

DELIBERAZIONE NR. 829 DEL 14/05/2026

OGGETTO: ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2025

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

| | |
|-----------------------------|--------------------------|
| IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO | DR. GIANLUCA VECCHI |
| IL DIRETTORE SANITARIO | DOTT. ALESSANDRO AMOROSI |
| IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO | DR.SSA SIMONETTA CESA |

Premesso che l'art. 25 del vigente CCIA del comparto sanità, sottoscritto in data 11.12.2024:

- individua i criteri di ripartizione del fondo di premialità distinguendo gli obiettivi in generali (di struttura) e individuali e definisce i criteri di valutazione della performance individuale e la correlazione con la retribuzione di premialità;
- prevede, tra le componenti della premialità aggiuntiva, che una quota del fondo pari a € 80.000,00 sia riservata al Direttore Generale "per dare effettivo riconoscimento a contesti lavorativi che presentano particolari criticità o che partecipano a progettualità strategiche";

Richiamati:

- il d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il d.lgs. n. 150/2009 relativo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla trasparenza e integrità delle amministrazioni;
- il vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di ASST Papa Giovanni XXIII;

Dato atto che preliminarmente all'adozione del presente provvedimento è stata adottata la deliberazione con cui viene approvato l'esito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole articolazioni organizzative aziendali per l'anno 2025;

Accertato che, a valle degli incontri di negoziazione del budget 2025, tutti i direttori, i responsabili e i titolari di incarichi di funzione hanno conseguentemente provveduto all'attribuzione degli obiettivi individuali al personale del comparto di propria afferenza;

Rilevato, altresì, che nel rispetto della vigente procedura aziendale:

- i direttori/responsabili delle strutture con scheda di budget sono valutati individualmente sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura annuali, definiti in sede di contrattazione di budget per ogni singola articolazione organizzativa;
- i responsabili e i titolari di incarichi di funzione hanno valutato la performance individuale del personale del comparto rappresentata dal grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e dalla valutazione risultante dalla “scheda competenze”;

Considerato che la direzione, in attuazione del vigente CCIA, ha definito tre ulteriori progettualità strategiche meritevoli di un riconoscimento, per le quali i direttori/responsabili delle articolazioni organizzative coinvolte hanno rendicontato il grado di raggiungimento;

Considerato inoltre che, a conclusione dell’istruttoria di valutazione, le risultanze della performance individuale sono state sottoposte al Nucleo di Valutazione della Performance (NVP);

Rilevato che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP), come da verbali delle sedute effettuate in data 23.03.2026 e 04.05.2025, attestando la regolarità del processo di misurazione e valutazione:

- ha validato il grado di raggiungimento delle performance individuali del personale del comparto, riportato nell’allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ha validato le progettualità strategiche dell’area del comparto riportate nell’allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che la remunerazione individuale a titolo di premialità verrà corrisposta in base ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale in rapporto ai risultati raggiunti e accertati dal Nucleo Valutazione delle Prestazioni;

Ritenuto pertanto che ricorrano i presupposti per procedere all’approvazione formale dei predetti esiti e per dare corso ai successivi adempimenti legati alla liquidazione degli istituti premianti;

Precisato che la dr.ssa Silvia Goglio, direttore della SC Controllo di gestione, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni richiamate in premessa:

- le valutazioni delle performance individuale del personale del comparto paramtrate ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale per l’anno 2025, come validate dal Nucleo Valutazione delle Prestazioni e riportate nell’allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la valutazione del grado di raggiungimento della progettualità strategica aziendale del personale del comparto per l’anno 2025, come validata dal Nucleo Valutazione delle Prestazioni e riportata nell’allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di provvedere con successivo provvedimento alla liquidazione delle quote di premialità individuale al personale del comparto in base ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale e in rapporto ai risultati raggiunti e validati dal Nucleo Valutazione Prestazioni;

3. di dare atto che la dr.ssa Silvia Goglio, direttore della SC Controllo di gestione, è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 3 | 100% |
| 4 | 100% |
| 8 | 95% |
| 23 | 100% |
| 30 | 95% |
| 40 | 100% |
| 41 | 100% |
| 42 | 100% |
| 46 | 100% |
| 49 | 95% |
| 56 | 100% |
| 85 | 95% |
| 86 | 100% |
| 126 | 100% |
| 158 | 95% |
| 162 | 100% |
| 167 | 100% |
| 173 | 100% |
| 179 | 100% |
| 191 | 100% |
| 198 | 100% |
| 207 | 100% |
| 219 | 95% |
| 233 | 100% |
| 263 | 95% |
| 264 | 100% |
| 276 | 100% |
| 282 | 100% |
| 285 | 95% |
| 286 | 100% |
| 297 | 100% |
| 314 | 100% |
| 318 | 100% |
| 320 | 100% |
| 326 | 100% |
| 327 | 100% |
| 329 | 100% |
| 339 | 100% |
| 340 | 100% |
| 357 | 100% |
| 364 | 100% |
| 366 | 100% |
| 368 | 100% |
| 370 | 100% |
| 372 | 95% |
| 374 | 100% |
| 383 | 95% |
| 387 | 100% |
| 390 | 100% |
| 395 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 396 | 100% |
| 416 | 100% |
| 431 | 100% |
| 441 | 100% |
| 444 | 100% |
| 445 | 100% |
| 450 | 95% |
| 457 | 100% |
| 459 | 100% |
| 478 | 100% |
| 479 | 100% |
| 484 | 100% |
| 486 | 95% |
| 488 | 100% |
| 501 | 100% |
| 502 | 100% |
| 516 | 100% |
| 527 | 100% |
| 530 | 100% |
| 537 | 100% |
| 541 | 95% |
| 544 | 100% |
| 546 | 100% |
| 547 | 100% |
| 549 | 100% |
| 560 | 100% |
| 575 | 95% |
| 581 | 95% |
| 587 | 100% |
| 593 | 100% |
| 594 | 95% |
| 595 | 100% |
| 607 | 100% |
| 633 | 100% |
| 639 | 100% |
| 642 | 100% |
| 643 | 100% |
| 651 | 100% |
| 652 | 100% |
| 660 | 100% |
| 667 | 95% |
| 681 | 95% |
| 687 | 100% |
| 692 | 100% |
| 694 | 100% |
| 701 | 100% |
| 705 | 100% |
| 717 | 100% |
| 718 | 100% |
| 726 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 743 | 100% |
| 750 | 100% |
| 762 | 100% |
| 763 | 95% |
| 766 | 100% |
| 778 | 100% |
| 780 | 100% |
| 808 | 100% |
| 811 | 100% |
| 822 | 95% |
| 830 | 100% |
| 831 | 100% |
| 833 | 100% |
| 836 | 100% |
| 854 | 100% |
| 864 | 100% |
| 866 | 100% |
| 882 | 95% |
| 885 | 100% |
| 886 | 100% |
| 899 | 100% |
| 903 | 100% |
| 905 | 100% |
| 910 | 100% |
| 912 | 95% |
| 915 | 95% |
| 920 | 100% |
| 945 | 100% |
| 960 | 100% |
| 961 | 95% |
| 965 | 100% |
| 966 | 100% |
| 973 | 100% |
| 975 | 100% |
| 980 | 100% |
| 981 | 100% |
| 982 | 100% |
| 994 | 95% |
| 995 | 100% |
| 996 | 95% |
| 1002 | 100% |
| 1005 | 100% |
| 1008 | 100% |
| 1018 | 100% |
| 1020 | 100% |
| 1022 | 100% |
| 1026 | 100% |
| 1027 | 100% |
| 1046 | 100% |
| 1049 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 1096 | 100% |
| 1099 | 100% |
| 1143 | 100% |
| 1147 | 100% |
| 1152 | 100% |
| 1170 | 100% |
| 1178 | 100% |
| 1183 | 95% |
| 1196 | 100% |
| 1200 | 100% |
| 1208 | 95% |
| 1214 | 100% |
| 1216 | 100% |
| 1217 | 100% |
| 1218 | 100% |
| 1221 | 100% |
| 1224 | 95% |
| 1226 | 100% |
| 1230 | 100% |
| 1245 | 100% |
| 1250 | 100% |
| 1275 | 95% |
| 1284 | 100% |
| 1285 | 100% |
| 1287 | 100% |
| 1302 | 100% |
| 1304 | 95% |
| 1309 | 100% |
| 1310 | 95% |
| 1333 | 100% |
| 1337 | 95% |
| 1339 | 100% |
| 1340 | 95% |
| 1341 | 100% |
| 1343 | 100% |
| 1350 | 100% |
| 1355 | 100% |
| 1357 | 100% |
| 1370 | 100% |
| 1373 | 95% |
| 1375 | 100% |
| 1381 | 100% |
| 1387 | 100% |
| 1388 | 100% |
| 1391 | 100% |
| 1404 | 100% |
| 1412 | 100% |
| 1416 | 100% |
| 1431 | 100% |
| 1433 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 1435 | 100% |
| 1437 | 100% |
| 1438 | 100% |
| 1443 | 100% |
| 1453 | 100% |
| 1454 | 100% |
| 1455 | 100% |
| 1456 | 100% |
| 1464 | 100% |
| 1469 | 100% |
| 1470 | 100% |
| 1472 | 100% |
| 1475 | 100% |
| 1476 | 100% |
| 1482 | 100% |
| 1483 | 100% |
| 1484 | 100% |
| 1487 | 100% |
| 1491 | 100% |
| 1499 | 100% |
| 1504 | 100% |
| 1511 | 100% |
| 1513 | 95% |
| 1514 | 100% |
| 1516 | 100% |
| 1518 | 100% |
| 1526 | 95% |
| 1532 | 100% |
| 1533 | 100% |
| 1535 | 100% |
| 1542 | 100% |
| 1548 | 95% |
| 1550 | 100% |
| 1560 | 100% |
| 1569 | 100% |
| 1572 | 95% |
| 1576 | 100% |
| 1581 | 100% |
| 1596 | 100% |
| 1606 | 100% |
| 1608 | 95% |
| 1610 | 100% |
| 1633 | 100% |
| 1651 | 100% |
| 1664 | 100% |
| 1671 | 95% |
| 1699 | 100% |
| 1703 | 100% |
| 1737 | 95% |
| 1738 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 1743 | 100% |
| 1745 | 100% |
| 1768 | 100% |
| 1775 | 100% |
| 1790 | 100% |
| 1791 | 100% |
| 1800 | 100% |
| 1818 | 100% |
| 1824 | 100% |
| 1830 | 100% |
| 1835 | 100% |
| 1836 | 100% |
| 1847 | 100% |
| 1853 | 100% |
| 1856 | 100% |
| 1857 | 100% |
| 1859 | 100% |
| 1860 | 100% |
| 1869 | 100% |
| 1880 | 100% |
| 1887 | 100% |
| 1916 | 95% |
| 1940 | 100% |
| 1948 | 95% |
| 1958 | 100% |
| 1961 | 100% |
| 1964 | 100% |
| 1967 | 100% |
| 1969 | 100% |
| 1974 | 100% |
| 1982 | 95% |
| 1986 | 100% |
| 1999 | 95% |
| 2001 | 100% |
| 2009 | 100% |
| 2010 | 100% |
| 2037 | 100% |
| 2050 | 100% |
| 2068 | 100% |
| 2071 | 100% |
| 2074 | 100% |
| 2076 | 100% |
| 2089 | 100% |
| 2112 | 95% |
| 2118 | 100% |
| 2124 | 100% |
| 2128 | 100% |
| 2150 | 95% |
| 2164 | 100% |
| 2168 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 2195 | 100% |
| 2209 | 100% |
| 2219 | 100% |
| 2224 | 95% |
| 2231 | 100% |
| 2233 | 100% |
| 2236 | 100% |
| 2257 | 100% |
| 2260 | 100% |
| 2280 | 100% |
| 2281 | 95% |
| 2282 | 100% |
| 2284 | 100% |
| 2286 | 95% |
| 2295 | 95% |
| 2302 | 100% |
| 2303 | 100% |
| 2304 | 100% |
| 2312 | 100% |
| 2320 | 100% |
| 2336 | 100% |
| 2345 | 100% |
| 2348 | 100% |
| 2349 | 100% |
| 2350 | 100% |
| 2359 | 100% |
| 2363 | 100% |
| 2364 | 100% |
| 2368 | 100% |
| 2373 | 100% |
| 2374 | 100% |
| 2377 | 100% |
| 2382 | 100% |
| 2384 | 100% |
| 2387 | 100% |
| 2393 | 100% |
| 2404 | 100% |
| 2408 | 100% |
| 2413 | 100% |
| 2426 | 100% |
| 2440 | 95% |
| 2451 | 100% |
| 2454 | 100% |
| 2456 | 100% |
| 2458 | 100% |
| 2473 | 100% |
| 2485 | 100% |
| 2486 | 95% |
| 2492 | 100% |
| 2537 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 2542 | 100% |
| 2546 | 100% |
| 2549 | 100% |
| 2552 | 100% |
| 2561 | 100% |
| 2562 | 100% |
| 2563 | 100% |
| 2567 | 100% |
| 2575 | 100% |
| 2577 | 100% |
| 2581 | 100% |
| 2592 | 100% |
| 2593 | 100% |
| 2602 | 100% |
| 2603 | 100% |
| 2609 | 95% |
| 2617 | 100% |
| 2625 | 100% |
| 2629 | 100% |
| 2654 | 100% |
| 2661 | 100% |
| 2664 | 95% |
| 2671 | 100% |
| 2673 | 100% |
| 2677 | 100% |
| 2681 | 100% |
| 2700 | 100% |
| 2702 | 100% |
| 2728 | 100% |
| 2731 | 95% |
| 2737 | 100% |
| 2738 | 100% |
| 2751 | 95% |
| 2782 | 95% |
| 2783 | 95% |
| 2786 | 100% |
| 2788 | 100% |
| 2791 | 95% |
| 2796 | 100% |
| 2799 | 100% |
| 2801 | 100% |
| 2816 | 100% |
| 2826 | 100% |
| 2827 | 100% |
| 2831 | 100% |
| 2832 | 100% |
| 2838 | 100% |
| 2848 | 100% |
| 2849 | 100% |
| 2854 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 2870 | 100% |
| 2872 | 100% |
| 2880 | 100% |
| 2883 | 100% |
| 2894 | 95% |
| 2902 | 100% |
| 2903 | 95% |
| 2904 | 100% |
| 2911 | 100% |
| 2913 | 100% |
| 2935 | 100% |
| 2940 | 100% |
| 2942 | 90% |
| 2945 | 100% |
| 2959 | 95% |
| 2963 | 100% |
| 2968 | 100% |
| 2970 | 90% |
| 2987 | 100% |
| 3001 | 100% |
| 3003 | 95% |
| 3005 | 100% |
| 3007 | 95% |
| 3010 | 100% |
| 3012 | 100% |
| 3013 | 100% |
| 3023 | 100% |
| 3026 | 100% |
| 3028 | 100% |
| 3029 | 100% |
| 3030 | 95% |
| 3039 | 100% |
| 3043 | 95% |
| 3048 | 100% |
| 3051 | 95% |
| 3077 | 100% |
| 3080 | 100% |
| 3084 | 100% |
| 3091 | 100% |
| 3098 | 100% |
| 3102 | 100% |
| 3121 | 100% |
| 3124 | 100% |
| 3127 | 90% |
| 3136 | 100% |
| 3163 | 100% |
| 3170 | 95% |
| 3176 | 100% |
| 3182 | 100% |
| 3186 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 3191 | 100% |
| 3209 | 100% |
| 3212 | 100% |
| 3219 | 100% |
| 3222 | 100% |
| 3238 | 100% |
| 3242 | 90% |
| 3243 | 100% |
| 3248 | 100% |
| 3252 | 100% |
| 3262 | 100% |
| 3269 | 100% |
| 3296 | 95% |
| 3298 | 95% |
| 3319 | 95% |
| 3350 | 100% |
| 3351 | 100% |
| 3359 | 100% |
| 3360 | 100% |
| 3363 | 100% |
| 3364 | 100% |
| 3371 | 100% |
| 3378 | 100% |
| 3398 | 100% |
| 3399 | 95% |
| 3404 | 95% |
| 3405 | 100% |
| 3407 | 100% |
| 3408 | 100% |
| 3409 | 100% |
| 3429 | 100% |
| 3436 | 100% |
| 3437 | 100% |
| 3438 | 100% |
| 3439 | 95% |
| 3445 | 100% |
| 3452 | 100% |
| 3453 | 100% |
| 3454 | 100% |
| 3495 | 95% |
| 3496 | 95% |
| 3500 | 100% |
| 3506 | 100% |
| 3507 | 100% |
| 3508 | 100% |
| 3518 | 100% |
| 3524 | 100% |
| 3529 | 100% |
| 3534 | 95% |
| 3535 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 3536 | 100% |
| 3538 | 100% |
| 3540 | 100% |
| 3541 | 100% |
| 3543 | 100% |
| 3545 | 100% |
| 3549 | 100% |
| 3552 | 100% |
| 3556 | 100% |
| 3561 | 95% |
| 3563 | 100% |
| 3566 | 100% |
| 3567 | 100% |
| 3576 | 100% |
| 3591 | 95% |
| 3592 | 95% |
| 3595 | 100% |
| 3596 | 100% |
| 3599 | 100% |
| 3602 | 100% |
| 3609 | 100% |
| 3613 | 100% |
| 3614 | 100% |
| 3619 | 100% |
| 3628 | 100% |
| 3631 | 100% |
| 3632 | 100% |
| 3637 | 100% |
| 3638 | 100% |
| 3664 | 100% |
| 3673 | 100% |
| 3678 | 100% |
| 3682 | 100% |
| 3690 | 95% |
| 3693 | 100% |
| 3695 | 100% |
| 3696 | 100% |
| 3703 | 100% |
| 3720 | 100% |
| 3724 | 95% |
| 3740 | 100% |
| 3741 | 100% |
| 3743 | 100% |
| 3749 | 100% |
| 3756 | 100% |
| 3760 | 100% |
| 3761 | 100% |
| 3762 | 100% |
| 3763 | 100% |
| 3766 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 3768 | 100% |
| 3774 | 100% |
| 3776 | 100% |
| 3801 | 95% |
| 3818 | 100% |
| 3820 | 100% |
| 3844 | 95% |
| 3845 | 100% |
| 3848 | 100% |
| 3849 | 100% |
| 3854 | 100% |
| 3858 | 100% |
| 3865 | 100% |
| 3870 | 100% |
| 3881 | 100% |
| 3883 | 100% |
| 3892 | 100% |
| 3897 | 90% |
| 3899 | 100% |
| 3902 | 100% |
| 3908 | 95% |
| 3936 | 100% |
| 3943 | 100% |
| 3944 | 100% |
| 3945 | 95% |
| 3966 | 100% |
| 3968 | 100% |
| 4031 | 95% |
| 4032 | 100% |
| 4036 | 100% |
| 4037 | 100% |
| 4045 | 100% |
| 4050 | 100% |
| 4052 | 100% |
| 4059 | 100% |
| 4078 | 100% |
| 4081 | 100% |
| 4085 | 100% |
| 4087 | 95% |
| 4122 | 100% |
| 4124 | 100% |
| 4129 | 95% |
| 4136 | 100% |
| 4139 | 95% |
| 4150 | 100% |
| 4154 | 100% |
| 4157 | 100% |
| 4158 | 95% |
| 4163 | 95% |
| 4164 | 90% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 4166 | 100% |
| 4168 | 100% |
| 4171 | 100% |
| 4175 | 100% |
| 4180 | 100% |
| 4182 | 100% |
| 4194 | 100% |
| 4198 | 95% |
| 4199 | 100% |
| 4201 | 95% |
| 4204 | 100% |
| 4211 | 100% |
| 4215 | 100% |
| 4219 | 100% |
| 4227 | 100% |
| 4229 | 100% |
| 4231 | 100% |
| 4239 | 100% |
| 4245 | 100% |
| 4261 | 100% |
| 4270 | 100% |
| 4272 | 100% |
| 4281 | 95% |
| 4282 | 100% |
| 4283 | 100% |
| 4293 | 100% |
| 4294 | 95% |
| 4299 | 95% |
| 4300 | 100% |
| 4308 | 100% |
| 4321 | 95% |
| 4322 | 100% |
| 4341 | 100% |
| 4352 | 100% |
| 4353 | 100% |
| 4355 | 100% |
| 4368 | 95% |
| 4370 | 100% |
| 4371 | 90% |
| 4379 | 100% |
| 4381 | 100% |
| 4382 | 100% |
| 4388 | 100% |
| 4389 | 100% |
| 4394 | 100% |
| 4396 | 100% |
| 4418 | 100% |
| 4420 | 100% |
| 4422 | 95% |
| 4423 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 4428 | 100% |
| 4433 | 95% |
| 4442 | 100% |
| 4453 | 100% |
| 4456 | 100% |
| 4457 | 95% |
| 4461 | 100% |
| 4462 | 100% |
| 4466 | 95% |
| 4468 | 100% |
| 4469 | 100% |
| 4470 | 100% |
| 4475 | 100% |
| 4480 | 100% |
| 4488 | 100% |
| 4492 | 100% |
| 4493 | 100% |
| 4496 | 100% |
| 4500 | 100% |
| 4501 | 100% |
| 4502 | 100% |
| 4503 | 100% |
| 4508 | 100% |
| 4509 | 100% |
| 4511 | 95% |
| 4512 | 90% |
| 4530 | 100% |
| 4531 | 100% |
| 4542 | 95% |
| 4555 | 100% |
| 4586 | 100% |
| 4591 | 100% |
| 4627 | 95% |
| 4631 | 100% |
| 4637 | 100% |
| 4643 | 100% |
| 4646 | 100% |
| 4647 | 95% |
| 4648 | 100% |
| 4650 | 100% |
| 4662 | 100% |
| 4675 | 100% |
| 4686 | 100% |
| 4689 | 95% |
| 4693 | 100% |
| 4726 | 100% |
| 4729 | 100% |
| 4731 | 95% |
| 4735 | 100% |
| 4748 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 4757 | 95% |
| 4760 | 100% |
| 4763 | 90% |
| 4764 | 100% |
| 4775 | 100% |
| 4779 | 100% |
| 4785 | 100% |
| 4786 | 100% |
| 4790 | 90% |
| 4801 | 100% |
| 4804 | 100% |
| 4808 | 95% |
| 4818 | 100% |
| 4821 | 100% |
| 4827 | 100% |
| 4828 | 100% |
| 4829 | 100% |
| 4832 | 100% |
| 4835 | 100% |
| 4838 | 100% |
| 4847 | 100% |
| 4852 | 95% |
| 4853 | 100% |
| 4856 | 95% |
| 4859 | 100% |
| 4873 | 95% |
| 4878 | 100% |
| 4891 | 95% |
| 4896 | 100% |
| 4906 | 100% |
| 4908 | 100% |
| 4912 | 100% |
| 4916 | 100% |
| 4917 | 100% |
| 4919 | 100% |
| 4927 | 95% |
| 4942 | 100% |
| 4953 | 95% |
| 4964 | 100% |
| 5016 | 100% |
| 5022 | 100% |
| 5025 | 100% |
| 5033 | 100% |
| 5034 | 100% |
| 5037 | 100% |
| 5040 | 100% |
| 5041 | 100% |
| 5045 | 95% |
| 5046 | 95% |
| 5058 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 5059 | 100% |
| 5069 | 95% |
| 5075 | 100% |
| 5091 | 100% |
| 5093 | 100% |
| 5099 | 100% |
| 5101 | 95% |
| 5128 | 100% |
| 5135 | 95% |
| 5137 | 95% |
| 5138 | 100% |
| 5144 | 100% |
| 5147 | 100% |
| 5172 | 100% |
| 5173 | 100% |
| 5179 | 100% |
| 5182 | 100% |
| 5186 | 95% |
| 5198 | 95% |
| 5199 | 95% |
| 5216 | 100% |
| 5221 | 100% |
| 5223 | 100% |
| 5225 | 100% |
| 5229 | 100% |
| 5244 | 100% |
| 5247 | 100% |
| 5252 | 100% |
| 5261 | 100% |
| 5284 | 95% |
| 5295 | 100% |
| 5314 | 100% |
| 5315 | 100% |
| 5322 | 95% |
| 5327 | 100% |
| 5328 | 100% |
| 5331 | 100% |
| 5333 | 100% |
| 5372 | 100% |
| 5378 | 100% |
| 5399 | 100% |
| 5400 | 100% |
| 5404 | 100% |
| 5414 | 100% |
| 5421 | 100% |
| 5423 | 100% |
| 5424 | 90% |
| 5440 | 100% |
| 5442 | 100% |
| 5454 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 5469 | 100% |
| 5470 | 100% |
| 5476 | 100% |
| 5480 | 95% |
| 5493 | 100% |
| 5496 | 100% |
| 5499 | 100% |
| 5504 | 100% |
| 5518 | 100% |
| 5528 | 100% |
| 5563 | 100% |
| 5564 | 100% |
| 5581 | 100% |
| 5586 | 100% |
| 5590 | 100% |
| 5592 | 100% |
| 5593 | 100% |
| 5598 | 90% |
| 5616 | 100% |
| 5618 | 95% |
| 5619 | 95% |
| 5642 | 100% |
| 5647 | 95% |
| 5648 | 100% |
| 5654 | 100% |
| 5658 | 95% |
| 5661 | 100% |
| 5665 | 100% |
| 5674 | 100% |
| 5681 | 100% |
| 5682 | 100% |
| 5683 | 100% |
| 5685 | 100% |
| 5686 | 100% |
| 5688 | 95% |
| 5695 | 100% |
| 5697 | 100% |
| 5711 | 100% |
| 5713 | 100% |
| 5714 | 100% |
| 5725 | 100% |
| 5727 | 100% |
| 5731 | 100% |
| 5733 | 100% |
| 5735 | 95% |
| 5742 | 100% |
| 5752 | 90% |
| 5785 | 95% |
| 5786 | 100% |
| 5787 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 5790 | 100% |
| 5796 | 100% |
| 5797 | 100% |
| 5803 | 100% |
| 5805 | 100% |
| 5806 | 100% |
| 5814 | 100% |
| 5815 | 100% |
| 5841 | 100% |
| 5853 | 100% |
| 5857 | 100% |
| 5859 | 100% |
| 5862 | 100% |
| 5866 | 95% |
| 5872 | 100% |
| 5877 | 100% |
| 5878 | 95% |
| 5884 | 100% |
| 5889 | 100% |
| 5896 | 95% |
| 5902 | 100% |
| 5905 | 100% |
| 5906 | 100% |
| 5908 | 100% |
| 5912 | 100% |
| 5913 | 100% |
| 5923 | 100% |
| 5941 | 100% |
| 5946 | 100% |
| 5949 | 100% |
| 5950 | 100% |
| 5956 | 100% |
| 5957 | 100% |
| 5960 | 95% |
| 5979 | 100% |
| 5985 | 100% |
| 5987 | 100% |
| 5992 | 100% |
| 5999 | 100% |
| 6008 | 100% |
| 6012 | 100% |
| 6018 | 100% |
| 6019 | 95% |
| 6020 | 95% |
| 6023 | 100% |
| 6049 | 100% |
| 6051 | 95% |
| 6052 | 95% |
| 6054 | 100% |
| 6057 | 95% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 6058 | 100% |
| 6062 | 100% |
| 6064 | 100% |
| 6068 | 95% |
| 6081 | 100% |
| 6082 | 100% |
| 6084 | 100% |
| 6087 | 100% |
| 6096 | 95% |
| 6101 | 100% |
| 6107 | 100% |
| 6144 | 100% |
| 6145 | 95% |
| 6148 | 100% |
| 6149 | 100% |
| 6151 | 95% |
| 6152 | 90% |
| 6154 | 90% |
| 6155 | 100% |
| 6158 | 100% |
| 6162 | 100% |
| 6166 | 95% |
| 6168 | 100% |
| 6171 | 100% |
| 6174 | 95% |
| 6177 | 100% |
| 6190 | 100% |
| 6192 | 100% |
| 6194 | 100% |
| 6205 | 100% |
| 6207 | 100% |
| 6209 | 100% |
| 6225 | 100% |
| 6237 | 100% |
| 6250 | 100% |
| 6260 | 100% |
| 6263 | 100% |
| 6266 | 95% |
| 6273 | 100% |
| 6274 | 100% |
| 6276 | 100% |
| 6277 | 100% |
| 6278 | 100% |
| 6283 | 100% |
| 6286 | 100% |
| 6315 | 100% |
| 6317 | 100% |
| 6319 | 100% |
| 6323 | 95% |
| 6324 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 6334 | 100% |
| 6346 | 100% |
| 6347 | 100% |
| 6348 | 100% |
| 6349 | 100% |
| 6352 | 95% |
| 6354 | 100% |
| 6376 | 100% |
| 6379 | 95% |
| 6397 | 100% |
| 6403 | 100% |
| 6417 | 100% |
| 6431 | 100% |
| 6432 | 100% |
| 6435 | 100% |
| 6436 | 100% |
| 6437 | 100% |
| 6445 | 95% |
| 6449 | 100% |
| 6452 | 100% |
| 6460 | 100% |
| 6461 | 100% |
| 6465 | 100% |
| 6478 | 100% |
| 6479 | 100% |
| 6486 | 95% |
| 6487 | 100% |
| 6493 | 95% |
| 6524 | 100% |
| 6527 | 100% |
| 6534 | 100% |
| 6539 | 90% |
| 6542 | 100% |
| 6543 | 95% |
| 6548 | 100% |
| 6563 | 95% |
| 6564 | 100% |
| 6570 | 100% |
| 6574 | 100% |
| 6584 | 95% |
| 6586 | 100% |
| 6588 | 95% |
| 6593 | 100% |
| 6595 | 100% |
| 6599 | 95% |
| 6628 | 100% |
| 6636 | 95% |
| 6637 | 100% |
| 6639 | 100% |
| 6640 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 6651 | 95% |
| 6653 | 100% |
| 6654 | 100% |
| 6655 | 95% |
| 6657 | 100% |
| 6659 | 95% |
| 6671 | 95% |
| 6679 | 100% |
| 6681 | 95% |
| 6684 | 100% |
| 6688 | 100% |
| 6696 | 100% |
| 6700 | 95% |
| 6711 | 100% |
| 6719 | 100% |
| 6720 | 100% |
| 6731 | 95% |
| 6746 | 95% |
| 6753 | 95% |
| 6760 | 100% |
| 6765 | 95% |
| 6768 | 100% |
| 6770 | 100% |
| 6772 | 100% |
| 6787 | 100% |
| 6808 | 100% |
| 6809 | 95% |
| 6820 | 100% |
| 6830 | 100% |
| 6832 | 95% |
| 6833 | 100% |
| 6836 | 100% |
| 6849 | 100% |
| 6850 | 95% |
| 6851 | 100% |
| 6853 | 100% |
| 6854 | 95% |
| 6857 | 100% |
| 6864 | 100% |
| 6865 | 95% |
| 6869 | 100% |
| 6870 | 100% |
| 6876 | 100% |
| 6877 | 100% |
| 6879 | 100% |
| 6887 | 100% |
| 6893 | 95% |
| 6903 | 100% |
| 6913 | 100% |
| 6919 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 6926 | 100% |
| 6928 | 100% |
| 6929 | 100% |
| 6933 | 100% |
| 6946 | 95% |
| 6949 | 95% |
| 6952 | 100% |
| 6955 | 100% |
| 6956 | 100% |
| 6958 | 100% |
| 6959 | 100% |
| 6978 | 100% |
| 6985 | 100% |
| 6995 | 100% |
| 6998 | 100% |
| 7002 | 95% |
| 7006 | 100% |
| 7011 | 100% |
| 7012 | 100% |
| 7014 | 100% |
| 7018 | 95% |
| 7021 | 100% |
| 7023 | 100% |
| 7028 | 100% |
| 7039 | 95% |
| 7042 | 100% |
| 7073 | 100% |
| 7075 | 100% |
| 7083 | 100% |
| 7090 | 100% |
| 7092 | 100% |
| 7097 | 100% |
| 7098 | 100% |
| 7099 | 100% |
| 7101 | 100% |
| 7104 | 95% |
| 7119 | 100% |
| 7123 | 95% |
| 7124 | 100% |
| 7127 | 100% |
| 7128 | 100% |
| 7134 | 95% |
| 7145 | 100% |
| 7163 | 100% |
| 7165 | 100% |
| 7176 | 100% |
| 7180 | 100% |
| 7182 | 100% |
| 7186 | 100% |
| 7187 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 7191 | 100% |
| 7193 | 100% |
| 7194 | 100% |
| 7198 | 95% |
| 7206 | 100% |
| 7209 | 90% |
| 7211 | 100% |
| 7219 | 100% |
| 7229 | 100% |
| 7237 | 100% |
| 7240 | 100% |
| 7253 | 100% |
| 7258 | 100% |
| 7277 | 100% |
| 7278 | 100% |
| 7283 | 100% |
| 7289 | 100% |
| 7291 | 100% |
| 7292 | 100% |
| 7300 | 100% |
| 7302 | 100% |
| 7304 | 100% |
| 7313 | 95% |
| 7327 | 100% |
| 7334 | 100% |
| 7338 | 100% |
| 7348 | 95% |
| 7352 | 100% |
| 7367 | 100% |
| 7375 | 100% |
| 7376 | 90% |
| 7378 | 95% |
| 7379 | 100% |
| 7380 | 100% |
| 7381 | 100% |
| 7382 | 100% |
| 7383 | 100% |
| 7384 | 100% |
| 7386 | 100% |
| 7390 | 100% |
| 7391 | 95% |
| 7392 | 100% |
| 7393 | 100% |
| 7397 | 95% |
| 7401 | 100% |
| 7407 | 100% |
| 7408 | 100% |
| 7410 | 95% |
| 7415 | 100% |
| 7422 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 7437 | 95% |
| 7440 | 100% |
| 7444 | 95% |
| 7447 | 100% |
| 7451 | 100% |
| 7462 | 100% |
| 7463 | 100% |
| 7477 | 100% |
| 7489 | 100% |
| 7491 | 100% |
| 7493 | 100% |
| 7502 | 95% |
| 7503 | 100% |
| 7504 | 100% |
| 7505 | 95% |
| 7509 | 100% |
| 7510 | 95% |
| 7511 | 100% |
| 7531 | 100% |
| 7533 | 100% |
| 7551 | 100% |
| 7552 | 100% |
| 7556 | 100% |
| 7557 | 100% |
| 7570 | 95% |
| 7575 | 95% |
| 7585 | 95% |
| 7588 | 95% |
| 7589 | 100% |
| 7604 | 100% |
| 7608 | 100% |
| 7610 | 100% |
| 7615 | 100% |
| 7628 | 95% |
| 7630 | 100% |
| 7636 | 100% |
| 7637 | 100% |
| 7639 | 100% |
| 7643 | 100% |
| 7646 | 100% |
| 7649 | 100% |
| 7658 | 95% |
| 7659 | 100% |
| 7663 | 100% |
| 7666 | 100% |
| 7669 | 100% |
| 7670 | 95% |
| 7689 | 95% |
| 7691 | 100% |
| 7695 | 95% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 7702 | 100% |
| 7703 | 100% |
| 7704 | 100% |
| 7706 | 100% |
| 7710 | 100% |
| 7720 | 100% |
| 7722 | 100% |
| 7727 | 100% |
| 7735 | 100% |
| 7737 | 95% |
| 7756 | 95% |
| 7769 | 100% |
| 7781 | 100% |
| 7783 | 100% |
| 7788 | 100% |
| 7789 | 100% |
| 7790 | 95% |
| 7794 | 100% |
| 7798 | 100% |
| 7799 | 95% |
| 7801 | 100% |
| 7802 | 100% |
| 7803 | 100% |
| 7809 | 100% |
| 7810 | 95% |
| 7813 | 100% |
| 7814 | 100% |
| 7815 | 100% |
| 7818 | 100% |
| 7823 | 100% |
| 7828 | 100% |
| 7830 | 95% |
| 7833 | 95% |
| 7834 | 95% |
| 7837 | 100% |
| 7838 | 100% |
| 7845 | 100% |
| 7849 | 95% |
| 7856 | 100% |
| 7857 | 100% |
| 7862 | 100% |
| 7864 | 100% |
| 7869 | 95% |
| 7871 | 95% |
| 7880 | 100% |
| 7885 | 95% |
| 7886 | 100% |
| 7892 | 100% |
| 7904 | 100% |
| 7907 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 7908 | 100% |
| 7919 | 100% |
| 7925 | 100% |
| 7926 | 100% |
| 7927 | 100% |
| 7928 | 100% |
| 7929 | 100% |
| 7931 | 95% |
| 7952 | 95% |
| 7953 | 95% |
| 7954 | 95% |
| 7959 | 100% |
| 7961 | 100% |
| 7965 | 100% |
| 7966 | 95% |
| 7967 | 100% |
| 7970 | 100% |
| 8001 | 100% |
| 8008 | 100% |
| 8014 | 95% |
| 8028 | 100% |
| 8031 | 100% |
| 8032 | 95% |
| 8051 | 100% |
| 8055 | 95% |
| 8071 | 95% |
| 8079 | 100% |
| 8081 | 100% |
| 8082 | 100% |
| 8090 | 95% |
| 8092 | 95% |
| 8096 | 100% |
| 8097 | 100% |
| 8107 | 100% |
| 8108 | 100% |
| 8114 | 100% |
| 8126 | 90% |
| 8139 | 100% |
| 8142 | 100% |
| 8152 | 100% |
| 8172 | 100% |
| 8176 | 100% |
| 8180 | 100% |
| 8182 | 100% |
| 8185 | 90% |
| 8186 | 100% |
| 8189 | 100% |
| 8191 | 100% |
| 8194 | 95% |
| 8196 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 8197 | 95% |
| 8201 | 100% |
| 8202 | 100% |
| 8204 | 100% |
| 8207 | 100% |
| 8208 | 100% |
| 8212 | 100% |
| 8214 | 100% |
| 8215 | 95% |
| 8216 | 100% |
| 8219 | 95% |
| 8230 | 100% |
| 8235 | 100% |
| 8236 | 100% |
| 8242 | 95% |
| 8244 | 95% |
| 8247 | 100% |
| 8249 | 95% |
| 8252 | 95% |
| 8257 | 100% |
| 8259 | 90% |
| 8265 | 95% |
| 8271 | 100% |
| 8276 | 100% |
| 8277 | 95% |
| 8286 | 100% |
| 8295 | 100% |
| 8300 | 100% |
| 8304 | 100% |
| 8306 | 100% |
| 8307 | 100% |
| 8310 | 95% |
| 8313 | 100% |
| 8314 | 100% |
| 8315 | 100% |
| 8316 | 100% |
| 8317 | 95% |
| 8318 | 100% |
| 8320 | 95% |
| 8323 | 95% |
| 8324 | 95% |
| 8325 | 100% |
| 8327 | 95% |
| 8329 | 100% |
| 8332 | 100% |
| 8333 | 100% |
| 8335 | 100% |
| 8336 | 100% |
| 8338 | 100% |
| 8350 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 8351 | 100% |
| 8352 | 100% |
| 8355 | 100% |
| 8357 | 100% |
| 8359 | 95% |
| 8360 | 95% |
| 8363 | 100% |
| 8364 | 100% |
| 8365 | 100% |
| 8366 | 100% |
| 8368 | 100% |
| 8369 | 100% |
| 8371 | 100% |
| 8376 | 100% |
| 8380 | 100% |
| 8383 | 95% |
| 8394 | 95% |
| 8399 | 100% |
| 8408 | 100% |
| 8411 | 100% |
| 8412 | 100% |
| 8415 | 100% |
| 8426 | 100% |
| 8427 | 100% |
| 8428 | 100% |
| 8430 | 100% |
| 8431 | 100% |
| 8432 | 100% |
| 8435 | 100% |
| 8438 | 100% |
| 8450 | 95% |
| 8453 | 100% |
| 8457 | 100% |
| 8478 | 95% |
| 8482 | 100% |
| 8488 | 100% |
| 8503 | 100% |
| 8504 | 100% |
| 8507 | 100% |
| 8515 | 100% |
| 8517 | 95% |
| 8524 | 100% |
| 8525 | 100% |
| 8526 | 100% |
| 8527 | 100% |
| 8528 | 100% |
| 8530 | 100% |
| 8531 | 95% |
| 8532 | 100% |
| 8538 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 8539 | 100% |
| 8542 | 95% |
| 8544 | 100% |
| 8545 | 100% |
| 8546 | 90% |
| 8549 | 100% |
| 8563 | 100% |
| 8564 | 95% |
| 8565 | 100% |
| 8566 | 100% |
| 8567 | 100% |
| 8568 | 100% |
| 8570 | 100% |
| 8574 | 95% |
| 8575 | 100% |
| 8578 | 100% |
| 8582 | 100% |
| 8584 | 95% |
| 8586 | 100% |
| 8589 | 100% |
| 8596 | 100% |
| 8599 | 100% |
| 8600 | 100% |
| 8605 | 95% |
| 8608 | 100% |
| 8611 | 100% |
| 8612 | 100% |
| 8625 | 100% |
| 8626 | 100% |
| 8627 | 100% |
| 8633 | 95% |
| 8635 | 100% |
| 8637 | 100% |
| 8639 | 100% |
| 8641 | 100% |
| 8642 | 95% |
| 8643 | 95% |
| 8645 | 100% |
| 8646 | 100% |
| 8647 | 100% |
| 8648 | 100% |
| 8649 | 100% |
| 8650 | 100% |
| 8653 | 100% |
| 8656 | 95% |
| 8658 | 100% |
| 8660 | 100% |
| 8662 | 100% |
| 8663 | 100% |
| 8672 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 8673 | 95% |
| 8680 | 100% |
| 8685 | 100% |
| 8686 | 100% |
| 8691 | 100% |
| 8692 | 100% |
| 8693 | 100% |
| 8694 | 95% |
| 8695 | 95% |
| 8696 | 90% |
| 8697 | 100% |
| 8698 | 100% |
| 8699 | 100% |
| 8701 | 95% |
| 8702 | 95% |
| 8703 | 100% |
| 8704 | 95% |
| 8705 | 100% |
| 8708 | 100% |
| 8709 | 95% |
| 8713 | 100% |
| 8714 | 100% |
| 8715 | 100% |
| 8717 | 95% |
| 8718 | 100% |
| 8720 | 100% |
| 8723 | 100% |
| 8726 | 100% |
| 8730 | 100% |
| 8731 | 95% |
| 8733 | 95% |
| 8734 | 100% |
| 8735 | 100% |
| 8736 | 80% |
| 8752 | 100% |
| 8753 | 100% |
| 8757 | 100% |
| 8767 | 95% |
| 8768 | 95% |
| 8769 | 90% |
| 8772 | 100% |
| 8773 | 100% |
| 8778 | 100% |
| 8779 | 95% |
| 8781 | 95% |
| 8782 | 100% |
| 8785 | 100% |
| 8788 | 100% |
| 8792 | 100% |
| 8793 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 8794 | 100% |
| 8795 | 100% |
| 8797 | 100% |
| 8798 | 100% |
| 8799 | 95% |
| 8801 | 100% |
| 8803 | 95% |
| 8804 | 95% |
| 8806 | 100% |
| 8811 | 100% |
| 8813 | 100% |
| 8821 | 100% |
| 8823 | 100% |
| 8830 | 100% |
| 8832 | 100% |
| 8834 | 100% |
| 8841 | 100% |
| 8843 | 95% |
| 8845 | 100% |
| 8846 | 100% |
| 8847 | 100% |
| 8850 | 100% |
| 8851 | 100% |
| 8855 | 95% |
| 8865 | 100% |
| 8866 | 100% |
| 8873 | 100% |
| 8875 | 100% |
| 8876 | 95% |
| 8882 | 100% |
| 8888 | 95% |
| 8894 | 100% |
| 8895 | 100% |
| 8902 | 100% |
| 8903 | 100% |
| 8904 | 95% |
| 8907 | 100% |
| 8908 | 95% |
| 8909 | 100% |
| 8911 | 95% |
| 8913 | 95% |
| 8915 | 100% |
| 8918 | 95% |
| 8920 | 95% |
| 8921 | 100% |
| 8922 | 100% |
| 8923 | 100% |
| 8924 | 100% |
| 8928 | 100% |
| 8929 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 8932 | 100% |
| 8933 | 100% |
| 8934 | 100% |
| 8935 | 100% |
| 8951 | 100% |
| 8952 | 95% |
| 8956 | 95% |
| 8958 | 100% |
| 8959 | 100% |
| 8960 | 100% |
| 8962 | 95% |
| 8963 | 95% |
| 8965 | 95% |
| 8975 | 100% |
| 8981 | 100% |
| 8982 | 100% |
| 8993 | 100% |
| 8995 | 100% |
| 8996 | 100% |
| 8997 | 95% |
| 9000 | 95% |
| 9001 | 100% |
| 9005 | 100% |
| 9019 | 100% |
| 9028 | 95% |
| 9031 | 100% |
| 9033 | 100% |
| 9035 | 100% |
| 9036 | 100% |
| 9042 | 100% |
| 9046 | 100% |
| 9047 | 100% |
| 9048 | 100% |
| 9049 | 100% |
| 9050 | 100% |
| 9065 | 100% |
| 9066 | 95% |
| 9069 | 100% |
| 9071 | 100% |
| 9074 | 95% |
| 9075 | 95% |
| 9078 | 100% |
| 9079 | 100% |
| 9080 | 95% |
| 9083 | 100% |
| 9085 | 100% |
| 9087 | 100% |
| 9091 | 100% |
| 9092 | 95% |
| 9094 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 9102 | 100% |
| 9106 | 100% |
| 9107 | 100% |
| 9110 | 95% |
| 9111 | 100% |
| 9113 | 100% |
| 9116 | 100% |
| 9122 | 95% |
| 9124 | 100% |
| 9127 | 95% |
| 9128 | 100% |
| 9129 | 100% |
| 9131 | 100% |
| 9135 | 95% |
| 9136 | 100% |
| 9137 | 100% |
| 9138 | 95% |
| 9139 | 100% |
| 9142 | 95% |
| 9143 | 95% |
| 9152 | 100% |
| 9157 | 100% |
| 9159 | 100% |
| 9165 | 100% |
| 9167 | 100% |
| 9170 | 100% |
| 9174 | 100% |
| 9175 | 100% |
| 9182 | 100% |
| 9197 | 100% |
| 9198 | 100% |
| 9199 | 100% |
| 9201 | 95% |
| 9203 | 100% |
| 9205 | 100% |
| 9206 | 100% |
| 9208 | 95% |
| 9216 | 100% |
| 9217 | 95% |
| 9218 | 100% |
| 9219 | 95% |
| 9220 | 95% |
| 9221 | 100% |
| 9226 | 100% |
| 9227 | 100% |
| 9228 | 100% |
| 9229 | 100% |
| 9230 | 95% |
| 9231 | 100% |
| 9234 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 9236 | 100% |
| 9237 | 100% |
| 9239 | 95% |
| 9242 | 100% |
| 9243 | 100% |
| 9244 | 100% |
| 9245 | 95% |
| 9247 | 95% |
| 9248 | 95% |
| 9249 | 100% |
| 9251 | 100% |
| 9256 | 100% |
| 9258 | 100% |
| 9259 | 100% |
| 9263 | 95% |
| 9267 | 95% |
| 9268 | 100% |
| 9269 | 95% |
| 9270 | 95% |
| 9272 | 95% |
| 9273 | 95% |
| 9274 | 100% |
| 9276 | 100% |
| 9277 | 95% |
| 9279 | 100% |
| 9283 | 95% |
| 9285 | 100% |
| 9286 | 100% |
| 9288 | 95% |
| 9289 | 90% |
| 9290 | 100% |
| 9292 | 100% |
| 9293 | 90% |
| 9294 | 95% |
| 9295 | 100% |
| 9298 | 100% |
| 9300 | 100% |
| 9301 | 100% |
| 9305 | 100% |
| 9307 | 100% |
| 9313 | 100% |
| 9315 | 100% |
| 9323 | 95% |
| 9325 | 95% |
| 9328 | 100% |
| 9330 | 100% |
| 9340 | 100% |
| 9344 | 100% |
| 9345 | 100% |
| 9347 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 9349 | 100% |
| 9351 | 100% |
| 9360 | 95% |
| 9362 | 100% |
| 9363 | 100% |
| 9364 | 100% |
| 9377 | 100% |
| 9393 | 95% |
| 9395 | 100% |
| 9404 | 100% |
| 9407 | 100% |
| 9408 | 100% |
| 9411 | 100% |
| 9415 | 95% |
| 9417 | 100% |
| 9419 | 90% |
| 9421 | 100% |
| 9422 | 95% |
| 9424 | 100% |
| 9425 | 95% |
| 9435 | 100% |
| 9437 | 100% |
| 9439 | 100% |
| 9440 | 100% |
| 9446 | 100% |
| 9455 | 100% |
| 9460 | 100% |
| 9466 | 100% |
| 9472 | 100% |
| 9476 | 95% |
| 9478 | 100% |
| 9480 | 100% |
| 9484 | 100% |
| 9485 | 100% |
| 9488 | 100% |
| 9489 | 100% |
| 9492 | 95% |
| 9498 | 95% |
| 9501 | 100% |
| 9503 | 100% |
| 9511 | 100% |
| 9512 | 100% |
| 9513 | 95% |
| 9514 | 100% |
| 9518 | 100% |
| 9519 | 95% |
| 9520 | 100% |
| 9525 | 95% |
| 9529 | 90% |
| 9533 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 9535 | 95% |
| 9538 | 95% |
| 9539 | 95% |
| 9540 | 100% |
| 9549 | 95% |
| 9550 | 100% |
| 9552 | 100% |
| 9553 | 100% |
| 9554 | 95% |
| 9556 | 100% |
| 9559 | 100% |
| 9568 | 100% |
| 9573 | 100% |
| 9574 | 100% |
| 9576 | 100% |
| 9582 | 95% |
| 9586 | 95% |
| 9587 | 100% |
| 9591 | 100% |
| 9596 | 100% |
| 9603 | 100% |
| 9609 | 100% |
| 9611 | 100% |
| 9612 | 100% |
| 9614 | 95% |
| 9615 | 100% |
| 9620 | 100% |
| 9624 | 100% |
| 9625 | 100% |
| 9632 | 100% |
| 9634 | 100% |
| 9641 | 100% |
| 9643 | 100% |
| 9644 | 95% |
| 9645 | 90% |
| 9646 | 95% |
| 9647 | 100% |
| 9648 | 100% |
| 9649 | 100% |
| 9651 | 100% |
| 9652 | 100% |
| 9653 | 100% |
| 9654 | 100% |
| 9655 | 100% |
| 9657 | 100% |
| 9659 | 100% |
| 9661 | 95% |
| 9668 | 95% |
| 9670 | 100% |
| 9671 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 9672 | 100% |
| 9673 | 95% |
| 9675 | 100% |
| 9677 | 100% |
| 9678 | 100% |
| 9680 | 100% |
| 9683 | 100% |
| 9684 | 100% |
| 9685 | 100% |
| 9688 | 100% |
| 9690 | 90% |
| 9691 | 95% |
| 9693 | 95% |
| 9694 | 100% |
| 9698 | 95% |
| 9700 | 100% |
| 9701 | 100% |
| 9707 | 100% |
| 9709 | 95% |
| 9711 | 100% |
| 9715 | 95% |
| 9716 | 95% |
| 9719 | 95% |
| 9723 | 100% |
| 9725 | 100% |
| 9726 | 100% |
| 9727 | 100% |
| 9731 | 100% |
| 9732 | 95% |
| 9740 | 100% |
| 9746 | 100% |
| 9751 | 100% |
| 9752 | 100% |
| 9754 | 95% |
| 9758 | 100% |
| 9773 | 95% |
| 9774 | 100% |
| 9779 | 100% |
| 9780 | 100% |
| 9782 | 95% |
| 9783 | 100% |
| 9789 | 95% |
| 9790 | 95% |
| 9793 | 100% |
| 9800 | 100% |
| 9801 | 95% |
| 9802 | 95% |
| 9803 | 90% |
| 9807 | 95% |
| 9813 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 9817 | 100% |
| 9826 | 100% |
| 9827 | 100% |
| 9831 | 100% |
| 9832 | 100% |
| 9834 | 100% |
| 9835 | 95% |
| 9837 | 95% |
| 9847 | 100% |
| 9848 | 95% |
| 9852 | 100% |
| 9858 | 95% |
| 9865 | 90% |
| 9869 | 100% |
| 9870 | 95% |
| 9873 | 95% |
| 9885 | 95% |
| 9886 | 100% |
| 9888 | 100% |
| 9896 | 100% |
| 9904 | 100% |
| 9907 | 100% |
| 9910 | 100% |
| 9915 | 100% |
| 9916 | 100% |
| 9918 | 100% |
| 9920 | 100% |
| 9922 | 100% |
| 9930 | 100% |
| 9932 | 100% |
| 9935 | 100% |
| 9937 | 100% |
| 9940 | 95% |
| 9949 | 100% |
| 9952 | 100% |
| 9964 | 95% |
| 9965 | 100% |
| 9966 | 100% |
| 9967 | 100% |
| 9968 | 100% |
| 9969 | 100% |
| 9970 | 100% |
| 9972 | 100% |
| 9982 | 95% |
| 9986 | 95% |
| 9990 | 100% |
| 9995 | 100% |
| 9996 | 100% |
| 10008 | 100% |
| 10010 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10011 | 95% |
| 10018 | 100% |
| 10028 | 100% |
| 10029 | 100% |
| 10032 | 100% |
| 10035 | 100% |
| 10037 | 95% |
| 10038 | 100% |
| 10039 | 95% |
| 10044 | 90% |
| 10045 | 100% |
| 10046 | 100% |
| 10048 | 100% |
| 10050 | 100% |
| 10071 | 100% |
| 10078 | 100% |
| 10079 | 100% |
| 10080 | 100% |
| 10086 | 100% |
| 10090 | 95% |
| 10095 | 100% |
| 10103 | 100% |
| 10104 | 100% |
| 10105 | 100% |
| 10106 | 95% |
| 10112 | 100% |
| 10116 | 100% |
| 10117 | 100% |
| 10118 | 100% |
| 10119 | 100% |
| 10124 | 100% |
| 10125 | 95% |
| 10128 | 100% |
| 10129 | 100% |
| 10130 | 100% |
| 10131 | 100% |
| 10136 | 100% |
| 10137 | 100% |
| 10143 | 100% |
| 10153 | 100% |
| 10159 | 100% |
| 10161 | 95% |
| 10162 | 100% |
| 10166 | 100% |
| 10169 | 100% |
| 10170 | 100% |
| 10172 | 100% |
| 10174 | 95% |
| 10175 | 100% |
| 10177 | 95% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10178 | 95% |
| 10182 | 100% |
| 10183 | 100% |
| 10184 | 95% |
| 10196 | 100% |
| 10201 | 100% |
| 10202 | 100% |
| 10205 | 95% |
| 10208 | 100% |
| 10214 | 95% |
| 10218 | 95% |
| 10221 | 100% |
| 10224 | 100% |
| 10225 | 100% |
| 10228 | 100% |
| 10229 | 100% |
| 10233 | 100% |
| 10239 | 100% |
| 10240 | 100% |
| 10241 | 100% |
| 10242 | 100% |
| 10243 | 100% |
| 10249 | 95% |
| 10251 | 100% |
| 10255 | 95% |
| 10256 | 95% |
| 10257 | 100% |
| 10258 | 100% |
| 10259 | 100% |
| 10260 | 100% |
| 10265 | 100% |
| 10272 | 100% |
| 10273 | 100% |
| 10274 | 100% |
| 10275 | 95% |
| 10279 | 95% |
| 10281 | 100% |
| 10282 | 100% |
| 10284 | 100% |
| 10289 | 100% |
| 10292 | 100% |
| 10293 | 100% |
| 10295 | 100% |
| 10298 | 100% |
| 10301 | 100% |
| 10303 | 100% |
| 10307 | 100% |
| 10308 | 100% |
| 10310 | 100% |
| 10315 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10320 | 95% |
| 10321 | 95% |
| 10323 | 100% |
| 10325 | 100% |
| 10329 | 100% |
| 10340 | 100% |
| 10343 | 100% |
| 10345 | 100% |
| 10347 | 100% |
| 10349 | 100% |
| 10350 | 100% |
| 10352 | 95% |
| 10353 | 95% |
| 10354 | 95% |
| 10355 | 95% |
| 10361 | 95% |
| 10363 | 100% |
| 10371 | 100% |
| 10375 | 100% |
| 10376 | 100% |
| 10377 | 100% |
| 10384 | 100% |
| 10392 | 100% |
| 10394 | 95% |
| 10395 | 100% |
| 10399 | 100% |
| 10400 | 100% |
| 10401 | 100% |
| 10410 | 100% |
| 10411 | 100% |
| 10412 | 100% |
| 10413 | 100% |
| 10415 | 100% |
| 10417 | 100% |
| 10419 | 100% |
| 10420 | 95% |
| 10423 | 100% |
| 10424 | 95% |
| 10427 | 100% |
| 10431 | 100% |
| 10433 | 100% |
| 10435 | 95% |
| 10438 | 100% |
| 10442 | 95% |
| 10443 | 100% |
| 10444 | 100% |
| 10445 | 95% |
| 10446 | 95% |
| 10447 | 95% |
| 10449 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10450 | 100% |
| 10452 | 100% |
| 10456 | 100% |
| 10460 | 100% |
| 10461 | 95% |
| 10463 | 100% |
| 10464 | 100% |
| 10469 | 95% |
| 10475 | 100% |
| 10485 | 100% |
| 10487 | 100% |
| 10488 | 95% |
| 10489 | 100% |
| 10490 | 90% |
| 10491 | 100% |
| 10493 | 100% |
| 10500 | 100% |
| 10504 | 100% |
| 10507 | 100% |
| 10510 | 100% |
| 10511 | 100% |
| 10512 | 100% |
| 10513 | 100% |
| 10514 | 100% |
| 10521 | 100% |
| 10523 | 95% |
| 10525 | 100% |
| 10526 | 100% |
| 10527 | 100% |
| 10530 | 100% |
| 10531 | 100% |
| 10534 | 100% |
| 10535 | 95% |
| 10537 | 95% |
| 10538 | 100% |
| 10539 | 100% |
| 10540 | 95% |
| 10542 | 95% |
| 10543 | 100% |
| 10544 | 100% |
| 10547 | 100% |
| 10556 | 100% |
| 10557 | 100% |
| 10569 | 100% |
| 10578 | 95% |
| 10581 | 100% |
| 10582 | 95% |
| 10584 | 100% |
| 10587 | 100% |
| 10590 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10591 | 100% |
| 10592 | 100% |
| 10595 | 100% |
| 10597 | 100% |
| 10598 | 100% |
| 10604 | 100% |
| 10609 | 100% |
| 10610 | 100% |
| 10622 | 95% |
| 10624 | 95% |
| 10625 | 100% |
| 10626 | 100% |
| 10627 | 100% |
| 10631 | 100% |
| 10632 | 100% |
| 10634 | 95% |
| 10635 | 100% |
| 10636 | 100% |
| 10637 | 95% |
| 10640 | 95% |
| 10641 | 100% |
| 10642 | 100% |
| 10643 | 100% |
| 10644 | 95% |
| 10645 | 95% |
| 10652 | 100% |
| 10653 | 100% |
| 10654 | 100% |
| 10655 | 100% |
| 10657 | 100% |
| 10658 | 100% |
| 10660 | 100% |
| 10661 | 100% |
| 10662 | 100% |
| 10666 | 100% |
| 10667 | 100% |
| 10668 | 95% |
| 10670 | 95% |
| 10671 | 95% |
| 10673 | 100% |
| 10674 | 100% |
| 10675 | 95% |
| 10677 | 100% |
| 10682 | 100% |
| 10683 | 100% |
| 10684 | 100% |
| 10690 | 100% |
| 10694 | 95% |
| 10696 | 100% |
| 10697 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10698 | 100% |
| 10700 | 95% |
| 10701 | 100% |
| 10703 | 100% |
| 10704 | 100% |
| 10705 | 100% |
| 10707 | 100% |
| 10709 | 95% |
| 10710 | 100% |
| 10711 | 100% |
| 10713 | 100% |
| 10715 | 100% |
| 10717 | 100% |
| 10719 | 100% |
| 10720 | 100% |
| 10721 | 100% |
| 10724 | 95% |
| 10725 | 100% |
| 10727 | 95% |
| 10728 | 100% |
| 10729 | 100% |
| 10737 | 100% |
| 10742 | 95% |
| 10743 | 95% |
| 10745 | 100% |
| 10751 | 100% |
| 10758 | 100% |
| 10767 | 100% |
| 10768 | 100% |
| 10769 | 100% |
| 10773 | 100% |
| 10775 | 95% |
| 10776 | 100% |
| 10777 | 100% |
| 10782 | 100% |
| 10784 | 100% |
| 10785 | 100% |
| 10786 | 100% |
| 10788 | 100% |
| 10789 | 100% |
| 10790 | 100% |
| 10793 | 100% |
| 10795 | 95% |
| 10796 | 100% |
| 10797 | 100% |
| 10800 | 100% |
| 10801 | 95% |
| 10802 | 100% |
| 10803 | 100% |
| 10810 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10811 | 100% |
| 10813 | 95% |
| 10815 | 100% |
| 10816 | 95% |
| 10817 | 100% |
| 10818 | 100% |
| 10819 | 100% |
| 10821 | 100% |
| 10824 | 100% |
| 10826 | 95% |
| 10828 | 100% |
| 10829 | 100% |
| 10830 | 100% |
| 10832 | 100% |
| 10833 | 95% |
| 10835 | 100% |
| 10837 | 100% |
| 10843 | 100% |
| 10845 | 100% |
| 10847 | 95% |
| 10849 | 95% |
| 10850 | 95% |
| 10851 | 95% |
| 10857 | 100% |
| 10858 | 100% |
| 10859 | 100% |
| 10860 | 100% |
| 10861 | 100% |
| 10862 | 100% |
| 10867 | 100% |
| 10868 | 100% |
| 10872 | 100% |
| 10873 | 100% |
| 10876 | 100% |
| 10877 | 100% |
| 10879 | 100% |
| 10881 | 100% |
| 10882 | 95% |
| 10883 | 100% |
| 10884 | 100% |
| 10885 | 95% |
| 10886 | 100% |
| 10889 | 95% |
| 10890 | 100% |
| 10892 | 100% |
| 10893 | 95% |
| 10895 | 100% |
| 10897 | 100% |
| 10898 | 100% |
| 10899 | 95% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10900 | 100% |
| 10902 | 100% |
| 10903 | 95% |
| 10905 | 95% |
| 10906 | 100% |
| 10910 | 100% |
| 10912 | 95% |
| 10914 | 100% |
| 10921 | 95% |
| 10923 | 100% |
| 10925 | 90% |
| 10926 | 100% |
| 10927 | 100% |
| 10928 | 95% |
| 10929 | 100% |
| 10930 | 100% |
| 10932 | 100% |
| 10933 | 95% |
| 10934 | 95% |
| 10935 | 100% |
| 10940 | 100% |
| 10942 | 95% |
| 10944 | 95% |
| 10945 | 100% |
| 10946 | 100% |
| 10947 | 100% |
| 10948 | 100% |
| 10955 | 100% |
| 10956 | 100% |
| 10957 | 95% |
| 10961 | 100% |
| 10962 | 100% |
| 10963 | 100% |
| 10964 | 100% |
| 10965 | 95% |
| 10969 | 100% |
| 10970 | 100% |
| 10971 | 95% |
| 10973 | 100% |
| 10974 | 100% |
| 10975 | 100% |
| 10976 | 100% |
| 10977 | 100% |
| 10978 | 95% |
| 10980 | 100% |
| 10984 | 100% |
| 10985 | 100% |
| 10986 | 100% |
| 10987 | 100% |
| 10988 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 10989 | 100% |
| 10990 | 95% |
| 10998 | 100% |
| 11002 | 100% |
| 11003 | 100% |
| 11005 | 100% |
| 11006 | 100% |
| 11008 | 100% |
| 11009 | 95% |
| 11010 | 95% |
| 11011 | 100% |
| 11012 | 100% |
| 11014 | 100% |
| 11015 | 95% |
| 11016 | 100% |
| 11017 | 95% |
| 11019 | 100% |
| 11024 | 100% |
| 11025 | 95% |
| 11026 | 100% |
| 11027 | 95% |
| 11028 | 95% |
| 11029 | 95% |
| 11030 | 100% |
| 11031 | 100% |
| 11033 | 95% |
| 11034 | 100% |
| 11035 | 100% |
| 11036 | 95% |
| 11037 | 100% |
| 11038 | 100% |
| 11041 | 100% |
| 11044 | 100% |
| 11046 | 100% |
| 11047 | 100% |
| 11048 | 100% |
| 11049 | 95% |
| 11050 | 100% |
| 11052 | 100% |
| 11053 | 100% |
| 11056 | 100% |
| 11057 | 100% |
| 11058 | 100% |
| 11062 | 100% |
| 11064 | 100% |
| 11068 | 100% |
| 11069 | 100% |
| 11071 | 100% |
| 11073 | 100% |
| 11074 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11076 | 100% |
| 11077 | 100% |
| 11079 | 100% |
| 11084 | 100% |
| 11085 | 100% |
| 11086 | 100% |
| 11089 | 95% |
| 11091 | 100% |
| 11092 | 100% |
| 11093 | 100% |
| 11096 | 100% |
| 11097 | 95% |
| 11098 | 100% |
| 11099 | 100% |
| 11108 | 95% |
| 11109 | 100% |
| 11110 | 100% |
| 11111 | 100% |
| 11113 | 100% |
| 11114 | 100% |
| 11118 | 100% |
| 11119 | 100% |
| 11122 | 100% |
| 11123 | 100% |
| 11124 | 100% |
| 11125 | 90% |
| 11126 | 100% |
| 11127 | 95% |
| 11131 | 100% |
| 11132 | 100% |
| 11134 | 95% |
| 11137 | 100% |
| 11138 | 100% |
| 11145 | 100% |
| 11146 | 95% |
| 11147 | 100% |
| 11151 | 100% |
| 11152 | 95% |
| 11154 | 100% |
| 11158 | 100% |
| 11159 | 100% |
| 11161 | 100% |
| 11164 | 95% |
| 11167 | 95% |
| 11168 | 100% |
| 11169 | 95% |
| 11170 | 95% |
| 11171 | 95% |
| 11172 | 95% |
| 11173 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11174 | 95% |
| 11175 | 100% |
| 11176 | 95% |
| 11180 | 90% |
| 11182 | 95% |
| 11183 | 95% |
| 11185 | 100% |
| 11186 | 100% |
| 11193 | 95% |
| 11194 | 100% |
| 11196 | 100% |
| 11197 | 100% |
| 11198 | 100% |
| 11199 | 95% |
| 11218 | 95% |
| 11222 | 100% |
| 11227 | 100% |
| 11228 | 100% |
| 11229 | 95% |
| 11231 | 100% |
| 11238 | 100% |
| 11239 | 95% |
| 11242 | 95% |
| 11244 | 95% |
| 11248 | 100% |
| 11250 | 95% |
| 11251 | 95% |
| 11253 | 95% |
| 11257 | 95% |
| 11261 | 95% |
| 11262 | 100% |
| 11263 | 95% |
| 11265 | 100% |
| 11266 | 95% |
| 11268 | 95% |
| 11269 | 95% |
| 11271 | 100% |
| 11273 | 100% |
| 11274 | 100% |
| 11275 | 100% |
| 11278 | 100% |
| 11279 | 100% |
| 11280 | 100% |
| 11281 | 100% |
| 11282 | 100% |
| 11283 | 95% |
| 11284 | 100% |
| 11287 | 100% |
| 11288 | 100% |
| 11289 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11302 | 100% |
| 11303 | 100% |
| 11305 | 100% |
| 11306 | 100% |
| 11311 | 95% |
| 11312 | 100% |
| 11313 | 95% |
| 11314 | 100% |
| 11315 | 100% |
| 11316 | 95% |
| 11317 | 100% |
| 11319 | 100% |
| 11327 | 100% |
| 11328 | 95% |
| 11330 | 100% |
| 11332 | 95% |
| 11333 | 95% |
| 11335 | 95% |
| 11336 | 100% |
| 11337 | 100% |
| 11354 | 100% |
| 11355 | 100% |
| 11357 | 95% |
| 11358 | 95% |
| 11359 | 100% |
| 11360 | 100% |
| 11361 | 100% |
| 11362 | 100% |
| 11365 | 100% |
| 11366 | 95% |
| 11367 | 100% |
| 11368 | 100% |
| 11370 | 95% |
| 11371 | 100% |
| 11373 | 100% |
| 11375 | 100% |
| 11377 | 95% |
| 11379 | 100% |
| 11380 | 95% |
| 11381 | 95% |
| 11382 | 95% |
| 11383 | 95% |
| 11385 | 90% |
| 11386 | 100% |
| 11387 | 95% |
| 11388 | 100% |
| 11389 | 100% |
| 11390 | 95% |
| 11391 | 100% |
| 11392 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11393 | 100% |
| 11394 | 95% |
| 11400 | 100% |
| 11401 | 100% |
| 11402 | 100% |
| 11403 | 95% |
| 11404 | 95% |
| 11407 | 100% |
| 11408 | 100% |
| 11413 | 95% |
| 11414 | 100% |
| 11419 | 95% |
| 11420 | 100% |
| 11421 | 95% |
| 11423 | 95% |
| 11425 | 95% |
| 11427 | 100% |
| 11429 | 100% |
| 11430 | 100% |
| 11431 | 100% |
| 11432 | 100% |
| 11434 | 100% |
| 11435 | 100% |
| 11436 | 100% |
| 11440 | 95% |
| 11441 | 100% |
| 11442 | 95% |
| 11443 | 100% |
| 11444 | 95% |
| 11446 | 100% |
| 11447 | 100% |
| 11449 | 100% |
| 11450 | 100% |
| 11451 | 100% |
| 11452 | 100% |
| 11453 | 95% |
| 11454 | 100% |
| 11455 | 95% |
| 11457 | 100% |
| 11458 | 100% |
| 11459 | 95% |
| 11462 | 95% |
| 11463 | 100% |
| 11466 | 100% |
| 11467 | 100% |
| 11468 | 95% |
| 11470 | 100% |
| 11478 | 100% |
| 11481 | 95% |
| 11482 | 95% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11484 | 100% |
| 11485 | 100% |
| 11487 | 100% |
| 11494 | 100% |
| 11497 | 95% |
| 11498 | 95% |
| 11503 | 100% |
| 11504 | 100% |
| 11508 | 100% |
| 11509 | 100% |
| 11510 | 100% |
| 11511 | 100% |
| 11514 | 100% |
| 11517 | 90% |
| 11522 | 95% |
| 11525 | 100% |
| 11526 | 100% |
| 11530 | 100% |
| 11531 | 95% |
| 11537 | 100% |
| 11539 | 100% |
| 11540 | 100% |
| 11543 | 100% |
| 11544 | 90% |
| 11545 | 95% |
| 11546 | 100% |
| 11548 | 100% |
| 11549 | 100% |
| 11550 | 90% |
| 11551 | 100% |
| 11555 | 95% |
| 11556 | 95% |
| 11557 | 95% |
| 11558 | 100% |
| 11559 | 100% |
| 11560 | 95% |
| 11563 | 100% |
| 11564 | 95% |
| 11565 | 100% |
| 11566 | 100% |
| 11567 | 95% |
| 11568 | 95% |
| 11571 | 95% |
| 11572 | 100% |
| 11573 | 100% |
| 11574 | 100% |
| 11577 | 100% |
| 11578 | 100% |
| 11579 | 95% |
| 11582 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11583 | 100% |
| 11584 | 100% |
| 11585 | 100% |
| 11586 | 100% |
| 11591 | 100% |
| 11593 | 100% |
| 11594 | 100% |
| 11597 | 100% |
| 11599 | 100% |
| 11601 | 100% |
| 11602 | 95% |
| 11604 | 95% |
| 11607 | 100% |
| 11609 | 100% |
| 11610 | 100% |
| 11611 | 95% |
| 11612 | 95% |
| 11615 | 95% |
| 11617 | 95% |
| 11618 | 100% |
| 11619 | 100% |
| 11620 | 95% |
| 11621 | 95% |
| 11622 | 100% |
| 11623 | 100% |
| 11624 | 95% |
| 11628 | 100% |
| 11631 | 100% |
| 11635 | 95% |
| 11636 | 100% |
| 11637 | 95% |
| 11639 | 100% |
| 11640 | 100% |
| 11643 | 100% |
| 11644 | 95% |
| 11645 | 95% |
| 11646 | 95% |
| 11647 | 100% |
| 11652 | 95% |
| 11656 | 100% |
| 11657 | 95% |
| 11658 | 100% |
| 11661 | 100% |
| 11663 | 100% |
| 11666 | 100% |
| 11667 | 100% |
| 11669 | 100% |
| 11670 | 100% |
| 11671 | 95% |
| 11672 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11673 | 100% |
| 11676 | 95% |
| 11677 | 100% |
| 11678 | 100% |
| 11679 | 100% |
| 11680 | 100% |
| 11682 | 95% |
| 11684 | 95% |
| 11685 | 100% |
| 11687 | 100% |
| 11689 | 100% |
| 11690 | 95% |
| 11691 | 100% |
| 11692 | 95% |
| 11693 | 100% |
| 11694 | 100% |
| 11695 | 100% |
| 11696 | 100% |
| 11698 | 100% |
| 11700 | 100% |
| 11708 | 95% |
| 11709 | 100% |
| 11710 | 100% |
| 11711 | 100% |
| 11712 | 100% |
| 11718 | 100% |
| 11719 | 100% |
| 11720 | 100% |
| 11721 | 100% |
| 11722 | 100% |
| 11723 | 100% |
| 11724 | 100% |
| 11725 | 100% |
| 11727 | 95% |
| 11730 | 100% |
| 11735 | 95% |
| 11736 | 100% |
| 11738 | 100% |
| 11740 | 100% |
| 11741 | 100% |
| 11742 | 100% |
| 11743 | 100% |
| 11744 | 100% |
| 11745 | 100% |
| 11748 | 95% |
| 11749 | 100% |
| 11750 | 100% |
| 11751 | 95% |
| 11753 | 100% |
| 11754 | 95% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11755 | 100% |
| 11756 | 100% |
| 11757 | 100% |
| 11761 | 100% |
| 11762 | 100% |
| 11763 | 100% |
| 11766 | 95% |
| 11767 | 95% |
| 11768 | 100% |
| 11769 | 95% |
| 11772 | 100% |
| 11773 | 100% |
| 11774 | 100% |
| 11776 | 100% |
| 11778 | 100% |
| 11782 | 95% |
| 11783 | 100% |
| 11784 | 100% |
| 11785 | 95% |
| 11786 | 100% |
| 11787 | 95% |
| 11788 | 100% |
| 11789 | 100% |
| 11790 | 100% |
| 11792 | 100% |
| 11793 | 100% |
| 11795 | 100% |
| 11796 | 100% |
| 11797 | 95% |
| 11800 | 100% |
| 11801 | 95% |
| 11802 | 100% |
| 11803 | 100% |
| 11804 | 100% |
| 11805 | 100% |
| 11806 | 100% |
| 11808 | 100% |
| 11809 | 100% |
| 11810 | 100% |
| 11811 | 100% |
| 11812 | 100% |
| 11813 | 95% |
| 11823 | 95% |
| 11824 | 100% |
| 11826 | 100% |
| 11827 | 100% |
| 11828 | 95% |
| 11830 | 95% |
| 11831 | 100% |
| 11833 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11834 | 100% |
| 11836 | 100% |
| 11838 | 100% |
| 11840 | 100% |
| 11841 | 95% |
| 11842 | 100% |
| 11847 | 100% |
| 11850 | 100% |
| 11851 | 100% |
| 11852 | 100% |
| 11853 | 100% |
| 11854 | 100% |
| 11855 | 100% |
| 11856 | 95% |
| 11857 | 95% |
| 11859 | 100% |
| 11860 | 100% |
| 11862 | 100% |
| 11864 | 95% |
| 11865 | 95% |
| 11866 | 100% |
| 11867 | 100% |
| 11868 | 95% |
| 11869 | 100% |
| 11870 | 100% |
| 11874 | 100% |
| 11876 | 95% |
| 11880 | 95% |
| 11886 | 100% |
| 11887 | 100% |
| 11888 | 100% |
| 11889 | 100% |
| 11890 | 100% |
| 11894 | 100% |
| 11895 | 100% |
| 11899 | 95% |
| 11901 | 100% |
| 11902 | 100% |
| 11904 | 100% |
| 11905 | 100% |
| 11909 | 95% |
| 11910 | 100% |
| 11911 | 95% |
| 11912 | 95% |
| 11913 | 100% |
| 11914 | 100% |
| 11915 | 100% |
| 11916 | 100% |
| 11917 | 100% |
| 11918 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 11919 | 95% |
| 11922 | 90% |
| 11924 | 95% |
| 11925 | 90% |
| 11926 | 100% |
| 11927 | 95% |
| 11928 | 95% |
| 11929 | 100% |
| 11930 | 100% |
| 11931 | 100% |
| 11932 | 100% |
| 11933 | 100% |
| 11934 | 100% |
| 11935 | 100% |
| 11942 | 100% |
| 11944 | 100% |
| 11946 | 100% |
| 11948 | 95% |
| 11950 | 100% |
| 11951 | 100% |
| 11953 | 95% |
| 11954 | 95% |
| 11956 | 100% |
| 11958 | 100% |
| 11960 | 100% |
| 11961 | 95% |
| 11968 | 100% |
| 11969 | 100% |
| 11970 | 100% |
| 11971 | 100% |
| 11972 | 100% |
| 11973 | 95% |
| 11975 | 100% |
| 11977 | 100% |
| 11978 | 100% |
| 11982 | 100% |
| 11983 | 95% |
| 11984 | 95% |
| 11989 | 100% |
| 11992 | 100% |
| 11993 | 100% |
| 11995 | 100% |
| 11998 | 100% |
| 11999 | 100% |
| 12002 | 100% |
| 12004 | 100% |
| 12005 | 100% |
| 12006 | 100% |
| 12007 | 95% |
| 12008 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12009 | 100% |
| 12016 | 100% |
| 12017 | 100% |
| 12019 | 100% |
| 12021 | 100% |
| 12024 | 95% |
| 12025 | 100% |
| 12027 | 100% |
| 12028 | 95% |
| 12029 | 100% |
| 12031 | 100% |
| 12032 | 100% |
| 12033 | 100% |
| 12034 | 100% |
| 12040 | 100% |
| 12041 | 100% |
| 12042 | 95% |
| 12045 | 100% |
| 12048 | 100% |
| 12049 | 100% |
| 12050 | 100% |
| 12051 | 100% |
| 12052 | 100% |
| 12053 | 100% |
| 12057 | 100% |
| 12058 | 100% |
| 12060 | 100% |
| 12062 | 100% |
| 12064 | 95% |
| 12065 | 95% |
| 12066 | 95% |
| 12072 | 100% |
| 12073 | 100% |
| 12074 | 100% |
| 12075 | 100% |
| 12077 | 100% |
| 12078 | 100% |
| 12079 | 95% |
| 12082 | 100% |
| 12083 | 95% |
| 12084 | 100% |
| 12085 | 95% |
| 12086 | 100% |
| 12087 | 95% |
| 12088 | 95% |
| 12089 | 95% |
| 12090 | 95% |
| 12093 | 100% |
| 12094 | 95% |
| 12096 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12097 | 100% |
| 12100 | 95% |
| 12102 | 100% |
| 12103 | 100% |
| 12106 | 100% |
| 12107 | 95% |
| 12108 | 100% |
| 12109 | 100% |
| 12111 | 100% |
| 12112 | 95% |
| 12113 | 100% |
| 12114 | 100% |
| 12115 | 95% |
| 12116 | 100% |
| 12117 | 100% |
| 12118 | 95% |
| 12120 | 95% |
| 12121 | 100% |
| 12123 | 100% |
| 12124 | 100% |
| 12125 | 95% |
| 12126 | 95% |
| 12128 | 100% |
| 12129 | 100% |
| 12130 | 100% |
| 12131 | 100% |
| 12132 | 100% |
| 12133 | 90% |
| 12134 | 100% |
| 12136 | 100% |
| 12137 | 100% |
| 12138 | 100% |
| 12139 | 100% |
| 12144 | 95% |
| 12145 | 100% |
| 12147 | 100% |
| 12148 | 95% |
| 12149 | 95% |
| 12150 | 95% |
| 12151 | 95% |
| 12152 | 100% |
| 12153 | 100% |
| 12154 | 95% |
| 12156 | 100% |
| 12157 | 100% |
| 12159 | 95% |
| 12160 | 95% |
| 12161 | 100% |
| 12162 | 100% |
| 12163 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12164 | 100% |
| 12165 | 100% |
| 12166 | 100% |
| 12167 | 95% |
| 12168 | 95% |
| 12169 | 100% |
| 12170 | 100% |
| 12171 | 100% |
| 12172 | 100% |
| 12173 | 100% |
| 12176 | 100% |
| 12179 | 95% |
| 12180 | 100% |
| 12182 | 95% |
| 12187 | 100% |
| 12190 | 90% |
| 12191 | 95% |
| 12192 | 100% |
| 12193 | 95% |
| 12194 | 100% |
| 12195 | 100% |
| 12196 | 100% |
| 12197 | 95% |
| 12204 | 95% |
| 12205 | 100% |
| 12210 | 100% |
| 12211 | 100% |
| 12212 | 90% |
| 12213 | 95% |
| 12214 | 100% |
| 12215 | 100% |
| 12216 | 95% |
| 12217 | 95% |
| 12219 | 100% |
| 12220 | 100% |
| 12221 | 100% |
| 12222 | 95% |
| 12230 | 100% |
| 12234 | 100% |
| 12236 | 95% |
| 12237 | 100% |
| 12239 | 95% |
| 12240 | 95% |
| 12241 | 100% |
| 12245 | 100% |
| 12246 | 100% |
| 12247 | 100% |
| 12250 | 100% |
| 12252 | 95% |
| 12253 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12254 | 100% |
| 12257 | 95% |
| 12258 | 100% |
| 12259 | 95% |
| 12261 | 100% |
| 12263 | 100% |
| 12264 | 100% |
| 12265 | 95% |
| 12266 | 100% |
| 12267 | 95% |
| 12270 | 100% |
| 12272 | 100% |
| 12273 | 100% |
| 12274 | 95% |
| 12276 | 95% |
| 12278 | 100% |
| 12280 | 100% |
| 12282 | 100% |
| 12284 | 100% |
| 12285 | 100% |
| 12286 | 100% |
| 12288 | 100% |
| 12289 | 95% |
| 12291 | 100% |
| 12292 | 100% |
| 12293 | 100% |
| 12294 | 95% |
| 12295 | 95% |
| 12296 | 100% |
| 12304 | 95% |
| 12305 | 100% |
| 12306 | 100% |
| 12307 | 100% |
| 12308 | 100% |
| 12309 | 100% |
| 12310 | 100% |
| 12311 | 100% |
| 12312 | 100% |
| 12313 | 100% |
| 12314 | 95% |
| 12315 | 95% |
| 12316 | 95% |
| 12317 | 100% |
| 12318 | 100% |
| 12320 | 95% |
| 12321 | 100% |
| 12322 | 95% |
| 12323 | 100% |
| 12324 | 100% |
| 12325 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12326 | 100% |
| 12327 | 95% |
| 12328 | 100% |
| 12329 | 100% |
| 12330 | 95% |
| 12333 | 100% |
| 12334 | 100% |
| 12336 | 95% |
| 12337 | 95% |
| 12338 | 100% |
| 12339 | 95% |
| 12340 | 100% |
| 12341 | 95% |
| 12342 | 100% |
| 12343 | 100% |
| 12344 | 95% |
| 12345 | 100% |
| 12346 | 100% |
| 12347 | 100% |
| 12348 | 100% |
| 12350 | 100% |
| 12351 | 95% |
| 12352 | 95% |
| 12355 | 100% |
| 12356 | 100% |
| 12357 | 95% |
| 12358 | 100% |
| 12360 | 95% |
| 12361 | 95% |
| 12364 | 95% |
| 12365 | 100% |
| 12366 | 95% |
| 12367 | 100% |
| 12368 | 95% |
| 12370 | 95% |
| 12371 | 100% |
| 12372 | 100% |
| 12373 | 100% |
| 12374 | 100% |
| 12375 | 95% |
| 12376 | 95% |
| 12377 | 100% |
| 12378 | 100% |
| 12380 | 100% |
| 12381 | 100% |
| 12382 | 100% |
| 12383 | 100% |
| 12384 | 100% |
| 12387 | 100% |
| 12389 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12390 | 95% |
| 12391 | 95% |
| 12392 | 100% |
| 12393 | 100% |
| 12394 | 95% |
| 12395 | 95% |
| 12396 | 100% |
| 12399 | 100% |
| 12400 | 95% |
| 12401 | 100% |
| 12402 | 100% |
| 12403 | 95% |
| 12404 | 100% |
| 12405 | 95% |
| 12406 | 95% |
| 12407 | 95% |
| 12408 | 100% |
| 12409 | 100% |
| 12410 | 95% |
| 12411 | 100% |
| 12412 | 100% |
| 12413 | 100% |
| 12416 | 100% |
| 12418 | 100% |
| 12419 | 95% |
| 12420 | 100% |
| 12421 | 95% |
| 12422 | 100% |
| 12425 | 95% |
| 12427 | 100% |
| 12428 | 95% |
| 12429 | 100% |
| 12431 | 100% |
| 12432 | 100% |
| 12433 | 95% |
| 12434 | 100% |
| 12435 | 100% |
| 12436 | 100% |
| 12437 | 100% |
| 12438 | 100% |
| 12439 | 100% |
| 12440 | 90% |
| 12441 | 100% |
| 12442 | 100% |
| 12445 | 100% |
| 12446 | 100% |
| 12447 | 95% |
| 12448 | 95% |
| 12449 | 95% |
| 12450 | 95% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12451 | 95% |
| 12452 | 100% |
| 12455 | 95% |
| 12456 | 100% |
| 12457 | 100% |
| 12460 | 95% |
| 12464 | 95% |
| 12465 | 95% |
| 12466 | 90% |
| 12467 | 100% |
| 12468 | 95% |
| 12469 | 95% |
| 12470 | 100% |
| 12471 | 100% |
| 12472 | 100% |
| 12473 | 100% |
| 12474 | 95% |
| 12475 | 100% |
| 12476 | 100% |
| 12477 | 100% |
| 12483 | 95% |
| 12484 | 95% |
| 12486 | 100% |
| 12487 | 100% |
| 12491 | 100% |
| 12492 | 100% |
| 12493 | 95% |
| 12496 | 100% |
| 12497 | 100% |
| 12498 | 100% |
| 12499 | 100% |
| 12500 | 100% |
| 12501 | 100% |
| 12502 | 95% |
| 12504 | 95% |
| 12505 | 95% |
| 12506 | 100% |
| 12509 | 95% |
| 12511 | 100% |
| 12512 | 95% |
| 12513 | 100% |
| 12515 | 100% |
| 12518 | 95% |
| 12519 | 100% |
| 12525 | 95% |
| 12526 | 100% |
| 12527 | 100% |
| 12528 | 100% |
| 12530 | 95% |
| 12531 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12532 | 100% |
| 12533 | 100% |
| 12534 | 100% |
| 12535 | 95% |
| 12536 | 95% |
| 12537 | 100% |
| 12538 | 100% |
| 12541 | 95% |
| 12542 | 95% |
| 12544 | 100% |
| 12545 | 100% |
| 12546 | 100% |
| 12547 | 95% |
| 12548 | 100% |
| 12549 | 100% |
| 12552 | 95% |
| 12553 | 95% |
| 12554 | 95% |
| 12555 | 100% |
| 12556 | 100% |
| 12557 | 100% |
| 12558 | 100% |
| 12559 | 100% |
| 12560 | 100% |
| 12561 | 100% |
| 12562 | 100% |
| 12563 | 100% |
| 12567 | 95% |
| 12568 | 100% |
| 12569 | 100% |
| 12570 | 100% |
| 12571 | 100% |
| 12572 | 95% |
| 12573 | 100% |
| 12574 | 100% |
| 12575 | 95% |
| 12576 | 95% |
| 12577 | 100% |
| 12578 | 100% |
| 12580 | 95% |
| 12581 | 100% |
| 12582 | 100% |
| 12584 | 100% |
| 12585 | 95% |
| 12586 | 100% |
| 12587 | 100% |
| 12589 | 100% |
| 12590 | 95% |
| 12591 | 95% |
| 12592 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12597 | 100% |
| 12601 | 100% |
| 12602 | 100% |
| 12604 | 100% |
| 12607 | 100% |
| 12608 | 95% |
| 12609 | 95% |
| 12610 | 100% |
| 12611 | 95% |
| 12616 | 100% |
| 12624 | 100% |
| 12625 | 95% |
| 12626 | 100% |
| 12627 | 95% |
| 12628 | 95% |
| 12629 | 95% |
| 12630 | 100% |
| 12634 | 100% |
| 12636 | 100% |
| 12637 | 100% |
| 12638 | 100% |
| 12639 | 100% |
| 12640 | 95% |
| 12641 | 100% |
| 12643 | 95% |
| 12644 | 100% |
| 12645 | 95% |
| 12646 | 95% |
| 12647 | 95% |
| 12649 | 95% |
| 12653 | 95% |
| 12654 | 100% |
| 12655 | 100% |
| 12656 | 95% |
| 12659 | 100% |
| 12662 | 100% |
| 12663 | 100% |
| 12664 | 100% |
| 12665 | 95% |
| 12666 | 100% |
| 12667 | 100% |
| 12668 | 95% |
| 12670 | 100% |
| 12671 | 95% |
| 12672 | 95% |
| 12673 | 95% |
| 12674 | 95% |
| 12675 | 95% |
| 12682 | 100% |
| 12683 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12684 | 90% |
| 12685 | 95% |
| 12686 | 95% |
| 12688 | 100% |
| 12694 | 95% |
| 12695 | 100% |
| 12696 | 95% |
| 12697 | 100% |
| 12698 | 95% |
| 12700 | 95% |
| 12701 | 95% |
| 12702 | 100% |
| 12703 | 95% |
| 12704 | 95% |
| 12705 | 95% |
| 12706 | 95% |
| 12708 | 95% |
| 12710 | 100% |
| 12711 | 100% |
| 12713 | 95% |
| 12714 | 100% |
| 12715 | 95% |
| 12716 | 95% |
| 12718 | 100% |
| 12720 | 100% |
| 12721 | 95% |
| 12722 | 100% |
| 12723 | 100% |
| 12725 | 100% |
| 12726 | 95% |
| 12728 | 100% |
| 12729 | 100% |
| 12730 | 100% |
| 12731 | 100% |
| 12732 | 95% |
| 12733 | 95% |
| 12734 | 95% |
| 12735 | 95% |
| 12736 | 95% |
| 12737 | 95% |
| 12738 | 95% |
| 12746 | 100% |
| 12747 | 95% |
| 12748 | 100% |
| 12749 | 100% |
| 12751 | 100% |
| 12752 | 95% |
| 12753 | 100% |
| 12754 | 95% |
| 12755 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12756 | 100% |
| 12757 | 95% |
| 12758 | 90% |
| 12759 | 100% |
| 12760 | 100% |
| 12763 | 100% |
| 12764 | 100% |
| 12765 | 100% |
| 12766 | 100% |
| 12767 | 100% |
| 12769 | 95% |
| 12770 | 100% |
| 12771 | 95% |
| 12772 | 95% |
| 12773 | 100% |
| 12774 | 95% |
| 12775 | 100% |
| 12776 | 95% |
| 12777 | 100% |
| 12778 | 100% |
| 12783 | 100% |
| 12785 | 95% |
| 12786 | 95% |
| 12787 | 100% |
| 12788 | 100% |
| 12789 | 100% |
| 12790 | 100% |
| 12791 | 100% |
| 12793 | 100% |
| 12794 | 95% |
| 12795 | 100% |
| 12796 | 100% |
| 12797 | 95% |
| 12798 | 95% |
| 12799 | 100% |
| 12800 | 95% |
| 12801 | 90% |
| 12802 | 100% |
| 12803 | 95% |
| 12804 | 95% |
| 12806 | 100% |
| 12807 | 100% |
| 12808 | 95% |
| 12810 | 95% |
| 12811 | 100% |
| 12812 | 100% |
| 12813 | 100% |
| 12814 | 100% |
| 12815 | 95% |
| 12818 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12819 | 100% |
| 12820 | 90% |
| 12821 | 100% |
| 12826 | 95% |
| 12827 | 100% |
| 12828 | 100% |
| 12829 | 95% |
| 12832 | 95% |
| 12833 | 95% |
| 12834 | 95% |
| 12835 | 95% |
| 12836 | 100% |
| 12837 | 100% |
| 12838 | 95% |
| 12839 | 100% |
| 12841 | 100% |
| 12843 | 100% |
| 12844 | 100% |
| 12846 | 95% |
| 12849 | 95% |
| 12850 | 95% |
| 12852 | 95% |
| 12853 | 95% |
| 12855 | 100% |
| 12856 | 95% |
| 12857 | 95% |
| 12858 | 95% |
| 12859 | 100% |
| 12862 | 100% |
| 12863 | 95% |
| 12864 | 95% |
| 12868 | 95% |
| 12869 | 95% |
| 12870 | 100% |
| 12871 | 100% |
| 12872 | 95% |
| 12873 | 100% |
| 12874 | 95% |
| 12875 | 100% |
| 12877 | 100% |
| 12878 | 100% |
| 12879 | 100% |
| 12880 | 100% |
| 12881 | 95% |
| 12882 | 95% |
| 12886 | 100% |
| 12887 | 100% |
| 12888 | 95% |
| 12889 | 95% |
| 12890 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12891 | 100% |
| 12892 | 100% |
| 12893 | 100% |
| 12894 | 95% |
| 12895 | 95% |
| 12896 | 100% |
| 12897 | 100% |
| 12898 | 100% |
| 12899 | 95% |
| 12901 | 95% |
| 12903 | 100% |
| 12904 | 100% |
| 12905 | 95% |
| 12907 | 95% |
| 12908 | 100% |
| 12909 | 95% |
| 12910 | 100% |
| 12912 | 100% |
| 12913 | 95% |
| 12914 | 100% |
| 12920 | 100% |
| 12921 | 100% |
| 12922 | 95% |
| 12923 | 95% |
| 12924 | 95% |
| 12925 | 95% |
| 12926 | 100% |
| 12927 | 95% |
| 12928 | 95% |
| 12929 | 100% |
| 12930 | 95% |
| 12931 | 95% |
| 12932 | 100% |
| 12933 | 95% |
| 12934 | 95% |
| 12935 | 100% |
| 12936 | 95% |
| 12937 | 95% |
| 12938 | 95% |
| 12939 | 100% |
| 12943 | 95% |
| 12944 | 95% |
| 12945 | 100% |
| 12946 | 95% |
| 12947 | 100% |
| 12948 | 95% |
| 12949 | 95% |
| 12950 | 100% |
| 12951 | 95% |
| 12952 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 12953 | 95% |
| 12954 | 95% |
| 12955 | 95% |
| 12956 | 95% |
| 12957 | 100% |
| 12958 | 100% |
| 12959 | 95% |
| 12960 | 95% |
| 12961 | 95% |
| 12962 | 100% |
| 12963 | 100% |
| 12964 | 100% |
| 12965 | 100% |
| 12966 | 95% |
| 12967 | 100% |
| 12968 | 100% |
| 12969 | 95% |
| 12970 | 95% |
| 12971 | 95% |
| 12972 | 80% |
| 12976 | 95% |
| 12977 | 95% |
| 12978 | 95% |
| 12979 | 95% |
| 12980 | 100% |
| 12981 | 95% |
| 12982 | 90% |
| 12983 | 95% |
| 12984 | 95% |
| 12985 | 95% |
| 12986 | 100% |
| 12987 | 90% |
| 12988 | 95% |
| 12989 | 100% |
| 12990 | 95% |
| 12991 | 95% |
| 12992 | 95% |
| 12994 | 95% |
| 12998 | 100% |
| 13004 | 100% |
| 13005 | 100% |
| 13006 | 100% |
| 13007 | 95% |
| 13008 | 100% |
| 13009 | 95% |
| 13011 | 100% |
| 13012 | 100% |
| 13013 | 100% |
| 13014 | 100% |
| 13016 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 13017 | 100% |
| 13018 | 100% |
| 13019 | 100% |
| 13020 | 100% |
| 13021 | 90% |
| 13022 | 100% |
| 13028 | 100% |
| 13029 | 100% |
| 13030 | 95% |
| 13031 | 95% |
| 13032 | 100% |
| 13033 | 95% |
| 13034 | 95% |
| 13035 | 100% |
| 13036 | 95% |
| 13037 | 95% |
| 13038 | 100% |
| 13039 | 100% |
| 13040 | 100% |
| 13041 | 100% |
| 13042 | 95% |
| 13043 | 95% |
| 13044 | 95% |
| 13052 | 100% |
| 13053 | 95% |
| 13056 | 100% |
| 13058 | 100% |
| 13059 | 100% |
| 13060 | 100% |
| 13062 | 100% |
| 13065 | 95% |
| 13066 | 95% |
| 13067 | 95% |
| 13068 | 100% |
| 13069 | 95% |
| 13070 | 100% |
| 13071 | 100% |
| 13072 | 95% |
| 13073 | 100% |
| 13074 | 95% |
| 13075 | 95% |
| 13076 | 95% |
| 13077 | 95% |
| 13078 | 100% |
| 13079 | 100% |
| 13080 | 100% |
| 13081 | 95% |
| 13082 | 100% |
| 13083 | 100% |
| 13084 | 95% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 13085 | 95% |
| 13086 | 90% |
| 13087 | 95% |
| 13088 | 100% |
| 13089 | 100% |
| 13090 | 100% |
| 13091 | 100% |
| 13092 | 95% |
| 13094 | 95% |
| 13095 | 95% |
| 13096 | 95% |
| 13097 | 95% |
| 13098 | 100% |
| 13099 | 95% |
| 13100 | 95% |
| 13103 | 100% |
| 13108 | 100% |
| 13109 | 100% |
| 13110 | 100% |
| 13111 | 100% |
| 13112 | 100% |
| 13113 | 100% |
| 13114 | 95% |
| 13115 | 100% |
| 13116 | 100% |
| 13117 | 100% |
| 13119 | 95% |
| 13120 | 95% |
| 13121 | 100% |
| 13122 | 95% |
| 13123 | 95% |
| 13124 | 95% |
| 13125 | 100% |
| 13126 | 100% |
| 13127 | 95% |
| 13128 | 90% |
| 13129 | 100% |
| 13130 | 95% |
| 13131 | 100% |
| 13132 | 95% |
| 13133 | 100% |
| 13134 | 95% |
| 13135 | 100% |
| 13142 | 95% |
| 13145 | 95% |
| 13151 | 100% |
| 13152 | 95% |
| 13153 | 100% |
| 13154 | 95% |
| 13155 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 13156 | 100% |
| 13158 | 95% |
| 13159 | 100% |
| 13160 | 95% |
| 13161 | 100% |
| 13162 | 95% |
| 13163 | 90% |
| 13164 | 100% |
| 13165 | 100% |
| 13166 | 100% |
| 13176 | 100% |
| 13185 | 100% |
| 13186 | 95% |
| 13187 | 95% |
| 13188 | 95% |
| 13189 | 95% |
| 13190 | 100% |
| 13191 | 100% |
| 13192 | 95% |
| 13193 | 80% |
| 13195 | 95% |
| 13199 | 100% |
| 13200 | 95% |
| 13201 | 95% |
| 13202 | 95% |
| 13203 | 100% |
| 13204 | 100% |
| 13205 | 100% |
| 13206 | 100% |
| 13214 | 100% |
| 13216 | 95% |
| 13217 | 100% |
| 13218 | 95% |
| 13221 | 95% |
| 13223 | 100% |
| 13224 | 95% |
| 13225 | 100% |
| 13228 | 100% |
| 13229 | 100% |
| 13230 | 95% |
| 13236 | 95% |
| 13237 | 95% |
| 13238 | 95% |
| 13239 | 95% |
| 13240 | 100% |
| 13242 | 100% |
| 13243 | 95% |
| 13244 | 95% |
| 13245 | 100% |
| 13246 | 95% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 13247 | 100% |
| 13249 | 100% |
| 13251 | 100% |
| 13252 | 100% |
| 13255 | 95% |
| 13257 | 100% |
| 13258 | 100% |
| 13259 | 95% |
| 13260 | 95% |
| 13261 | 100% |
| 13262 | 95% |
| 13263 | 100% |
| 13264 | 100% |
| 13268 | 100% |
| 13271 | 95% |
| 13272 | 100% |
| 13273 | 95% |
| 13274 | 95% |
| 13275 | 95% |
| 13278 | 95% |
| 13279 | 95% |
| 13280 | 100% |
| 13281 | 95% |
| 13283 | 100% |
| 13284 | 100% |
| 13285 | 100% |
| 13286 | 95% |
| 13287 | 95% |
| 13288 | 100% |
| 13289 | 95% |
| 13290 | 95% |
| 13291 | 100% |
| 13298 | 100% |
| 13299 | 95% |
| 13300 | 95% |
| 13301 | 100% |
| 13302 | 100% |
| 13303 | 100% |
| 13304 | 100% |
| 13306 | 100% |
| 13307 | 100% |
| 13310 | 100% |
| 13311 | 100% |
| 13312 | 95% |
| 13313 | 100% |
| 13314 | 95% |
| 13315 | 95% |
| 13316 | 100% |
| 13318 | 95% |
| 13319 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 13320 | 95% |
| 13321 | 95% |
| 13322 | 100% |
| 13323 | 100% |
| 13324 | 95% |
| 13327 | 100% |
| 13328 | 100% |
| 13329 | 100% |
| 13330 | 95% |
| 13331 | 100% |
| 13332 | 100% |
| 13333 | 100% |
| 13334 | 100% |
| 13335 | 95% |
| 13336 | 100% |
| 13339 | 100% |
| 13340 | 100% |
| 13341 | 100% |
| 13343 | 100% |
| 13344 | 100% |
| 13345 | 95% |
| 13346 | 100% |
| 13347 | 95% |
| 13349 | 90% |
| 13350 | 95% |
| 13351 | 100% |
| 13352 | 100% |
| 13353 | 95% |
| 13354 | 95% |
| 13355 | 100% |
| 13356 | 100% |
| 13357 | 100% |
| 13359 | 100% |
| 13360 | 95% |
| 13361 | 95% |
| 13362 | 100% |
| 13363 | 100% |
| 13364 | 100% |
| 13365 | 95% |
| 13366 | 100% |
| 13367 | 95% |
| 13368 | 95% |
| 13369 | 100% |
| 13370 | 100% |
| 13371 | 100% |
| 13372 | 100% |
| 13373 | 100% |
| 13374 | 100% |
| 13375 | 100% |
| 13376 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 13377 | 100% |
| 13378 | 100% |
| 13379 | 100% |
| 13385 | 100% |
| 13386 | 100% |
| 13387 | 100% |
| 13388 | 100% |
| 13389 | 100% |
| 13390 | 95% |
| 13391 | 95% |
| 13392 | 100% |
| 13393 | 100% |
| 13394 | 100% |
| 13395 | 100% |
| 13396 | 90% |
| 13399 | 100% |
| 13402 | 100% |
| 13403 | 95% |
| 13404 | 100% |
| 13405 | 100% |
| 13406 | 95% |
| 13407 | 100% |
| 13408 | 100% |
| 13409 | 95% |
| 13410 | 95% |
| 13411 | 95% |
| 13412 | 95% |
| 13413 | 100% |
| 13414 | 95% |
| 13415 | 100% |
| 13416 | 100% |
| 13422 | 100% |
| 13424 | 100% |
| 13426 | 95% |
| 13429 | 100% |
| 13430 | 100% |
| 13431 | 100% |
| 13432 | 95% |
| 13433 | 100% |
| 13434 | 100% |
| 13435 | 95% |
| 13437 | 95% |
| 13439 | 100% |
| 13440 | 95% |
| 13441 | 100% |
| 13444 | 100% |
| 13445 | 100% |
| 21450 | 100% |
| 21548 | 100% |
| 21549 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 21577 | 100% |
| 21592 | 100% |
| 21596 | 100% |
| 21597 | 100% |
| 21627 | 100% |
| 21628 | 100% |
| 21643 | 100% |
| 21678 | 100% |
| 21705 | 95% |
| 21736 | 100% |
| 21800 | 100% |
| 21872 | 100% |
| 21883 | 100% |
| 21920 | 95% |
| 21924 | 95% |
| 21939 | 100% |
| 21985 | 100% |
| 22000 | 100% |
| 22057 | 100% |
| 22069 | 100% |
| 22070 | 90% |
| 22072 | 95% |
| 22111 | 100% |
| 22122 | 100% |
| 22166 | 100% |
| 22176 | 100% |
| 22181 | 95% |
| 22183 | 100% |
| 22192 | 95% |
| 22201 | 100% |
| 22204 | 90% |
| 22262 | 100% |
| 22263 | 95% |
| 22270 | 95% |
| 22271 | 95% |
| 22274 | 100% |
| 22279 | 90% |
| 22287 | 100% |
| 22340 | 100% |
| 22352 | 100% |
| 22353 | 100% |
| 22429 | 95% |
| 22450 | 100% |
| 22454 | 100% |
| 22457 | 100% |
| 22458 | 95% |
| 22467 | 100% |
| 22468 | 100% |
| 22470 | 100% |
| 22472 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 22473 | 95% |
| 22474 | 95% |
| 22478 | 100% |
| 22480 | 100% |
| 22481 | 90% |
| 22482 | 100% |
| 22483 | 100% |
| 22484 | 100% |
| 22492 | 95% |
| 22493 | 100% |
| 22494 | 100% |
| 22496 | 100% |
| 22497 | 100% |
| 22626 | 95% |
| 22627 | 100% |
| 22659 | 95% |
| 22668 | 100% |
| 22687 | 95% |
| 22756 | 100% |
| 22765 | 100% |
| 22796 | 100% |
| 22823 | 100% |
| 22853 | 100% |
| 22894 | 100% |
| 22895 | 95% |
| 22896 | 100% |
| 22906 | 100% |
| 22925 | 95% |
| 22978 | 95% |
| 23051 | 100% |
| 23063 | 100% |
| 23064 | 90% |
| 23159 | 100% |
| 23198 | 100% |
| 23319 | 95% |
| 23320 | 95% |
| 23323 | 95% |
| 23372 | 100% |
| 23379 | 100% |
| 23492 | 100% |
| 23495 | 100% |
| 23518 | 100% |
| 23535 | 100% |
| 23538 | 100% |
| 23550 | 100% |
| 23555 | 100% |
| 23565 | 100% |
| 23566 | 100% |
| 23572 | 100% |
| 23641 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 23665 | 100% |
| 23666 | 100% |
| 23695 | 100% |
| 23699 | 100% |
| 23711 | 100% |
| 23753 | 95% |
| 23768 | 95% |
| 23848 | 95% |
| 23916 | 95% |
| 24025 | 95% |
| 24041 | 100% |
| 24231 | 100% |
| 24303 | 100% |
| 24365 | 95% |
| 24381 | 100% |
| 24387 | 100% |
| 24412 | 100% |
| 24457 | 100% |
| 24484 | 95% |
| 24554 | 95% |
| 24595 | 95% |
| 24637 | 100% |
| 24670 | 100% |
| 24683 | 100% |
| 24698 | 100% |
| 24705 | 100% |
| 24939 | 100% |
| 24989 | 95% |
| 25014 | 90% |
| 25128 | 95% |
| 25270 | 100% |
| 25304 | 100% |
| 25353 | 100% |
| 25395 | 100% |
| 25498 | 100% |
| 25608 | 95% |
| 25715 | 100% |
| 25814 | 95% |
| 25818 | 100% |
| 25851 | 100% |
| 30479 | 100% |
| 30520 | 100% |
| 30608 | 100% |
| 30703 | 100% |
| 30711 | 100% |
| 30754 | 100% |
| 30762 | 100% |
| 30810 | 95% |
| 30816 | 100% |
| 30833 | 100% |

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|-----------|---------------------------------|
| 30842 | 100% |
| 30853 | 100% |
| 30856 | 95% |
| 30870 | 100% |
| 30873 | 100% |
| 30903 | 100% |
| 30911 | 100% |
| 30943 | 100% |
| 30963 | 100% |
| 30971 | 100% |
| 31016 | 100% |
| 31025 | 100% |
| 31057 | 100% |
| 31063 | 95% |
| 31070 | 100% |
| 31073 | 100% |
| 31076 | 100% |
| 31098 | 100% |
| 31103 | 100% |
| 31111 | 100% |
| 31114 | 100% |
| 31115 | 100% |
| 31123 | 100% |
| 31132 | 100% |
| 31157 | 100% |
| 31180 | 100% |
| 31184 | 100% |
| 31192 | 100% |
| 31216 | 100% |
| 31237 | 100% |
| 31269 | 100% |
| 31352 | 100% |
| 31357 | 100% |
| 31531 | 100% |
| 31557 | 100% |
| 31580 | 100% |
| 31589 | 100% |
| 31607 | 95% |
| 31642 | 100% |
| 31743 | 100% |
| 31775 | 100% |
| 31781 | 100% |
| 31791 | 100% |
| 31796 | 100% |
| 31801 | 100% |
| 31805 | 100% |
| 31806 | 100% |
| 31827 | 100% |
| 31864 | 100% |
| 31908 | 100% |

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di produttività del Comparto – anno 2025

ALLEGATO A

| MATRICOLA | % RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' |
|------------------|---|
| 31919 | 100% |
| 31974 | 100% |
| 31981 | 100% |
| 31994 | 100% |
| 32003 | 100% |
| 32035 | 100% |
| 32063 | 100% |
| 32065 | 100% |
| 32096 | 100% |
| 32106 | 100% |
| 32118 | 100% |
| 32142 | 100% |
| 32144 | 100% |
| 32181 | 100% |
| 32212 | 100% |
| 32237 | 100% |
| 32249 | 100% |
| 32269 | 100% |
| 32285 | 100% |
| 32300 | 100% |
| 32372 | 100% |
| 32383 | 100% |

| OBIETTIVO STRATEGICO - Quota di premialità aggiuntiva anno 2025 a disposizione del Direttore Generale prevista all'art. 25 p.to A.2.2 del CCIA 11.12.2024 | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|---|-------------------|---|--|--------------------------------|---|
| OBIETTIVO STRATEGICO | DESCRIZIONE | RISULTATO ATTESO | MODALITA' DI VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE | VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUMATIVO | PERSONALE COINVOLTO | MATRICOLE | % IMPEGNO EROGATO | QUOTA PREMIO INDIVIDUALE | VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUMATIVO | GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO | |
| ATTIVITA' DI TUTORAGGIO/ AFFIANCAMENTO PERSONALE NEO INSERITO | <p>L'attività di tutoraggio ha lo scopo di favorire l'inserimento di un nuovo collega nell'ambiente lavorativo, mediante un progressivo coinvolgimento e trasferimento delle competenze professionali, tecniche e organizzative del servizio/settore di assegnazione e delle abilità richieste per svolgere i compiti che gli verranno assegnati.</p> <p>All'interno dell'azienda, in particolare con riferimento al personale sanitario, l'affiancamento/tutoraggio dei neo inseriti può durare molto tempo e, non essendovi figure professionali che si occupano unicamente di tale attività, la stessa viene svolta dai colleghi che all'occorrenza vengono individuati quali tutor sulla base dell'esperienza, delle capacità e delle competenze acquisite nel tempo. Tale attività è disciplinata in azienda da apposite procedure/istruzioni operative aziendali che nello specifico prevedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nella fase iniziale: l'individuazione del tutor da parte del responsabile; - nella fase di svolgimento: indicazione da parte del tutor di tutte le attività oggetto di tutoraggio con il relativo esito; - nella fase finale: valutazione finale circa la conclusione dell'attività di tutoraggio. Al fine di premiare l'impegno formativo reso dal tutor in aggiunta all'ordinaria attività, in termini di maggior performance, viene riconosciuto ai tutor un incentivo pari a € 100 per ogni singola procedura di inserimento (completata entro il 31 dicembre 2025) con un tetto massimo di € 300/anno, con le specifiche di seguito riportate: - per "personale da inserire/addestrare" si intende il personale dipendente proveniente dall'esterno dell'azienda (assunzioni o mobilità) ovvero dall'interno (modifica di assegnazione), che tenendo conto delle competenze già acquisite necessita di uno specifico periodo di inserimento/addestramento in relazione all'attività da svolgere nel servizio/struttura di assegnazione; - per "tutor" si intende il dipendente individuato dal responsabile o suo delegato sulla base dell'esperienza, delle capacità e delle competenze acquisite nel tempo; - per ogni procedura di inserimento è previsto un solo e unico tutor da incentivare; <ul style="list-style-type: none"> - il riconoscimento è subordinato alla compilazione del piano di inserimento/addestramento, unico tutor da incentivare; - il riconoscimento è subordinato alla compilazione del piano di inserimento/addestramento. | <p>Motivare e riconoscere il maggior contributo reso dal tutor in aggiunta all'attività ordinaria e garantire attraverso l'attività formativa un inserimento adeguato e rispettoso degli standard prestabiliti in termini di conoscenze specifiche e abilità necessarie per operare nel contesto di riferimento.</p> | <p>L'attività oggetto del presente progetto deve essere svolta secondo le procedure/istruzioni operative aziendali e previa compilazione della modulistica relativa all'attivazione, conclusione e rendicontazione della procedura di tutoraggio ("Piani di inserimento/addestramento").</p> <p>E' in capo al singolo responsabile (responsabile di area per il personale afferente alla SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali - DAPSS, direttore/responsabile di struttura per il personale amministrativo-tecnico) attestare la positiva conclusione delle attività di tutoraggio dei neo inseriti, previa verifica della corretta compilazione del piano di inserimento/addestramento, e procedere alla successiva trasmissione dello stesso alla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane entro il 16 febbraio 2026.</p> | € 40.000,00 | <p>Dipendenti individuati dai responsabili delle seguenti strutture:</p> <p>SC DAPSS n. 299 tutor</p> | <p>10182 2377 11601 10883 3500 6158</p> <p>12167 9501 10989 1046 3534 6347</p> <p>7367 11522 9907 11317 11927 6354</p> <p>12159 2451 7463 7375 11092 6324</p> <p>7823 2404 8586 1170 3541 6250</p> <p>13016 8352 5186 12500 3540 6365</p> <p>11404 8993 12826 1224 9539 9259</p> <p>11198 11025 12555 8922 3690 10029</p> <p>233 10751 9848 1250 12007 6283</p> <p>285 12819 5331 11327 11840 11930</p> <p>264 2542 12773 8962 11288 11362</p> <p>314 11667 13019 13035 3760 6403</p> <p>11279 8503 5424 13152 8733 12052</p> <p>10196 9910 12519 12082 3818 11889</p> <p>24484 2592 8923 9758 11685 11386</p> <p>9969 2567 5470 1375 22176 6539</p> <p>8647 9243 5480 1438 11261 11478</p> <p>11698 8300 10018 10717 3892 11772</p> <p>9672 11019 4786 11566 10423 11379</p> <p>484 7422 10709 1437 4050 12112</p> <p>9066 12390 7830 1200 7437 11762</p> <p>158 10078 11084 1576 11281 6637</p> <p>11784 11573 10571 9609 8909 9657</p> <p>651 7802 10879 9439 8673 12590</p> <p>10071 2831 5735 12576 8488 6651</p> <p>694 11275 5733 1651 12670 6696</p> <p>9122 23372 5713 1671 11454 6719</p> <p>667 11250 12170 25270 4219 10800</p> <p>12121 11027 9680 8507 9554 9533</p> <p>10786 24683 9085 1847 7440 8804</p> <p>12537 10930 12124 9553 8191 6887</p> <p>8277 3005 9226 10535 12132 8247</p> <p>778 12134 12389 1860 11594 6959</p> <p>903 11442 12131 7927 12295 10634</p> <p>10170 7557 8653 1958 4420 8363</p> <p>11922 3186 9659 12380 11785 6978</p> <p>12950 8855 10512 8811 10980 9888</p> <p>912 3222 25715 8693 4175 10632</p> <p>2457 10445 6051 8843 11359 7018</p> <p>10882 7382 8642 11336 11604 9677</p> <p>945 11468 5985 2050 10631 10349</p> <p>9774 11610 5987 11973 7491 10298</p> <p>965 11354 6460 8568 11265 7127</p> <p>980 9817 10957 8932 10627 7180</p> <p>8692 3613 12321 7300 4763 12316</p> <p>11591 13237 6177 2257 11761 7101</p> <p>996 10384 6154 11171 11745 7123</p> <p>1018 8357 6166 7864 4853 9110</p> <p>7610 9267 9644 10249 8431 10301</p> <p>12176 5016 11273 4748 8830</p> | 100 | <p>Incentivo pari a € 100 per ogni singola procedura di inserimento (completata entro il 31 dicembre 2025) con un tetto massimo di € 300/anno</p> | € 40.000,00 | 100% | |
| | | | | | | PTA n. 52 tutor | | | | | <p>660 9328 12328 3007 11504 12659</p> <p>885 10035 12378 3371 11543 12722</p> <p>1391 10229 12496 4637 11902 12723</p> <p>1499 10427 12528 5496 11951 12873</p> <p>2037 10769 12545 6276 11969 23666</p> <p>2368 10788 12546 6349 12004 31801</p> <p>2581 10976 12607 7028 12053 31981</p> <p>2629 11118 12616 8380 12057 32300</p> <p>9131 12161 9019 12139</p> |

| OBIETTIVO STRATEGICO - Quota di premialità aggiuntiva anno 2025 a disposizione del Direttore Generale prevista all'art. 25 p.to A.2.2 del CCIA 11.12.2024 | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|---|---------------------------|-----------|-------------------|--|---|--------------------------------|
| OBBIETTIVO STRATEGICO | DESCRIZIONE | RISULTATO ATTESO | MODALITA' DI VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE | VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A PREVENTIVO | PERSONALE COINVOLTO | MATRICOLE | % IMPEGNO EROGATO | QUOTA PREMIO INDIVIDUALE | VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUNTIVO | GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO |
| OSSERVAZIONE POST CHIRURGICA PRESSO RECOVERY ROOM | La fase sperimentale del progetto "Osservazione post chirurgica presso la Recovery Room" è iniziata il 28 ottobre 2024 con 4 posti letto. La Recovery room, aperta da lunedì a venerdì dalle ore 11.00 alle ore 19.00, ha assicurato un'assistenza post operatoria a 81 pazienti (al 30 novembre) provenienti da diverse specialità chirurgiche, in particolare: | Presenza aggiuntiva di personale infermieristico (reclutato su base volontaria dalle sale operatorie o terapie intensive) per l'osservazione post chirurgica del paziente di 4 posti letto in recovery room da lunedì a venerdì indicativamente dalle ore 11:00 alle ore 19:00 | La Recovery Room è attivata su turni di 8 ore da lunedì a venerdì con turni aggiuntivi | 18.000,00 | SC DAPSS n. 26 dipendenti | 2903 | 97% | Per ciascun turno di 8 ore è prevista una quota di premialità aggiuntiva pari a 280 euro, che verrà liquidata in occasione del saldo come previsto dall'art. 25 p.to A.2.3. lett. b) del CCIA del personale del comparto sanità sottoscritto in data 11.12.2024. | 17.499 | 100% |
| | •Ortopedia n 13 | | | | | 6084 | | | | |
| | •Oculistica n 2 | | | | | 8320 | | | | |
| | •Otorinolaringoiatria n 9 | | | | | 8715 | | | | |
| | •Chirurgia vascolare/plastica n 3 | | | | | 9288 | | | | |
| | •Chirurgia 1/3 n 14 | | | | | 10410 | | | | |
| | •Urologia n 12 | | | | | 10635 | | | | |
| | •Neurochirurgia n 10 | | | | | 10800 | | | | |
| | •Chirurgia toracica n 6 | | | | | 10816 | | | | |
| | •Chirurgia maxillo-facciale n 3 | | | | | 11109 | | | | |
| | •Senologia n 3 | | | | | 11122 | | | | |
| | La media dei pazienti/giorno è di 4 con una degenza media di 3 ore. Durante la permanenza sono state trattate diverse complicanze, per esempio: | | | | | 11413 | | | | |
| | - n. 2 riaperture chirurgiche, | | | | | 11444 | | | | |
| | - n. 2 pnx drenati, | | | | | 11540 | | | | |
| | - n. 3 posizionamento di cateteri per il dolore non controllato | | | | | 11556 | | | | |
| | - n. 1 paziente trasferito in terapia intensiva. | | | | | 11560 | | | | |
| | Di queste 81 persone circa 10 sarebbero state ricoverate presso una area intensiva. La sperimentazione ha mostrato un miglioramento in termini di efficacia ed efficienza di sala operatoria e di area critica, infatti ha messo in evidenza l'efficienza del turn-over dei pazienti, ha garantito un monitoraggio continuo e sicuro dei pazienti nel periodo post operatorio ed ha evitato alcuni ricoveri presso l'area critica. Nell'ultimo periodo, le richieste di ricoveri in recovery room sono notevolmente aumentate superando l'offerta di posti disponibili. Il 16 di dicembre, inoltre, si è provveduto ad informatizzare la documentazione medico/infermieristica. Per tale motivo si è ipotizzato un ampliamento di posti letto (da 4 a 8 posti) e di reclutamento di personale dedicato; questo potrebbe permettere di accogliere il paziente in Recovery room prima dell'intervento favorendo, quindi, la preparazione del paziente oltre che una valutazione pre-operatoria. Nelle more del reclutamento di personale, considerando quanto sopra esposto, si prevede di proseguire con la sperimentazione per altri tre mesi dal 2 gennaio sino al 31 marzo 2025 attraverso l'utilizzo della quota di premialità aggiuntiva di cui all'art. 25 p.to A.2.2. quarto paragrafo del CCIA dell'11.12.2024. Per il reclutamento del personale, nel caso di risposta positiva, si procederà come in precedenza: | | | | | 11565 | | | | |
| | - pubblicazione manifestazione di interesse | | | | | 11568 | | | | |
| | - raccolta adesioni volontarie | | | | | 11597 | | | | |
| | - predisposizione mensile delle presenze | | | | | 11708 | | | | |
| - comunicazione mensile alla DAPSS del personale coinvolto per la liquidazione dell'incentivo secondo le tempistiche di cui al punto "retribuzione". | 11935 | | | | | | | | | |
| | 11973 | | | | | | | | | |
| | 12257 | | | | | | | | | |
| | 12341 | | | | | | | | | |
| | 12460 | | | | | | | | | |
| | 12535 | | | | | | | | | |

| OBIETTIVO STRATEGICO - Quota di premialità aggiuntiva anno 2025 a disposizione del Direttore Generale prevista all'art. 25 p.to A.2.2 del CCIA 11.12.2024 | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|------------------------------------|-------------------------------|-------------------|--|---|--------------------------------|
| OBIETTIVO STRATEGICO | DESCRIZIONE | RISULTATO ATTESO | MODALITA' DI VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE | VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A PREVENTIVO | PERSONALE COINVOLTO | MATRICOLE | % IMPEGNO EROGATO | QUOTA PREMIO INDIVIDUALE | VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUNTIVO | GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO |
| ANTHEM PILOT 2.2 | <p>Alla luce delle tendenze epidemiologiche correnti e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, è diventato cruciale l'investimento sulla prevenzione e sulle attività del polo territoriale volte a garantire un adeguato e appropriato contesto di presa in carico a fronte delle condizioni di cronicità e fragilità della popolazione in un'ottica proattiva e di sanità d'iniziativa.</p> <p>Il progetto ANTHEM PILOT 2.2, studio epidemiologico prospettico in una zona di montagna (Val Brembana e Valle Imagna) e in una zona urbana (Bergamo), mira a identificare individui senza precedenti eventi cardiovascolari acuti o uso noto di diuretici ad anello, ritenuti a rischio di insufficienza cardiaca (IC). Gli obiettivi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ottenere una fotografia epidemiologica contemporanea sulla prevalenza di sintomi e anomalie cardiache suggestive di IC in una popolazione a rischio, arricchita da biomarcatori circolanti, dati fisiopatologicamente significativi durante lo stress esercizio-respiratorio (poiché i sintomi e le anomalie possono manifestarsi durante lo stress piuttosto che a riposo) e segnali biologici ottenuti durante la vita quotidiana attraverso dispositivi indossabili; - valutare la relazione tra anomalie precliniche asintomatiche che possono essere dovute sia all'IC che all'invecchiamento, rilevate attraverso diverse tecniche (ad esempio, aumento di NTproBNP, anomalie ecocardiografiche, cinetica del consumo di ossigeno); - ottenere approfondimenti nella fisiopatologia dell'HFpEF collegando anomalie emodinamiche con correlati non invasivi; - impiegare l'intelligenza artificiale su dati grezzi (ECG, ecocardiografia, dispositivi indossabili) per cercare di superare la complessità della diagnosi preclinica di IC, al fine di migliorare le procedure di screening. <p>Il progetto, la cui partenza era inizialmente prevista per l'anno 2024, avrà avvio nel II semestre 2025.</p> | <p>Il risultato atteso è la raccolta di dati epidemiologici sulla disfunzione del ventricolo sinistro e sull'IC non diagnosticata nella popolazione coinvolta del territorio afferente all'ASST Papa Giovanni XXIII al fine di promuovere lo sviluppo e l'attuazione di adeguate strategie di screening e diagnosi nelle popolazioni a rischio, evitando ritardi diagnostici e stimolando l'avvio di trattamenti modificanti la malattia</p> | <p>La valutazione delle attività sarà condotta verificando l'effettiva conclusione dello studio, nel rispetto del target di popolazione da reclutare e degli altri indicatori, e la presenza della valutazione dell'aderenza terapeutica nelle modalità e nella frequenza che saranno previsti. La rendicontazione dell'attività infermieristica alla Direzione strategica e alle funzioni competenti è in capo al Dirigente delle Professioni Sanitarie che ne supervisiona l'effettivo svolgimento e pone in essere le eventuali azioni correttive necessarie, dopo condivisione con il gruppo di coordinamento dello studio.</p> | € 10.000,00 | SC DAPSS n. 4 dipendenti coinvolti | 9694 1309 22497 8257 | 8,4% | <p>Il valore complessivo delle risorse della premialità aggiuntiva riservate all'obiettivo è pari 10.000 euro.</p> <p>La liquidazione avverrà in occasione del saldo della premialità, come previsto dall'art. 25 p.to A.2.2 del CCIA del personale del comparto sanità sottoscritto in data 11.12.2024.</p> | € 840,00 | 100% |

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 876/2026)

Oggetto: ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2025

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 08/05/2026

Il Direttore
Dr. / Dr.ssa Goglio Silvia

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.876/2026

ad oggetto:

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2025

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

| | |
|--|-----------------|
| DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO | Vecchi Gianluca |
| Note: | |

| | |
|---|--------------------|
| DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO | Amorosi Alessandro |
| Note: | |

| | |
|--|----------------|
| DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO | Cesa Simonetta |
| Note: | |

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
