Sistema Socio Sanitario
Ospedale Papa Giovanni XXIII
Regione Lombardia
ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 1802 DEL 29/10/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN OPERATORE TECNICO ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI CARATTERE ALBERGHIERO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	DR. GIANLUCA VECCHI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. ALESSANDRO AMOROSI
IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO	DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che:

- nel fabbisogno aziendale risulta vacante un posto nel profilo di operatore tecnico addetto alle attività di carattere alberghiero - area del personale del supporto - ruolo tecnico;
- con nota prot. n. 67627 del 14.9.2026 il direttore della SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali - DAPSS ha chiesto di procedere alla copertura del suindicato posto mediante l'assunzione a tempo pieno e determinato, tramite Centro per l'impiego, di n. 1 operatore tecnico addetto alle attività di carattere alberghiero - area del personale di supporto - ruolo tecnico;

Atteso che:

- con nota prot. n. G1.2026.0018137 del 27.4.2026 la Direzione Generale Welfare ha fornito le indicazioni per la compilazione e la trasmissione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2026 - 2028;
- con nota prot. n. 37159 del 15.5.2026 l'azienda ha trasmesso la proposta del PTFP 2026 - 2028 unitamente alla relazione descrittiva della stessa validate dal Collegio Sindacale;
- con successiva deliberazione di Giunta regionale n. XII/6424 del 6.7.2026 è stato approvato il PTFP 2026 - 2028 dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

Atteso altresì che con deliberazione n. 1286 del 31.7.2026 questa azienda ha preso atto della suddetta DGR n. XII/6424 del 6.7.2026;

Ritenuto che è rispettato per i contratti a tempo determinato il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio, previsto dall'art. 50 del CCNL 27.10.2025 del comparto sanità;

Richiamate:

- l'istanza di avviamento a selezione di n. 1 lavoratore per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di operatore tecnico addetto alle attività di carattere alberghiero - area del personale di supporto - ruolo tecnico, presentata il 16.9.2026 dall'azienda al Centro per l'impiego di Bergamo;
- la nota del 12.10.2026 con cui il Centro per l'impiego della Provincia di Bergamo ha trasmesso la graduatoria definitiva pubblicata sulla piattaforma Sistema Informativo Unitario Lavoro (SIUL) relativa alla suindicata selezione;

Vista la convocazione, per il giorno 15.10.2026, del candidato ID10417 Ferlito Bruno Marco, collocato al primo posto della graduatoria - in qualità di titolare, e del candidato ID10359 Diagne Sadio, collocato al secondo posto della graduatoria - in qualità di supplente;

Rilevato che la commissione esaminatrice, come da verbale di selezione del 15.10.2026:

- ha preso atto dell'assenza del candidato Ferlito Bruno Marco;
- considerata l'assenza del succitato candidato, ha proceduto a selezionare il signor Diagne Sadio, riscontrandone la non idoneità;

Accertato, pertanto, che è risultato necessario convocare nuovamente la commissione esaminatrice per il giorno 19.10.2026, convocando la candidata ID10341 Papparello Daniela, collocata al terzo posto della graduatoria - in qualità di titolare, e della candidata ID10300 Dimayuga Kharen Joy Manalo, collocata al quarto posto della graduatoria - in qualità di supplente;

Dato atto che la candidata Paparello Daniela non è stata sottoposta al colloquio in quanto già risultata idonea nell'ambito di una precedente procedura selettiva espletata presso l'Azienda e ne è stata disposta l'assunzione a tempo determinato con deliberazione in data odierna;

Rilevato, pertanto, che la commissione esaminatrice, come da verbale di selezione del 19.10.2026, ha proceduto a selezionare la signora Dimayuga Kharen Joy Manalo, riscontrandone l'idoneità;

Stabilito, quindi, di procedere all'assunzione nel profilo professionale di operatore tecnico addetto alle attività di carattere alberghiero - area del personale di supporto - ruolo tecnico, a tempo pieno e determinato e sino all'assunzione a tempo indeterminato dell'avente diritto e, comunque, non oltre un anno, di Dimayuga Kharen Joy Manalo, nata il 7.1.1994, con l'effettuazione del periodo di prova ex art. 51 del CCNL 27.10.2025, previo formale accertamento della piena idoneità fisica alle mansioni specifiche da parte del Medico Competente aziendale, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008, a cui è subordinata la stipulazione del contratto individuale di lavoro;

Considerato che l'assunzione in oggetto si rende necessaria per garantire il supporto necessario al mantenimento dei livelli di erogazione delle prestazioni sanitarie in carico all'azienda, per assicurare la conduzione dell'iter diagnostico - terapeutico e le attività di emergenza urgenza;

Verificato che il costo derivante dall'assunzione di cui trattasi è compatibile con il budget del personale dipendente;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di prendere atto dei verbali di selezione redatti in data 15.10.2026 e 19.10.2026 trasmessi dalla commissione esaminatrice, agli atti d'ufficio, per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di operatore tecnico addetto alle attività di carattere alberghiero - area del personale di supporto - ruolo tecnico;
2. di costituire, conseguentemente, un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato sino all'assunzione a tempo indeterminato dell'avente diritto e, comunque, non oltre un anno nel profilo professionale di operatore tecnico addetto alle attività di carattere alberghiero - area del personale di supporto - ruolo tecnico, con Dimayuga Kharen Joy Manalo, nata il 7.1.1994, a decorrere dalla data riportata nel contratto individuale di lavoro da sottoscrivere all'atto dell'assunzione, secondo le norme indicate dal vigente CCNL per il personale del comparto sanità;
3. di dare atto che la stipulazione del contratto individuale di lavoro è subordinata al formale accertamento della piena idoneità fisica alle mansioni specifiche da parte del Medico Competente aziendale, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
4. di corrispondere il relativo trattamento economico, il cui costo verrà iscritto agli specifici conti del personale, all'interno delle disponibilità previste dalla programmazione regionale e dal bilancio aziendale, come da attestazione allegata;
5. di prevedere un periodo di prova di 4 settimane ex art. 51 del CCNL 27.10.2025;
6. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal direttore generale ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 1824/2026)

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN OPERATORE TECNICO ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI CARATTERE ALBERGHIERO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO.

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

☒ prevede
☐ non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

☐ prevede
☒ non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 24/10/2026

Il Direttore

Dr.ssa Zanini Alessandra

GESTORE DI BUDGET

Si attesta che i COSTI previsti:

✓ sono imputati a: ☒ finanziamenti SSR e/o ricavi diretti

☐ fondi di struttura e/o contributi vincolati

✓ sono compatibili con il budget assegnato:

n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	polo ospedaliero	rete territoriale	importo IVA inclusa
505/2026	1	X		5.194 ratei annualità 2026

Si attesta, altresì, che i COSTI relativi al presente provvedimento sono imputati al/ai seguenti centri di costo:

☐ beni sanitari e non sanitari: centri di costo come da movimento di scarico di contabilità di magazzino
☒ personale: centri di costo come da sottosistema contabile del personale
☐ consulenze e/o collaborazioni *(indicare centro di costo)*
☐ servizi sanitari e non sanitari e altri costi *(indicare centro di costo)*
☐ cespiti *(indicare centro di costo)*
☐ altro *(indicare centro di costo)*
☐ vedi allegato

Centro di costo 1: Importo 1:

Centro di costo 2: Importo 2:

Centro di costo 3: Importo 3:

Centro di costo 4: Importo 4:

Bergamo, 24/10/2026

Il Direttore

Dr.ssa Zanini Alessandra

SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZA E CONTABILITÀ

Viste le attestazioni del gestore di spesa, si certifica che:

A. i COSTI relativi al presente provvedimento saranno imputati al/ai seguente/i conto/i del bilancio:

n. conto	descrizione del conto	n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	importo IVA inclusa
504999999999999	Costo del Personale (Totale)	505/2026	1	€ 5.194 ratei annualità 2026

Bergamo, 26/10/2026

Il Direttore f.f.

Dr./Dr.ssa. Coppolone Ilaria

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1824/2026
ad oggetto:
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN OPERATORE TECNICO ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI CARATTERE ALBERGHIERO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO TECNICO.

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Vecchi Gianluca
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Amorosi Alessandro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo

per 15 giorni
