

DELIBERAZIONE NR. 827 DEL 14/05/2026

OGGETTO: ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE
DELLA DIRIGENZA - ANNO 2025

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	DR. GIANLUCA VECCHI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. ALESSANDRO AMOROSI
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO	DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che i vigenti CCIA della dirigenza dell'area sanità e dell'area funzioni locali, sottoscritti rispettivamente in data 9 novembre 2023 e in data 06 giugno 2024:

- individuano i criteri di distribuzione del fondo di risultato distinguendo gli obiettivi in generali (di struttura) e individuali e definiscono i criteri di valutazione della performance e la correlazione con la retribuzione di risultato;
- prevedono che una quota massima del 5% del fondo di risultato possa essere finalizzata a obiettivi strategici aziendali;

Richiamati:

- il d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il d.lgs. n. 150/2009 relativo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla trasparenza e integrità delle amministrazioni;
- il vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di questa ASST;

Dato atto che preliminarmente all'adozione del presente provvedimento è stata adottata la deliberazione con cui è stato approvato l'esito della valutazione degli obiettivi assegnati alle singole articolazioni organizzative per l'anno 2025;

Rilevato che, a valle degli incontri di negoziazione del budget 2025, tutti i direttori e i dirigenti responsabili di struttura hanno conseguentemente provveduto all'attribuzione degli obiettivi individuali al personale dirigente di propria afferenza;

Rilevato, altresì, che nel rispetto della vigente procedura aziendale:

- i direttori/responsabili delle strutture con scheda di budget sono valutati individualmente sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura annuali, definiti in sede di contrattazione di budget delle singole articolazioni organizzative;
- i direttori/responsabili delle strutture aziendali hanno valutato la performance individuale del personale della dirigenza di propria afferenza rappresentata dal grado di raggiungimento degli obiettivi individuali;

Considerato che la direzione aziendale, in attuazione del vigente CCIA, ha definito tre ulteriori progettualità strategiche meritevoli di un riconoscimento, per le quali i relativi referenti hanno rendicontato il grado di raggiungimento;

Considerato inoltre che, a conclusione della fase istruttoria di valutazione, le risultanze della performance individuale e delle progettualità strategiche sono state sottoposte al Nucleo di Valutazione della Performance (NVP);

Preso atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP), come da verbali delle sedute effettuate in data 23.03.2026 e 04.05.2025, attestando la regolarità del processo di misurazione e valutazione:

- ha validato il grado di raggiungimento delle performance individuali del personale della dirigenza riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ha validato la progettualità strategica dell'area della dirigenza riportata nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Stabilito quindi di recepire le attestazioni sopra richiamate, precisando che:

- la remunerazione individuale, correlata agli obiettivi aziendali generali e strategici, verrà corrisposta in base ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa sindacale e ai risultati raggiunti e accertati dal Nucleo Valutazione delle Prestazioni;
- la liquidazione della retribuzione di risultato ai direttori di dipartimento avverrà nella misura massima dell'80% delle spettanze, rinviando ogni determinazione in merito alla liquidazione della restante quota del 20% all'esito delle valutazioni di Regione Lombardia degli obiettivi di interesse regionale assegnati al Direttore Generale;

Ritenuto pertanto che ricorrano i presupposti per procedere all'approvazione formale dei predetti esiti e per i successivi adempimenti legati alla liquidazione degli istituti premianti;

Precisato che la dr.ssa Silvia Goglio, direttore della SC Controllo di gestione, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni richiamate in premessa:

- le valutazioni delle performance individuali del personale della dirigenza parametrata ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2025, come validati dal Nucleo Valutazione delle Prestazioni e riportate nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- le valutazioni del grado di raggiungimento della progettualità strategica aziendale del personale della dirigenza per l'anno 2025 come validata dal Nucleo Valutazione delle

Prestazioni e riportata nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di conferire mandato alla SC Gestione e sviluppo risorse umane perchè provveda, con successivo provvedimento, al pagamento della retribuzione di risultato, secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale e in rapporto ai risultati raggiunti e validati dal Nucleo Valutazione delle Prestazioni;
3. di stabilire che la liquidazione della retribuzione di risultato ai direttori di dipartimento avverrà nella misura massima dell'80% delle spettanze, rinviando ogni determinazione in merito alla liquidazione della restante quota del 20% all'esito delle valutazioni di Regione Lombardia degli obiettivi di interesse regionale assegnati al Direttore Generale
4. di dare atto che la dr.ssa Silvia Goglio, direttore della SC Controllo di gestione, è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di risultato della Dirigenza – anno 2025

ALLEGATO A

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
67	94%
88	95%
176	97%
205	100%
363	94%
412	91%
451	97%
536	84%
1222	95%
1223	94%
1240	100%
1244	99%
1322	100%
1348	100%
1362	95%
1425	90%
1501	95%
1523	100%
1728	93%
1777	92%
1811	100%
1966	100%
1971	98%
2082	100%
2166	94%
2201	86%
2352	100%
2405	95%
2450	100%
2529	96%
2544	91%
2732	89%
2846	100%
2866	100%
2877	100%
3022	99%
3074	98%
3096	86%
3129	100%
3143	97%
3227	100%
3434	98%
3463	87%
3675	96%
3719	94%
3772	96%
3843	94%
3916	100%
4042	100%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
4181	100%
4266	91%
4284	100%
4765	98%
5057	97%
5287	97%
5332	94%
5452	96%
5600	95%
5613	86%
5659	100%
5692	96%
5748	94%
5756	79%
5899	100%
5911	95%
5952	92%
6104	86%
6300	95%
6353	100%
6362	100%
6375	100%
6430	95%
6453	90%
6538	94%
6561	91%
6732	100%
6737	97%
6766	94%
6775	93%
6799	100%
6800	97%
6834	97%
6941	95%
7009	90%
7024	100%
7195	95%
7221	95%
7265	100%
7266	81%
7269	97%
7357	95%
7374	95%
7413	100%
7452	95%
7466	96%
7469	95%
7513	89%
7517	98%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
7583	98%
7592	100%
7626	96%
7627	88%
7641	100%
7654	100%
7661	96%
7711	100%
7714	100%
7717	92%
7729	100%
7742	96%
7746	100%
7775	100%
7806	100%
7812	96%
7822	97%
7842	97%
7852	88%
7874	95%
7936	100%
7975	94%
7977	95%
8021	100%
8041	84%
8050	94%
8073	100%
8080	89%
8091	95%
8102	100%
8118	96%
8121	100%
8136	95%
8144	98%
8147	96%
8154	94%
8157	96%
8159	91%
8160	80%
8161	58%
8164	91%
8167	92%
8183	100%
8229	99%
8233	97%
8234	96%
8292	91%
8293	98%
8342	100%

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di risultato della Dirigenza – anno 2025

ALLEGATO A

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
8344	100%
8347	91%
8387	96%
8392	98%
8400	100%
8405	100%
8425	100%
8442	98%
8461	92%
8481	88%
8500	96%
8513	95%
8520	92%
8541	100%
8572	100%
8579	95%
8587	90%
8606	97%
8609	100%
8616	97%
8668	90%
8670	97%
8671	95%
8687	95%
8710	96%
8725	97%
8738	96%
8743	100%
8744	100%
8745	100%
8759	95%
8766	95%
8783	94%
8786	100%
8818	94%
8820	95%
8822	98%
8833	96%
8837	98%
8852	95%
8856	100%
8862	96%
8867	83%
8889	90%
8890	92%
8892	97%
8898	96%
8901	100%
8912	66%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
8942	100%
8954	100%
8989	94%
8992	58%
8999	96%
9003	95%
9007	91%
9008	91%
9010	96%
9026	98%
9032	95%
9038	96%
9039	96%
9043	96%
9044	97%
9051	74%
9053	87%
9055	77%
9057	96%
9059	100%
9063	100%
9064	88%
9073	90%
9082	94%
9084	84%
9088	91%
9105	97%
9108	91%
9121	95%
9125	100%
9126	100%
9146	94%
9147	100%
9148	97%
9158	93%
9162	92%
9164	96%
9169	100%
9176	100%
9177	100%
9178	100%
9179	100%
9181	88%
9185	95%
9186	95%
9191	100%
9192	90%
9193	92%
9200	88%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
9204	84%
9222	91%
9255	100%
9260	95%
9261	100%
9265	100%
9287	95%
9303	98%
9304	95%
9309	100%
9310	100%
9311	96%
9314	87%
9322	97%
9324	100%
9326	100%
9327	100%
9331	91%
9332	100%
9333	100%
9334	84%
9341	100%
9342	95%
9343	90%
9346	84%
9350	96%
9367	100%
9368	81%
9371	80%
9372	83%
9375	89%
9376	100%
9378	96%
9387	95%
9388	65%
9398	84%
9400	100%
9414	91%
9436	98%
9441	100%
9443	96%
9444	94%
9448	88%
9470	96%
9471	88%
9475	86%
9479	88%
9487	100%
9491	94%

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di risultato della Dirigenza – anno 2025

ALLEGATO A

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
9495	91%
9497	100%
9506	100%
9509	100%
9534	96%
9541	84%
9543	100%
9548	90%
9555	88%
9557	91%
9558	97%
9565	96%
9578	73%
9579	95%
9580	86%
9588	82%
9598	95%
9601	94%
9604	92%
9607	100%
9618	68%
9631	81%
9640	100%
9660	88%
9662	96%
9665	100%
9674	100%
9720	96%
9721	95%
9729	86%
9730	84%
9739	97%
9749	92%
9750	96%
9760	100%
9761	97%
9762	100%
9763	71%
9771	95%
9772	100%
9775	91%
9776	80%
9778	88%
9794	96%
9795	88%
9796	86%
9819	91%
9820	91%
9821	91%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
9828	98%
9843	100%
9844	89%
9845	97%
9855	73%
9856	95%
9857	99%
9859	95%
9867	100%
9880	88%
9884	100%
9891	95%
9893	94%
9901	96%
9913	96%
9914	85%
9933	100%
9938	89%
9939	54%
9944	97%
9951	100%
9977	100%
9978	100%
9981	100%
9983	95%
9984	97%
9987	96%
9997	100%
10012	95%
10014	100%
10015	100%
10036	90%
10041	94%
10042	89%
10069	100%
10081	100%
10084	100%
10085	95%
10091	100%
10097	96%
10099	100%
10108	91%
10115	91%
10140	88%
10141	90%
10142	100%
10144	85%
10145	96%
10156	89%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
10157	94%
10171	88%
10180	88%
10188	81%
10189	94%
10192	94%
10199	95%
10222	90%
10247	99%
10252	100%
10254	98%
10264	96%
10269	65%
10286	95%
10288	91%
10296	100%
10304	96%
10306	95%
10313	99%
10316	96%
10317	52%
10328	71%
10330	97%
10335	57%
10337	79%
10346	95%
10366	95%
10368	96%
10370	91%
10387	95%
10388	100%
10393	94%
10396	84%
10398	84%
10404	92%
10406	90%
10425	99%
10426	100%
10432	100%
10506	97%
10508	95%
10519	100%
10545	91%
10546	91%
10549	96%
10554	96%
10555	90%
10560	89%
10566	95%

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di risultato della Dirigenza – anno 2025

ALLEGATO A

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
10567	100%
10572	96%
10576	96%
10583	83%
10585	96%
10588	98%
10589	81%
10599	96%
10612	95%
10615	71%
10634	99%
10647	93%
10650	91%
10672	99%
10722	100%
10723	89%
10732	95%
10736	88%
10748	95%
10750	100%
10755	100%
10756	94%
10760	97%
10761	96%
10762	96%
10763	96%
10764	96%
10765	96%
10766	97%
10771	88%
10772	94%
10780	100%
10807	100%
10808	97%
10838	100%
10840	77%
10841	94%
10854	100%
10855	98%
10863	96%
10870	95%
10888	71%
10891	83%
10894	100%
10913	100%
10915	95%
10917	96%
10949	95%
10966	100%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
10967	96%
10968	100%
10982	100%
10983	100%
10992	90%
10993	72%
10995	89%
11001	100%
11013	100%
11018	84%
11021	84%
11022	99%
11023	94%
11040	91%
11042	94%
11054	89%
11055	90%
11059	100%
11060	96%
11061	96%
11065	96%
11067	99%
11087	94%
11095	96%
11102	91%
11103	86%
11105	84%
11106	99%
11107	99%
11115	68%
11116	93%
11117	92%
11129	98%
11130	94%
11136	97%
11140	90%
11142	96%
11143	76%
11144	91%
11148	86%
11149	98%
11160	100%
11165	99%
11166	96%
11178	92%
11181	100%
11184	96%
11188	74%
11189	96%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
11190	100%
11200	89%
11201	89%
11206	73%
11207	100%
11210	82%
11213	89%
11214	100%
11215	100%
11216	100%
11217	100%
11219	90%
11221	90%
11232	100%
11236	76%
11245	96%
11246	98%
11294	98%
11310	100%
11321	90%
11322	94%
11329	88%
11331	96%
11341	96%
11342	88%
11343	96%
11346	96%
11348	96%
11349	96%
11350	96%
11351	97%
11352	96%
11410	66%
11418	88%
11437	99%
11439	100%
11473	83%
11474	79%
11475	81%
11476	89%
11488	87%
11491	100%
11492	100%
11495	98%
11501	94%
11502	96%
11506	54%
11507	99%
11512	82%

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di risultato della Dirigenza – anno 2025

ALLEGATO A

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
11513	91%
11521	92%
11524	96%
11528	93%
11532	95%
11536	94%
11538	100%
11541	82%
11552	95%
11553	95%
11554	95%
11561	96%
11562	95%
11569	99%
11570	85%
11575	64%
11580	95%
11587	95%
11588	95%
11605	100%
11606	91%
11613	75%
11614	82%
11625	100%
11626	100%
11627	100%
11632	76%
11633	97%
11642	97%
11649	100%
11650	99%
11651	94%
11654	58%
11655	81%
11659	100%
11660	95%
11662	95%
11665	100%
11674	95%
11675	100%
11681	100%
11688	88%
11701	91%
11703	91%
11704	95%
11705	94%
11707	94%
11714	96%
11716	96%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
11717	84%
11731	89%
11732	100%
11733	99%
11734	98%
11759	95%
11765	93%
11770	96%
11775	96%
11791	100%
11799	95%
11821	96%
11822	97%
11829	100%
11844	82%
11849	95%
11882	98%
11883	92%
11884	95%
11885	97%
11907	86%
11936	96%
11937	96%
11959	100%
11963	100%
11964	99%
11965	97%
11967	94%
11981	100%
11986	92%
11987	92%
11990	92%
12011	94%
12012	100%
12013	92%
12014	100%
12015	95%
12030	100%
12035	95%
12037	96%
12038	97%
12046	86%
12056	95%
12068	95%
12069	100%
12070	95%
12071	90%
12080	94%
12081	96%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
12095	92%
12098	99%
12099	99%
12119	97%
12140	100%
12141	94%
12142	72%
12183	100%
12198	100%
12199	100%
12201	90%
12206	88%
12207	98%
12208	95%
12223	85%
12224	100%
12226	95%
12228	96%
12229	100%
12231	54%
12232	100%
12238	100%
12242	100%
12248	100%
12249	100%
12268	98%
12269	88%
12297	94%
12298	94%
12299	92%
12300	97%
12301	89%
12331	85%
12332	91%
12353	77%
12359	93%
12362	81%
12363	85%
12386	95%
12388	86%
12398	98%
12414	96%
12415	92%
12417	87%
12423	100%
12424	95%
12443	88%
12453	89%
12458	91%

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di risultato della Dirigenza – anno 2025

ALLEGATO A

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
12459	87%
12479	93%
12480	95%
12482	69%
12488	95%
12489	89%
12490	91%
12494	91%
12495	100%
12507	100%
12508	94%
12510	84%
12516	96%
12520	95%
12521	90%
12522	99%
12523	71%
12524	94%
12539	86%
12540	100%
12543	100%
12550	100%
12551	87%
12564	88%
12565	100%
12566	94%
12579	88%
12583	75%
12593	94%
12595	95%
12596	91%
12598	80%
12599	99%
12600	99%
12606	77%
12612	99%
12613	99%
12614	100%
12615	100%
12617	92%
12618	96%
12619	94%
12620	95%
12621	95%
12622	95%
12623	95%
12631	92%
12632	95%
12633	95%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
12635	95%
12642	95%
12650	90%
12651	94%
12652	99%
12658	100%
12660	93%
12661	95%
12669	95%
12676	95%
12677	94%
12678	100%
12679	95%
12680	94%
12681	84%
12689	94%
12690	94%
12691	97%
12692	90%
12699	95%
12707	71%
12709	95%
12717	96%
12719	99%
12727	98%
12739	68%
12740	83%
12741	95%
12742	93%
12743	100%
12744	97%
12745	88%
12761	90%
12779	100%
12780	95%
12781	95%
12782	100%
12784	100%
12809	95%
12816	69%
12817	90%
12822	100%
12823	94%
12824	97%
12830	81%
12831	100%
12845	100%
12847	95%
12848	96%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
12854	95%
12860	100%
12861	94%
12865	95%
12866	100%
12867	86%
12883	100%
12884	91%
12885	94%
12902	95%
12911	63%
12915	86%
12916	94%
12917	95%
12918	100%
12919	99%
12940	96%
12941	96%
12942	95%
12973	95%
12974	95%
12975	95%
12995	56%
12996	96%
12997	94%
12999	79%
13000	96%
13001	96%
13002	74%
13003	88%
13015	85%
13023	97%
13024	68%
13025	94%
13026	95%
13027	97%
13045	77%
13046	95%
13047	100%
13048	100%
13049	83%
13050	95%
13051	94%
13054	100%
13055	71%
13057	96%
13061	100%
13063	77%
13064	95%

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di risultato della Dirigenza – anno 2025

ALLEGATO A

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
13093	100%
13101	86%
13102	98%
13104	100%
13105	74%
13106	93%
13107	95%
13118	96%
13136	89%
13137	86%
13138	100%
13139	90%
13140	94%
13141	96%
13143	95%
13144	96%
13146	90%
13147	89%
13148	98%
13149	100%
13157	95%
13167	100%
13168	96%
13169	62%
13170	100%
13171	88%
13172	100%
13173	94%
13174	97%
13175	100%
13177	94%
13178	81%
13179	100%
13180	95%
13181	93%
13182	95%
13183	88%
13184	88%
13194	97%
13196	94%
13197	95%
13198	96%
13207	84%
13208	94%
13209	95%
13210	94%
13211	95%
13212	94%
13213	94%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
13215	96%
13219	97%
13220	95%
13222	100%
13226	94%
13227	97%
13231	81%
13232	82%
13233	81%
13234	81%
13235	100%
13241	92%
13248	95%
13250	98%
13253	95%
13254	96%
13256	98%
13265	95%
13266	94%
13267	96%
13269	90%
13270	96%
13276	96%
13277	74%
13282	94%
13292	94%
13293	91%
13294	94%
13295	90%
13296	89%
13297	96%
13305	92%
13308	91%
13309	88%
13317	91%
13325	95%
13326	95%
13337	94%
13338	95%
13348	90%
13358	92%
13380	90%
13381	94%
13382	100%
13383	90%
13384	94%
13397	95%
13398	87%
13400	100%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
13401	95%
13417	94%
13418	94%
13419	94%
13420	94%
13421	100%
13423	94%
13425	86%
13427	95%
13428	93%
13436	94%
13438	89%
13442	98%
13443	100%
13446	95%
13447	94%
13448	94%
13449	94%
13450	95%
13451	94%
13452	95%
13453	95%
13454	100%
22067	94%
22844	87%
24202	95%
24382	95%
24599	97%
24623	95%
24682	95%
24918	88%
25114	100%
25121	94%
25334	95%
25342	91%
25671	95%
25676	100%
25684	95%
25685	96%
25766	92%
25800	96%
30797	95%
31003	95%
31124	95%
31167	95%
31337	95%
31453	86%
31637	95%
32043	95%

Esito valutazione performance individuale correlata
alla retribuzione di risultato della Dirigenza – anno 2025

ALLEGATO A

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
32044	95%
32302	95%
32336	100%
32359	95%
32377	100%
32382	100%
62701	99%
63994	92%
66300	98%
67115	99%
68042	95%
68426	100%
80069	100%

OBIETTIVO STRATEGICO DIRIGENZA AREA SANITA' - Quota 5% Fondo per la retribuzione di risultato - art. 18 lett. b) del CCIA del 09/11/2023										
OBIETTIVO STRATEGICO	DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	MODALITA' DI VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A PREVENTIVO	PERSONALE COINVOLTO	MATRICOLE	% IMPEGNO EROGATO	QUOTA PREMIO INDIVIDUALE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUNTIVO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
Gestione della pianificazione e dell'effettuazione dei trasferimenti delle Case di Comunità del Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almé	Governare le fasi propedeutiche nonché le attività di riorganizzazione, di trasferimento e attivazione delle Case di Comunità del Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almé, garantendo continuità delle Unità di Offerta (UdO) all'utenza e orientamento, ambientamento e confidenza d'uso da parte dei diversi operatori coinvolti.	Applicare un modello gestionale focalizzato sull'attivazione delle strutture rinnovate delle Case di Comunità del Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almé, garantendo riorganizzazione e orientamento all'utenza, e sull'accompagnamento del personale alle innovazioni strutturali, organizzative, logistiche e operative progettate e programmate	A. In merito alle strutture: attivazione CdC Villa d'Almé Via Roma fine ottobre 2025 con trasferimento sede attivazione CdC Zogno Piazza Belotti 1,2,3,4 fine novembre 2025 con trasferimento sede attivazione CdC Sant'Omobono Terme Via Vanoncini marzo 2026 con trasferimento sede B. In merito all'organizzazione: attraverso tavoli di coordinamento stabili, garanzia di integrazione delle diverse funzioni e responsabilità coinvolte per l'attivazione ed il trasferimento delle sedi C. In merito alla logistica: garantire trasferimenti di materiale a livello distrettuale e revisione delle procedure di fornitura e gestione del materiale in itinere e nelle fasi di assestamento D. In merito all'operatività: garantire percorsi informativi e formativi per sostenere l'aderenza dei coinvolti e sostegno del contributo dei singoli, in collaborazione con le funzioni aziendali preposte	€ 10.000,00	Dott.ssa Monica Casati, Direttore Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almé Dott.ssa Monica Airoidi, Dirigente Medico Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almé Dott. Giulio Paletti, Dirigente Medico Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almé Dott. Daniele Marchetti, Dirigente Professioni Sanitarie e Sociali Area Territoriale DAPPS Dott. Alessandro Scardoni, Dirigente Medico Direzione Medica Ing. Monica Corsini, Dirigente Struttura Logistica	1501 12885 13177 10672 13167 9125	100%	La liquidazione avverrà in occasione del saldo della premialità, come previsto dall'art. 25 p.to A.2.2 del CCIA del personale del comparto sanità sottoscritto in data 11.12.2024.	€ 10.000,00	100%

OBIETTIVO STRATEGICO DIRIGENZA AREA SANITA' - Quota 5% Fondo per la retribuzione di risultato - art. 18 lett. b) del CCIA del 09/11/2023										
OBIETTIVO STRATEGICO	DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	MODALITA' DI VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A PREVENTIVO	PERSONALE COINVOLTO	MATRICOLE	% IMPEGNO EROGATO	QUOTA PREMIO INDIVIDUALE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUNTIVO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
Ricognizione straordinaria adempimenti formativi per la sicurezza dei lavoratori e sviluppo progetto di razionalizzazione dei Piani di emergenza aziendali, nell'ambito dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di cui al Decreto Legislativo n.81/2008	Nell'ambito dell'incarico di RSPP dell'Azienda effettuare una ricognizione straordinaria degli adempimenti formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare un progetto di razionalizzazione e aggiornamento dei Piani di Emergenza aziendali, in coerenza con le previsioni del D.Lgs. 81/2008 e nell'ambito delle funzioni del Servizio di Prevenzione e Protezione.	L'Azienda in tal modo si aspetta: <ul style="list-style-type: none"> •una mappatura completa e aggiornata della formazione di sicurezza obbligatoria per i lavoratori, con individuazione di eventuali carenze •il superamento delle carenze mediante la fruizione dei corsi disponibili •l'elaborazione di un modello unificato di Piano di Emergenza, strutturato in una parte generale comune e sezioni specialistiche per ciascun immobile o gruppo omogeneo •il miglioramento della coerenza, efficacia e fruibilità dei Piani di Emergenza aziendali 	<ul style="list-style-type: none"> •verifica del completamento della ricognizione formativa con report analitico delle criticità •evidenza del superamento delle carenze mediante nuovo report a distanza di qualche mese dal precedente •validazione del nuovo modello unificato di Piano di Emergenza da parte del RSPP e della Direzione •confronto tra situazione pre e post-intervento tramite indicatori quali: numero di piani, coerenza dei contenuti, semplicità di consultazione e facilità di applicazione nelle prove di emergenza 	€ 4.300,00	Il progetto sarà assegnato al dirigente ing. Matteo Persico in quanto in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs 81/2008.	10091	58%	Il valore complessivo annuo dell'obiettivo è pari a € 4.300,00; la quota di risultato spettante al dirigente coinvolto sarà commisurata alla durata dell'attribuzione della funzione di RSPP (a partire dal 01/02/2025) nonché al grado di impegno/coinvolgimento e verrà liquidata in occasione del saldo della retribuzione di risultato 2025, così come previsto dall'art. 25, comma 3 del CCIA PTA del 6 giugno 2024.	€ 2.508,33	100%

OBIETTIVO STRATEGICO DIRIGENZA AREA SANITA' - Quota 5% Fondo per la retribuzione di risultato - art. 18 lett. b) del CCIA del 09/11/2023										
OBIETTIVO STRATEGICO	DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	MODALITA' DI VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A PREVENTIVO	PERSONALE COINVOLTO	MATRICOLE	% IMPEGNO EROGATO	QUOTA PREMIO INDIVIDUALE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUNTIVO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
Potenziamento attività di audit interni sistema qualità	Nell'ambito dell'incarico di RSPP dell'Azienda effettuare una ricognizione straordinaria degli adempimenti formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare un progetto di razionalizzazione e aggiornamento dei Piani di Emergenza aziendali, in coerenza con le previsioni del D.Lgs. 81/2008 e nell'ambito delle funzioni del Servizio di Prevenzione e Protezione.	Effettuazione di n. 20 audit interni/anno da parte degli auditor aziendali; di norma e secondo disponibilità, ogni professionista potrà svolgere fino ad un massimo di 5 audit/anno. A fronte di ogni audit effettuato sarà corrisposto un incentivo di 250 euro.	La valutazione dell'attività è in capo al responsabile SS QeRM (l'effettiva erogazione dell'attività potrà essere confermata da parte del Responsabile SS QeRM solo dopo la ricezione del materiale di audit e validazione conseguente).	€ 5.000,00	Nominativi professionisti con qualifica di auditor Sistemi Gestione Qualita (Valutatore Esterno UNI EN ISO 9001:2015 e 19001:2018) - Disponibilità verificata 1. Capitoni Enrica 2. Damini Federica 3. Diani Erika 4. Gelsumini Silvia 5. Marozzi Roberto 6. Soavi Laura 7. Starita Giusi 8. Verdoni Lucio	1348 9631 12198 10807 10838 9376 8118 9598	20%	Il valore complessivo annuo dell'obiettivo è pari a € 4.300,00; la quota di risultato spettante al dirigente coinvolto sarà commisurata alla durata dell'attribuzione della funzione di RSPP (a partire dal 01/02/2025) nonché al grado di impegno/coinvolgimento e verrà liquidata in occasione del saldo della retribuzione di risultato 2025, così come previsto dall'art. 25, comma 3 del CCIA PTA del 6 giugno 2024.	€ 1.000,00	20%

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 877/2026)

Oggetto: ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA - ANNO 2025

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 08/05/2026

Il Direttore
Dr. / Dr.ssa Goglio Silvia

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.877/2026

ad oggetto:

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA - ANNO 2025

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Vecchi Gianluca
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Amorosi Alessandro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
