



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 719 DEL 29/04/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.1 DELLA L. N. 145/2018 (COMMI DA 547 A 548 TER) DI N. 4 DIRIGENTI MEDICI – DISCIPLINA MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.	DR.SSA MARIAGIULIA VITALINI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. MAURO MORENO
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO	DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che la deliberazione di Giunta regionale n. XI/2703 del 23.12.2019 “Determinazioni in merito alla collaborazione tra azienda regionale emergenza urgenza (AREU) e le aziende sanitarie pubbliche per il coordinamento dell’attività di emergenza urgenza extraospedaliera ai sensi dell’articolo 16 della l.r. 33/2009 e s.m.i.” dispone che la collaborazione tra AREU e le aziende sanitarie pubbliche lombarde, necessaria al funzionamento del sistema regionale dell’emergenza sanitaria extraospedaliera, sia regolata attraverso l’individuazione delle reciproche attività e degli ambiti dove devono essere attivate specifiche sinergie, al fine di garantire la massima funzionalità del sistema stesso;

Rilevato che:

- con nota del 16.4.2025 – prot. n. 11623, AREU ha comunicato di aver ricevuto le note di n. 28 medici dipendenti di questa ASST relative alla volontà di sospendere temporaneamente l’attività in regime di “sistema premiante” per i mesi di maggio e giugno 2025, determinando così l’impossibilità a coprire parte dei turni di servizio sui mezzi di soccorso e compromettendo la garanzia dei LEA su richiamati;
- nella citata nota AREU ha evidenziato che “La criticità che si sta verificando espone la rete sanitaria regionale a responsabilità non solo di tipo organizzativo ma anche di tipo clinico”, ricordando che l’art. 3 “Risorse umane” dello schema di convenzione per l’attività di emergenza urgenza extra ospedaliera, approvato con la citata deliberazione di Giunta n.

XI/2703/2019, prevede espressamente che le ASST/IRCCS garantiscano ad AREU il personale necessario allo svolgimento di tale attività e chiedendo all'ASST di individuare una soluzione efficace per evitare l'interruzione di un servizio pubblico essenziale;

Atteso che:

- nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027, approvato con deliberazione n. 500 del 26.3.2025, è stato richiesto un incremento di personale medico al fine di ridurre il ricorso al citato “sistema premiante”;
- nel fabbisogno aziendale 2024-2026, già approvato con deliberazione n. 330 dell'11.3.2024 e con provvedimento di Giunta regionale n. XII/2747 del 15.7.2024, risultano disponibili n. 4 posti di dirigente medico;
- il direttore della SC EAS - Emergenza di alta specializzazione e il direttore della SC Anestesia e rianimazione 4 - Emergenza urgenza intra-extra ospedaliera, d'intesa con il direttore sanitario, al fine di fronteggiare la criticità evidenziata da AREU, hanno acquisito la disponibilità di dirigenti medici strutturati e già formati a prestare servizio sui mezzi di soccorso e hanno, conseguentemente, richiesto di procedere alla copertura dei su indicati posti mediante l'utilizzo della graduatoria, agli atti d'ufficio, del concorso pubblico di dirigente medico – disciplina: medicina d'emergenza-urgenza, approvata con deliberazione n. 366 del 14.3.2024, utilizzata sino all'undicesimo candidato della graduatoria degli specializzandi;

Dato atto che i dott. Bertola Ambra (12°), Comi Alberto (13°), Pastore Martina (15°), Melgari Roberta (17°) si sono resi disponibili all'assunzione in oggetto e a una tempestiva presa di servizio, mentre le dott.sse Pavesi Francesca (14°) e Bosisio Francesca Gaia (16°) hanno comunicato la non disponibilità;

Dato atto che:

- sono state effettuate le necessarie comunicazioni a PoliS Lombardia e al Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001;
- le assunzioni in oggetto si rendono necessarie per garantire il mantenimento dei livelli di erogazione delle prestazioni sanitarie in carico all'azienda e per assicurare la conduzione dell'iter diagnostico – terapeutico;

Richiamato l'art. 1 della l. 30.12.2018 n. 145 (commi da 547 a 548-ter), come modificato dapprima dal d.l. 30.4.2019 n. 35, convertito con l. 25.6.2019 n. 60, e successivamente con d.l. 30.12.2019 n. 162, convertito con l. 28.2.2020 n. 8, nonché del d.l. 19.5.2020 n. 34, convertito con l. 17.7.2020 n. 77, il quale stabilisce che:

- a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi, regolarmente iscritti, sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso al ruolo della dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata che potrà essere utilizzata a seguito dell'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando;
- le aziende e gli enti del SSN, nonché le strutture sanitarie private accreditate, appartenenti alla rete formativa, possono procedere all'assunzione a tempo determinato con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, dei candidati utilmente collocati in graduatoria;
- a decorrere dal primo o sedicesimo giorno del mese successivo alla data del conseguimento del titolo di formazione medica specialistica, coloro che sono assunti ai sensi di detto comma sono inquadrati a tempo indeterminato;

Atteso che:

- con deliberazione di Giunta regionale n. XI/7014 del 26.9.2022 è stato approvato il nuovo schema di accordo tra Regione Lombardia e le Università della Lombardia, sedi di Facoltà di medicina e chirurgia, disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato di medici, medici veterinari, odontoiatri, biologi, chimici, farmacisti, fisici e psicologi specializzandi, ai sensi della l. 30.12.2018 n. 145, adottato con decreto interministeriale MUR – Salute n. 1276 del 10.12.2021;
- la sopra citata deliberazione prevede che lo schema di accordo possa essere proposto anche alle università di altre regioni italiane i cui specializzandi sono utilmente collocati nelle graduatorie delle aziende o enti del servizio sanitario lombardo;

Dato atto che il citato accordo tra Regione Lombardia e gli Atenei lombardi prevede che:

- l'attività svolta dallo specializzando è parte integrante e sostanziale dell'intero ciclo di studi sino al conseguimento del diploma di specializzazione;
- l'attività deve essere coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato;
- l'attribuzione dei livelli di autonomia e responsabilità deve avvenire per ogni singolo studente in formazione specialistica ad opera del Consiglio della scuola, eventualmente anche rispondendo a specifiche richieste della direzione sanitaria dell'azienda, non necessariamente legata a passaggi di anno e formalizzata in appositi documenti/procedure;
- l'azienda sanitaria presso cui lo specializzando è assunto ne garantisce il tutoraggio e/o supervisione, svolta dai dirigenti medici della struttura interessata secondo la modalità prevista dal regolamento delle scuole di specializzazione, d'intesa con la direzione sanitaria e con il direttore della struttura di assegnazione;
- le attività assistenziali che lo specializzando potrà svolgere in autonomia saranno aggiornate in base alle competenze acquisite dal medesimo nel corso dell'incarico;
- l'attività lavorativa e di formazione pratica dello specializzando presso l'azienda è contenuta in 30 – 32 ore settimanali;
- l'attività formativa teorica residua, comprensiva dell'attività didattica e di ricerca e le relative ore sono concentrate dall'Università in un unico periodo da svolgersi mensilmente o comunque periodicamente al fine di garantire continuità nell'erogazione delle prestazioni assistenziali da parte dello specializzando assunto;

Richiamato l'art. 86 CCNL del 23.1.2024 dell'area sanità del SSN che disciplina le assunzioni degli specializzandi ai sensi della l. 30.12.2018 n. 145, definendo l'orario di lavoro in 32 ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e formativa pratica;

Ritenuto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato delle dott.sse Bertola Ambra e Pastore Martina, collocate, rispettivamente, al dodicesimo e quindicesimo posto della graduatoria degli specializzandi e nel frattempo già specializzatesi;

Ritenuto, altresì:

- di procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 548 bis, della l. 30.12.2018 n. 145, all'assunzione a tempo determinato a 32 ore settimanali dei dott.ri Comi Alberto e Melgari Roberta, iscritti all'ultimo anno della scuola di specializzazione in medicina d'emergenza-urgenza e collocati, rispettivamente, al tredicesimo e diciassettesimo posto della graduatoria degli specializzandi, con l'effettuazione del periodo di prova ai sensi dell'art. 86, comma 6, del CCNL 23.1.2024 dell'area sanità;

- di individuare il direttore della SC EAS – Emergenza di alta specializzazione quale referente aziendale per la stesura del progetto formativo individuale secondo la programmazione del Consiglio della scuola di specializzazione, a integrazione del contratto di lavoro a tempo determinato dei candidati posizionati nella graduatoria separata degli specializzandi e non ancora specializzati;
- di trasformare i rapporti di lavoro a tempo indeterminato dal primo o sedicesimo giorno del mese successivo alla data del conseguimento del diploma di specializzazione come previsto dalla normativa su citata;

Verificato che il costo derivante dalle assunzioni di cui trattasi è compatibile con il budget del personale dipendente;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo f.f., del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di stipulare un contratto individuale di lavoro quale dirigente medico – disciplina: medicina d'emergenza-urgenza:
 - a tempo indeterminato a 38 ore settimanali, con le dott.sse Bertola Ambra, nata il 26.4.1993 ad Alzano Lombardo (BG) e Pastore Martina, nata il 21.11.1989 a Segrate (MI);
 - a tempo determinato a 32 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 548 bis, della l. 30.12.2018 n. 145, con i dott.ri Comi Alberto, nato il 19.12.1995 a Treviglio (BG) e Melgari Roberta, nata il 17.9.1990 a Bergamo;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 548 bis, della medesima l. n. 145/2018:
 - il periodo di attività svolto dallo specializzando è riconosciuto ai fini del ciclo di studi che conduce al conseguimento del diploma di specializzazione;
 - lo specializzando resta iscritto alla scuola di specializzazione universitaria;
 - l'articolazione dell'orario di lavoro è definita in coerenza con gli specifici accordi tra le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano e l'università interessata per le esigenze di recupero delle attività formative teoriche e assistenziali necessarie al raggiungimento degli obiettivi formativi previsti dalla scuola di specializzazione;
 - le attività dello specializzando sono definite in relazione al livello di competenze e di autonomia raggiunti e correlate all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato;
 - il rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato con lo specializzando si trasformerà a tempo indeterminato dal primo o sedicesimo giorno del mese successivo alla data del conseguimento del titolo di specializzazione nella disciplina di interesse;
3. di individuare il direttore della SC EAS – Emergenza di alta specializzazione quale referente aziendale per la stesura del progetto formativo individuale degli specializzandi secondo la programmazione del Consiglio della scuola di specializzazione;
4. di indicare la decorrenza delle assunzioni e la tipologia degli incarichi di posizione dirigenziale nel contratto individuale – da sottoscrivere all'atto dell'assunzione – ai sensi del CCNL dell'area sanità del SSN e del regolamento aziendale vigenti;

5. di corrispondere il relativo trattamento economico, il cui costo verrà iscritto agli specifici conti per il personale, all'interno delle disponibilità previste dalla programmazione regionale e dal bilancio aziendale, come da attestazione allegata;
6. di prevedere il periodo di prova ai sensi degli artt. 16 e 86, comma 6, del CCNL 23.1.2024 dell'area sanità, ove previsto;
7. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Locati

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal direttore generale ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 730/2025)

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.1 DELLA L. N. 145/2018 (COMMI DA 547 A 548 TER) DI N. 4 DIRIGENTI MEDICI – DISCIPLINA MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
 non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
 non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 28/04/2025

Il Direttore f.f.
Dr.ssa Zanini Alessandra

GESTORE DI BUDGET

Si attesta che i COSTI previsti:

- ✓ sono imputati a: finanziamenti SSR e/o ricavi diretti
 fondi di struttura e/o contributi vincolati

✓ sono compatibili con il budget assegnato:

n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	polo ospedaliero	rete territoriale	importo IVA inclusa
505/2025	1	x		197.566,00

Si attesta, altresì, che i COSTI relativi al presente provvedimento sono imputati al/ai seguenti centri di costo:

- beni sanitari e non sanitari: centri di costo come da movimento di scarico di contabilità di magazzino
 personale: centri di costo come da sottosistema contabile del personale
 consulenze e/o collaborazioni (*indicare centro di costo*)
 servizi sanitari e non sanitari e altri costi (*indicare centro di costo*)
 cespiti (*indicare centro di costo*)
 altro (*indicare centro di costo*)
 vedi allegato

Centro di costo 1: Importo 1:

Centro di costo 2: Importo 2:

Centro di costo 3: Importo 3:

Centro di costo 4: Importo 4:

Bergamo, 28/04/2025

Il Direttore f.f.
Dr.ssa Zanini Alessandra

SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZA E CONTABILITÀ

Viste le attestazioni del gestore di spesa, si certifica che:

A. i COSTI relativi al presente provvedimento saranno imputati al/ai seguente/i conto/i del bilancio:

n. conto	descrizione del conto	n. autorizzazione/anno	n. sub- autorizzazione	importo IVA inclusa
5049999999 9999	Costo del Personale (Totale)	505/2025	1	€ 197.566,00

Bergamo, 29/04/2025

Il Direttore
Dr.ssa. Coccoli Antonella

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.730/2025

ad oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA L. N. 145/2018 (COMMI DA 547 A 548 TER) DI N. 4 DIRIGENTI MEDICI – DISCIPLINA: MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA.

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO Facente funzione: Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Vitalini Mariagiulia
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Moreno Mauro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
