

DELIBERAZIONE NR. 661 DEL 15/05/2024

OGGETTO: ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI STRUTTURA, STRATEGICI E PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA ANNO 2023. CONSEQUENTI ADEMPIMENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	DR. GIANLUCA VECCHI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. MAURO MORENO
IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO	DR.SSA SIMONETTA CESA

Premesso che i vigenti CCIA della dirigenza dell'area della sanità e dell'area delle funzioni locali, sottoscritti rispettivamente in data 9 novembre 2023 e in data 23 gennaio 2017:

- individuano i criteri di distribuzione del fondo di risultato distinguendo gli obiettivi in generali (di struttura) e individuali e definiscono i criteri di valutazione della performance e la correlazione con la retribuzione di risultato;
- prevedono che una quota massima del 5% del fondo di risultato possa essere finalizzata a obiettivi strategici aziendali;

Rilevato che:

- con mail del 31 maggio 2023 la SC Controllo di gestione ha comunicato la chiusura del processo di contrattazione di budget con cui sono stati assegnati alle strutture aziendali gli obiettivi generali da perseguire nell'anno 2023;
- tutti i direttori e i responsabili hanno conseguentemente provveduto all'attribuzione degli obiettivi individuali al personale dirigente di propria afferenza;

Rilevato altresì che, nel rispetto della vigente procedura aziendale, i responsabili delle strutture hanno rendicontato il raggiungimento degli obiettivi di struttura annuali definiti in sede di

contrattazione di budget delle singole unità e hanno valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali;

Considerato che la Direzione, in attuazione dei vigenti CCIA, ha definito ulteriori progettualità strategiche meritevoli di un riconoscimento, per i quali è stato successivamente attestato il grado di raggiungimento;

Atteso che le modalità di svolgimento delle attività e il perseguimento dei risultati sono stati adeguatamente monitorati dagli uffici preposti e dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 412 del 21 marzo 2024 è stato approvato il grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura assegnati a tutte le strutture aziendali a seguito della validazione del NVP nella seduta del 13 marzo 2024;
- con nota prot. n. 2024/7857 del 13 marzo 2024 l'Azienda regionale emergenza urgenza (AREU) ha comunicato le valutazioni degli obiettivi assegnati all'articolazione aziendale territoriale (AAT) Bergamo e alla sala operativa regionale dell'emergenza urgenza (SOREU) delle Alpi, validate dal NVP di AREU in data 21 febbraio 2024;

Preso atto che il NVP ha attestato il grado di raggiungimento dei risultati attesi nell'anno 2023 per il personale della dirigenza relativamente a:

- obiettivi di struttura (allegato A), le cui risultanze definitive sono state validate nella seduta del 6 maggio 2024, approvando le controdeduzioni delle strutture che hanno presentato istanza di revisione;
- obiettivi individuali del personale della dirigenza e conseguente percentuale di raggiungimento della performance (allegato B), le cui risultanze sono state validate nella seduta del 6 maggio 2024;
- obiettivi strategici dirigenza (allegato C), validati nella seduta del 13 marzo 2024;

Dato atto che con deliberazione adottata in data odierna è stato approvato l'esito delle controdeduzioni in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi generali dell'anno 2023 delle strutture che hanno presentato istanza di revisione;

Evidenziato che:

- la remunerazione individuale, correlata agli obiettivi aziendali generali e strategici, verrà corrisposta in base ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa sindacale e ai risultati raggiunti e accertati dal NVP;
- la liquidazione della retribuzione di risultato ai direttori di dipartimento avverrà nella misura massima dell'80% delle spettanze rinviando ogni determinazione in merito alla liquidazione della restante quota del 20% all'esito delle valutazioni di Regione Lombardia degli obiettivi di interesse regionale assegnati al Direttore generale;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore sociosanitario.

DELIBERA

1. di approvare le risultanze a cui è pervenuto il NVP relativamente al grado di raggiungimento dei risultati attesi nell'anno 2023 per il personale della dirigenza con riguardo a:
 - gli obiettivi generali assegnati a tutte le strutture per l'anno 2023 a seguito delle istanze di riesame, come riportato nell'allegato A, al quale si fa espresso rinvio;
 - gli obiettivi individuali del personale della dirigenza per l'anno 2023 e la conseguente percentuale di raggiungimento della performance, come riportato nell'allegato B, al quale si fa espresso rinvio;
 - gli obiettivi strategici aziendali della dirigenza per l'anno 2023, come riportato nell'allegato C, al quale si fa espresso rinvio;
2. di prendere atto delle risultanze cui è pervenuto il NVP di AREU relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi del personale della dirigenza dell'AAT di Bergamo per l'anno 2023;
3. di provvedere con successivo provvedimento alla liquidazione della retribuzione di risultato, secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale e in rapporto ai risultati raggiunti e accertati dal NVP;
4. di precisare che la liquidazione della retribuzione di risultato ai direttori di dipartimento avverrà nella misura massima dell'80% delle spettanze, rinviando ogni determinazione in merito alla liquidazione della restante quota del 20% all'esito delle valutazioni di Regione Lombardia degli obiettivi di interesse regionale assegnati al Direttore generale;
5. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	62,6	31	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,9	97,6%
SC Chirurgia Generale 1 - addominale e toracica	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	58,8	22	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	6	93,7%
SC Chirurgia Generale 2 - Senologica	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	38	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	97,6%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Chirurgia Generale 3 - dei Trapianti addominali	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	26,5	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0,5	87,0%
SC Chirurgia Plastica	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	56	32,6	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	4,3	94,3%
SC Urologia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	57,6	21	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	15,3	93,5%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Ortopedia e Traumatologia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	50,2	17	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	16	83,2%
SC Dermatologia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	26	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	11,8	98,2%
SSD Microchirurgia ricostruttiva	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	56	32,6	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	4,3	94,3%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Neurochirurgia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	57,6	39	
	punti non valutabili	0	-	
	punti da verifica Direzione	0	1	97,6%
SC Neurologia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	27	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	13,2	100,0%
SC Oculistica	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	58,8	26	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	7	91,8%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Odontoiatria e stomatologia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	24	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	12	96,3%
SC Otorinolaringoiatria	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	58,8	16	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	17,2	91,8%
SC Riabilitazione specialistica	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	39	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0,7	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SSD Chirurgia Maxillo Facciale	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	51	34	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	6	91,0%
SC EAS - Emergenza di Alta Specializzazione	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	30	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	9,6	100,0%
SSD Centro Antiveneni e Tossicologia	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
DIPARTIMENTO DI EMERGENZA URGENZA E AREA CRITICA (Pre operatorio e Anestesia)	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	58,8	37	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,3	98,8%
SC Medicina Interna 1	punti	50	50	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	50	35	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	15,2	100,0%
SC Medicina Interna 2 - San Giovanni Bianco	punti	50	50	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	50	50	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Gastroenterologia 1 - Epatologia e trapiantologia	punti	50	50	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	50	36	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	12	98,4%
SC Gastroenterologia 2 - Endoscopia digestiva	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	35	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	4,6	100,0%
SC Pneumologia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	18	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	22	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Malattie Infettive	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	27	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	12	98,8%
SC Nefrologia	punti	50	50	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	42,6	47	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	2,7	92,6%
SC Malattie endocrine - Diabetologia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	30	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	10	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SSD Reumatologia	punti	50	50	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	50	45	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	5,4	100,0%
SSD Dietetica, nutrizione clinica	punti	50	50	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	50	50	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SSD Malattie rare	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Oncologia	punti	50	50	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	50	34	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	16,3	100,0%
SC Ematologia	punti	50	50	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	50	49	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0,8	100,0%
SC Radioterapia	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	34	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	5,6	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	62,6	29	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	6,3	97,6%
SC Pediatria	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	24	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	2	86,0%
SC Patologia Neonatale	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	26	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	1,1	97,6%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Ostetricia e Ginecologia	punti	70	30	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	63,8	24	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	4,7	92,3%
SC Chirurgia Pediatrica	punti	70	30	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	70	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	4,2	99,1%
SSD Procreazione Medicalmente Assistita	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	8	92,8%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	27	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	2,4	

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SS Formazione universitaria	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SS Farmacia esterna	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	40	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SS Coordinamento Prelievo e Trapianti di organo	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Medicina legale	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SC Medicina del lavoro	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	37	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3	100,0%
SC Ingegneria clinica	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Farmacia	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	97,6	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	97,6%
SC Direzione medica	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SC Ricerca Clinica, Sviluppo e Innovazione	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SS Qualità e Risk management	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SS Servizio Prevenzione Protezione - SPP	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	95	-	
	punti non valutabili	5	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS)	punti	72	28	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	72	22	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	6	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Gestione Operativa-Next GenerationEU	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,9	89,0%
SC Dipendenze	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	62	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,9	90,2%
SC Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	60	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,9	89,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Psicologia	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	62	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,9	90,2%
SC Psichiatria I	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	58	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,9	86,2%
SC Psichiatria II	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	62	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,9	90,2%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr / Dipartimento	Voce	OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SSD Area Disabilità e Autismo	punti	65	35	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	62	25	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	3,9	90,2%
SC Cure palliative, terapia del dolore e hospice	punti	60	40	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	57,6	31	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	9,1	97,6%
SC Distretto Valle Brembana, Valle Imagna e Villa D'Almè	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	97,6	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	97,6%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Distretto Bergamo	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SS Sanità penitenziaria	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%
SS Coordinamento attività consultoriali	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	100	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

		OBIETTIVI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (DM - DPSS)	OBIETTIVI ECONOMICI (produzione e costi) (CdG)	VALUTAZIONE DIRIGENZA
UO_Descr / Dipartimento	Voce	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA e VALUTAZIONE COMPARTO	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Vaccinazioni e Sorveglianza malattie infettive	punti	100	-	
	budget - obiettivo			
	consuntivo			
	rapporto			
	punti raggiunti	98	-	
	punti non valutabili	0	0	
	punti da verifica Direzione	0	0	98,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr	Voce	ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE	ECONOMICI	INVESTIMENTI	AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Affari generali	punti	95	0	0	5	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	95			5	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane	punti	95	0	0	5	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	95			5	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%
SC Bilancio, Programmazione finanziaria e contabilità	punti	90	0	0	10	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	90			10	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr	Voce	ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE	ECONOMICI	INVESTIMENTI	AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Area accoglienza - CUP	punti	95	0	0	5	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	95			5	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%
SSD Formazione	punti	95	0	0	5	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	95			5	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%
SC Gestione acquisti	punti	90	0	0	10	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	90			10	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr	Voce	ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE	ECONOMICI	INVESTIMENTI	AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Gestione Tecnico patrimoniale	punti	45	0	45	10	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	45		45	10	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%
SSD Logistica e servizi economici	punti	95	0	0	5	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	95			5	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%
SC Avvocatura	punti	95	0	0	5	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	95			5	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr	Voce	ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE	ECONOMICI	INVESTIMENTI	AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SC Sistemi Informativi - ICT	punti	90	0	0	10	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	86,7			10	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					96,7%
SC Controllo di Gestione	punti	80	0	0	20	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	80			20	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%
SS Comunicazione aziendale e relazioni esterne	punti	0	0	0	0	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti					
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100%

VALUTAZIONE OBIETTIVI STRUTTURE AZIENDALI ANNO 2023

UO_Descr	Voce	ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE	ECONOMICI	INVESTIMENTI	AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE	VALUTAZIONE DIRIGENZA
		VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE DIRIGENZA	VALUTAZIONE FINALE DIRIGENZA
SS Ufficio relazioni col pubblico (URP)	punti	90	0	0	10	
	budget - obiettivo					
	consuntivo					
	rapporto					
	punti raggiunti	90			10	
	punti non valutabili					
	punti da verifica Direzione					100,0%

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
67	97,6
88	89,0
176	98,8
205	100
363	86,2
412	72,8
451	93,5
536	93,5
656	100
1024	99,1
1155	97,6
1222	90,2
1223	100
1244	100
1322	100
1348	100
1362	92,8
1425	94,3
1501	97,6
1519	91,0
1523	89,8
1575	86,2
1700	100
1728	99,1
1777	95,0
1811	100
1966	100
1971	100
2018	69,6
2082	97,6
2129	97,6
2166	86,2
2201	73,44
2352	89,8
2405	93,5
2450	89,8
2470	89,8
2521	89,8
2529	97,6
2544	83,2
2572	100
2732	100
2846	100
2852	92,3

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
2866	100
2877	80
2936	97,6
3022	100
3074	71,84
3096	92,6
3129	97,6
3143	93,5
3168	89,8
3194	92,6
3227	98,0
3366	83,2
3433	100
3434	100
3463	97,6
3675	79,04
3719	93,7
3772	98,8
3842	83,2
3843	100
3916	69,44
4021	93,5
4042	96,3
4181	100
4266	97,6
4284	100
4765	100
4881	95,0
5057	98,8
5196	92,6
5201	97,6
5287	93,5
5332	93,7
5431	92,5
5452	98,8
5562	97,6
5600	86,0
5613	98,0
5659	80
5692	98,8
5748	69,0
5756	97,6
5826	79,04
5899	100

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
5911	90,2
5952	99,1
6104	92,6
6271	97,6
6300	78,08
6353	98,2
6362	92,7
6389	89,8
6430	90,2
6453	98,0
6538	100
6561	97,6
6732	100
6737	98,8
6766	90,2
6775	93,5
6799	89,8
6800	98,8
6834	93,5
6941	97,6
7009	100
7024	80
7195	90,2
7221	97,6
7251	97,6
7265	100
7266	100
7269	98,8
7355	98,8
7357	87,8
7374	97,6
7402	80
7413	89,8
7452	89,0
7466	98,8
7469	97,6
7478	86,2
7513	98,8
7517	89,8
7583	100
7592	100
7626	98,8
7627	92,3
7641	100

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
7654	89,8
7661	98,8
7711	97,6
7714	89,8
7717	95,0
7729	97,6
7742	98,8
7746	100
7773	92,6
7775	100
7797	92,6
7806	100
7812	98,8
7822	93,5
7842	98,8
7852	92,3
7854	92,3
7874	90,2
7936	89,8
7975	86,2
7977	86,0
8020	100
8021	100
8041	93,5
8050	93,7
8073	100
8080	98,8
8091	90,2
8102	97,6
8103	89,8
8118	98,8
8121	97,6
8136	97,6
8144	100
8146	98,8
8147	98,8
8154	93,7
8157	87,0
8159	83,2
8160	97,6
8161	97,6
8164	97,6
8166	95,0
8167	99,1

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
8229	97,6
8233	93,5
8234	87,0
8292	97,6
8293	89,8
8294	97,6
8342	100
8344	100
8347	97,6
8387	98,8
8392	100
8400	100
8405	100
8425	100
8441	100
8442	89,8
8461	99,1
8481	92,3
8497	97,6
8500	97,6
8513	73,2
8520	99,1
8572	89,8
8579	86,0
8587	94,3
8606	93,5
8616	98,8
8668	100
8670	98,8
8671	89,0
8679	92,3
8687	86,0
8710	97,6
8725	0
8738	98,8
8743	100
8744	100
8745	100
8759	89,8
8766	97,6
8783	86,2
8786	100
8818	86,2
8820	97,6

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
8822	97,7
8833	98,8
8837	89,8
8840	100
8852	86,0
8856	100
8862	98,8
8867	100
8889	97,6
8890	97,6
8892	98,8
8896	98,8
8898	98,8
8901	100
8912	97,6
8942	97,6
8954	97,6
8989	93,7
8992	97,6
8999	97,6
9003	89,0
9007	83,2
9008	83,2
9010	87,0
9020	89,8
9026	98,2
9032	97,6
9038	98,8
9039	98,8
9043	98,8
9044	98,8
9051	97,6
9052	82,6
9053	97,6
9055	100
9057	98,8
9059	100
9063	97,6
9064	88,8
9072	98,8
9073	100
9082	100
9084	73,2
9088	83,2

ALLEGATO B

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
9097	91,9
9105	98,8
9108	97,6
9121	95,5
9125	100
9126	100
9146	100
9147	100
9148	93,5
9158	90,2
9162	98,2
9164	98,8
9168	100
9169	100
9176	100
9177	100
9178	100
9179	100
9181	92,3
9185	86,0
9186	86,0
9191	100
9192	97,6
9193	97,6
9200	92,3
9204	74,8
9222	97,6
9238	97,6
9253	68,8
9255	96,7
9260	89,0
9261	89,8
9265	100
9275	97,6
9287	89,0
9302	100
9303	89,8
9304	90,2
9309	100
9310	87,8
9311	98,8
9314	98,0
9322	93,5
9324	98,0

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
9326	100
9327	100
9331	97,6
9333	100
9334	100
9341	97,6
9342	86,0
9343	99,1
9346	93,5
9350	92,8
9367	100
9368	100
9371	80,8
9372	93,9
9375	98,8
9376	98,8
9378	98,8
9387	68,3
9388	76,1
9398	94,0
9400	100
9412	97,6
9414	83,2
9436	89,8
9441	97,6
9443	87,0
9444	93,7
9448	92,3
9470	98,8
9471	92,3
9475	92,6
9479	92,3
9487	98,8
9491	93,7
9495	97,6
9497	100
9499	97,6
9506	100
9509	97,6
9534	98,8
9541	93,5
9543	100
9548	63,7
9555	100

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
9557	91,0
9558	98,8
9565	98,8
9566	69,0
9578	91,8
9579	86,0
9580	92,6
9588	100
9598	86,0
9601	70,72
9604	99,1
9607	100
9618	91,8
9631	100
9639	93,7
9640	98,2
9660	92,3
9662	92,8
9663	98,8
9665	100
9669	91,8
9674	97,6
9702	100
9720	98,8
9721	86,0
9729	92,6
9730	93,5
9739	98,8
9749	98,8
9750	98,8
9760	100
9761	98,8
9762	100
9763	91,8
9771	97,6
9772	89,8
9775	97,6
9776	91,8
9778	100
9794	98,8
9795	92,3
9796	92,6
9819	97,6
9820	83,2

ALLEGATO B

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
9821	83,2
9828	100
9843	100
9844	100
9845	98,8
9855	91,8
9856	73,2
9857	98,2
9859	86,0
9867	97,6
9880	92,3
9884	100
9891	86,0
9893	100
9901	97,6
9903	86,0
9913	93,5
9914	97,6
9933	100
9938	100
9939	91,8
9944	93,5
9951	89,8
9977	100
9978	92,8
9981	89,8
9983	86,0
9984	98,8
9987	98,8
9992	97,6
9997	89,8
10012	97,6
10014	89,8
10015	100
10036	99,1
10041	90,2
10042	98,8
10061	99,1
10069	93,5
10084	89,8
10085	86,0
10091	100
10097	98,8
10099	100

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
10108	83,2
10115	97,6
10140	92,3
10141	91,9
10142	100
10144	100
10145	87,0
10156	98,8
10157	86,2
10171	92,3
10180	92,3
10188	100
10189	90,2
10192	100
10199	92,8
10222	100
10246	78,1
10247	97,6
10254	98,4
10264	97,6
10269	91,8
10286	90,2
10288	83,2
10296	97,6
10304	97,6
10305	0
10306	86,0
10316	98,8
10317	93,7
10328	91,8
10330	64,2
10332	100
10335	94,7
10337	95,0
10346	89,0
10366	89,0
10368	92,8
10370	97,6
10378	92,3
10387	86,0
10388	100
10393	100
10396	93,5
10398	93,5

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
10404	95,0
10406	97,6
10425	97,6
10426	97,6
10497	86,2
10506	98,8
10508	97,6
10519	100
10545	83,2
10546	83,2
10549	98,8
10554	93,5
10555	100
10560	98,8
10566	86,0
10567	97,6
10572	98,8
10576	98,8
10577	97,6
10580	86,0
10583	100
10585	98,8
10588	89,8
10589	90,0
10599	87,0
10612	95,5
10613	87,4
10615	91,8
10646	98,8
10647	90,2
10650	83,2
10722	88,9
10723	98,8
10732	89,0
10736	92,3
10739	71,7
10740	97,6
10748	86,0
10750	100
10755	89,8
10756	97,6
10760	93,5
10761	98,8
10762	98,8

ALLEGATO B

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
10763	98,8
10764	98,8
10765	98,8
10766	98,8
10771	92,3
10772	93,7
10780	89,8
10807	89,8
10808	98,8
10838	89,8
10840	100
10841	86,2
10854	98,2
10855	100
10863	96,5
10864	91,9
10870	90,2
10888	96,0
10891	100
10894	97,6
10913	97,6
10915	89,0
10917	98,8
10949	97,6
10951	100
10952	91,8
10966	100
10967	98,8
10968	100
10982	100
10983	100
10992	91,9
10993	91,8
10995	98,8
11001	100
11018	93,5
11021	93,5
11022	97,6
11023	78,08
11040	83,2
11042	93,7
11054	98,8
11055	97,6
11059	100

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
11060	98,8
11061	98,8
11065	92,8
11066	90,2
11067	97,6
11087	100
11095	98,8
11101	99,1
11102	83,2
11103	92,6
11105	93,2
11106	97,6
11107	97,6
11115	82,6
11116	90,2
11117	72,8
11129	97,4
11130	90,2
11136	93,5
11140	90,2
11141	97,6
11142	98,8
11143	98,8
11144	83,2
11148	92,6
11149	98,2
11165	97,6
11166	98,8
11178	97,6
11181	97,6
11184	98,8
11188	97,6
11189	98,8
11190	100
11200	98,8
11201	98,8
11203	100
11206	92,6
11207	89,8
11210	95,0
11211	100
11213	98,8
11214	100
11215	100

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
11216	100
11217	100
11219	100
11221	100
11232	100
11236	0
11245	98,8
11246	89,8
11260	97,6
11294	89,8
11310	100
11321	99,6
11322	93,7
11323	100
11329	92,3
11331	98,8
11339	73,2
11340	97,6
11341	98,8
11342	92,3
11343	98,8
11346	98,8
11348	98,8
11349	98,8
11350	98,8
11351	98,8
11352	98,8
11410	97,6
11418	92,3
11437	97,6
11439	83,2
11473	96,0
11474	100
11475	94,0
11476	98,5
11488	97,6
11491	89,8
11492	89,8
11495	98,2
11500	100
11501	97,6
11502	98,8
11506	85,0
11507	97,6

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
11512	100
11513	83,2
11521	95,0
11524	98,8
11528	90,2
11532	97,6
11536	90,2
11538	100
11541	100
11552	90,2
11553	90,2
11554	90,2
11561	98,8
11562	97,6
11569	97,6
11570	100
11575	79,9
11580	90,2
11587	90,2
11588	90,2
11605	100
11606	83,2
11613	79,5
11614	95,0
11625	100
11626	100
11627	100
11632	97,6
11633	98,8
11642	98,8
11648	93,5
11649	100
11650	97,6
11651	93,7
11654	97,6
11655	100
11659	89,8
11660	95,5
11662	86,0
11665	100
11674	89,0
11675	100
11681	89,8
11688	92,3

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
11701	83,2
11703	97,6
11704	90,2
11705	87,0
11706	90,2
11707	90,2
11714	98,8
11715	86,0
11716	92,8
11717	93,5
11729	86,2
11731	91,9
11732	89,8
11733	97,6
11734	89,8
11758	89,8
11759	90,2
11765	90,2
11770	98,8
11775	98,8
11791	89,8
11798	97,6
11799	97,6
11820	97,0
11821	98,8
11822	98,8
11829	100
11844	100
11846	90,0
11849	90,2
11861	93,5
11882	98,4
11883	95,0
11884	90,2
11885	98,8
11907	92,6
11908	98,8
11936	98,8
11937	95,0
11959	97,6
11963	89,8
11964	100
11965	98,8
11967	100

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
11974	97,6
11981	100
11986	97,6
11987	95,0
11990	86,2
12011	86,2
12012	100
12013	91,0
12014	100
12015	90,2
12030	97,6
12035	90,2
12037	98,8
12038	98,8
12046	98,8
12056	90,2
12068	89,0
12069	98,2
12070	86,0
12071	93,0
12076	98,8
12080	100
12081	98,8
12095	89,2
12098	97,6
12099	97,6
12119	93,5
12140	98,2
12141	86,2
12142	100
12175	88,0
12183	100
12188	90,2
12189	0
12198	97,6
12199	97,6
12201	97,6
12206	92,3
12207	100
12208	97,6
12223	100
12224	97,6
12226	83,0
12228	95,5

ALLEGATO B

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
12229	89,8
12231	90,0
12232	100
12238	80,8
12242	100
12248	100
12249	89,8
12255	97,6
12268	98,2
12269	92,3
12297	97,6
12298	81,0
12299	95,0
12300	98,8
12301	86,2
12331	92,7
12332	83,2
12353	100
12359	100
12362	95,0
12363	100
12379	91,8
12385	100
12386	97,6
12388	92,6
12398	98,2
12414	98,8
12415	95,0
12417	97,6
12423	89,8
12424	90,2
12443	92,3
12453	98,8
12454	89,8
12458	83,2
12459	95,6
12479	89,2
12480	97,6
12481	97,6
12482	68,3
12488	97,6
12489	98,8
12490	83,2
12494	97,6

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
12495	100
12507	97,6
12508	93,7
12510	93,5
12516	98,8
12517	98,8
12520	97,6
12521	89,0
12522	97,6
12523	91,8
12524	93,7
12539	92,6
12540	89,8
12543	86,0
12550	100
12551	97,6
12564	92,3
12565	97,6
12566	100
12579	92,3
12583	91,8
12593	100
12594	97,6
12595	97,6
12596	83,2
12598	97,6
12599	97,6
12600	97,6
12605	97,6
12606	97,6
12612	97,6
12613	97,6
12614	89,8
12615	100
12617	100
12618	98,8
12619	86,2
12620	90,2
12621	89,0
12622	89,0
12623	90,2
22067	90,2
22844	97,6
24202	97,6

MATRICOLA	% RAGGIUNGIMENTO PERFORMANCE
24382	89,0
24599	93,5
24623	100
24682	97,6
24744	98,8
24918	92,3
25114	100
25121	93,7
25334	98,5
25342	83,2
25671	92,0
25676	89,8
25684	93,0
25685	98,8
25766	93,9
25800	98,8
30797	90,2
30904	90,2
31003	90,2
31102	100
31124	87,0
31167	90,2
31337	90,2
31453	97,6
31637	90,2
31870	86,6
32043	90,2
32044	90,2
32302	86,6
32326	100
32336	100
32359	90,2
32377	97,6
32382	100
62701	97,6
63994	100
64933	100
66300	78,72
67041	100
67115	97,6

OBIETTIVO STRATEGICO DIRIGENZA AREA SANITA' - Quota 5% Fondo per la retribuzione di risultato - art. 18 lett. b) del CCIA del 09/11/2023

OBIETTIVO STRATEGICO	DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	MODALITA' DI VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A PREVENTIVO	PERSONALE COINVOLTO	MATRICOLE	% IMPEGNO EROGATO	QUOTA PREMIO INDIVIDUALE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUNTIVO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
Attuazione direttive regionali in materia di potenziamento e funzionamento rete territoriale dell'ASST in coerenza con la Legge regionale 14 dicembre 2021- n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n.33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità) e successive disposizioni	Dare piena attuazione alle direttive regionali in materia di potenziamento e funzionamento della rete territoriale dell'ASST in coerenza con la Legge regionale 14 dicembre 2021- n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n.33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità) e successive disposizioni.	L'obiettivo, in continuità con le attività realizzate nel corso dell'anno 2022, si articola in tre aree di sviluppo: - A: L'applicazione della DGR n. XI/6278 del 11 aprile 2022 mediante la progressiva attuazione del piano organizzativo aziendale strategico in tutta l'articolazione del polo territoriale secondo le indicazioni e le tempistiche indicate dalla Direzione Generale Welfare e rispetto dei cronoprogrammi della relativa attuazione - B. Potenziamento della rete territoriale nel rispetto del cronoprogramma di realizzazione delle Case di comunità, dell'ospedale di Comunità e delle Centrali Operative territoriali secondo le indicazioni della Direzione Generale Welfare e in applicazione della DGR n. 6760 del 25/7/2022 avente ad oggetto l'approvazione del modello organizzativo e dei criteri di accreditamento per l'applicazione del decreto 23 maggio2022 n.77 "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel servizio sanitario nazionale". Con riferimento a tale obiettivo, il Direttore della SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali e gli altri dirigenti coinvolti hanno contribuito alla progettazione e realizzazione del cronoprogramma di attivazione delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità e Centrali Operative Territoriali per l'anno 2023. In particolare hanno curato l'analisi e lo studio, ciascuno per la parte di competenza, delle caratteristiche e funzionalità da garantire nella stesura dei progetti esecutivi ed organizzativi. C Pianificazione, organizzazione, controllo e direzione degli obiettivi relativi alla rete territoriale e a quelli ad integrazione con il polo ospedaliero attraverso il coinvolgimento dei direttori e dirigenti delle strutture afferenti al territorio. Per la realizzazione di tale obiettivo il Direttore della SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali e i dirigenti delle diverse strutture coinvolte hanno provveduto all'implementazione e al monitoraggio delle attività necessarie per garantire il progressivo avvio e funzionamento della rete territoriale (ADI, ambulatori...) sulla base dei modelli organizzativi di lettura e stratificazione del bisogno e presa in carico dell'utenza già implementati, anche attraverso l'integrazione della specialistica ambulatoriale con i servizi presenti sul territorio e con l'integrazione multiprofessionale nelle nuove offerte.	A.L'applicazione della DGR n. XI/6278 del 11 aprile 2022 mediante la progressiva attuazione del piano organizzativo aziendale strategico in tutta l'articolazione del polo territoriale secondo le indicazioni e le tempistiche indicate dalla Direzione Generale Welfare e rispetto dei cronoprogrammi della relativa attuazione. A tal riguardo il Direttore della SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali ha assicurato il proprio supporto nella progressiva attuazione del piano organizzativo aziendale strategico affiancando i Direttori di distretto e tutte le strutture afferenti alla Direzione socio sanitaria. B.Potenziamento della rete territoriale nel rispetto del cronoprogramma di realizzazione delle Case di comunità, dell'ospedale di Comunità e delle Centrali Operative territoriali secondo le indicazioni della Direzione Generale Welfare e in applicazione della DGR n. 6760 del 25/7/2022 avente ad oggetto l'approvazione del modello organizzativo e dei criteri di accreditamento per l'applicazione del decreto 23 maggio2022 n.77 "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel servizio sanitario nazionale". Con riferimento a tale obiettivo, il Direttore della SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali e gli altri dirigenti coinvolti hanno contribuito alla progettazione e realizzazione del cronoprogramma di attivazione delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità e Centrali Operative Territoriali per l'anno 2023. In particolare hanno curato l'analisi e lo studio, ciascuno per la parte di competenza, delle caratteristiche e funzionalità da garantire nella stesura dei progetti esecutivi ed organizzativi. C Pianificazione, organizzazione, controllo e direzione degli obiettivi relativi alla rete territoriale e a quelli ad integrazione con il polo ospedaliero attraverso il coinvolgimento dei direttori e dirigenti delle strutture afferenti al territorio. Per la realizzazione di tale obiettivo il Direttore della SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali e i dirigenti delle diverse strutture coinvolte hanno provveduto all'implementazione e al monitoraggio delle attività necessarie per garantire il progressivo avvio e funzionamento della rete territoriale (ADI, ambulatori...) sulla base dei modelli organizzativi di lettura e stratificazione del bisogno e presa in carico dell'utenza già implementati, anche attraverso l'integrazione della specialistica ambulatoriale con i servizi presenti sul territorio e con l'integrazione multiprofessionale nelle nuove offerte.	€ 42.000,00	I dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie che hanno partecipato al progetto, organizzando e assicurando la progressiva erogazione delle prestazioni sul territorio, afferiscono alle seguenti strutture: SC DAPSS, SC Distretto Val Brembana, Valle Imagna e Villa d'Almè, SC Direzione Medica, SC Psicologia, SC Malattie Endocrine-Diabetologia, SC Pneumologia, SC Gastroenterologia 1-Epatologia e Trapiantologia, SSD Reumatologia, SC Medicina Interna 2 – San Giovanni Bianco, SC Riabilitazione specialistica, SC NPIA, SS Coordinamento attività consultoriali <u>Obiettivo A, B e C</u> Dirigenti inviduati= n.1 <u>Obiettivo B</u> Dirigenti inviduati= n.4 <u>Obiettivo C</u> Dirigenti inviduati= n.11	1244 1501 1700 3022 6430 8392 9555 10732 11883 12012 12385 24623 30797 31167 64730 66300	100	La quota di premio spettante al singolo dirigente coinvolto è commisurata al grado di impegno/coinvolgimento nel progetto	€ 42.000,00	100%

OBIETTIVO STRATEGICO DIRIGENZA PTA - Quota 5% Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori -Allegato 4, art.3, lett. b) del CCIA del 23/01/2017

OBIETTIVO STRATEGICO	DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	MODALITA' DI VALUTAZIONE E RENDICONTAZIONE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A PREVENTIVO	PERSONALE COINVOLTO	MATRICOLE	% IMPEGNO EROGATO	QUOTA PREMIO INDIVIDUALE	VALORE ECONOMICO OBIETTIVO A CONSUNTIVO	GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
Dal Sistema dei controlli interni alla Corporate Governance	Attivare il coordinamento dei controlli aziendali interni - secondo una vera cultura d'impresa - per imprimere una significativa integrazione delle attività dei soggetti responsabili delle funzioni di controllo, siano esse di primo, secondo e terzo livello.	<p>Presentazione di una relazione, entro il termine del 30 novembre 2023, avente ad oggetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esame dello "stato di fatto" (normativa di riferimento e concreta applicazione), ricorrendo anche all'intervista dei responsabili delle funzioni/strutture deputate alle diverse attività di controllo (qualità, risk management, controllo di gestione, anticorruzione e trasparenza, sicurezza informatica, protezione dei dati, prevenzione e protezione, internal audit ...) - Esame dei documenti prodotti da ciascuna funzione e "sintesi" dei flussi informativi attuali - Analisi delle azioni attualmente messe in atto dai destinatari dei flussi informativi - Esame dei punti di forza e dei punti di debolezza del quadro emerso - Redazione di una proposta di miglioramento della situazione rilevata, dalla quale possa scaturire un progetto esecutivo da intraprendere che individui: <ul style="list-style-type: none"> • azioni • strumenti • interazioni tra funzioni, organismi, organi per la predisposizione del range di azione 	<p>Il Comitato di coordinamento dei controlli interni è nuovo organismo previsto dalle Linee Guida emanate da Regione Lombardia per l'adozione dei POAS (DGR XI/6026 del 1.3.2022 e successiva DGR XI/6278 dell'11.4.2022). Obiettivo di tale organismo è favorire una buona azione di governance, contribuendo a consolidare una cultura aziendale che persegua obiettivi strategici e operativi, nel rispetto dell'etica e della compliance.</p> <p>Nel rispetto della tempistica definita nel progetto, sono state trasmesse due relazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> -la prima analizza il contesto in cui si inserisce il Comitato di coordinamento dei controlli interni, i compiti e le funzioni di tale organismo, gli strumenti e ausili all'attività e una proposta di azioni da mettere in atto per supportare concretamente l'avvio dei lavori di tale nuovo organismo; -la seconda contiene una proposta di regolamentazione del suddetto Comitato. 	€ 6.750,00	Dirigenti PTA individuati = n. 1	matr.656	100	€ 6.750,00	€ 6.750,00	100%

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 680/2024)

Oggetto: ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI STRUTTURA, STRATEGICI E PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA ANNO 2023. CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 09/05/2024

Il Direttore f.f.

Dr. / Dr.ssa Zanini Alessandra

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.680/2024

ad oggetto:

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI STRUTTURA, STRATEGICI E PERFORMANCE
INDIVIDUALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA ANNO 2023. CONSEQUENTI ADEMPIMENTI.

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Vecchi Gianluca
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Moreno Mauro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
