano essere funzionali alle esigenze di questa azienda, così come risulta dal parere favorevole del direttore f.f. della SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali – DAPSS con note del 3.4.2026 e del 24.4.2026, agli atti d'ufficio, a decorrere dall'1.6.2026;

DETERMINA

1. di disporre a decorrere dall'1.6.2026, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% verticale a tempo pieno delle dipendenti Todeschini Monica (matr. 6653) in servizio nel profilo di infermiere – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo indeterminato e Bassetti Sabrina (matr. 9672) in servizio nel profilo di ostetrica – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo indeterminato;
2. di corrispondere il relativo trattamento economico, i cui oneri di spesa verranno iscritti nei bilanci di competenza, agli specifici conti per il personale, all'interno delle disponibilità previste dalla programmazione regionale e dal bilancio aziendale.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Zanini Alessandra

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 251/26)

Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE AL 75% VERTICALE A TEMPO PIENO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA COMPARTO.

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 18/05/2026

Il Direttore
Dr.ssa Zanini Alessandra

GESTORE DI BUDGET

Si attesta che i COSTI previsti:

- ✓ sono imputati a: finanziamenti SSR e/o ricavi diretti
 fondi di struttura e/o contributi vincolati

✓ sono compatibili con il budget assegnato:

n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	polo ospedaliero	rete territoriale	importo IVA inclusa
505/2026	9		x	€ 5,913,00 ratei annualità 2026
505/2026	1	x		€ 5,913,00 ratei annualità 2026

Si attesta, altresì, che i COSTI relativi al presente provvedimento sono imputati al/ai seguenti centri di costo:

- beni sanitari e non sanitari: centri di costo come da movimento di scarico di contabilità di magazzino
 personale: centri di costo come da sottosistema contabile del personale
 consulenze e/o collaborazioni (*indicare centro di costo*)
 servizi sanitari e non sanitari e altri costi (*indicare centro di costo*)
 cespiti (*indicare centro di costo*)
 altro (*indicare centro di costo*)
 vedi allegato

Centro di costo 1: Importo 1:

Centro di costo 2: Importo 2:

Centro di costo 3: Importo 3:

Centro di costo 4: Importo 4:

Bergamo, 18/05/2026

Il Direttore
Dr.ssa Zanini Alessandra

SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ

Viste le attestazioni del gestore di spesa, si certifica che:

A. i COSTI relativi al presente provvedimento saranno imputati al/ai seguente/i conto/i del bilancio:

n. conto	descrizione del conto	n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	importo IVA inclusa
5049999999999999	Costo del Personale (Totale)	505/2026	9	€ 5,913,00 ratei annualità 2026
5049999999999999	Costo del Personale (Totale)	505/2026	1	€ 5,913,00 ratei annualità 2026

Bergamo, 20/05/2026

Il Direttore
Dr.ssa. Coccoli Antonella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Pubblicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
