Sistema Socio Sanitario
Ospedale Papa Giovanni XXIII
Regione Lombardia
ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 1771 DEL 29/10/2026

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 30.09.2026 CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' "FONDI CONTRATTUALI E ISTITUTI GIURIDICI ECONOMICI CONNESSI".

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	DR. GIANLUCA VECCHI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. ALESSANDRO AMOROSI
IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO	DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che l'art. 9, comma 5 del CCNL 27.10.2025 demanda alla contrattazione integrativa aziendale le seguenti materie:

- lett. b): i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- lett. e): i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo;
- lett. k): l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno e dell'indennità di servizio festivo e l'ampliamento dei servizi destinatari dell'indennità di cui all'art. 68 del suddetto CCNL;

Richiamati:

- il vigente CCIA del comparto sanità, sottoscritto in data 11.12.2024;
- la deliberazione n. 647 del 16.04.2026 con la quale l'azienda ha definito i fondi contrattuali del personale del comparto sanità per l'anno 2026 (fondi provvisori al 01.01.2026);
- la deliberazione n. 973 del 3.06.2026 con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale del comparto sanità per l'anno 2025 (definitivi al 31.12.2025);

Rilevato che al fine di aggiornare la vigente disciplina aziendale relativa alle suindicate materie rimesse alla contrattazione integrativa, contenuta nel vigente CCIA, è stato costituito apposito gruppo tecnico paritetico che si è riunito in data 30.06.2026;

Esaminata la proposta elaborata all'esito del cennato gruppo tecnico alla luce delle osservazioni formulate dalla RSU in data 13.07.2026, in data 24.09.2026 la stessa è stata inoltrata alle RSU/OO.SS del comparto sanità;

Evidenziato che in data 30.09.2026 è stato sottoscritto con le RSU e le organizzazioni sindacali NURSIND, CISL FP e FIALS specifico accordo, che si allega al presente provvedimento, di disciplina degli istituti giuridici economici connessi ai fondi contrattuali di cui agli artt. 63 e 64 del CCNL 27.10.2025 (ex artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022);

Precisato che il suddetto accordo abroga le disposizioni contenute nel Capitolo IV del vigente CCIA, rubricato "Fondi contrattuali e istituti giuridici economici connessi", richiamate nel documento al medesimo annesso (allegato A) e costituirà apposita sezione del CCIA di prossima definizione;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta sull'argomento dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

Dato atto che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del n. 165/2001, l'accordo sottoscritto è stato trasmesso, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in data 12.10.2026 al Collegio sindacale, che ha rilasciato in data 21.10.2026 il proprio parere positivo;

Ritenuto di procedere al formale recepimento dell'accordo sottoscritto con le RSU/OO.SS. del comparto sanità in data 30.09.2026;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di recepire l'accordo sottoscritto, in data 30.09.2026, con le RSU/OO.SS. del comparto sanità avente a oggetto gli istituti giuridici economici connessi ai fondi contrattuali del personale del comparto sanità di cui agli artt. 63 e 64 del CCNL 27.10.2025 (allegato 1);
2. di dare atto che il suddetto accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane (allegato 2), è stato oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 21.10.2026;
3. di precisare che il suddetto accordo abroga le disposizioni contenute nel Capitolo IV del vigente CCIA, rubricato "Fondi contrattuali e istituti giuridici economici connessi", richiamate nel documento al medesimo annesso (allegato A) e costituirà apposita sezione del CCIA di prossima definizione;
4. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

FONDI CONTRATTUALI E ISTITUTI GIURIDICI ECONOMICI CONNESSI

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(deliberazione n. 1823 del 13/11/2025)
presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Visto l'art. 9, comma 5 del CCNL 27.10.2025 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale le seguenti materie:

- lett. e): i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo;
- lett. k): l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità;
- lett. k): l'eventuale elevazione dell'indennità per il turno notturno e dell'indennità di servizio festivo;
- lett. k): l'ampliamento dell'indennità e servizi di cui all'art. 68 del CCNL 27.10.2025;

Dato atto che:

- le modalità di utilizzo del fondo di cui agli art. 102 del CCNL 2.11.2022 e 63 del CCNL 27.10.2025 sono state definite con l'accordo sottoscritto in data 18.09.2023, recepito con deliberazione n. 1505 del 9.11.2023 previa certificazione del Collegio sindacale acquisita in data 18.10.2023;
- i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree sono stati definiti con l'accordo sottoscritto in data 7.11.2023, recepito con deliberazione n. 1663 del 5.12.2023 previa certificazione del Collegio sindacale acquisita in data 22.11.2023;

Preso atto che, al fine di aggiornare la vigente disciplina aziendale relativa alle cennate materie, contenuta nei paragrafi A.2, A.2.1 e A.2.2 dell'art. 25 del CCIA 11.12.2024, è stato costituito apposito gruppo tecnico paritetico "Fondi contrattuali e istituti economici" che si è riunito in data 30.06.2026;

Evidenziato che, tenuto conto delle osservazioni trasmesse dalla RSU con nota del 13.07.2026, in data 24.09.2026 è stata trasmessa alle delegazioni trattanti la proposta elaborata all'esito del cennato gruppo tecnico;

Tenuto conto di quanto emerso all'incontro odierno;

CONVENGONO

1) di approvare la disciplina delle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. e) e k) del CCNL 27.10.2025, contenuta nel documento allegato al presente accordo (Allegato A);
2) di dare atto che il suddetto documento costituirà apposita sezione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) di prossima definizione;
3) di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 27.10.2025 e degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.

Per la Delegazione Parte Pubblica	Per le RSU	Per le OO.SS.
		NURSIND
		Roberto Pigoldi CISL F.P
		FIALS

Bergamo, 30 settembre 2026

ASST Papa Giovanni XXIII

A.2.2 - Premialità aggiuntiva

- **Premio di disponibilità**

Nell'ipotesi in cui, a fronte di assenze non programmate e improvvise di personale, il dipendente si renda disponibile a coprire i turni delle successive 48 ore, è al medesimo riconosciuto un premio pari a € 50 a giornata, che verrà corrisposto nel primo cedolino utile.

Non sono comprese, nell'attribuzione di tale premio, tutte le altre variazioni di turno definite in tempi più ampi rispetto a quelli sopra indicati.

Tale incentivo è esteso, salvo che le attività non siano riconosciute con finanziamenti specifici, al personale che si rende disponibile in caso di particolari situazioni di complessità assistenziale quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: maxiemergenza e sovraffollamento del Pronto soccorso, assistenza di adolescenti nell'ambito della salute mentale, assistenza ECMO, emergenze area critica (blocco operatorio e terapie intensive).

La comunicazione telefonica/verbale del coordinatore/incaricato di funzione che interpella il dipendente rappresenta il momento per definire il diritto al premio.

Alla comunicazione seguirà segnalazione scritta di richiesta di rientro in servizio riportante: turno orario, data, nominativo del collega da sostituire, orario di chiamata, nominativo e firma del dipendente interessato.

- **Incentivo per sostituzione incarichi di funzione**

In caso di assenza, a qualsiasi titolo, superiore a 60 giorni consecutivi del titolare di incarico di funzione organizzativa e professionale di media e elevata complessità dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari o di incarico di funzione professionale dell'area degli assistenti e degli operatori, le funzioni possono essere temporaneamente attribuite ad altro dipendente - non titolare di altro incarico - in possesso dei requisiti previsti per l'incarico, per un massimo di 9 mesi, prorogabili di altri sei mesi.

Per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari, al sostituto (fermo restando l'indennità di funzione per l'incarico professionale di base) verrà riconosciuto un incentivo economico pari all'80% del valore dell'indennità di funzione rapportata ai mesi di effettivo svolgimento delle funzioni decorrenti dalla data di formale attribuzione.

Per l'area degli assistenti e degli operatori l'incentivo è pari al valore dell'indennità di funzione rapportata ai mesi di effettivo svolgimento delle funzioni decorrenti dalla data di formale attribuzione.

A tal fine la SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dovrà tempestivamente ricevere la lettera di attribuzione delle funzioni temporanee. In assenza della formalizzazione non potrà essere riconosciuto alcun incentivo.

Il suddetto incentivo è finanziato in via prioritaria dai residui del fondo di cui all'art. 63 del CCNL 27.10.2025 riconducibili alle indennità di funzione non corrisposte e in subordine dalle risorse destinate alla premialità.

B) Sistema indennitario e lavoro straordinario

Le risorse del fondo di cui all'art. 64 del CCNL 27.10.2025 non impegnate per le finalità di cui sopra (performance) sono, per residualità, destinate al finanziamento delle altre voci contemplate dal comma 9 dell'art 103 del CCNL 2.11.2022 e - al momento nell'attuale sede previsionale - alle lett. a) e b) (compensi per lavoro straordinario e indennità correlate alle condizioni di lavoro), rinviando a successive intese eventuali destinazioni riferite alle lett. d) ed e) del medesimo comma.

B.1 Indennità correlate alle condizioni di lavoro, con esclusione delle indennità di specificità infermieristica (art. 65 CCNL 27.10.2025) e dell'indennità di tutela del malato e promozione della salute (art. 66 CCNL 27.10.2025):

Ai fini del riconoscimento delle indennità giornaliere è richiesta la presenza in servizio per almeno metà dell'orario teorico di lavoro dovuto; il tempo dedicato alle riunioni di reparto, alla docenza in orario di servizio, alle attività formative o di aggiornamento non concorre alla maturazione del suddetto requisito.

- **Indennità di turno (art. 67, comma 2 CCNL 27.10.2025)**

E' l'indennità giornaliera del valore di € 2,07 prevista per remunerare il disagio del personale di tutti i ruoli e di tutte le aree (con esclusione del personale di elevata qualificazione) turnista intendendosi per tale quello che opera in servizi attivati per un minimo di dodici ore giornaliere ed effettivamente articolati su almeno due turni, purché non esentato dall'effettuazione dei turni. Spetta pertanto anche al personale che effettua un solo turno poiché rappresenta una precisa scelta dell'azienda, fermo restando che tutto il personale afferente può potenzialmente essere impiegato nell'arco temporale di apertura del servizio.

L'indennità spetta per ogni giornata di effettivo lavoro, ivi incluso il giorno montante e smontante del turno notturno e non è corrisposta per i giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata.

Nel caso di due turni consecutivi il cui momento di termine del primo turno e di inizio del secondo turno ricadano nella stessa giornata, l'indennità da riconoscere al dipendente è una sola.

- **Indennità oraria di servizio notturno (art. 67, comma 3 CCNL 27.10.2025)**

Il valore dell'indennità oraria che spetta al personale di tutti i ruoli e di tutte le aree per il servizio notturno effettuato tra le ore 22 e le ore 6 del giorno successivo è elevato da € 4,00 a € 4,48.

- **Indennità oraria di servizio festivo (art. 67, comma 4 CCNL 27.10.2025)**

É l'indennità oraria del valore di € 2,55 lorde che spetta al personale di tutti i ruoli e di tutte le aree prevista per compensare il disagio derivante dall'effettuazione del servizio di turno in una giornata festiva.

Il servizio prestato dal personale in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente (turnista e non turnista) da effettuarsi entro trenta giorni - fermo restando le indennità di turno, di servizio notturno e festivo per i turnisti - e a condizione di non essere in situazioni di debito orario non legate allo sviluppo del turno (calcolate con riferimento al trimestre precedente), alternativamente a:

a) equivalente riposo compensativo;

b) corresponsione del compenso per lavoro straordinario/supplementare con le maggiorazioni previste o dell'applicazione della banca delle ore.

- **Indennità giornaliera per l'operatività in particolari unità operative /servizi (art. 68 CCNL 27.10.2025)**

É l'indennità giornaliera lorda prevista per il personale che presta il servizio presso le unità operative/servizi ritenuti particolarmente disagiati.

Le parti, ai sensi del comma 3 dell'art. 68 del CCNL 27.10.2025 e previo accertamento della capienza del fondo contrattuale di riferimento, hanno individuato i seguenti servizi:

- malattie infettive e discipline equipollenti così come individuate dal DM 30.1.1998 e s.m.i.: compresa la pediatria degenza in quanto l'attuale organizzazione prevede il ricovero dei minori affetti da malattie infettive presso tale reparto;

- gruppi operatori (ivi compresa la sala parto, l'emodinamica e il polo angiografico);

- terapie intensive e sub-intensive (ivi compresa la patologia neonatale);

- servizi di nefrologia e dialisi;

- servizi di emergenza urgenza: SC EAS (SS pronto soccorso - OBI, SS medicina d'urgenza), AAT 118 e SOREU;

- servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente: l'indennità spetta per le sole giornate in cui vengono erogate le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente e previa comunicazione formale della SC DAPSS per mezzo del modulo di missione, debitamente compilato e autorizzato. Nel rispetto del principio di appropriatezza ed efficienza delle risorse impiegate, la programmazione degli accessi domiciliari per i quali è prevista la corresponsione delle indennità, verrà effettuata mediante piano di lavoro del coordinatore/incaricato di funzione del servizio che dovrà contenere, in coerenza con i piani assistenziali: la tipologia, la frequenza degli accessi e le figure professionali da coinvolgere, così da ottimizzare l'assistenza, anche aggregando e distribuendo le prestazioni da rendere nell'arco della singola giornata domiciliare;

- servizi per le dipendenze: SERD Bergamo e SERD istituto penitenziario;

- istituto penitenziario;

- SPDC degenza presso HPG23;

Tale indennità è riconosciuta ai dipendenti, come da CCNL vigente, nella misura di:

- € 5,00 per il personale del ruolo sanitario, sociosanitario e tecnico delle aree dei professionisti della salute e dei funzionari, degli assistenti e degli operatori;

- € 1,50 per il profilo di operatore tecnico addetto all'assistenza dell'area del personale di supporto (compresi gli operatori tecnici alberghieri).

L'indennità è attribuita agli operatori di altri servizi solo se assegnati per un intero turno di lavoro all'equipe dei servizi/reparti sopra indicati, su segnalazione formale del coordinatore/incaricato di funzione ovvero con rilevazione mediante sistema informatizzato.

Per i turni a scavalco tra due giornate di calendario compete una sola indennità che convenzionalmente viene considerata quella di smonto del turno notturno.

- **Indennità di pronta disponibilità (art. 31, comma 7, CCNL 27.10.2025)**

Ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. k) del CCNL 27.10.2025, il valore dell'indennità oraria di pronta disponibilità è elevato da € 1,80 a € 3,80 al verificarsi di una delle seguenti condizioni:

- 3 o più chiamate con rientro in servizio nei turni notturni feriali di P.D. di almeno 12 ore (che ricomprendano la fascia 22.00 - 6.00) e nei turni di P.D. di sabato-domenica e festivi, con esclusione della continuazione da fine turno;

- una chiamata con permanenza in servizio di durata superiore alle 4 ore nei turni notturni feriali di P.D. di almeno 12 ore (che ricomprendano la fascia 22.00 - 6.00) e nei turni di P.D. di sabato-domenica e festivi, con esclusione della continuazione del fine turno.

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Papa Giovanni XXIII

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30 settembre 2026
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione di nuovo accordo in materia
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica**: Direttore Sociosanitario (con funzione di Presidente), Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, Direttore SC DAPSS. **I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell'art. 9 del CCNL 27.10.2025 sono:** **a) la RSU;** **b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL: CISL FP, FIALS, NURSIND, NURSING UP** **Soggetti sindacali firmatari: RSU, NURSIND, CISL FP, FIALS**
Soggetti destinatari		Personale del Comparto sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		**Fondi contrattuali e istituti giuridici economici connessi**
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 21.10.2026
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Con deliberazione n. 116 del 29.01.2026, è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2026–2028 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".
		Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance anno 2025, adottata con delibera n. 1077 del 18.06.2026, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2026 nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione del contratto*

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 30.09.2026 hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativo ai fondi contrattuali e istituti giuridici economici connessi al fine di aggiornare, in parte e nei termini convenuti all'esito di specifico gruppo tecnico paritetico, la vigente disciplina contenuta nell'art. 25, paragrafi A.2, A.2.1 e A.2.2 nonché paragrafo B, del vigente CCIA.

Nello specifico, il suddetto accordo, che confluirà nel contratto collettivo integrativo di prossima sottoscrizione, disciplina le seguenti materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 5 del CCNL 27.10.2025:

- lett. b): i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- lett. e): i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo;
- lett. k): l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità;
- lett. k): l'eventuale elevazione dell'indennità per il turno notturno e dell'indennità di servizio festivo;
- lett. k): l'ampliamento indennità e servizi di cui all'art. 68 del CCNL 27.10.2025.

Sono state riviste le componenti della premialità aggiuntiva:

- Premio di disponibilità: è stato incrementato da € 30/giornata a € 50/giornata l'incentivo riconosciuto al personale che, a fronte di assenze non programmate e improvvise, si rende disponibile a garantire la presenza nelle successive 48 ore.

  L'impatto dell'incremento dell'importo dell'incentivo è stato stimato sulla base dei dati dell'anno 2025 e ammonta a circa 66 mila €:

Ruolo	Importo 2025 (30 €)	Nuovo importo (50 €)	Δ
AMMINISTRATIVO	60	100	40
SANITARIO	70.620	117.700	47.080
SOCIO SANITARIO	20.340	33.900	13.560
TECNICO	7.980	13.300	5.320
Totale	99.000	165.000	66.000

Tale incentivo è esteso al personale che si rende disponibile in caso di particolari situazioni di complessità assistenziale quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: maxiemergenza e sovraffollamento del Pronto soccorso, assistenza di adolescenti nell'ambito della salute mentale, assistenza ECMO, emergenze area critica (blocco operatorio e terapie intensive), salvo che le attività non siano riconosciute con finanziamenti specifici.

- Incentivo per sostituzione incarichi di funzione: si è previsto che per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari, l'incentivo economico da corrispondere al sostituto, ferma restando l'indennità di funzione per l'incarico professionale di base, del titolare di incarico di funzione nell'ipotesi di assenza di quest'ultimo, a qualsiasi titolo, superiore a 60 giorni consecutivi, è pari all'80% (e non già al 70%) del valore dell'indennità di funzione rapportata ai mesi di effettivo svolgimento delle funzioni decorrenti dalla data di formale attribuzione.

Nel merito del sistema indennitario:

- si è definito che le risorse del fondo di cui all'art. 64 del CCNL 27.10.2025 non impegnate per le finalità di cui sopra (performance) sono, per residualità, destinate al finanziamento delle altre voci contemplate dal comma 9 dell'art 103 del CCNL 2.11.2022 e - al momento nell'attuale sede previsionale - alle lett. a) e b) (compensi per lavoro straordinario e indennità correlate alle condizioni di lavoro), rinviando a successive intese eventuali destinazioni riferite alle lett. d) ed e) del medesimo comma;
- è stato elevato da € 4,00 a € 4,48 il valore dell'indennità oraria di spettanza del personale di tutti i ruoli e di tutte le aree per il servizio notturno effettuato tra le ore 22 e le ore 6 del giorno successivo;
- si è confermato, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. k), il riconoscimento dell'indennità giornaliera per l'operatività in particolari unità operative /servizi (art. 68 c. 3 del CCNL 27.10.2025) ai servizi indicati nel CCIA 11.12.2024;
- è stato confermato, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. k), l'incremento dell'indennità oraria di pronta disponibilità da € 1,80 a € 3,80 al verificarsi di una delle seguenti condizioni, peraltro già previste nel precedente CCIA:
  - 3 o più chiamate con rientro in servizio nei turni feriali di PD di 12 ore (che ricomprendano la fascia 22.00/6.00) e nei turni di PD sabato-domenica e festivi, con esclusione della continuazione da fine turno;
  - una chiamata con permanenza in servizio di durata superiore alle 4 ore nei turni feriali di PD di 12 ore (che ricomprendano la fascia 22.00/6.00) e nei turni di PD sabato-domenica e festivi, con esclusione della continuazione da fine turno.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'azienda, con deliberazione n. 647 del 16.04.2026, ha quantificato i Fondi contrattuali del personale del comparto sanità per l'anno 2026 (fondi provvisori al 01.01.2026).

Il valore dei Fondi contrattuali è stato determinato dall'azienda in conformità alle previsioni degli artt. 63 e 64 del CCNL 27.10.2025 (ex artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022) e delle disposizioni nazionali e regionali in materia.

Il valore provvisorio del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 64 del CCNL 27.10.2025 all'1.01.2026 ammonta a € 14.656.561.

Tale importo verrà integrato con gli incrementi legati alle assunzioni stabili e variabili ex lege e per il personale aggiuntivo che Regione Lombardia autorizzerà in base al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028, limitatamente alla quota di competenza dell'anno 2026.

c) Effetti abrogativi impliciti

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

Il suddetto accordo abroga le disposizioni contenute nel Capitolo IV del vigente CCIA, rubricato "Fondi contrattuali e istituti giuridici economici connessi", richiamate nel documento al medesimo annesso (allegato A) e costituirà apposita sezione del CCIA di prossima definizione.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Si attesta la coerenza con le previsioni legislative e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione del premio di disponibilità e dell'incentivo da corrispondere, per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari, al sostituto del titolare dell'incarico di funzione nell'ipotesi di assenza di quest'ultimo, a qualsiasi titolo, superiore a 60 giorni.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali.

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nulla da esporre.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. *Modulo 1*
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

MODULO I: COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Deliberazione n. 647 del 16.04.2026)

La contrattazione integrativa in argomento riguarda il Fondo premialità e condizioni di cui all'art. 64 del CCNL 27.10.2025

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO

FONDO PROVVISORIO 2026 AL 01/01/2026	Costituzione 01/01/2026
Compensi di lavoro straordinario	716.945
Indennità correlate alle condizioni di lavoro	5.133.553
Premi correlati alla performance organizzativa	4.135.662
Premi correlati alla performance individuale	1.772.426
CCNL 02/11/2022 - triennio 2019/2021. Art.103, c. 7 - ulteriori incrementi ai sensi dell'art. 1, c. 604, l. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti in servizio al 31/12/2018	234.988
CCNL 02/11/2022 - triennio 2019/2021. Art. 103, c. 8 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 293, l. 234/2021	241.716

le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4	
CCNL 02/11/2022 - triennio 2019/2021. Art. 101, c. 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018 (CCNL 02/11/2022 - triennio 2019/2021)	290.258
CCNL 27/10/2025 - triennio 2022/2024. Art. 64, c. 2 - incremento a decorrere dal 01/01/2024, su base annua pari ad euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021	201.831
CCNL 27/10/2025 - triennio 2022/2024. Art. 64, c. 4 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), incremento di un importo non superiore a Euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare, prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3	263.685
CCNL 27/10/2025 - triennio 2022/2024. Art. 64, c. 3, primo punto - incremento per l'indennità di pronto soccorso sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale in relazione alle risorse rese disponibili secondo le norme di legge nazionale	780.874
Ratei RIA cessati anno precedente (Art. 103 comma 5 lettera e CCNL 2 novembre 2022 - triennio 2019/2021)	8.902
Subtotale	13.780.840
FONDO COSTITUITO 2026 AL 01/01/2026 (D.Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2)	**13.771.938**
Personale tecnico SOREU, passaggio titolarità ad AREU (Agenzia regionale emergenza urgenza), n. 35 tecnici - Decreto DG Welfare 16653/2020 e 16666/2020.	-125.488
Personale amministrativo SC Cure Primarie, trasferito da ATS bergamo, n. 4 unità - Decreto regionale n. 20890 del 29/12/2023	12.242
Assunzioni stabili ex lege: n. 24 infermieri terapia intensiva (TI) - dl 34/2020, art. 2, c.1 e dgr 3264/2020 e dgr 3331/2020, n. 39 infermieri di famiglia (Ifec) - dl 34/2020, art. 1, c. 5 e dgr 3377/2020, n. 21,75 personale del comparto (ADI) - dl 34/2020, art. 1, c. 4, n. 96,13 personale del comparto per potenziamento dell'assistenza territoriale - l 234/2021, art. 1, c. 274 e Decreto ministeriale 23/12/2022 (COT, CdC, OdC),	665.821

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

n. 2 unità continuità assistenziale - UCA 1234/2021, art. 1, c. 274 e Decreto ministeriale 23/12/2022 (COT, CdC, OdC).	
Assunzioni variabili ex lege: n. 67,81 unità vs 31/12/2018 (assegnazione provvisoria) - dl 35/2019, art. 11, c.1, n. 9 unità del comparto per stabilizzazioni, n. 3,05 unità del comparto per PanFlu.	290.748
Incrementi fondi ex lege: Personale ESACRI (ex Croce Rossa) - d. lgs 178/2012 e dgr 1864/2019.	41.300
Fondo provvisorio 2026 al 01/01/2026	**14.656.561**

Per le sezioni:

I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ;

II- RISORSE VARIABILI,

III– DECURTAZIONE FONDO

le informazioni di dettaglio sono contenute nella tabella precedente.

SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	**13.771.938**
Risorse variabili: Decurtazioni per passaggio personale tecnico a AREU e incrementi fondi ex lege operati secondo le modalità previste dal parere del Ministero dell'Economia e delle finanze, prot. n. 179877 del 01.09.2020.	**884.623**
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**14.656.561**

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO	
SEZIONE I - <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
Risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario	**€ 1.609.000**
Risorse destinate alle indennità correlate alle condizioni di lavoro	**€ 5.743.459**
Risorse destinate all'indennità di pronto soccorso	**€ 1.022.590**
Risorse per il riconoscimento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale	**€ 5.951.827**
SEZIONE II - <u>Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo:</u>	
Risorse destinate all'incremento del premio di disponibilità da 30 a 50 €	**€ 66.000**
Risorse destinate all'incremento dell'indennità di servizio notturno da 4,00 a 4,48 €/h	**€ 263.685**
SEZIONE III - <u>(Eventuali) destinazioni ancora da regolare</u>	-
SEZIONE IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	**€ 14.656.561**
SEZIONE V - <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u> Parte non pertinente	-

SEZIONE VI - <u>ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO - FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE</u>

Si attesta che la quantificazione del fondo è avvenuta complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale.

Sia la quantificazione che gli utilizzi del fondo avvengono in assoluto rispetto delle disposizioni contrattuali e delle norme legislative e regionali in materia:

- i criteri di utilizzo del fondo garantiscono che l'erogazione dei diversi compensi al personale a titolo di premialità organizzativa e individuale, premialità aggiuntiva, indennità per particolari

condizioni di lavoro e remunerazione lavoro straordinario, troveranno piena copertura economica.

- i compensi al personale dipendente a titolo di premialità vengono erogati nel rispetto dei principi di selettività, attraverso l'azione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, valutazione individuale, maggiorazione del premio individuale.

MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO	Anno 2025 Fondo definitivo	Anno 2026* Fondo provvisorio
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni del fondo ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 art 23, comma 2	**€ 13.771.938**	**€ 13.771.938**
Risorse variabili	**€ 1.189.328**	**€ 884.623**
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	**€ 14.961.266**	**€ 14.656.561***

*I fondi verranno integrati con gli incrementi legati alle assunzioni stabili e variabili ex lege e per il personale aggiuntivo che Regione Lombardia autorizzerà in base al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028, limitatamente alla quota di competenza dell'anno 2026.

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

Gestione e sviluppo delle risorse umane
Direttore Alessandra Zanini

Sezione II – <u>Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</u>

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.

Sezione III – <u>Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</u>

I fondi contrattuali come indicati al modulo I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.
L'ammontare dei fondi e dei relativi oneri riflessi trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione.

Il Direttore
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
dr.ssa Alessandra Zanini

Bergamo, 9 ottobre 2026

ASST PAPA GIOVANNI XXIII

SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Ufficio relazioni sindacali
Il responsabile del procedimento: dr. Livio Pellicioli

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 1818/2026**)**

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 30.09.2026 CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' "FONDI CONTRATTUALI E ISTITUTI GIURIDICI ECONOMICI CONNESSI".

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- ☐ prevede
- ☒ non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- ☐ prevede
- ☒ non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 24/10/2026

Il Direttore

Dr.ssa Zanini Alessandra

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1818/2026
ad oggetto:
RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 30.09.2026 CON LE RSU/OO.SS. DEL COMPARTO SANITA' "FONDI CONTRATTUALI E ISTITUTI GIURIDICI ECONOMICI CONNESSI".

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Vecchi Gianluca
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Amorosi Alessandro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: X FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo

per 15 giorni
