



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

DELIBERAZIONE NR. 1270 DEL 24/07/2025

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEL RESIDUO “FONDO PREMIALITA’ E CONDIZIONI DI LAVORO” ANNO 2024 AL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASST PAPA GIOVANNI XXIII

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DR. GIANLUCA VECCHI

IL DIRETTORE SANITARIO

DOTT. MAURO MORENO

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che:

- con deliberazione n. 666 del 24 aprile 2025 sono state erogate al personale del comparto, all’esito della valutazione degli obiettivi di struttura e performance individuale anno 2024, le risorse residuali del “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, comprensive della quota del fondo proveniente dalla perequazione della libera professione, solvenza e sperimentazione;
- con il citato atto sono state, altresì, distribuite le somme residuali del “Fondo produttività collettiva” al personale ESACRI;
- con lo stesso provvedimento è stata rinviata l’erogazione dell’eventuale incremento del fondo derivante dall’applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019 n. 60, in deroga all’art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, ad avvenuta autorizzazione regionale;

Richiamata la deliberazione n. 595 del 10 aprile 2025 avente a oggetto “Esito valutazione obiettivi di struttura e performance individuale personale del comparto anno 2024. Conseguenti adempimenti”;

Rilevato che con deliberazione n. 767 del 16 maggio 2025 avente oggetto “Esito controdeduzioni obiettivi di struttura anno 2024 e adozione dei provvedimenti conseguenti” è

stata approvata la nuova percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2024 delle strutture che hanno formulato le osservazioni e inoltrato istanza di revisione;

Ricordato che con deliberazione n. 903 del 30 maggio 2025 si è preso atto dell'incremento dei fondi contrattuali, legato agli incrementi stabili e variabili del personale in servizio previsti da disposizioni normative nazionali e regionali;

Richiamata la DGR n. XII/1827 del 31.1.2024 con particolare riferimento al paragrafo 7.2.3.1, ove viene precisato che eventuali residui relativi alle assegnazioni regionali finalizzate all'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della l. 30 dicembre 2021 n. 234 e all'art. 107, comma 4, del CCNL comparto sanità 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022 confluiscono nelle risorse destinate alla premialità per l'anno di riferimento del personale destinatario dell'indennità;

Ritenuto di poter erogare:

- al personale del comparto il saldo del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" dell'anno 2024 pari a € 450.510,00 sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi, come da tabella di dettaglio di seguito riportata:

CCIA Comparto 11 dicembre 2024		Importo luglio 2025	Oneri sociali	IRAP
Art.	Descrizione			
art. 25 p.to A.2.1	Premio performance	447.890,89	106.598,03	38.070,73
art. 25 p.to A.2.2	Differenziazione premio individuale (art. 82 CCNL 21 maggio 2018)	2.109,11	501,97	179,27
art. 25 p.to A.2.2	Premio disponibilità	510,00	121,38	43,35
Totale		450.510,00	107.221,38	38.293,35

- al personale del comparto, già destinatario dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della l. 30 dicembre 2021 n. 234 nell'anno 2024, i residui delle assegnazioni regionali a titolo di quota aggiuntiva di premialità, pari a € 24.556,00, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a € 5.844,33 e IRAP pari a € 2.087,26;

Accertata la disponibilità del bilancio aziendale anno 2024;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di erogare al personale del comparto, con la mensilità di luglio 2025, il saldo del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" anno 2024 pari a € 450.510,00, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a € 107.221,38 e IRAP pari a € 38.293,35 sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi come da tabella di dettaglio di seguito riportata:

CCIA Comparto 11 dicembre 2024		Importo luglio 2025	Oneri sociali	IRAP
Art.	Descrizione			
art. 25 p.to A.2.1	Premio performance	447.890,89	106.598,03	38.070,73
art. 25 p.to A.2.2	Differenziazione premio individuale (art. 82 CCNL 21 maggio 2018)	2.109,11	501,97	179,27
art. 25 p.to A.2.2	Premio disponibilità	510,00	121,38	43,35
Totale		450.510,00	107.221,38	38.293,35

2. di erogare al personale del comparto, già destinatario dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della l. 30 dicembre 2021 n. 234 nell'anno 2024, con la mensilità di luglio 2025, i residui delle assegnazioni regionali a titolo di quota aggiuntiva di premialità, pari a € 24.556,00, cui si aggiungono gli oneri sociali pari a € 5.844,33 e IRAP pari a € 2.087,26;
3. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, relativo al "Fondo premialità e condizioni di lavoro" trova copertura nel bilancio 2024, che presenta la necessaria disponibilità, come risulta dall'attestazione di regolarità contabile parte integrante della presente deliberazione;
4. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 1263/2025)

Oggetto: LIQUIDAZIONE DEL RESIDUO "FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" ANNO 2024 AL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASST PAPA GIOVANNI XXIII

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
 non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
 non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 15/07/2025

Il Direttore f.f.
Dr.ssa Zanini Alessandra

GESTORE DI BUDGET

Si attesta che i COSTI previsti:

- ✓ sono imputati a: finanziamenti SSR e/o ricavi diretti
 fondi di struttura e/o contributi vincolati
- ✓ sono compatibili con il budget assegnato:

n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	polo ospedaliero	rete territoriale	importo IVA inclusa
505/2025	1	x		534.012,14
505/2025	8	x		11.410,93
505/2025	9		x	42.525,27
595/2025	1	x		36.664,81
595/2025	8	x		783,46
595/2025	9		x	2.919,75
90055/2025	5	x		195,96

Si attesta, altresì, che i COSTI relativi al presente provvedimento sono imputati al/ai seguenti centri di costo:

- beni sanitari e non sanitari: centri di costo come da movimento di scarico di contabilità di magazzino
 personale: centri di costo come da sottosistema contabile del personale
 consulenze e/o collaborazioni (*indicare centro di costo*)
 servizi sanitari e non sanitari e altri costi (*indicare centro di costo*)
 cespiti (*indicare centro di costo*)
 altro (*indicare centro di costo*)
 vedi allegato

Centro di costo 1: Importo 1:

Centro di costo 2: Importo 2:

Centro di costo 3: Importo 3:

Centro di costo 4: Importo 4:

Bergamo, 15/07/2025

Il Direttore f.f.
Dr.ssa Zanini Alessandra

SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZA E CONTABILITÀ

Viste le attestazioni del gestore di spesa, si certifica che:

A. i COSTI relativi al presente provvedimento saranno imputati al/ai seguente/i conto/i del bilancio:

n. conto	descrizione del conto	n. autorizzazione/anno	n. sub-autorizzazione	importo IVA inclusa
204910010 204910011	Debiti T.IND. e T.D. Personale c/retribuzioni - 2024	505/2025	1	431.350,68
204910010 204910011	Debiti T.IND. e T.D. Personale c/retribuzioni - 2024	505/2025	8	9.217,23
204910010 204910011	Debiti T.IND. e T.D. Personale c/retribuzioni - 2024	505/2025	9	34.349,97
204810010 204810011	Debiti T.IND. e T.D.- I.N.P.D.A.P.-Contributi a carico Az.- 2024	505/2025	1	102.661,46
204810010 204810011	Debiti T.IND. e T.D.- I.N.P.D.A.P.-Contributi a carico Az.- 2024	505/2025	8	2.193,70
204810010 204810011	Debiti T.IND. e T.D.- I.N.P.D.A.P.-Contributi a carico Az.- 2024	505/2025	9	8.175,30
804110010	IRAP relativa a pers.dipendente dell'eserc.	595/2025	1	36.664,81
804110010	IRAP relativa a pers.dipendente dell'eserc.	595/2025	8	783,46
804110010	IRAP relativa a pers.dipendente dell'eserc.	595/2025	9	2.919,75
711510100	T.D. Competenze Pers.15 octies Comparto ammi- Utilizzo fondi	90055/2025	5	148,12
711510100	T.D. Oneri sociali Pers.15 octies comparto amm.	90055/2025	5	35,25
804110012	IRAP T.D. 15 octies - Utilizzo Fondi	90055/2025	5	12,59

Bergamo, 21/07/2025

Il Direttore
Dr.ssa Coccoli Antonella

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.1263/2025

ad oggetto:

LIQUIDAZIONE DEL RESIDUO "FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" ANNO 2024
AL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASST PAPA GIOVANNI XXIII

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Vecchi Gianluca
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Moreno Mauro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
