



Determina N. 296 del 14/05/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA COMUNICAZIONE DI RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO PRESENTATA DALLA DIPENDENTE PERINI ANNA RITA.

IL DIRETTORE F.F.

in forza della delega conferita con deliberazione del Direttore generale n. 50 del 18 gennaio 2024.

Premesso che la dipendente Perini Anna Rita (matr. 13218), operatore sociosanitario – area degli operatori – ruolo sociosanitario, a tempo determinato – supplenza, in data 28.4.2025 – prot. n. 30705 del 30.4.2025, ha fatto pervenire formale comunicazione di recesso dal rapporto di lavoro durante il periodo di prova, a decorrere dal 29.4.2025 (ugl 28.4.2025);

Richiamato l'art. 71, comma 2, del CCNL 2.11.2022, che dispone che: “Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina dall'art. 40 (Periodo di prova), non superiore comunque a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore. In deroga a quanto previsto dall'art. 40 (Periodo di prova), in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione indicati nei citati articoli. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'Azienda o Ente deve essere motivato”;

Verificato, dunque, che la dipendente Perini Anna Rita (matr. 13218), non è tenuta al preavviso né alla corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso trovandosi nella fattispecie di cui al succitato art. 71, comma 2, del CCNL 2.11.2022;

DETERMINA

1. di prendere atto della comunicazione di recesso dal rapporto di lavoro presentata dalla dipendente Perini Ana Rita (matr. 13218), operatore sociosanitario – area degli operatori – ruolo sociosanitario, a tempo determinato – supplenza, a decorrere dal 29.4.2025 (ugl 28.4.2025);
2. di dare atto che la sopracitata dipendente non è tenuta al preavviso né alla corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso trovandosi nella fattispecie di cui al richiamato art. 71, comma 2, del CCNL 2.11.2022;

3. di porre in essere tutti gli adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE F.F.
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Dr.ssa Zanini Alessandra

Il responsabile del procedimento: dr.Minuti Danilo

Documento prodotto in originale informatico e firmato ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 296/25)

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA COMUNICAZIONE DI RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO PRESENTATA DALLA DIPENDENTE PERINI ANNA RITA.

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 13/05/2025

Il Direttoref.f.
Dr.ssa Zanini Alessandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
