



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 666 DEL 24/04/2025

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEL SALDO “FONDO PREMIALITA’ E CONDIZIONI DI LAVORO” ANNO 2024 AL PERSONALE DEL COMPARTO E AL PERSONALE ESACRI DELL’ASST PAPA GIOVANNI XXIII

**IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati**

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DR. GIANLUCA VECCHI

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.

DOTT. ANTONIO PICCICHE’

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che:

- con deliberazione n. 672 del 23 maggio 2024 avente a oggetto “Determinazione dei fondi contrattuali relativi al personale del comparto dell’ASST Papa Giovanni XXIII per l’anno 2023 (Fondi definitivi al 31/12/2023) e l’anno 2024 (Fondi provvisori al 01/01/2024)” è stato definito, tra l’altro, l’ammontare disponibile dei fondi contrattuali relativi all’anno 2024 del personale del comparto ed ESACRI;
- il CCIA area comparto, siglato in data 11 dicembre 2024, all’art. 25 “Criteri per l’utilizzo del fondo premialità e condizioni di lavoro”, stabilisce, al p.to A.2.3 che il saldo del premio correlato alla performance deve essere corrisposto entro il 30 aprile dell’anno successivo;
- nel mese di ottobre 2024, in conformità al medesimo art. 25, p.to A.2.3, del CCIA sopra richiamato, è stata corrisposta la quota del premio nella misura massima del 50% della parte di fondo a ciò dedicata;

Richiamati:

- il CCNL comparto sanità, triennio 2019-2021 siglato in data 2 novembre 2022, il quale stabilisce che “*Le risorse del fondo premialità e condizioni di lavoro sono annualmente destinate a: [...]c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell’anno 2022; [...] (art. 103, c. 9);*”
- la deliberazione n. 595 del 10 aprile 2025 avente a oggetto “Esito valutazione obiettivi di

struttura e performance individuale personale del comparto anno 2024. Conseguenti adempimenti”, che autorizza la liquidazione delle quote di premialità individuale al personale del comparto in base ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale e in rapporto ai risultati raggiunti e accertati dal Nucleo di valutazione delle performance (NVP);

Rilevato che:

- le risorse residuali del “Fondo premialità e condizioni di lavoro” anno 2024 sono pari a 3.036.172,05 €;
- il fondo derivante dalla perequazione della libera professione, solvenza e sperimentazione, per il personale del comparto anno 2024, è pari a 27.724,20 € come indicato dalla SC Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità e va a incrementare le risorse da distribuire di cui al punto precedente;
- gli istituti gravanti sul “Fondo premialità e condizioni di lavoro” sono pari a 3.063.896,25 € complessivi, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a 729.207,30 € e IRAP pari a 260.431,18 € come da tabella di dettaglio di seguito riportata:

CCIA comparto 11 dicembre 2024		Importo aprile 2025	Oneri sociali	IRAP
Art.	Descrizione			
art. 25 p.to A.2.1	Premio performance (saldo)	2.896.114,64	689.275,28	246.169,74
art. 25 p.to A.2.2	Differenziazione premio individuale (art. 82 CCNL 21 maggio 2018)	26.882,01	6.397,92	2.284,97
art. 25 p.to A.2.2	Premio disponibilità	86.880,00	20.677,44	7.384,80
art. 25 p.to A.2.2	Quota a disposizione del direttore generale	54.019,60	8.330,00	4.591,67
Totale		3.063.896,25	729.207,30	260.431,18

- l’istituto “Incentivo per sostituzione incarichi di funzione” gravante sul “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” è pari a 3.212,16 € complessivi, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a 764,49 € e IRAP pari a 273,03 €, come da tabella di dettaglio di seguito riportata:

CCIA comparto 11 dicembre 2024		Importo aprile 2025	Oneri sociali	IRAP
Art.	Descrizione			
art. 25 p.to A.2.2	Incentivo per sostituzione incarichi di funzione	3.212,16	764,49	273,03

Rilevato, altresì, che:

- le somme residuali del “Fondo produttività collettiva” del personale ESACRI sono pari a 11.500,00 €, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a 2.737,00 € e IRAP pari a 977,50 €, come da tabella di dettaglio di seguito riportata:

Descrizione	Importo aprile 2025	Oneri sociali	IRAP
Premio performance (saldo)	11.094,32	2.640,45	943,02
Differenziazione premio individuale (art. 82 CCNL 21 maggio 2018)	405,68	96,55	34,48
Totale	11.500,00	2.737,00	977,50

- è stata accertata la disponibilità nel bilancio aziendale dell'anno 2024 del sopra esposto importo, dei relativi oneri sociali e IRAP;

Ricordato che:

- l'art. 11, comma 1, del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, ha introdotto nuove disposizioni in materia di spesa per il personale degli enti del SSN incluse le risorse per il trattamento accessorio;
- con successivo parere del Ministero dell'economia e delle finanze prot. n. 179877 dell'1 settembre 2020 sono state definite le modalità di determinazione degli incrementi dei fondi contrattuali;
- l'allegato n. 7 della DGR n. XII/1827 del 31 gennaio 2024 ha approvato le linee guida per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali;
- in relazione all'applicazione delle disposizioni di cui al citato d.l. n. 35/2020 e del conseguente parere ministeriale, e delle linee guida regionali, con nota aziendale prot. n. 16124 del 6 marzo 2025, sono stati determinati i fondi contrattuali del personale aggiuntivo, in servizio nell'anno 2024, rispetto al personale rilevato al 31 dicembre 2018, al fine di ottenere la relativa autorizzazione da parte di Regione Lombardia, con il decreto di consuntivo 2024 di prossima assegnazione;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario f.f. e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di erogare al personale del comparto, con la mensilità di aprile 2025, sulla base dell'esito della valutazione degli obiettivi di struttura e performance individuale anno 2024, le risorse residuali del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" pari a 3.063.896,25 € complessivi, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a 729.207,30 € e IRAP pari a 260.431,18 € come da tabella di dettaglio di seguito riportata:

CCIA Comparto 11 dicembre 2024		Importo aprile 2025	Oneri sociali	IRAP
Art.	Descrizione			
art. 25 p.to A.2.1	Premio performance (saldo)	2.896.114,64	689.275,28	246.169,74

art. 25 p.to A.2.2	Differenziazione premio individuale (art. 82 CCNL 21 maggio 2018)	26.882,01	6.397,92	2.284,97
art. 25 p.to A.2.2	Premio disponibilità	86.880,00	20.677,44	7.384,80
art. 25 p.to A.2.2	Quota a disposizione del direttore generale	54.019,60	8.330,00	4.591,67
Totale		3.063.896,25	729.207,30	260.431,18

2. di erogare altresì l'istituto "Incentivo per sostituzione incarichi di funzione" gravante sul "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" pari a 3.212,16 € complessivi, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a 764,49 € e IRAP pari a 273,03 €, come da tabella di dettaglio di seguito riportata:

CCIA comparto 11 dicembre 2024		Importo aprile 2025	Oneri sociali	IRAP
Art.	Descrizione			
art. 25 p.to A.2.2	Incentivo per sostitu- zione incarichi di fun- zione	3.212,16	764,49	273,03

3. di erogare, inoltre, le somme residuali del "Fondo produttività collettiva" del personale ESA-CRI pari a 11.500,00 €, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a 2.737,00 € e IRAP pari a 977,50 €, come da tabella di dettaglio di seguito riportata:

Descrizione	Importo aprile 2025	Oneri sociali	IRAP
Premio performance (saldo)	11.094,32	2.640,45	943,02
Differenziazione premio individuale (art. 82 CCNL 21 maggio 2018)	405,68	96,55	34,48
Totale	11.500,00	2.737,00	977,50

4. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, relativo al saldo del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" trova copertura nel bilancio dell'anno 2024, che presenta la necessaria disponibilità, come risulta dall'attestazione di regolarità contabile parte integrante della presente deliberazione;
5. di rinviare a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019 n. 60, in deroga all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, ad avvenuta autorizzazione regionale;
6. di precisare che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 712/2025)

Oggetto: LIQUIDAZIONE DEL SALDO "FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" ANNO 2024 AL PERSONALE DEL COMPARTO E AL PERSONALE ESACRI DELL'ASST PAPA GIOVANNI XXIII

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- ☒ prevede
☐ non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- ☐ prevede
☒ non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 22/04/2025

Il Direttore f.f.
Dr.ssa Alessandra Zanini

GESTORE DI BUDGET

Si attesta che i COSTI previsti:

- ✓ sono imputati a: ☒ finanziamenti SSR e/o ricavi diretti
☐ fondi di struttura e/o contributi vincolati
- ✓ sono compatibili con il budget assegnato:

n. autorizzazione/anno	n. sub- autorizzazione	polo ospedaliero	rete territoriale	importo IVA inclusa
505/2025	1	x		3.473.909,83
505/2025	8	x		38.983,08
505/2025	9		x	298.424,29
595/2025	1	x		238.515,61
595/2025	8	x		2.676,54
595/2025	9		x	20.489,56

Si attesta, altresì, che i COSTI relativi al presente provvedimento sono imputati al/ai seguenti centri di costo:

- ☐ beni sanitari e non sanitari: centri di costo come da movimento di scarico di contabilità di magazzino
☒ personale: centri di costo come da sottosistema contabile del personale
☐ consulenze e/o collaborazioni (*indicare centro di costo*)
☐ servizi sanitari e non sanitari e altri costi (*indicare centro di costo*)
☐ cespiti (*indicare centro di costo*)
☐ altro (*indicare centro di costo*)
☐ vedi allegato

Centro di costo 1: Importo 1:

Centro di costo 2: Importo 2:

Centro di costo 3: Importo 3:

Centro di costo 4: Importo 4:

Bergamo, 22/04/2025

Il Direttore f.f.
Dr.ssa Alessandra Zanini

SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZA E CONTABILITÀ

Viste le attestazioni del gestore di spesa, si certifica che:

A. i COSTI relativi al presente provvedimento saranno imputati al/ai seguente/i conto/i del bilancio:

n. conto	descrizione del conto	n. autorizzazione/anno	n. sub- autorizzazione	importo IVA inclusa
71102030000000	Debiti costo personale anno 2024	505/2025	1	3.473.909,83
71102030000000	Debiti costo personale anno 2024	505/2025	8	38.983,08
71102030000000	Debiti costo personale anno 2024	505/2025	9	298.424,29
91010010000000	IRAP relativa a perso- nale dipendente	595/2025	1	238.515,61
91010010000000	IRAP relativa a perso- nale dipendente	595/2025	8	2.676,54
91010010000000	IRAP relativa a perso- nale dipendente	595/2025	9	20.489,56

Bergamo, 23/04/2025

Il Direttore
Dr.ssa Coccoli Antonella

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.712/2025

ad oggetto:

LIQUIDAZIONE DEL SALDO "FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" ANNO 2024
AL PERSONALE DEL COMPARTO E AL PERSONALE ESACRI DELL'ASST PAPA GIOVANNI
XXIII

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: ☒ FAVOREVOLE ☐ NON FAVOREVOLE ☐ ASTENUTO	Vecchi Gianluca
Note:	
DIRETTORE SANITARIO Facente funzione: Ha espresso il seguente parere: ☒ FAVOREVOLE ☐ NON FAVOREVOLE ☐ ASTENUTO	Piccichè Antonio
Note:	
DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: ☒ FAVOREVOLE ☐ NON FAVOREVOLE ☐ ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Pubblicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
